



TÜRKİYE ESNAF VE SANATKÂRLARI KONFEDERASYONU

AB VE DIŞİLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ

18.01.2013* 0219

SAYI : DIŞİLİŞ.Dİ-9.02.13/04
KONU : PEGASE Projesi 5. Bülteni

BİRLİK VE FEDERASYONLARA 2013 / ..8... SAYILI GENELGE

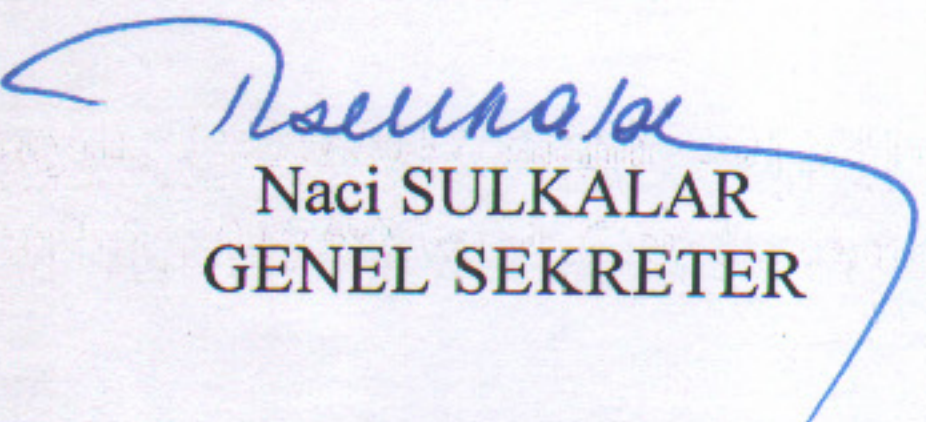
Doğu Avrupa ve aday ülkeler arasındaki sosyal diyalogun gelişmesi ve projeye katılan ülke kuruluşlarının kendi üye ağları vasıtası ile yerel düzeyde de Avrupa Sosyal Diyalogunun geliştirilmesinin amaçlandığı PEGASE- Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Avrupa Sosyal Diyalogu'na Hazırlama Projesi'nde Konfederasyonumuz da ortak kuruluş olarak yer almaktadır.

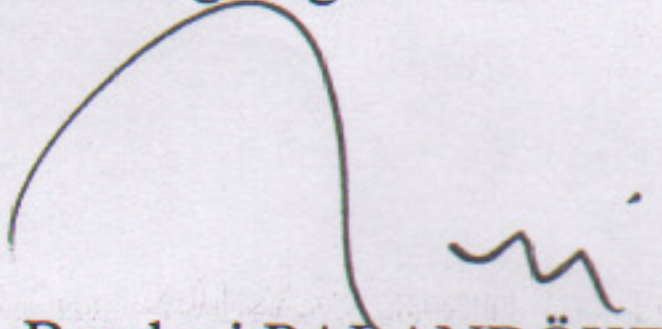
AB Komisyonu tarafından alınan kararla Avrupa Birliği'nin temel önceliklerinden olan Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi amacıyla yürütülen projede ülkemizin yanı sıra Polonya, Macaristan, Romanya, Slovenya, Çek Cumhuriyeti, Estonya, Malta ve Hırvatistan da katılımcı ülkeler olarak bulunmaktadır.

Daha önce, proje kapsamında yayınlanan bültenler 11/05/2012 tarihli, 2012/34 sayılı, 04/06/2012 tarihli, 2012/41 sayılı, 19/07/2012 tarihli, 2012/59 sayılı ve 16/11/2012 tarihli, 2012/83 sayılı Genelgelerimizle teşkilatımıza duyurulmuştu.

Proje kapsamında hazırlanan 5 sayılı PEGASE Projesi Bülteni www.tesk.org.tr sitemizde ve proje için oluşturulan <http://www.ueapme.com/spip.php?rubrique167> sitesinde yer almaktadır.

Bilgilerinizi ve bağlı odalarınıza duyurulması hususunda gereğini rica ederiz.


Naci SULKALAR
GENEL SEKRETER


Bendeve PALANDÖKEN
GENEL BAŞKAN

EKİ: PEGASE Projesi 5. Bülteni (1 adet, 4 sayfa)

FEDERASYONLAR

Türkiye Şoförler ve Otomobilciler Federasyonu

Türkiye Bakkallar ve Bayiler Federasyonu

Türkiye Madeni Eşya Sanatkarları Federasyonu

Türkiye Ağaç İşleri Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu

Türkiye Kahveciler, Kırathaneciler, Büfeciler Federasyonu

Türkiye Elektrik, Elektronik ve Benzerleri Teknisyenleri Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu

Türkiye Terziler, Konfeksiyoncular ve Giyim Sanatkarları Federasyonu

Türkiye Berberler ve Kuaförler Federasyonu

Türkiye Lokantacılar, Kebapçılar, Pastacılar ve Tatlıcılar Federasyonu

Türkiye Umum Ayakkabıcılar Federasyonu

Türkiye Fırıncılar Federasyonu

Türkiye Kasaplar, Besiciler, Et ve Et Ürünleri Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu

Türkiye Sebzeçiler, Meyveciler ve Seyyar Pazarcılar Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu

ESNAF VE SANATKÂRLAR ODALARI BİRLİKLERİ

- Adana • Adıyaman • Afyon
- Ağrı • Amasya • Ankara
- Antalya • Artvin • Aydın
- Balıkesir • Bilecik • Bingöl
- Bitlis • Bolu • Burdur
- Bursa • Çanakkale • Çankırı
- Çorum • Denizli • Diyarbakır
- Edirne • Elazığ • Erzincan
- Erzurum • Eskişehir
- Gaziantep • Giresun
- Gümüşhane • Hakkari
- Hatay • Isparta • İçel • İstanbul
- İstanbul (Bil. Mad. Eşya)
- İzmir • Kars • Kastamonu
- Kayseri • Kırklareli • Kırşehir
- Kocaeli • Konya • Kütahya
- Malatya • Manisa • K.Maraş
- Mardin • Muğla • Muş
- Nevşehir • Niğde • Ordu
- Rize • Sakarya • Samsun
- Siirt • Sinop • Sivas
- Tekirdağ • Tokat • Trabzon
- Tunceli • Şanlıurfa • Uşak
- Van • Yozgat • Zonguldak
- Aksaray • Bayburt • Karaman
- Kırıkkale • Batman • Şırnak
- Bartın • Ardahan • Iğdır
- Yalova • Karabük • Kilis
- Osmaniye • Düzce

TESK, yöneticileri en alt birimden itibaren yargı gözetiminde yapılan demokratik seçimlerle işbaşına gelen bağımsız 13 mesleki Federasyon, 82 Birlik, 3118 Oda, 491 meslek dalıyla ülke düzeyinde ve yaklaşık iki milyon üyeye sahip en büyük sivil toplum kuruluşudur.

TESK; Avrupa Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler ve Sanatkarlar Birliği (UEAPME-Brüksel - Belçika) Uluslararası Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler ve Sanatkarlar Birliği (IACME-Cenevre-İsviçre), üyesidir. Türkiye Araştırma ve İş Dünyası Kuruluşları Kamu - Özel Kesim Ortaklığı Brüksel Ofisi (TURBO-ppp) kurucularındandır.

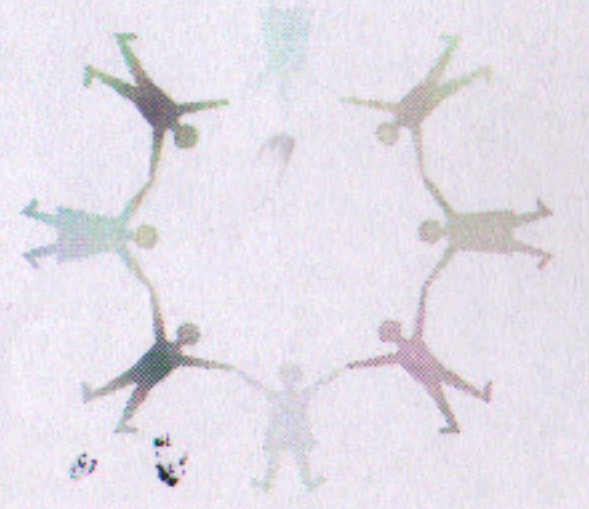
CONFEDERATION OF TURKISH CRAFTSMEN AND TRADESMEN • KONFÖDERATION DES TÜRKISCHEN HANDWERKS UND KLEINGEWERBES • CONFÉDÉRATION DES ARTISANS ET DES COMMERCANTS DE TURQUIE

TUNUS CADDESİ NO: 4 • 06680 BAKANLIKLAR / ANKARA

TEL: 0312 418 32 69 - 70 - 71 - 72 • FAKS: 0312 425 75 26

e-posta: info@tesk.org.tr • Elektronik ağ: www.tesk.org.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat:



Editörden: PEGASE projesinin uygulamasından çıkarılan dersler

« PEGASE » Projesi- KOBİ'lerde Sosyal Diyalogu Geliştirme- bir yıllık faaliyetin ardından sona erdi. Şimdi girişimleri değerlendirme ve öğrenilen dersleri düşünme zamanı.

Projenin amaçları iki yönlüydü: Yeni Üye Devletlerdeki KOBİ kuruluşlarının sosyal diyaloga katılmak için taahhütlerini güçlendirmek ve KOBİ'lerin sosyal ve istihdam konularında ihtiyaçlarını daha iyi ifade etmelerini desteklemek. Kullanılan yöntem, öncelik sırası da dahil olmak üzere diğer ülkelerde ve Avrupa düzeyindeki sosyal ortakların uğraştıkları sorun türlerini vitrine çıkarmaktı.

Proje, katılımcılara Avrupa Sosyal Diyalogunda ki UEAPME çalışmalarına doğrudan dahil olma; bazı Üye Devletlerde sosyal diyalogun pratik koşulları hakkında hızlı bir bakış sunma; özel bilgi ve iletişim araçlarını üretme ve Avrupa sosyal diyalogunun faaliyetleri ve işleyişi ve KOBİ'ler üzerindeki etkisi konusunda özel bilgi alma fırsatı sağladı.

Projenin uygulanması önce ve sonra, durumu karşılaştırırken görüldü ki proje başlamadan önce

gündemde olmayan hatta daha önce akla gelmeyen yeni unsurlar belirdi. Aslında, PEGASE uzmanları da sosyal diyalogun pratik açıdan ne anlama geldiği ve KOBİ'lerin bunda ne çıkarı olduğu ve olması gerektiği konusunda kendi bilgilerini derinleştirdi. KOBİ'ler ulusal sosyal diyalogdaki rollerini arttırmak için daha fazla organizasyon becerisi geliştirdi, diğer ticari kuruluşlar ve sanayi kuruluşlarıyla ve son olarak, işçi sendikalarıyla ilişki kurmak için daha fazla yeterlilik ve aynı zamanda mümkünse, bu amaçla mevcut Avrupa fonlarını kullanma konusunda daha fazla fikir edindi. PEGASE projesinin ilk sonuçlarından biri de uzmanların daha donanımlı hale gelmesi ve Avrupa ve ulusal sosyal diyaloguna kendi katılımlarını haklı çıkarmada kendilerini daha rahat hissetmesidir. KOBİ kuruluşlarının üyelerinin tamamen kendi işletmelerinin günlük işleriyle meşgul oldukları ve ulusal sosyal diyalogun tam bir parçası olmak için her zaman hazır bir ilgi göstermedikleri doğrudur. PEGASE projesi sayesinde, uzmanların sosyal diyalogun sosyal barışı nasıl sağladığı ve işçi temsilcileriyle daha yakın işbirliği ile işletmelerin işleyişini nasıl geliştirdiğini daha kolay açıklayabilmeleri gerekir. Sosyal

Ortakların işletmeler ve işçiler için en uygun çözümleri bulmak için yüksel bir sorumluluğu vardır ve bu gereklilik büyüklükleriyle ilgili özellikleri nedeniyle daha küçük şirketler için daha da zordur. Ayrıca şunu da hatırlatmak gerekir ki girişimciler çoğu durumda gündelik olarak elemanlarıyla birlikte çalışmaktadırlar ve bu da sosyal diyalogu daha doğal ve resmi kılmaktadır.

Bilgi ve iletişim ile ilgili kısmı konusunda, PEGASE, KOBİ uzmanlarına PEGASE projesi sonrasında da devam edecek önemli araçlar sağladı: deneyimlerin paylaşılması, uzmanlar bilgi ağı; UEAPME ve Akademi Avignon tarafından verilen Avrupa Sosyal Diyalog faaliyetleri hakkında bilgi ve haberler bülteni; KOBİ'ler için ekonomik, mali, yasal politikalar gibi başlıca ilgi alanlarını kapsayan ve sosyal diyalog konularında gerekli tüm belgeleri ve faydalı bağlantılar için bir kısa yol olan web sitesiyle haftalık UEAPME Haber.

Bu yeni araçlar PEGASE projesi tarafından başlatılan eylemlerin sürekliliği ve sürdürülebilirliğini sağlayacak çünkü UEAPME bunları PEGASE üyeleriyle sunmaya devam

Devamı 4. sayfada

AYRICA BU SAYIDA:

P. 2/3 Alınan dersler hakkında PEGASE Network üyelerinin söyledikleri



Proje Ortaklarımızdan Öğrendiğimiz Dersler

Hırvatistan: HUP



"PEGASE Projesi'nden benim tek ve en önemli tecrübem sosyal diyalogun ne olduğunu öğrenmiş olmamdır-bu bir süreç ve neredeyse sürekli değişen, yaşayan bir organizmadır. Sosyal diyalog bilginin durmaksızın ve sürekli yükseltilmesini gerektiren bir süreçtir. Söz konusu malzeme çok bol olmamasına rağmen, yazılı belgelerden bu konuda bilgi alabilirsiniz. Bize bu konuda bilgi edinmemize izin verecek sosyal diyalog için hiçbir okul yoktur. Bunları sadece PEGASE gibi projelerden öğrenebiliriz. PEGASE Projesindeki bir yıllık deneyimim sırasında, bu konu hakkında okuma veya sosyal diyalog odaklı diğer etkinliklere katılarak edindiğimden daha fazla bilgi edindim. Diğer işveren kuruluşları ile temas, deneyim ve iyi uygulama örneklerinin değişimi bizim sosyal diyalog hakkında çok şey öğrenmemize izin verdi- ama bizim uygulamalarımızdan da farklı deneyimlere sahip olduk. Bu konuya gelince ben daha bilgili ve kendine güvenen biri haline geldim- özellikle KOBİ'lerle olan çalışmalarım ve onların ihtiyaçlarını ve isteklerini karşılamak için girişimlerim açısından faydalı oldu"

Anny Brusić

HUP, Asociația Patronală Croată

Çek Cumhuriyeti: AMSP



PEGASE Projesi bana aşağıdaki faydaları sağladı:

- UEAPME üyeleri, meslektaşlar, AB, EC ve ESF, sosyal diyalog Komitesi ile işbirliği içinde çalışan uzmanlardan çok yararlı bilgiler,
- KOBİ'ler için ilgili konularda aktif katılım ve tartışma.
- Katılımcı ortamında iyi bir çalışma

ortamı.

d) Özel « PEGASE HABERLERİ » / İlginç konular.

e) Bayan Liliane Volozinskis'den mükemmel liderlik ve meslektaşı Helen Hoffmann'dan organizasyon desteği.

Miloslav Šolc

AMSP / CR

Estonya: EVEA

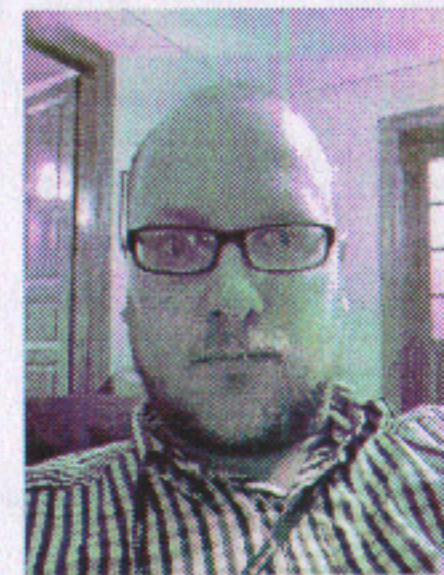


« Derneğimiz ulusal düzeyde toplu pazarlığa katılmadığı için "PEGASE" PROJESİNE katılmadan önce, "Avrupa sosyal diyalogu" benim için sadece soyut siyasi bir cümle idi. Proje oturumları sırasında Avrupa Sosyal Diyalog Komitesi ve UEAPME personel ve diğer ülkelerden gelen KOBİ kuruluşları ile yaptığımız görüşmeler ve özellikle -UEAPME Avrupa Sosyal Diyalog Komitesi ve Sosyal İşler Komitesi toplantılarına katılım bu sürece ışık tuttu ve KOBİ'lerin nasıl etkilendiği ve KOBİ kuruluşlarının neden dahil edilmesi gerektiği konusunda gerçek içerikle tanıştık. EVEA'nın gelecekteki hedeflerinden biri de küçük ve orta ölçekli işverenlerin temsilcisi olarak örgütsel kapasitesini geliştirmek olacaktır.»

Marina Kaas

EVEA, Estonya KOBİ Birliği

Macaristan: IPOSZ



"PEGASE çok yararlı oldu çünkü diğer kuruluşlar ile çalışma ve Sosyal Diyalogun ne olduğunu ve ne olmadığını kıyaslama için büyük bir fırsat oldu. Avrupa Sosyal Diyalogu ile ilgili ders

kitapları ve UEAPME çalışma belgelerinden öğrendiklerimi pratikte görmek büyük bir deneyim oldu. Avrupa Sosyal Diyalogu hakkında bilgilendirme kampanyaları ve eğitimlerinin 'bitmeyen bir hikayesi' vardır çünkü üye kuruluşlardan meslektaşların sürekli değişen politik ve kurumsal görünümü kendileri için güncellemesi gerekir. UEAPME'nin çalışmaları üyelerimiz için vazgeçilmezdir. Çünkü Avrupa Sosyal Diyalogu ile aramızda önemli bir bağ bulunmaktadır. Gelecekte görmek istediğim şey Avrupa Birliği müktesebatında söz sahibi olabilmek için en verimli bir şekilde çaba gösterebileceğimiz müdahale noktasıdır. Bu konuda tamamen UEAPME'ye güvenmekteyiz."

Dániel Bugár

IPOSZ

Malta: GRTU



"Sosyal Diyalog işletmelerin, özellikle KOBİ'lerin ciddi ilgilenmek zorunda olduğu bir hedefdir. Bu düzeyde gündeme getirilen sorunlar, büyüme, istihdam, işgücü piyasasının işleyişi, sağlık ve gündelik, yaşam boyu öğrenme ve gelişim, fazla mesai, toplumsal cinsiyet eşitliği ve diğerleri gibi işletmelerin günlük yaşamını etkileyen önemli konulardır. Bu seviyede bir katılım kapsamı ve faaliyetlerin KOBİ önceliklerine uygun olduğu anlamına gelir. Bu özellikle günümüz KOBİ'lerinin kıt kanaat geçinmek zorunda olduğu günümüz iş ortamı için geçerlidir. PEGASE'de Sosyal Diyalog mekanizmalarının, örneğin çerçeve anlaşmalarının uygulanması ve nasıl işlediği gibi konularda bilgim arttı. Eve döndüğümde diğer AB ülkelerinde Sosyal Diyalogun durumu ve fikirlerin ne kadar etkili ve belirgin uygulanabildiğini raporunda bildireceğim. Ağ, Sosyal Diyalogun henüz gelişmiş olmadığı diğer ülkelerde onun gündeme getirilmesine yardımcı oldu ve ulusal düzeyde tartışmalar başladı. Bu süreç devam edecek ve daha da gelişecektir, böylece kendi içinde kalıcı bir etki oluşturacaktır. Kuruluşumuz şimdi AB modeline göre

Proje Oraklarımızdan Öğrendiğimiz Dersler

Sosyal Diyalog için karardır. Ulusal düzeyde sosyal olarak bir rol oynamaya devam edecek, KOBİ'lerin ihtiyaçlarını dile getirmek ve sosyal diyalogu daha da ileriye götürmek için AB finansmanlı projeler vasıtasıyla da fırsatlar oluşturmaya çalışacaktır."

Michael Galea
GRTU

Polonya: ZRP



"PEGASE Projesine katılım, UEAPME'nin çalışmalarında yer alan farklı Üye Devletlerde sosyal diyalog çalışmaları konusunda bir çeşit bilgi ve deneyim alışverişini sağladı. Proje öncesinde Avrupa sosyal diyalogunun çalışmaları ile ilgim yoktu. Bizim de mikro ve küçük ölçekli girişimcilerimiz in benzer sorunları vardır. AB içinde Avrupa diyalogunda büyüme, istihdam, rekabet, işgücü piyasalarının işleyişi, yeniden yapılandırılması, güvenceli esneklik, yaşlanan işgücü, yaşam boyu öğrenme becerileri ve nitelikleri, sağlık ve gündelik gibi farklı konuları gündeme getirmek küçük işletmelerin günlük yaşamlarını etkilemektedir. PEGASE projesi çok düzgün yürütülmüştür. Son toplantıda, Avrupa sosyal diyalog formunun önemin ve tanıtımının geliştirilmesi amacıyla ne yapılması gerektiği belirtildi. Polonya Sanatkarlar Birliği, sonraki projenin çalışma ve iş mevduatına ve KOBİ'ler için iş yapma kurallarının uyumlaştırılmasına daha fazla zaman ayrılmasını önermektedir."

Izabela Opęchowska
ZRP

Romanya: CNIPMMR



"PEGASE Projesi Avrupa Sosyal Diyalogu ve sosyal diyalogun uygulanmasında işveren kuruluşlarının rolü hakkında bilgi edinmek için çok ilginç ve faydalı bir araç oldu. ESF'nin KOBİ'ler üzerindeki etkisi, iş kuruluşları arasındaki işbirliği örnekleri ve üyelerine sunulan hizmet türleri, Avrupa Sosyal Fonlarının en iyi kullanımı ile ilgili uygulamaları konusunda bilgi aldım ve bana sosyal ortakların bakış açısından sosyal diyalogun karar alma sürecine doğrudan katılım deneyimi sağladı. Avrupa anlaşmaların uygulanması mekanizması üzerinde tartışmalar, sosyal diyalogun içeriğinin üyelere aktarılma şekli, KOBİ kuruluşlarının kapasitesini güçlendirmede ne yapılması gerektiği, KOBİ sosyal diyalog kapasitesini geliştirmek için Fonlara daha iyi erişim ve KOBİ'lerin sosyal diyaloga katılımının artırılması konuları beklentilerimi karşıladı."

Oana Dâscă
CNIPMMR

Slovenya: OZS



"Sosyal diyalog alanındaki projeler günümüzün kriz ortamında özellikle önemlidir çünkü bir dizi önemli kararın sosyal tarafların katılımı olmaksızın alınacağına dair kanıtlar artmaktadır." Slovenya Küçük İşletmeler ve Sanatkarlar Odası'nın birkaç yıldır Avrupa düzeyinde sosyal sosyal etkinliklere dahil olmasına rağmen, proje kuruluşumuz açısından hem mevcut becerileri tazelemek hem de yenilerini edinmek açısından yararlı olduğunu kanıtlamıştır. Avrupa düzeyinde sosyal diyalog sürecini, gelecek için kazanımları ve planları ve ulusal düzeydeki uygulamaları analiz etmek ilginçti. Özellikle, projeye katılan ülkelerde mevcut durumu öğrenmek ve projeye katılmak ve deneyimleri paylaşmak çok yararlı oldu. Sosyal diyalogun çeşitli konularında kolay ve hızlı görüş alışverişi sağlayabilmesi için, projenin katılımcılar arasında yeni ilişkiler kurulması gelecekteki çalışmalar çok yararlı olacaktır."

Marjan Ravnik
OZS, Slovenya Küçük İşletmeler ve Sanatkarlar Odası

Türkiye: TESK



"Sosyal diyalog, demokratik toplumlarda ekonomik ve sosyal politikaları tanımlamayı mümkün kılan bir mekanizmadır. Bu anlamda, AB içinde önemli bir yere sahiptir. PEGASE projesi sayesinde, yayma işleminden sonra Üye Devletler ve aday ülkelerde neler olup bittiği konusunda üyelerimiz arasında farkındalık artmıştır ve iyi bir ekonomik performans, yüksek düzeyde sosyal koruma ve eğitime dayalı Avrupa Sosyal Modeli'nin altında yatan ilkelere biri olarak kabul edilmektedir. Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) farklı sektörlerden esnaf ve sanatkarlardan oluşan bir üye profiline sahiptir. Yaygınlaştırma faaliyetleri sayesinde Avrupa Sosyal Diyalogunun (ESD) ne olduğu ve Üye Devletler ve aday ülkeler arasında ESD içinde neler yaşandığı konusunda da farkındalık artmıştır."

Mehmet Güven

Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK)

1.sayfadan devam etmektedir
edecektir. Projeye katılım sırasında öğrenilen dersler hakkında, projeyi, geliştirenler ve katılımcılar tarafından öğrenilen dersler arasında net bir ayırım yapılmalıdır.

Geliştirenler olarak, ulusal Sosyal Diyaloga katılım şartlarının bazı önemli yönlerinin KOBİ kuruluşlarına nasıl yardımcı olabileceği, veya zarar verebileceği konusunda net bir görüş sahibi olduk. Üçlü Sosyal Diyaloga işçi sendikaları ile birlikte katılım sağlanması, sosyal ortaklar olarak resmi veya gayri resmi karşılıklı işbirliği/farkındalığın güçlendirilmesi ve KOBİ'lerin temsilindeki parçalanmışlığın giderilmesi için iyi bir fırsat olabilir. KOBİ'ler üzerinde sözde "hükümet tarafından anlaşmaların uzantısı" yoluyla ulusal sektörel anlaşmaların bağlayıcı niteliği KOBİ'lerin ulusal sosyal diyaloga yeni katılım biçimlerini (ön istişareler, müzakerelere gözlemci olarak katılma, yardım ve destek rolü vb.) tetikleyebilir. Dahası, küçük girişimcilerin aynı zamanda şirket düzeyinde müzakere eden işverenler olarak deneyimleri girişimcilerle paylaşabilir. Bu sosyal ortam çalışma alanında KOBİ'lerin ihtiyaçlarını ifade etme becerilerini güçlendirmek için iyi bir yöntem olarak kullanılabilir. Küçük işletmelerde sosyal diyaloga günlük gayri resmi uygulaması daha fazla teşvik edilmeli ve sektörel yada daha fazla bölgesel veya ülke düzeyinde sosyal diyaloga

yapılandırılmış biçimlerine doğru bir ilk adım olarak değerlendirilebilmektedir.

Uzmanlar tarafından, öğrenilen dersler kısmen çalışma grubu toplantılarında ifade edilmiştir.

Uzmandan uzmana değişmekle birlikte en yaygın olanlar şunlardır: Sosyal diyaloga organize edilmiş şekli ve farklı Üye Devletlerde işleyiş hakkında bilgi edinmenin yüksek katma değeri; sosyal diyaloga içeriğinin daha iyi anlaşılması ihtiyacı ve olumlu katkısını kendi üyelerine aktarma; ulusal düzeyde, resmi sosyal ortak olarak kabul edilmek için mümkün olan tüm yolları keşfetmenin önemi; üyelerin ihtiyaçlarına daha iyi cevap ve tanınmanın önemi; kurumsallaşmış biçimler ve sosyal diyaloga zemini arasındaki boşluğu doldurmanın önemi; tüm Avrupa ülkeleri arasında KOBİ kuruluşlarının sosyal konularda nasıl hareket ettiklerinin kıyaslanmasının değeri; farklı ulusal bağlamlarda sosyal diyaloga pratik işleyiş hakkında uygulamaların paylaşılması. Tüm bu unsurlar çok değerli araçlar ve yurt içindeki gerçeklik için bir esin kaynağı olarak değerlendirilmiştir.

Bu Proje ile öğrenilen ek bir ders de, KOBİ kuruluşlarının, KOBİ'lerin karşılaştığı acil ekonomik ve sosyal sorunları aşmak için, öncelikli olarak sosyal diyaloga aktif katılımı düşünmelerinin önemidir.

Son olarak, bir sonraki görevimiz, genel olarak PEGASE sonuçlarının e-çiktılarını

üyelerimizin tamamına ve daha fazlasına aktarmak böylece KOBİ'lerin krizle bağlantılı çok sayıda sosyal ve ekonomik sorunlarını aşmasına yardımcı olmaktır. Ayrıca bu başarıların üzerine yeni başarıların eklenmesidir.

Liliane Volozinskis ve Blando Palmieri

Briksel, 29 Kasım 2012

Pegase Projesi Hakkında

PEGASE projesi, Avrupa Sosyal Diyaloga'na aktif katılımlarını destekleyerek, yedi (7) "yeni" Üye Devlette ve iki (2) aday ülkede UEAPME üyesi 11 KOBİ ve Esnaf kuruluşunun kapasitesini geliştirmeyi hedeflemektedir.

Projenin başarısı olarak algılanacak temel çıktılar şunlardır:

- Ulusal kuruluşların, AB Sosyal Diyaloga'daki prosedürlerin ve karar alma sürecini daha net anlaması,
- Bilgilerin, küçük ve mikro işletmeler için uyarlanması ve
- Avrupa Sosyal Diyaloga gündeminde küçük ve mikro işletmelerin çıkarlarını açıkça belirtmek için yüksek kapasite.

Proje, Avignon Akademisi'nin desteğiyle UEAPME tarafından yürütülmektedir.

28 Kasım 2011 tarihinde başlamıştır ve 2012 yılının Aralık ayının sonuna kadar 13 aylık bir dönemi kapsamaktadır.



Bu proje Avrupa Birliği'nin mali desteği ile organize edilmektedir.

