



TÜRKİYE ESNAF VE SANATKÂRLARI KONFEDERASYONU

HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

SAYI : HUK.İŞ.HU-2.20.16/55

KONU: 6663 sayılı Torba Kanuna ilişkin açıklamalar

04.03.2016* 0487

FEDERASYONLAR

Türkiye Şoförler ve Otomobilciler Federasyonu
Türkiye Bakkallar ve Bayiler Federasyonu
Türkiye Madeni Eşya Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Ağacı İşleri Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Kahveciler, Kırathaneciler, Büfeciler Federasyonu
Türkiye Elektrik, Elektronik ve Benzerleri Teknisyenleri Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Terziler, Konfeksiyoncular ve Giyim Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Berberler ve Kuaförler Federasyonu
Türkiye Lokantacılar, Kebapçılar, Pastacılar ve Tatlıcılar Federasyonu
Türkiye Umum Ayakkabıcılar Federasyonu
Türkiye Fırıncılar Federasyonu
Türkiye Kasaplar, Besiciler, Et ve Et Ürünleri Esnaf ve Sanatkârları Federasyonu
Türkiye Sebzeciler, Meyveciler ve Seyyar Pazarçılar Esnaf ve Sanatkârları Federasyonu

ESNAF VE SANATKÂRLAR ODALARI BİRLİKLERİ

- Adana • Adıyaman • Afyon • Ağrı • Amasya • Ankara • Antalya • Artvin • Aydın • Balıkesir • Bilecik • Bingöl • Bitlis • Bolu • Burdur • Bursa • Çanakkale • Çankırı • Çorum • Denizli • Diyarbakır • Edirne • Elazığ • Erzincan • Erzurum • Eskişehir • Gaziantep • Giresun • Gümüşhane • Hakkari • Hatay • İsparta • İçel • İstanbul • İstanbul (Bil. Mad. Eşya) • İzmir • Kars • Kastamonu • Kayseri • Kırklareli • Kırşehir • Kocaeli • Konya • Kütahya • Malatya • Manisa • K.Maraş • Mardin • Muğla • Muş • Nevşehir • Niğde • Ordu • Rize • Sakarya • Samsun • Siirt • Sinop • Sivas • Tekirdağ • Tokat • Trabzon • Tunceli • Şanlıurfa • Uşak • Van • Yozgat • Zonguldak • Aksaray • Bayburt • Karaman • Kırıkkale • Batman • şırnak • Bartın • Ardahan • İğdır • Yalova • Karabük • Kilis • Osmaniye • Düzce

TESK, yöneticileri en alt birimden itibaren yargı gözetiminde yapılan demokratik seçimlerle işbu gelen bağımsız 13 mesleki Federasyon, 82 Birlik, 3142 Oda, 491 meslek dâliyla ülke düzeyinde ve yaklaşık iki milyon üye sahip en büyük sivil toplum kuruluşudur.

BİRLİK VE FEDERASYONLARA 2016 / .30... SAYILI GENELGE

Konfederasyonumuza gelen yazılı ve sözlü başvurulardan 10 Şubat 2016 tarihli ve 29620 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6663 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunda yer alan düzenlemelerin açıklanması ihtiyacı olduğu anlaşılmıştır.

(4/a) SSK, (4/b) Bağ-Kur ve (4/c) Emekli Sandığı kapsamında emekli olup yaştılık aylığı almakta iken şirket ortağı ve esnaf olarak kendi nam ve hesabına bağımsız çalışmaya devam edenlerin aylıklarından %10 oranında yapılan sosyal güvenlik destek primi kesintisi uzun yıllardır Konfederasyonuzca gösterilen çaba ve çalışmalar sonucunda 29/02/2016 itibarıyla kaldırılmıştır. Ancak, (4/a) SSK kapsamında yaştılık aylığı alıp, özel sektör işyerlerinde aylığınıkestirmeden (4/a) kapsamında çalışmaya devam edenler ile (4/b) Bağ-Kur ve (4/c) Emekli Sandığı kapsamında yaştılık aylığı alıp (4/a) kapsamında çalışmaya devam edenlerin işverenleri sigortalılara ödedikleri ücretten sosyal güvenlik destek primi keserek Kuruma aylık ve hizmet belgesi bildirmeye devam etmektedirler.

Bu çerçevede; (4/a) ve (4/b) kapsamında yaştılık aylığı alanların Şubat/2016 dönemindeki çalışmaları sebebiyle tahakkuk edecek sosyal güvenlik destek primleri Mart 2016 dönemi aylıklarından kesileceğinden, Nisan/2016 döneminde ödenecek aylıklarda SGDP kesintisi yapılmayacaktır. (4/c) kapsamında emekli aylığı alanların Şubat/2016 dönemindeki çalışmaları sebebiyle tahakkuk eden sosyal güvenlik destek primleri Şubat/2016 aylıklarından peşin olarak kesildiğinden Mart/2016 dönemi aylıklarından SGDP kesintisi yapılmayacaktır. Ayrıca, Emekli Sandığı kapsamında emekli aylıklarını 3 aylık dönemler itibarıyla alanların aylıklarından yersiz olarak kesilen tutarlar, taleplerine gerek bulunmaksızın Kurum tarafından ilgililerin hesaplarına yatırılacaktır.

Öte yandan, 6663 sayılı Kanunla yapılan düzenleme ile doğum sonrası analık izninin bitiminden itibaren kadın işçi altı aya kadar ücretsiz izin yahut her doğumda altı aya kadar haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin kullanabilir.

TESK; Avrupa Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler ve Sanatkârlar Birliği (UEAPME-Brüksel - Belçika) Uluslararası Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler ve Sanatkârlar Birliği (IACME-Cenevre-İsviçre), üyesidir. Türkiye Araştırma ve İş Dünyası Kuruluşları Kamu - Özel Kesim Ortaklı Brüksel Ofisi (TURBO-ppp) kurucularındandır.

CONFÉDÉRATION DES ARTISANS ET DES COMMERCANTS DE TURQUIE

TUNUS CADDESİ NO: 4 • 06680 BAKANLIKLAR / ANKARA
TEL: 0312 418 32 69 - 70 - 71 - 72 • FAKS: 0312 425 75 26
e-posta: info@tesk.org.tr • Elektronik ağ: www.tesk.org.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat:

Aşağıda yer alan şartların bir arada bulunması halinde; haftalık çalışma süresinin yarısı kadar verilen ücretsiz izin süresince işçiye İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmak üzere yarım çalışma ödeneği ödenecektir.

- İşçinin adına, doğum veya evlat edinme tarihinden önceki son üç yılda, en az 600 gün işsizlik sigortası primi bildirilmiş olması,

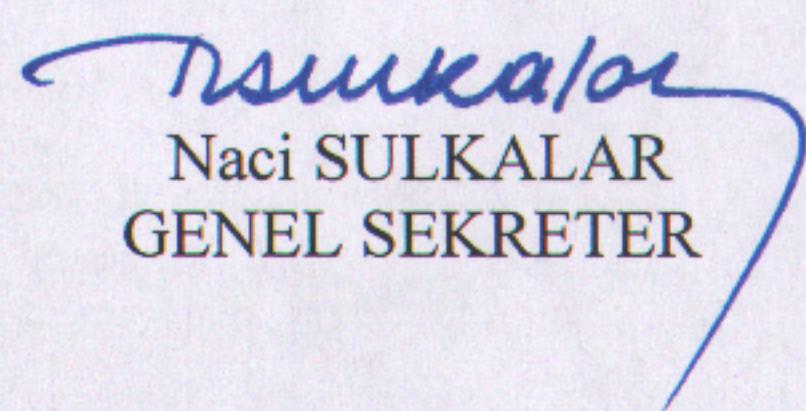
- İşçinin İş Kanunu 63 üncü maddesinde belirtilen haftalık çalışma süresinin yarısı kadar fiilen çalışılması,

- İşçinin doğum ve evlat edinme sonrası, analık izninin bittiği tarihten itibaren 30 gün içinde Kuruma “doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma belgesi” ile başvurması, (Mücbir sebepler dışında başvuruda gecikilirse, gecikilen süre, yarım çalışma ödeneği almaya hak kazanılan toplam süreden düşülecektir.)

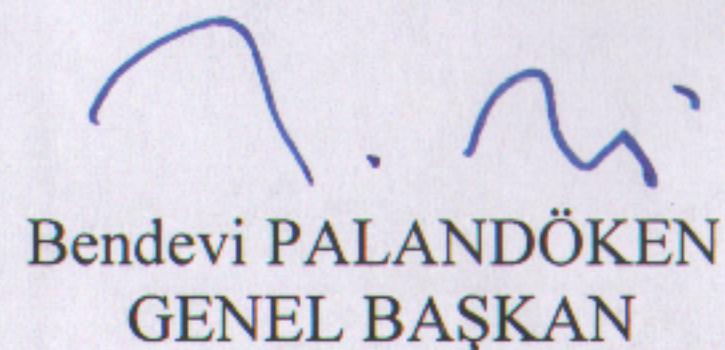
Gerekmektedir. Yarım çalışma ödeneğinin günlük miktarı, günlük asgari ücretin brüt tutarı kadar olacak ve bu tutardan damga vergisi hariç, herhangi bir vergi ve kesinti yapılmayacaktır.

Yine, yapılan düzenleme ile üç yaşından küçük çocuğu evlat edinen eşlerden biri ya da (tek başına) evlat edinen de 6 aylık ücretsiz izin hakkından yararlanabilecektir.

Bilgilerinizi ve bağlı odalarınız aracılığıyla esnaf ve sanatkârlarımıza duyurulması hususunda gerektiğini önemle rica ederiz.



Naci SULKALAR
GENEL SEKRETER



Bendevi PALANDÖKEN
GENEL BAŞKAN