



TÜRKİYE ESNAF VE SANATKÂRLARI KONFEDERASYONU AR-GE MÜDÜRLÜĞÜ



800 yıllık geleneği,
geleceğe, yeni nesillere,
yenilenerek taşıyoruz...

FEDERASYONLAR

- Türkiye Şoförler ve
Otomobilciler Federasyonu
Türkiye Bakkallar ve Bayiler
Federasyonu
Türkiye Madeni Eşya
Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Ağaç İşleri Esnaf ve
Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Kahveciler,
Kıraathaneciler, Büfeciler
Federasyonu
Türkiye Elektrik, Elektronik ve
Benzerleri Teknisyenleri Esnaf
ve Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Terziler,
Konfeksiyoncular ve Giyim
Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Berberler ve Kuaförler
Federasyonu
Türkiye Lokantacılar,
Kebapçılar, Pastacılar ve
Tatlıcılar Federasyonu
Türkiye Umum Ayakkabıcılar
Federasyonu
Türkiye Fırıncılar Federasyonu
Türkiye Kasaplar, Besiciler,
Et ve Et Ürünleri Esnaf ve
Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Sebzeçiler, Meyveciler
ve Seyyar Pazarcılar Esnaf ve
Sanatkarları Federasyonu

ESNAF VE SANATKÂRLAR ODALARI BİRLİKLERİ

- Adana • Adıyaman • Afyon
• Ağrı • Amasya • Ankara
• Antalya • Artvin • Aydın •
Balıkesir • Bilecik • Bingöl •
Bitlis • Bolu • Burdur • Bursa
• Çanakkale • Çankırı • Çorum
• Denizli • Diyarbakır • Edirne
• Elazığ • Erzincan • Erzurum
• Eskişehir • Gaziantep •
Giresun • Gümüşhane •
Hakkari • Hatay • Isparta
• İçel • İstanbul • İstanbul
(Bil. Mad. Eşya) • İzmir •
Kars • Kastamonu • Kayseri •
Kırklareli • Kırşehir • Kocaeli
• Konya • Kütahya • Malatya
• Manisa • K. Maraş • Mardin
• Muğla • Muş • Nevşehir •
Niğde • Ordu • Rize • Sakarya •
Samsun • Siirt • Sinop • Sivas
• Tekirdağ • Tokat • Trabzon
• Tunceli • Şanlıurfa • Uşak
• Van • Yozgat • Zonguldak •
Aksaray • Bayburt • Karaman
• Kırıkkale • Batman • Şırnak
• Bartın • Ardahan • Iğdır
• Yalova • Karabük • Kilis •
Osmaniye • Düzce

TESK, yöneticileri en alt
birimden itibaren yargı
gözetiminde yapılan
demokratik seçimlerle
işbaşına gelen bağımsız 13
mesleki Federasyon, 82 Birlik,
3142 Oda, 491 meslek dalıyla
ülke düzeyinde ve yaklaşık iki
milyon üyeye sahip en büyük
sivil toplum kuruluşudur.

SAYI : AR.GE.SG.58.13/350

06.09.2013★ 2042

KONU : Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme
Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ Hk.

BİRLİK VE FEDERASYONLARA...79..... SAYILI GENELGE

6331 sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu”nun 20 inci maddesi ile 09/01/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 2 nci ve 34 üncü maddelerine dayanılarak hazırlanan “İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ” 29/08/2013 tarihli ve 28750 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu Tebliğ, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 20 nci maddesinde belirtilen çalışan temsilcisinin nitelikleri, seçimi veya atanmasına ilişkin usul ve esasları kapsamaktadır.

Söz konusu Tebliğin,

“İşverenin Yükümlülüğü” başlıklı 4 üncü maddesinde; işverenin, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumlarda atama yoluyla yeterli sayıda çalışan temsilcisini görevlendireceği, çalışan temsilcilerinin görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli imkanları sağlayacağı ve bu kişileri işyerinde ilan edeceği,

“Çalışan Temsilcisi Adaylarının Belirlenmesi” başlıklı 5 inci maddesinde; Çalışan temsilcisinin seçimle belirlenmesinin esas olduğu ve aday sayısının işyerindeki zorunlu çalışan temsilcisi sayısının üç katından fazla olamayacağı, adayların fazla olması halinde öğrenim durumu, işyerindeki deneyim süresi ve yaş kriterleri esas alınarak eleme yapılacağı,

“Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri” başlıklı 6 ncı maddesinde; Çalışan temsilcisinin,

- İşyerinin tam süreli daimi çalışanı olması,
- En az üç yıllık iş deneyiminin bulunması,
- En az ortaokul düzeyinde öğrenim görmüş olması gerektiği,

Belirli süreli veya geçici işlerde (a) ve (b) bentleri, işyerinde üç yıllık iş deneyimi bulunmayan çalışan veya aday bulunmaması halinde (b) bendi, çalışanlar veya adaylar arasında yeterli eğitim düzeyine sahip kişi bulunmaması halinde (c) bendi hükümlerinin aranmayacağı,

“Çalışan Temsilcisi Sayısının Belirlenmesi” başlıklı 7 nci maddesinde; iki ile elli çalışanı bulunan işyerlerinde bir, elli bir ile yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde iki, yüz bir ile beş yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde üç çalışan temsilcisinin belirleneceği,

TESK; Avrupa Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler ve Sanatkarlar Birliği (UEAPME-Brüksel - Belçika) Uluslararası Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler ve Sanatkarlar Birliği (IACME-Cenevre-İsviçre), üyesidir. Türkiye Araştırma ve İş Dünyası Kuruluşları Kamu - Özel Kesim Ortaklığı Brüksel Ofisi (TURBO-ppp) kurucularındandır.

CONFEDERATION OF TURKISH CRAFTSMEN AND TRADESMEN • KONFÖDERATION DES TÜRKISCHEN HANDWERKS UND KLEINGEWERBES • CONFÉDÉRATION DES ARTISANS ET DES COMMERÇANTS DE TURQUIE

TUNUS CADDESİ NO: 4 • 06680 BAKANLIKLAR / ANKARA

TEL: 0312 418 32 69 - 70 - 71 - 72 • FAKS: 0312 425 75 26

e-posta: info@tesk.org.tr • Elektronik ağ: www.tesk.org.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat:

“Çalışan Temsilcilerinin Seçilme ve Atanma Koşulları” başlıklı 8 inci maddesinde; Seçimin, işyerindeki çalışanların en az yarısından bir fazlasının katılacağı gizli oylama ile yapılacağı, oyların eşitliği durumunda çalışan temsilcisinin, adayların öğrenim durumu, işyerindeki deneyim süresi gibi kriterler esas alınarak işverence belirleneceği, seçim sonuçlarının beş yıl geçerli olacağı, mevcut çalışan temsilcisinin görevinden ayrılması halinde daha önce yapılan seçimde en fazla oy alan sıradaki adayın atanacağı,


“Çalışan Temsilcisinin Yetki ve Yükümlülüğü” başlıklı 9 uncu maddesinde; Çalışan temsilcisinin; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili olduğu, görevini yürütmesi nedeniyle haklarının kısıtlanamayacağı, ayrıca çalışan temsilcisinin görevi gereği işverenin veya işyerinin mesleki sırları ile gördüğü, öğrendiği hususları ve çalışanlara ait özel bilgileri gizli tutmakla yükümlü olduğu,

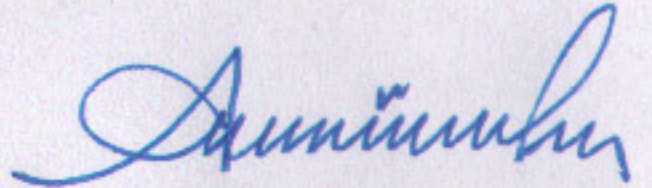
“Çalışan Temsilcisinin Eğitimi” başlıklı 11 inci maddesinde; Çalışan temsilcisinin; Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre iş sağlığı ve güvenliği konularında özel olarak eğitileceği,

“Mevcut Seçim veya Atamaların Geçerliliği” başlıklı Geçici 1 inci maddesi ile Yürürlük” başlıklı 12 nci maddesinde ise; anılan Tebliğin yayımından önce yapılan çalışan temsilcisi seçimleri ile atamalarının geçerli sayılacağı ve Tebliğin 29/09/2013 tarihinde yürürlüğe gireceği,

hüküm altına alınmıştır.

Bilgilerinizi ve söz konusu Tebliğin titizlikle incelenerek, bağlı odalar aracılığı ile ilgili esnaf ve sanatkarlara duyurulması hususunda gereğini rica ederiz.


Çetin DEMİRKAZIK
GENEL SEKRETER VEKİLİ


M. Burhan AKSAK
GENEL BAŞKAN VEKİLİ

EKLER: (www.tesk.org.tr adresinde genelgemiz ekinde yer almaktadır.)

Ek-1: İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ