



# TÜRKİYE ESNAF VE SANATKÂRLARI KONFEDERASYONU AR-GE MÜDÜRLÜĞÜ



29.08.2013★ 2005

## FEDERASYONLAR

- Türkiye Şoförler ve Otomobilciler Federasyonu  
Türkiye Bakkallar ve Bayiler Federasyonu  
Türkiye Madeni Eşya Sanatkarları Federasyonu  
Türkiye Ağaç İşleri Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu  
Türkiye Kahveciler, Kırathaneçiler, Büfeciler Federasyonu  
Türkiye Elektrik, Elektronik ve Benzerleri Teknisyenleri Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu  
Türkiye Terziler, Konfeksiyoncular ve Giyim Sanatkarları Federasyonu  
Türkiye Berberler ve Kuaförler Federasyonu  
Türkiye Lokantacılar, Kebapçılar, Pastacılar ve Tatlıcılar Federasyonu  
Türkiye Umum Ayakkabıcılar Federasyonu  
Türkiye Fırıncılar Federasyonu  
Türkiye Kasaplar, Besiciler, Et ve Et Ürünleri Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu  
Türkiye Sebzeciler, Meyveciler ve Seyyar Pazarcılar Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu

## ESNAF VE SANATKÂRLAR ODALARI BİRLİKLERİ

- Adana • Adıyaman • Afyon  
• Ağrı • Amasya • Ankara  
• Antalya • Artvin • Aydın • Balıkesir • Bilecik • Bingöl • Bitlis • Bolu • Burdur • Bursa  
• Çanakkale • Çankırı • Çorum  
• Denizli • Diyarbakır • Edirne  
• Elazığ • Erzincan • Erzurum  
• Eskişehir • Gaziantep  
• Giresun • Gümüşhane • Hakkari • Hatay • Isparta  
• İçel • İstanbul • İstanbul (Bil. Mad. Eşya) • İzmir • Kars • Kastamonu • Kayseri • Kırklareli • Kırşehir • Kocaeli  
• Konya • Kütahya • Malatya  
• Manisa • K.Maraş • Mardin  
• Muğla • Muş • Nevşehir  
• Niğde • Ordu • Rize • Sakarya • Samsun • Siirt • Sinop • Sivas  
• Tekirdağ • Tokat • Trabzon  
• Tunceli • Şanlıurfa • Uşak  
• Van • Yozgat • Zonguldak  
• Aksaray • Bayburt • Karaman  
• Kırıkkale • Batman • Şırnak  
• Bartın • Ardahan • Iğdır  
• Yalova • Karabük • Kilis • Osmaniye • Düzce

TESK, yöneticileri en alt birimden itibaren yargı gözetiminde yapılan demokratik seçimlerle işbaşına gelen bağımsız 13 mesleki Federasyon, 82 Birlik, 3142 Oda, 491 meslek dalıyla ülke düzeyinde ve yaklaşık iki milyon üyeye sahip en büyük sivil toplum kuruluşudur.

SAYI : AR.GE.SG.46.13/341

KONU : Geçici veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik

## BİRLİK VE FEDERASYONLARA...78..... SAYILI GENELGE

6331 sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu”nun 30 uncu maddesine dayanılarak hazırlanan ve geçici veya belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışanların sağlık ve güvenlikleri bakımından işyerindeki diğer çalışanlarla aynı düzeyde korunmalarını amaçlayan “**Geçici veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik**” 23/08/2013 tarihli ve 28744 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu Yönetmelik, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamına giren; belirli süreli işlerde veya belli bir işin tamamlanması ya da belirli bir olgunun ortaya çıkması gibi, sözleşme süresinin sona ermesinin objektif koşullara bağlı olduğu işlerde ve bu işlerde çalışanlara veya geçici iş ilişkisi kurulan işverene ait işyerinde geçici iş sözleşmesi ile çalışanları kapsamaktadır.

Söz konusu Yönetmeliğin:

“Eşit Davranma” başlıklı 5 inci maddesinde; işverenin, belirli süreli işlerde veya geçici süreli iş ilişkilerinde, özellikle kişisel koruyucu donanımlara erişimi dahil olmak üzere işyerinde çalışanların sağlık ve güvenliklerinin korunmasını içeren çalışma koşulları bakımından farklı uygulamalarda bulunamayacağı,

“Çalışanların Bilgilendirilmesi” başlıklı 6 ncı maddesinde; işverenin, belirli süreli işlerde veya geçici süreli iş ilişkilerinde 6331 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinde belirtilen bilgilendirme yükümlülüğü saklı kalmak kaydıyla; işe başlamadan önce yapacakları işin ne olduğu, yapacakları işte karşılaşacakları riskler ile işin gerektirdiği mesleki bilgi, yetenek, tecrübe ve gerekli sağlık gözetiminin neler olduğu konusunda çalışanlara bilgi verilmesini sağlayacağı, ayrıca işverenin iş nedeniyle ortaya çıkabilecek ilave özel risklerinde açıkça belirteceği,

“Eğitim” başlıklı 7 nci maddesinde; işverenin, belirli süreli işlerde veya geçici süreli iş ilişkilerinde 6331 sayılı Kanunun 17 nci maddesi hükmü doğrultusunda çalışanların bilgi ve tecrübelerini de dikkate alarak, yapacakları işin niteliğine uygun yeterli eğitim almalarını sağlayacağı,

TESK; Avrupa Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler ve Sanatkarlar Birliği (UEAPME-Brüksel - Belçika) Uluslararası Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler ve Sanatkarlar Birliği (IACME-Cenevre-İsviçre), üyesidir. Türkiye Araştırma ve İş Dünyası Kuruluşları Kamu - Özel Kesim Ortaklığı Brüksel Ofisi (TURBO-ppp) kurucularındandır.

CONFEDERATION OF TURKISH CRAFTSMEN AND TRADESMEN • KONFÖDERATION DES TÜRKISCHEN HANDWERKS UND KLEINGEWERBES • CONFÉDÉRATION DES ARTISANS ET DES COMMERÇANTS DE TURQUIE

TUNUS CADDESİ NO: 4 • 06680 BAKANLIKLAR / ANKARA

TEL: 0312 418 32 69 - 70 - 71 - 72 • FAKS: 0312 425 75 26

e-posta: info@tesk.org.tr • Elektronik ağ: www.tesk.org.tr

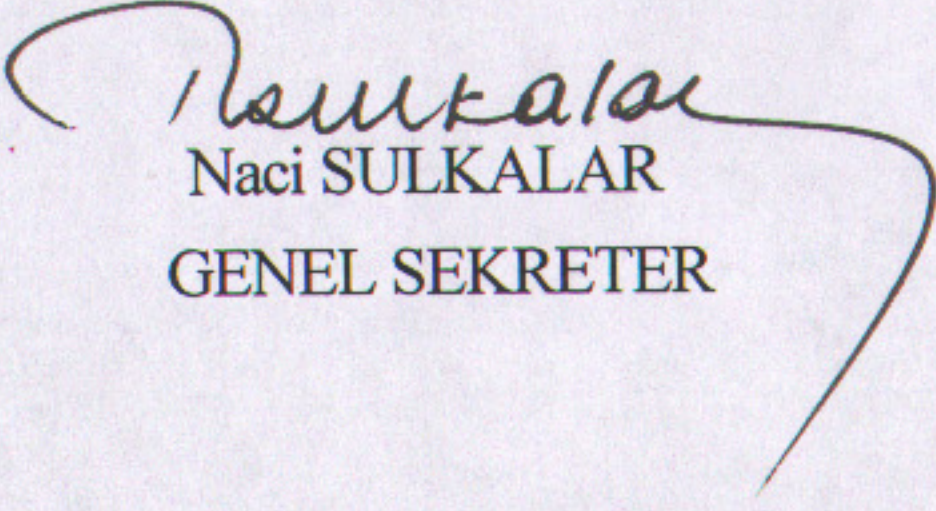
Ayrıntılı bilgi için irtibat:

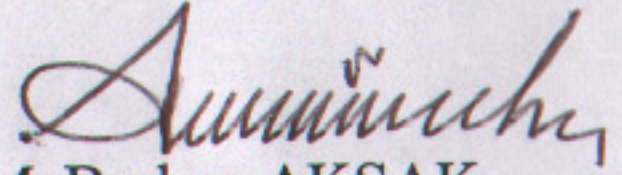
“Sağlık Gözetimi” başlıklı 8 inci maddesinde; belirli süreli işlerde veya geçici süreli iş ilişkilerinde 6331 sayılı Kanunun 15 inci maddesine göre yapılacak sağlık gözetiminde işverenin; sağlık ve güvenlik yönünden özel sağlık gözetimi gerektiren işlerde çalışanların işin gerektirdiği özel sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlayacağı, işten kaynaklanan gereklilik devam ettiği sürece çalışanın iş sözleşmesi sonlandırılmış olsa dahi sağlık gözetiminin sürdürüleceği,

“İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri” başlıklı 9 uncu maddesinde; 6331 sayılı Kanunun 6 ncı maddesine göre işyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için görevlendirilen kişiler, belirli süreli veya geçici süreli iş sözleşmeleri ile istihdam edilen çalışanlarla ilgili olarak işveren tarafından bilgilendirileceği, söz konusu çalışanların da diğer çalışanlarla birlikte sağlık ve güvenliklerinin sağlanması için gerekli çalışmaların yapılacağı,

“Yürürlük” başlıklı 15 inci maddesinde ise; anılan Yönetmeliğin 9 uncu maddesinde düzenlenen geçici veya belirli süreli işlerde uygulanacak iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin; 4857 sayılı İş Kanununa göre çalışan istihdam edilen 50 ve daha fazla çalışanı bulunan işyerlerinde yayımı tarihinde, 50 den az çalışanı bulunan işyerlerinde ise 6331 sayılı Kanunun 38 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) ve (2) numaralı alt bentleri ile eş zamanlı olarak, Yönetmeliğin diğer maddelerinin ise yayımı tarihinde yürürlüğe gireceği, hüküm altına alınmıştır.

Bilgilerinizi ve söz konusu Yönetmeliğin titizlikle incelenerek, bağlı odalar aracılığı ile ilgili esnaf ve sanatkarlara duyurulması hususunda gereğini rica ederiz.

  
Naci SULKALAR  
GENEL SEKRETER

  
M. Burhan AKSAK  
GENEL BAŞKAN VEKİLİ

**EKLER: ([www.tesk.org.tr](http://www.tesk.org.tr) adresinde genelgemiz ekinde yer almaktadır.)**

Ek-1: Geçici veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik