



TÜRKİYE ESNAF VE SANATKARLARI KONFEDERASYONU

AR-GE MÜDÜRLÜĞÜ

FEDERASYONLAR

Türkiye Şoförler ve
Otomobilciler Federasyonu
Türkiye Bakkallar ve Bayiler
Federasyonu
Türkiye Madeni Eşya
Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Ağaç İşleri Esnaf ve
Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Kahveciler,
Kıraathaneçiler, Bütfeçiler
Federasyonu
Türkiye Elektrik, Elektronik ve
Benzerleri Teknisyenleri
Esnaf ve Sanatkarları
Federasyonu
Türkiye Terziler,
Konfeksiyoncular ve Giyim
Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Berberler ve
Kuaförler
Federasyonu

Türkiye Berberler ve
Kuaförler
Federasyonu
Türkiye Lokantacılar,
Kebapçılar, Pastacılar ve
Tatlıcılar Federasyonu
Türkiye Umum Ayakkabıcılar
Federasyonu
Türkiye Firinciler
Federasyonu

Türkiye Kasaplar, Besiciler
Et ve Et Ürünleri Esnaf ve
Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Sebzeciler,
Meyveciler
Seyyar Pazaracılar Esnaf ve
Sanatkarları Federasyonu

ESNAF VE SANATKARLAR

ODALARI BİRLİKLERİ

•Adana •Adıyaman •
Afyon •Ağrı •Amasya
•Ankara •Antalya •Aydın •
Balıkesir •Bilecik •Bingöl
•Bitlis •Bolu •Burdur •Bursa
•Çanakkale •Çankırı •Çorum
•Denizli •Diyarbakır •Edirne
•Elazığ •Erzincan •Erzurum
•Eskişehir •Gaziantep
•Giresun •Gümüşhane
•Hakkari •Hatay •Isparta
•İcel •İstanbul •İstanbul
(Bil. Mad. Eşya) •İzmir
•Kars •Kastamonu •Kayseri
•Kırklareli •Kırşehir •Kocaeli
•Konya •Kütahya •Malatya
•Manisa •K. Maraş •Mardin
•Giresun •Gümüşhane
•Hakkari •Hatay •Isparta
•İcel •İstanbul •İstanbul
(Bil. Mad. Eşya) •İzmir
•Kars •Kastamonu •Kayseri
•Kırklareli •Kırşehir •Kocaeli
•Konya •Kütahya •Malatya
•Manisa •K. Maraş •Mardin
•Muğla •Muş •Nevşehir
•Niğde •Ordu •Rize •Sakarya
•Samsun •Siirt •Sinop •Sivas
•Tekirdağ •Tokat •Trabzon
•Tunceli •Şanlıurfa •Uşak
•Van •Yozgat •Zonguldak
•Aksaray •Bayburt •Karaman
•Kırkkale •Batman •Şırnak
•Bartın •Ardahan •İğdir
•Yalova •Karabük •Kilis
•Osmaniye •Düzce

TESK, yöneticileri en alt
birimden itibaren yargı
gözetiminde yapılan
demokratik seçimlerle
işbaşına gelen bağımsız 13
mesleki Federasyon, 82 Birlik,
3008 Oda, 491 meslek dalıyla
ülke düzeyinde ve yaklaşık iki
milyon üyeye sahip en büyük
sivil toplum kuruluşudur.

Sayı : 54826179-918.01-16/18
Konu : İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili
Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve
Güvenliği Hizmetlerine İlişkin
Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair
Yönetmelik Taslağı

29.01.2025

BİRLİKLERE VE FEDERASYONLARA 2025/18 SAYILI GENELGE

Bilindiği üzere; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun yürürlük maddesi olan 38'inci maddesi uyarınca 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için Kanun'un 6'ncı ve 7'nci maddeleri 31.12.2024 tarihinden itibaren zorunlu hale gelmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından Konfederasyonumuza gönderilen yazıda; ilk defa iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme yükümlülüğü başlayan ve bu yükümlülüğü kendisi veya işveren vekili aracılığıyla yürütmeyi planlayan 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri işverenleri için uygulama kolaylığı sağlanması ile eğitimlere erişilebilirliğin artırılmasının amaçlandığı ve bu kapsamda İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağının hazırlandığı bildirilmiştir.

Söz konusu ekte sunulan Yönetmelik taslağının incelenerek taslak metne ilişkin görüşlerinizin ekte yer alan görüş formuna uygun hazırlanarak 07/02/2025 tarihine kadar yazılı olarak Konfederasyonumuza ve elektronik ortamda ruveyda@tesk.org.tr adresine iletilmesi hususunda gereğini rica ederiz.

 e-imzalıdır

Soner BEKTAŞ
Genel Sekreter V.

 e-imzalıdır

Bendevi PALANDÖKEN
Genel Başkan

EKLER: 1. EK-1.docx
2. EK-2.docx
3. EK-3.pdf
4. Görüş Formu.doc

TESK; Avrupa Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler ve Sanatkarlar Birliği (UEAPME-Bruksel - Belçika) Uluslararası Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler ve Sanatkarlar Birliği (IACME-Cenevre-İsviçre), üyesidir. Türkiye Araştırma ve İş Dünyası Kuruluşları Kamu - Özel Kesim Ortaklığı Bruksel Ofisi (TURBO-ppp) kurucularındandır.

CONFEDERATION OF TURKISH CRAFTSMEN AND TRADESMEN • KONFÖDERATION DES TÜRKISCHEN HANDWERKS UND KLEINGEWERBES • CONFÉDÉRATION DES ARTISANS ET DES COMMERÇANTS DE TURQUIE

Tunus Caddesi No: 4 06680 Bakanlıklar/ANKARA info@tesk.org.tr www.tesk.org.tr tesk.evrak@hs01.kep.tr

Tel: 0312 418 32 69 Faks: 0312 425 75 26

Bilgi İçin: ruveyda@tesk.org.tr

d5b1276cf49a480a93937c13a58f5f89

BELGENİN ASLI ELEKTRONİK İMZALIDIR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

**İŞYERLERİNDE İŞVEREN VEYA İŞVEREN VEKİLİ TARAFINDAN
YÜRÜTÜLECEK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNE İLİŞKİN
YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK**

MADDE 1- 29/6/2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “tamamlayarak sınavda başarılı olan” ibaresi “başarı ile tamamlayan” şeklinde değiştirilmiş, aynı fıkra da yer alan “tetkikler hariç olmak üzere” ibaresinden sonra gelmek üzere “, iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirme şartı olmaksızın” ibaresi eklenmiş ve aynı maddenin beşinci fıkrasında yer alan “tamamlayarak sınavda başarılı olan” ibaresi “başarı ile tamamlayan” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 2- Aynı Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan “tamamlayarak sınavda başarılı olan” ibaresi “başarı ile tamamlayan” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 3- Aynı Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddenin ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

“(1) Eğitimler; üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları veya işçi ve işveren kuruluşları tarafından Bakanlıkla protokol yapmak suretiyle verilir.”

MADDE 4- Aynı Yönetmeliğin 14 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Eğitimin tamamlanması, belgelendirme ve ücretler

MADDE 14- (1) Bakanlıkla protokol yapan ve bu çerçevede eğitim veren kurum ve kuruluşlar; eğitimi başarı ile tamamlayan adaylar için EK-3’teki örneğine uygun olarak “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” düzenler.

(2) “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” düzenlenen adaylar protokolde belirlendiği şekilde, eğitimi veren kurum ve kuruluşlarca Genel Müdürlüğe bildirilir.

(3) Eğitim ve belgelendirmeyi kapsayan ücret; net asgari ücretin 1/10’unu geçmemek koşuluyla, Bakanlıkla yapılan protokolde belirlenir ve katılımcılar tarafından ödenir.”

MADDE 5- Aynı Yönetmeliğin geçici 1 inci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 6- Aynı Yönetmeliğin geçici 2 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“(2) Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu Yönetmelik kapsamında Bakanlıkla protokol yapan ve bu çerçevede eğitim veren kurum ve kuruluşlarca düzenlenen eğitimi tamamlayan ve EK-2’deki örneğine uygun “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi” alan adaylara, 31/12/2025 tarihine kadar başvurmaları halinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” EK-3’teki örneğine uygun olarak Genel Müdürlükçe verilir.”

MADDE 7- Aynı Yönetmeliğin EK-4’ü yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 8- Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 9- Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.

İŞYERLERİNDE İŞVEREN VEYA İŞVEREN VEKİLİ TARAFINDAN YÜRÜTÜLECEK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK KARŞILAŞTIRMA CETVELİ

GENEL GEREKÇE

Elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekili tarafından yürütülebilmesine ilişkin usul ve esaslar, 29/6/2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik ile düzenlenmektedir.

20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun yürürlük maddesi olan 38 inci maddesi uyarınca 50’den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için bu Kanunun 6 ve 7 nci maddeleri 31/12/2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. İlk defa iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme yükümlülüğü başlayan ve bu yükümlülüğü kendisi veya işveren vekili aracılığıyla yürütmeyi planlayan 50’den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin işverenleri için uygulama kolaylığı sağlanması ve eğitimlere erişilebilirliğin artırılması amaçlanmaktadır.

MADDE 1- 29/6/2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “tamamlayarak sınavda başarılı olan” ibaresi “başarı ile tamamlayan” şeklinde değiştirilmiş, aynı fıkra da yer alan “tetkikler hariç olmak üzere” ibaresinden sonra gelmek üzere “, iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirme şartı olmaksızın” ibaresi eklenmiş ve aynı maddenin beşinci fıkrasında yer alan “tamamlayarak sınavda başarılı olan” ibaresi “başarı ile tamamlayan” şeklinde değiştirilmiştir.

MEVCUT METİN

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekillerince yürütülmesi

MADDE 5 – (1) Bu Yönetmelikte belirtilen eğitimi ~~tamamlayarak sınavda başarılı olan~~ işveren veya işveren vekilleri, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimine verilen görevleri, işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç olmak üzere yürütebilir.

...

(5) Eğitimini ~~tamamlayarak sınavda başarılı olan~~ işverenin elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan ayrı bir işyeri açması veya işveren vekilinin hizmet akdinin sona ererek, elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan başka bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde; yeni işyerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilmesi için işverence veya işveren vekilince İSG-KATİP üzerinden başvuruda bulunulması gerekir.

TASLAK METİN

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekillerince yürütülmesi

MADDE 5 – (1) Bu Yönetmelikte belirtilen eğitimi **başarı ile tamamlayan** işveren veya işveren vekilleri, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimine verilen görevleri, işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç olmak üzere, **iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirme şartı olmaksızın** yürütebilir.

...

(5) Eğitimini **başarı ile tamamlayan** işverenin elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan ayrı bir işyeri açması veya işveren vekilinin hizmet akdinin sona ererek, elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan başka bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde; yeni işyerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilmesi için işverence veya işveren vekilince İSG-KATİP üzerinden başvuruda bulunulması gerekir.

Gerekçe: Mevcut durumda eğitimin birden fazla kurum/kuruluş tarafından verilebiliyor olmasına rağmen sınavın tek bir kurum tarafından yapılabilmesi halinin, yürürlüğe girecek işyerleri göz önünde bulundurulduğunda sınava erişim noktasında sıkıntı yaşanabileceği değerlendirildiğinden sınav şartının kaldırılması, ayrıca işveren veya işveren vekili tarafından yürütülecek iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirme şartı olmaksızın yürütülebileceği hususunun vurgulanması amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Aynı Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan “tamamlayarak sınavda başarılı olan” ibaresi “başarı ile tamamlayan” şeklinde değiştirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri MADDE 6 – (Değişik:RG-21/5/2018-30427) (1) 15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, bu Yönetmelikte yer alan eğitimleri tamamlayarak sınavda başarılı olan işverenler veya işveren vekillerince verilebilir.	Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri MADDE 6 – (Değişik:RG-21/5/2018-30427) (1) 15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, bu Yönetmelikte yer alan eğitimleri başarı ile tamamlayan işverenler veya işveren vekillerince verilebilir.

Gerekçe: Mevcut durumda eğitimin birden fazla kurum/kuruluş tarafından verilebiliyor olmasına rağmen sınavın tek bir kurum tarafından yapılabilmesi halinin, yürürlüğe girecek işyerleri göz önünde bulundurulduğunda, sınava erişim noktasında sıkıntı oluşturabileceği değerlendirildiğinden sınav şartının kaldırılması amaçlanmaktadır.

MADDE 3- Aynı Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddenin ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Eğitim verecek kurum ve kuruluşlar ile eğitimcilerin nitelikleri (Değişik başlık:RG-21/5/2018-30427) MADDE 10 – (1) Eğitimler; açıköğretim sistemi ile eğitim vermede yetkin, her ilde sınav merkezi, büro ve akademik danışmanlık hizmetleri bulunan üniversitelerce Bakanlıkla protokol yapmak suretiyle verilir. (2)(Ek:RG-21/5/2018-30427)⁽⁺⁾ ————— (Değişik:RG-4/2/2024-32450) Eğitimler; kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları, işçi ve işveren kuruluşları tarafından da Bakanlıkla protokol yapmak suretiyle verilebilir.	Eğitim verecek kurum ve kuruluşlar ile eğitimcilerin nitelikleri (Değişik başlık:RG-21/5/2018-30427) MADDE 10 – (1) Eğitimler; üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları veya işçi ve işveren kuruluşları tarafından Bakanlıkla protokol yapmak suretiyle verilir. (2) Mülga

Gerekçe: Mevcut durumda Yönetmelikte yer alan “açıköğretim sistemi ile eğitim vermede yetkin, her ilde sınav merkezi, büro ve akademik danışmanlık hizmetleri bulunan üniversiteler” şartından olayı üniversitelerin tamamının yetkilendirilememesi halinin, yürürlüğe girecek işyerleri göz önünde bulundurulduğunda; eğitime erişim noktasında sıkıntı oluşturabileceği değerlendirildiğinden Bakanlıkla protokol yapmak şartıyla tüm üniversitelere yetki verilebilmesi ve bu sayede eğitimlere erişimin kolaylaştırılması amaçlanmaktadır.

MADDE 4- Aynı Yönetmeliğin 14 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

MEVCUT METİN

~~**Eğitimin tamamlanması, sınav, belgelendirme ve ücretler**~~

~~**MADDE 14 – (Başlığı ile birlikte değişik:RG-21/5/2018-30427)**~~

~~(1) Bakanlık ile protokol yapan ve bu çerçevede eğitim veren kurum ve kuruluşlar; EK-2’deki örneğine uygun “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi” düzenler.~~

~~(2) Sınavlar; her ilde sınav merkezi, büro ve akademik danışmanlık hizmetleri bulunan üniversitelere Bakanlık ile protokol yapmak suretiyle düzenlenir.~~

~~(3) Sınava girebilmek için birinci fıkrada belirtilen “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi” aranır.~~

~~(4) Sınavda, 100 puan üzerinden 50 ve üzeri puan alan adaylar başarılı sayılır. Bu adaylar için EK-3’teki örneğine uygun olarak “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” düzenlenir.~~

~~(5) “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” almaya hak kazananlar protokolde belirlendiği şekilde, sınavı yapan kurumca Genel Müdürlüğe bildirilir.~~

~~(6) Eğitim ve belgelendirmeyi kapsayan ücret; net asgari ücretin 1/10’unu geçmemek koşuluyla, Bakanlık ile yapılan protokolde belirlenir ve katılımcılar tarafından ödenir.~~

~~(7) Sınav ve belgelendirmeyi kapsayan ücret; net asgari ücretin 1/10’unu geçmemek koşuluyla, Bakanlık ile yapılan protokolde belirlenir ve katılımcılar tarafından ödenir.~~

TASLAK METİN

Eğitimin tamamlanması, belgelendirme ve ücretler

MADDE 14 – (1) Bakanlık ile protokol yapan ve bu çerçevede eğitim veren kurum ve kuruluşlar; eğitimi başarı ile tamamlayan adaylar için EK-3’teki örneğine uygun olarak “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” düzenler.

(2) “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” düzenlenen adaylar protokolde belirlendiği şekilde, eğitimi veren kurum ve kuruluşlarca Genel Müdürlüğe bildirilir.

(3) Eğitim ve belgelendirmeyi kapsayan ücret; net asgari ücretin 1/10’unu geçmemek koşuluyla, Bakanlık ile yapılan protokolde belirlenir ve katılımcılar tarafından ödenir.

Gerekçe: Mevcut durumda eğitimin birden fazla kurum/kuruluş tarafından verilebiliyor olmasına rağmen sınavın tek bir kurum tarafından yapılabilmesi halinin, yürürlüğe girecek işyerleri göz önünde bulundurulduğunda, eğitim ve sınava erişim noktasında sıkıntı oluşturabileceği değerlendirildiğinden sınav şartının kaldırılması ve Bakanlık ile protokol yapmak şartıyla başta üniversiteler olmak üzere kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları ve işçi ve işveren kuruluşlarına eğitim verme yetkisinin verilmesi ve bu sayede eğitimlere erişimin kolaylaştırılması amaçlanmaktadır.

MADDE 5- Aynı Yönetmeliğin geçici 1 inci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Taahhütname işlemlerine ilişkin geçiş hükmü GEÇİCİ MADDE 1 – (Ek:RG-21/5/2018-30427) (1) İSG-KATİP’te gerekli düzenlemeler tamamlanıp Genel Müdürlük internet sayfasında ilan edilinceye kadar, bu Yönetmelik kapsamında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekilinee üstlenilmesi halinde Yönetmeliğin EK-4’ünde yer alan “İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekilinin İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerini Üstlenmesine İlişkin Taahhütname” düzenlenerek imzalanır. Bu taahhütname gerektiğinde denetime yetkili memurlara gösterilmek ve istendiğinde Bakanlığa iletilmek üzere işyerlerinde muhafaza edilir.	Taahhütname işlemlerine ilişkin geçiş hükmü GEÇİCİ MADDE 1 – Mülga
Gerekçe: İlgili geçici maddede belirtilen İSG-KATİP’teki gerekli düzenlemeler tamamlanmış olup mevcut durumda işveren veya işveren vekilleri söz konusu taahhütleri İSG-KATİP uygulaması üzerinden yapabilmektedir. Bu nedenle madde metninde yer alan düzenlemeye ihtiyaç kalmadığından maddenin yürürlükten kaldırılması amaçlanmaktadır.	
MADDE 6- Aynı Yönetmeliğin geçici 2 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.	
MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Mevcut belgelerin geçerliliği GEÇİCİ MADDE 2 – (Ek:RG-21/5/2018-30427) (1) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce bu Yönetmelik kapsamında usulüne uygun ve ondan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için alınan belgeler elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için de geçerlidir.	Mevcut belgelerin geçerliliği GEÇİCİ MADDE 2 – (Ek:RG-21/5/2018-30427) (1) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce bu Yönetmelik kapsamında usulüne uygun ve ondan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için alınan belgeler elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için de geçerlidir. (2) Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu Yönetmelik kapsamında Bakanlıkla protokol yapan ve bu çerçevede eğitim veren kurum ve kuruluşlarca düzenlenen eğitimi tamamlayan ve EK-2’deki örneğine uygun “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi” alan adaylara, 31/12/2025 tarihine kadar başvurmaları halinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” EK-3’teki örneğine uygun olarak Genel Müdürlükçe verilir.
Gerekçe: Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu Yönetmelik kapsamında düzenlenen eğitimi tamamlayarak “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi” almış olan adaylara, sınav şartının kaldırılmış olması	

nedeniyle 31/12/2025 tarihine kadar başvuruları halinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi”nin Genel Müdürlükçe verilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 7- Aynı Yönetmeliğin EK-4’ü yürürlükten kaldırılmıştır.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
EK-4 İŞYERLERİNDE İŞVEREN VEYA İŞVEREN VEKİLİNİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİ ÜSTLENMESİNE İLİŞKİN TAAHHÜTNAME	EK- 4 Mülga
Gerekçe: Yönetmeliğin EK-4’ünde yer alan “İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekilinin İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerini Üstlenmesine İlişkin Taahhütname”nin dayanağı olan geçici 1 inci madde mülga edildiğinden bu Ek’in yürürlükten kaldırılması önerilmektedir.	
MADDE 8- Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.	
Gerekçe: Yürürlük maddesidir.	
MADDE 9- Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.	
Gerekçe: Yürütme maddesidir.	

GENEL GEREKÇE

Elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekili tarafından yürütülebilmesine ilişkin usul ve esaslar, 29/6/2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik ile düzenlenmektedir.

20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun yürürlük maddesi olan 38 inci maddesi uyarınca 50’den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için bu Kanunun 6 ve 7 nci maddeleri 31/12/2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. İlk defa iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme yükümlülüğü başlayan ve bu yükümlülüğü kendisi veya işveren vekili aracılığıyla yürütmeyi planlayan 50’den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin işverenleri için uygulama kolaylığı sağlanması ve eğitimlere erişilebilirliğin artırılması amaçlanmaktadır.

GÖRÜŞ FORMU*

Görüş Bildiren Kurum:

Taslağın Genel Üzerindeki Görüş ve Değerlendirme		
Mevcut Metin	Taslak Metin	Öneri/Teklif Metni
Değerlendirme		
Değerlendirme		
Değerlendirme		
Değerlendirme		

NOT: Mevcut metin ve taslak metin sütunları karşılaştırma cetveli ile aynı renk ve biçimde oluşturulur. Teklif metni ile yapılacak değişiklikler ise farklı renkte gösterilir.