

KÜNYE

TÜRKİYE ESNAF VE
SANATKÂRLARI
KONFEDERASYONU

AYLIK YAYIN ORGANI

İMTİYAZ SAHİBİ:

TESK OTEL

(Türkiye Esnaf ve Sanatkarları
Konfederasyonu) adına

Genel Başkan

Bendeve PALANDÖKEN

Genel Yayın Müdürü:

Selami Turgut GENÇ

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

Mehmet ŞENEL

mehmetesenel@tesk.org.tr

Yönetim Merkezi:

TESK Tunus Cad. No: 4

Bakanlıklar - ANKARA

Tel: (0.312) 418 32 69 - 70 - 71 - 72

Faks: (0.312) 425 75 26

web: www.tesk.org.tr.

Email: basin@tesk.org.tr.

Genel Yayın Koordinatörlüğü:

Nuruosmaniye Cad. Atasaray

No: 203 Cağaloğlu/İSTANBUL

Tel: (0.212) 514 07 66

Fax: (0.212) 514 07 66

Dergide yayınlanan yazıların
sorumluluğu yazarlarına aittir.

MERKEZ TEMSİLCİLERİ

M. Burhan AKSAK

Genel Başkan Vekili

Faik YILMAZ

Genel Başkan Vekili

Naci SULKALAR

Genel Sekreter

YIL: 19 - 2012

SAYI: 212

ISSN 1301 - 4706

Baskı: TŞOF Trafik Matbaacılık Tic. A.Ş. ANKARA

Tel: (0.312) 267 08 97 • Fax: (0.312) 267 06 93



BAŞYAZI

VİTRİN'DEN

AHİLİK KÜLTÜRÜ
HAFTASI KIRŞEHİR'DE
COŞKUyla KUTLANDISÖYLEŞİ: 14
HAYAT BOYU ÖĞRENME GENEL
MÜDÜRÜ KEMAL BİÇERLİ İLE
"TÜRKİYE'DE HAYAT BOYU
ÖĞRENMENİN GELEŞTİRİLMESİ
PROJESİ" HAKKINDA GÖRÜŞTÜK...TÜKETİCİLERİN MEVCUT 17
HAKLARINI DAHA DA
GENİŞLETECEK YASAL
DÜZENLEMELER GELİYORMEKSA VAKFI 18
GENEL KURULU
YAPILDIAHİ GELENEĞİNİ 20
YAŞATAÇAK VAKIF:
TEŞVAKTERÖRE, BİRLİKTE 22
"DUR!" DİYELİMAVM'LER 25
KAPANİYORCAMİLERDE TRAFİK 26
UYARILARI YAPILIYOR...
SELAMİ TURGUT GENÇKASAPLAR FEDERASYONU 28
RAPORU HAYVANCILIĞIN VE
KIRMIZI ETİN GELECEĞİNE İLİŞKİN
FEDERASYONUMUZUN BAKIŞIMEMUR VE 31
ESNAF ARTIYOR,
ÇİFTÇİ
AZALIYOR

SPOR 32

KÜLTÜR SANAT 34

MEKSA DİYARBAKIR 36

DIŞ İLİŞKİLERDEN 38

SGK 42

ESNAF VE SANATKÂRIN SGK'DAN
ANALIK PARASI ALMA HAKKI
SGK Müfettişi Vakkas DemirAHİLİKTE EĞİTİM 44
Remzi Özkaya

HAYAT DİLİ 46

SOFÖR MESLEKLERİNDE
STANDART ÇALIŞMALARI
DEVAM EDİYOR 47

NELER OLDU 48

BİLİM TEKNİK 50

TESK HİJYEN EĞİTİMİ 51
TOPLANTILARININ
SONUNCUSU BURSA'DA
GERÇEKLEŞTİODALARDAN, 52
BİRLİKLERDEN,
FEDERASYONLARDANBASINDAN 58
SEÇMELER

PEGASE HABERLERİ 60

BULMACA 64

HER ŞEYİN
ÖZÜ
İNSAN

Ami
Bende vi Palandöken

TESK GENEL BAŞKANI

BASYAZI

Abi Geleneğini Yaşatalım

H

er sene olduğu gibi bu sene de, Ahilik Kültürü Haftası ve Esnaf Bayramı, tüm yurttaki coşkuyla kutlandı.

Ahi Evran'ın yaşadığı ve Hak'ka yürüdüğü il olan Kırşehir ilimiz, yine kutlamaların yapıldığı merkez oldu. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Sayın Cemil Çiçek, Gümrük ve Ticaret Bakanı Sayın Hayati Yazıcı, eski Sanayi ve Ticaret Bakanlarımızdan Ali Coşkun, çok sayıda Milletvekili, 81 ilden Birlik Başkanlarımız, Mesleki Federasyon Başkanlarımız ve başta Kıbrıs olmak üzere yurt dışından pek çok konuklarımızla coşku içinde kutlanan Bayramımız, Kırşehirli hemşehrilerimizin de büyük ilgisiyle karşılandı.

Esnaf ve sanatkârlarımızın tarihten güç alarak, karşılaştıkları sorunların üstesinden gelebilme yeteneklerini de ortaya çıkartan Ahilik Kültürü ve Esnaf Bayramı'nda, unutulmaya yüz tutmuş değerlerimiz gündeme taşındı.

Esnaf ve sanatkarın mesleğini icra ederken, mesleğin temel kaidelerine olduğu kadar, birlikte yaşamak için gereken yüksek ahlak ilkelerine de sahip olması gerektiği hatırlandı. Huzur içinde yaşayan bir toplum için, huzur içinde üreten, hizmet eden ve hep birlikte kazanan bir esnaf teşkilatı olması gerektiği ortaya kondu.

Gerçekten de, esnaf ve sanatkar huzur içinde, birlik ve beraberliğinden taviz vermeden topluma hizmet etme olanağı bulursa, toplumun tüm kesimleri rahat eder, huzur bulur.

Sanayici, ürettiği malı güven içinde toptancıya verir, toptancı 'alacağımı tahsil edebilir miyim?' kaygısına kapılmadan perakendeciye verir, esnaf, malının ve hizmetinin karşılığını fazlasıyla alır ve borcunu zamanında öder...Sonra bu çark karşılıklı güvene dayanarak dönmeye devam eder.

Bu arada sanayicinin fabrikasında işçi ücretini tam ve zamanında alır; toptancı ve nakliyeciyi para kazanır, ekonomide bir rahatlama ve canlanma olur. Herkes, gelecek kaygısı duymadan yaşamını sürdürür. Devlet vergisini zamanında ve tam olarak tahsil eder, memuruna hakettiği ücreti öder...

Demek ki esnaf ve sanatkarın huzur içinde olması ve milleti için mal ve hizmet üretmesi, tüm ekonomiyi olumlu etkiler, canlandırır. Canlı bir ekonomide tüm kesimler geleceğe umutla bakar, plan ve değerlendirmelerini bu doğrultuda yapar.

Abi geleneğine bağlı, birlik ve beraberlik içinde, mutlu bir toplum için camiamıza güç verelim.

Her zaman dediğimiz gibi : "Her şeyin özü insan!"





A

hıllık Kültürü Haftası kutlamaları ve Esnaf Bayramı tüm yurtta teşkilat birimlerimizce coşkuyla kutlandı.

Ahili in merkezi kabul edilen Kırşehir'deki kutlamalarla ilgili haberimiz dergimizde geni  e yer buldu.

Son aylarda canımıza fazlasıyla yakan terör olaylarına 'dur!' diyebilmenin önemli ayaklarından biri de Sivil Toplum örgütlerinin birlikte hareket edebilmesi. TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken'in, ülkemizin önde gelen Sivil Toplum örgütlerine yapt  ı  a rı yankısını buldu ve teröre karşı ortak bir basın toplantısı düzenlendi. Bu toplantıda, milletin taleplerini içeren bir metin kamuoyunun ve ilgililerin bilgisine sunuldu. İlgiyle okuyaca ınızı  mit ediyoruz.

Mesleki eğitim konusuyla da yakından ilgili olan Hayat Boyu   renme kavramı, son dönemde kamuoyunun ilgisini çeken konulardan biri oldu. Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde yeniden yapılanma kapsamı içinde yeni kurulan Hayat Boyu   renme Genel Müdürlüğü, konunun iyi anlaşılması için pek çok faaliyet gerçekleştiriyor. Hayat Boyu   renme Genel Müdürü Doç. Dr. M. Kemal Biçerli ile yapılan söyleşi, konuyu anlamamıza önemli katkılar sunuyor. Esnaf ve Sanatkar Camiasının ilgisini  ekece ini d   nd   m z s yle iyi dergimizin sayfalarında bulabilirsiniz.

Daha pek çok konunun i lendi i dergimizi be enece inizi umuyoruz.

AHİLİK KÜLT HAFTASI

KIRŞEHİR'DE COŞKU YLA K



ÜRÜ

UTLANDI

Ahilik Haftası tüm illerde olduğu gibi Ahi Evran Hazretleri'nin yaşadığı topraklar olan Kırşehir'de de düzenlenen etkinlikler ile coşku içerisinde kutlandı. Düzenlenen etkinlikte Ahiliğin, paylaşmak, cömertlik, haramdan kaçınma ve kardeşlik olduğu belirtildi.

804 yıl önce Ahi Evran Hazretleri tarafından Kırşehir'de başlatılan ve tüm ülke geneline yayılan Ahilik geleneğinin gelecek kuşaklara aktırılması amacıyla, 2008 yılından itibaren Eylül ayının belirli günlerinde çeşitli etkinlikler düzenlenerek 'Ahilik Haftası' olarak kutlanıyor. Etkinlikler vasıtası ile Ahilik kültürü nesilden nesile aktarılıyor.

AHİLİK GELENEĞİ

Ahilik, tarihi ve sosyoekonomik zorunlulukların ortaya çıkardığı mesleki, dini, ahlaki bir Türk esnaf birliği kuruluştur. Ahi kuruluşları çevresel ve toplumsal karakterlerini korumuş, üretici ve tüketici ilişki ve bağlarını en iyi biçimde sağlamıştır. Ahilik geleneğine göre bir Ahinin; Alını açık, eli açık, cömert yardımsever, sofrası, kapısı açık, nesi var misafiri ile paylaşmalı, dilini yalandan, gıybetten sakınmalı, gözünü ayıp aramaktan, elini haramdan uzak tutmalıdır.

AHI STADYUMU'NA KADAR KORTEJ YÜRÜYÜŞÜ YAPILDI

Ahi Evran Hazretleri'nin yaşadığı topraklar olan Kırşehir'de 'Ahilik Haftası' kutlamalarının bu yıl 25'incisi Ahi Evran Camii yanında düzenlenen etkinliklerle kutlandı. Ahilik Haftası kutlamaları ilk olarak Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı, TESK Başkanı Bendevi Palandöken, Milletvekilleri Abdullah Çalışkan ve Muzaffer Aslan Kırşehir Valisi Özdemir Çakacak, Belediye Başkanı Yaşar Bahçeci ve ESOB Başkanı Bahamettin Öztürk'ün de katılımı ile Kırşehir Askerlik şubesi önünden Ahi Stadyumu'na kadar kortej yürüyüşü ile başladı.

AHİLİK KÜLTÜRÜNÜ İLELEBET YAŞATACAĞIZ

Askerlik şubesi önünde gerçekleşen yürüyüşe, Kırşehir Mehteran Takımı

da katıldı. Birbiriden güzel çeşitli marşlar ile tören alanına kadar yapılan yürüyüşte, renkli görüntüler yaşandı. Trafiğin durdurulduğu yürüyüşte, evlerini Türk Bayrakları ile donatmış Kırşehir halkı, alkışlarla yürüyüş ekibinin Ahilik Haftasını kutladı. Yürüyüşte, Kırşehir'de bulunan esnaflar, araçları ile kortej yürüyüşüne katılanlara eşlik ettiler. Burada esnaflar, Ahilik kültürünü ilelebet yaşatacakları mesajlarını verdiler.

AHI EVRAN-I VELİ TOPLUMSAL BİR LİDER

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunması ile başlayan Ahilik Haftası kutlama programları Kırşehir Mehteran Bölüğü'nün konseri ile devam etti. Konser sonrası, protokol konuşmalarına yer verildi. TBMM Başkanı Çiçek, Ahilik Haftası'nın 25 yıldır kutlandığını, bu kutlamaların özünde kardeşliği tesis etmenin yattığını söyledi. Ahiliğin, Anadolu'ya akın eden Türk milletinin sosyal teşkilatlarından birisi olduğunu bildiren Çiçek, Ahi Evran-ı Veli'nin toplumsal bir lider olduğunu ifade etti.

HAKSIZ BİR KAZANCI HOŞ GÖRMEMİŞLER

Çiçek, "Ahi Evran, Mevlana, Hacı Bayram Veli, Yunus Emre, Nasreddin Hoca gibi değerlerimiz bu topraklarda öncülük etmişlerdir. Onlar cahilliğin düşmanı olarak bilgiyi görmüşler, tembelliğin ilacı olarak çalışmayı tavsiye etmişlerdir.



Miskinliği, asalaklığı, başkasının sırtından geçinmeyi, haksız bir kazancı hiçbir zaman hoş görmemişler ve çalışıp üreten insanı saygıdeğer kabul etmişlerdir. Onlar, bilgiyle aydınlanmış, sevgiyle yanmış, hizmet ile var olmuşlardır. Böylece Anadolu, bu gönül erlerinin maddi ve manevi kılavuzluğunda bir sevgi ve barış yurdu, esenlik ve refah merkezi haline gelmiştir” diye konuştu.

ANDIKLARIMIZI İYİ ANLAMAMIZ LAZIM

Ülke olarak, toplum olarak tarihte zafer kazanılan günlerin kutlandığını belirten Çiçek, “Ahilik Haftası gibi önemli haftaları kutluyoruz, anıyoruz. Bir eksikliğimizin olduğunu hepimizin görmesi gerekir. Mesele bu günleri, haftaları kutlamak, anmak değil. Andıklarımızı iyi anlamamız lazım. Eğer anlayamıyorsak, anlatamıyoruz demektir, anlatamayacağımız demektir. Demek ki bu haftaları anma haftaları değil, anlama ve hayatımıza uygulama haftası olarak değerlendirebilirsek gerçekten bu kutlamaların maksadı hasıl olmuş olur”

AHİLİK, TOPLUMSAL SORUMLULUKTUR

“ Ahilik, toplumsal sorumluluktur, doğruluktur, dürüstlüktür, hizmettir. Eğer Ahilik buysa, bu toplumumuza baktığımızda ne kadar çok şeyin eksik

olduğunu hepimizin görmesi lazım. Eğer o sorumluluğu hatırlatamazsak, hatırlayamazsak bu konuşmaları yapar gideriz, herkes de eski hayatına döner. Gerçekten biz bu Ahi kültürünü anlayabilseydik, yeteri kadar doğru ve dürüst olabilseydik, bu kadar karşılıksız çek olur muydu? İcra dosyaları ağzına kadar dolar mıydı?”

MECLİS KANUN FABRİKASI DÖNDÜ

Çiçek, Kırşehir’e bir adliye yaptıklarını ve yapıldığında “bu kocaman adliye burada ne olacak” denildiğini belirterek, “Şimdi o adliye dolup taşıyor. Bu kadar dava dosyası olur muydu? Bu kadar çok hakime, savcıya ihtiyaç olur muydu- Eğer Ahilik toplumsal sorumluluk ise kendimizin dışında başkalarına, milletimize, insanımıza, insanlığımıza yeteri kadar sorumluluk duyabilseydik bu kadar yaptığımız işleri çürük yapabilir miydik- Deprem dediğimiz olay ne kadar eksikliğimizin olduğunu suratımıza vuruyor. Demir eksik, çimento eksik, malzeme çürük, ondan sonra devlet ne yapsın. Eğer bu işleri içimize sindirebilseydik, bu kadar teftiş ordusuna ihtiyaç var mıydı? Bu kadar müfettişe ihtiyaç var mıydı? Bu kadar denetime ihtiyaç var mıydı? Denetim yapıyoruz, sonuç yine aynı çıkıyor”

HEPİMİZ BİRBİRİMİZİ KARDEŞ BİLDİK

Bakan Hayati Yazıcı, “Bu topraklarda hepimiz birbirimizi kardeş bildik. Buna gönülden inandık, Ahi kardeşim, Çerkez kardeşim, Kürt kardeşim, dedik. Birlikte ağlayan, birlikte gülen bir millet olduk. Bu ülkenin doğusu batısından, kuzeyi güneyinden kız alır, verir. Ahilik, kardeşlik demektir. Yüzyıllarca bu duyguyla beraber yaşadık, beraber öldük. Bu topraklarda doğusuyla batısıyla omuz omuza mücadele ettik, yan yana şehit düştük. 16-17 yaşındaki bir Diyarbakırlıyla İzmirliyi, Sivaslıyla Edirneliyi buluşturan yan yana şehit düşüren, ko-



Cemil Çiçek: “Ahi Evran, Mevlana, Hacı Bayram Veli, Yunus Emre, Nasreddin Hoca gibi değerlerimiz bu topraklarda öncülük etmişlerdir. Onlar cahilliğin düşmanı olarak bilgiyi görmüşler, tembelliğin ilacı olarak çalışmayı tavsiye etmişlerdir...”

yun koyuna yatıran bu vatan sevdası, bu vatan aşkıdır”

İSTİKLAL SAVAŞI'NDA BİRLİKTE ÖLMEZDİK

Toprağın altındaki o cansız bedenler biz canlı bedenlere hala mesaj veriyor. Gözleri kararmış, kalpleri kararmış olanlar, bakın şehitliklerimize, mezarlıklarımıza, biz birlikte şehit düşmüş milletiz. Biz, etle tırnak gibi birbirinden ayrılmayan milletiz. Şehitliklerde Kırşehirli bir şehitle Diyarbakırlı şehidi yan yana koyun koyuna yatarken görürsünüz. İstikbalde birlikte yaşama arzumuz olmasa idi İstiklal Savaşı'nda birlikte ölmezdik. Biz bir olduğumuz sürece, kardeş dayanışması içinde olduğumuz sürece bizi kimse yıkamaz Bu coğrafya da huzuru, kardeşliği daim kılmak hepimizin en temel sorumluluğudur” dedi.

SÖZÜMÜZÜN ARKASINDAYIZ,

Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı Kırşehir Belediyesinin projesini çizdiği Ahi Evran-ı Veli Külliyesi projesinin arkasında olduğunu söyleyerek, önümüzdeki seneye yetiştirmeye çalışacaklarının müjdesini verdi.

Yazıcı, “Bu proje beni çok heyecanlandırdı. Ahiliği Dünya değeri yapacak

projemiz hayırlı uğurlu olsun. Bizi 2003 yılından bugüne kadar izliyorsunuz vermiş olduğumuz sözün arkasındayız, yerine getireceğiz”

TOPLUMLARI MİLLET YAPAN EN BÜYÜK DEĞERLER

Kırşehir Valisi Özdemir Çakacak, Ahilik geleneğini yaşatmak insanların mutluluğunu esas alan bu kültürü gelecek nesillere aktarmak ve Ahiliğin mimarı olan Ahi Evran-ı Veli'yi anmak ve anlamak üzere bir araya geldiklerini belirtti.

Çakıcı, “Toplumlari millet yapan en büyük değerlerden birisi toplumun sahip olduğu kültürel mirasıdır. Zengin bir mirasa sahip olan Türk milleti bu değerlerini koruyarak sahip çıkmaktadır. Temelleri bu topraklarda atılan ve nesilden nesille aktararak günümüze kadar yaşatılan ahilik geleneği günümüzün yapı taşlarından biri olup gelişmesine katkı sağlamaktadır” diye konuştu.

PALANDÖKEN: HEPİMİZİN İÇİ YANIYOR

Ülkenin en önemli bir haftası olan Ahiliğin taçlandırılmasını yapacaklarını ifade eden TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, bu yıl 17-22 Eylül tarihleri arasında düzenlenen kutlamalara birçok

ilde katıldığını dile getirdi. Terör olayına değinen Palandöken, “Hepimizi yakından ilgilendiren, yüreğimizi dağlayan terör olayları bu yılki Ahilik Haftamıza gölge düşürdü. Hepimizin içi yanıyor”

4 GÜZEL NASİHAT

Bu güzel haftanın taçlandırılmasında çok önemli konuklarının olduğunu belirten Palandöken, “Bu esnaf külliyesi Ahi Evran Hz. bize nasihati olan akıl, birim, çalışmak ve ahlaklı olmak ahiliğin düsturu olan bu güzel 4 nasihatın gerçekleştirecek külliye beklide diğer ülkelere örnek olacak bir külliye olacak. Genç ve dinamik Belediye Başkanımız gece gündüz emek sarf ederek burayı bu hale getirdi. Ben Kırşehirliyorum. Artık ben Kırşehirli oldum. Kırşehirlinin suyu sert, insanı merttir. Buraya ne yapılırsa helal olsun. Sizler çalışkan sözünüzde duran insanlarsınız. Nice Ahi haftalarına.

ULU İNSAN

25. Ahilik Haftası dolayısıyla bir açıklama yapan Kırşehir Belediye Başkanı Yaşar Bahçeci, “Bir hafta boyunca ülkemizin ve Dünyanın farklı kesimlerinde bulunan misafirlerimiz ile bir araya geldik. Ahi Evran-ı Veli Allah'ın lütuflarını görmüş, hakka ulaşmış bir zat olarak Dünya'da harama bulaşmamış ulu bir zattır. Ahilik nizamı bütün Dünya'ya yayılmış, fazilet tohumlarını 800 yıldır her tarafta yeşertmiştir. Yani Ahi Evran-ı Veli ve onun felsefesi olan esnaf teşkilatı sayesinde 6 asırlık bir medeniyetin zaferler devletinin sırlarından birisi olmuştur”

AHİLİĞİN MERKEZİ KIRŞEHİR'DİR

‘Ahi yediren, içiren, hilelerden kaçınan





Hayati Yazıcı: Bu proje beni çok heyecanlandırdı. Ahiliği Dünya değeri yapacak projemiz hayırlı uğurlu olsun. Bizi 2003 yılından bugüne kadar izliyorsunuz vermiş olduğumuz sözün arkasındayız, yerine getireceğiz”

ruhen çökmüş olanlardan hayır gelmeyeceğini bilendir’ diyen Bahçeci, “Bunun için halka iyilik eden, Mevla’ya şükür edendir. Ahiliğin merkezi Kırşehir’dir. Ahi Evran-ı Veli’den hakkı, adaleti, doğruluğu, dürüstlüğü ve insan sevgisini emanet aldık. Bu emaneti hep beraber geleceğe taşımanın mücadelesini birlikte vereceğiz. Biz her rengiyle Türkiyeliyiz. Kırşehir olarak her zaman fikirleri konuşmaya devam edeceğiz. Hedeflerimizi, hayallerimizi, projelerimizi konuşacağız. 2023 hedeflerimizi konuşacağız. Kardeşlik, birlik beraberlik barış ve huzurla bütün hayallerimizi gerçeğe dönüştüreceğiz”

GELECEK NESİLLERE BIRAKİLECEĞİMİZ EN GÜZEL

3,5 yıldır Kırşehir’de büyük bir aşk ve şevkle hizmet ettiklerini, projeler ürettiklerini belirten Bahçeci, “Bizim için bu projelerin en önemlisi Ahi Evran-ı Veli Külliyesi’dir. Bu proje gelecek nesillere bir rehber olacak niteliktedir. Bu projeyi Milletvekillerimiz, Valimiz, ve STK’larımız ile istişareler içerisinde yürüttük. Gelecek nesillere bırakabileceğimiz en güzel eser bu eser olacaktır. Türkiye’nin her tarafını gezdik. Arzumuz Ahi Evran-ı Veli’nin ismine yakışır bir proje yapmaktır. Sonunda bunu ger-

çekleştirdik” dedi.

32 MESLEK PİRİ

Esnaf Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Burhanettin Öztürk “Belini, dilini, gözünü bağlı tut, elini, sofranı, kapını açık tut düsturuyla yüzyıllardır esnaf ve sanatkârlarımızın kültürel alt yapısını oluşturan 32 meslek piri Ahi Evran-ı Veli Hazretlerinin adı anısına hürmeten düzenlenen 25. Ahilik Kültür Haftası, 48. Esnaf Bayramı kutlamalarına, bu kutlamaların merkezi olan, ölümsüz Şair Aşıkpaşa’nın Horasan Erenlerinden Hacı Bektaş-ı Veli’nin Süleyman Türkmani’nin ve ahi dostu Ahmedi Gülşehri’nin diyarı Şirin Kırşehir’imize hoş geldiniz”

KALİTELİ ÜRETİMİ BENİMSEYEN TEŞKİLAT

“Ahilik kültürü insana sevgiyi, saygıyı işleyen, haksız rekabeti ortadan kaldıran, sosyal yardımlaşmayı, dayanışmayı sağlayan kaliteli üretimi benimseyen teşvik eden bir teşkilattır. İnsanlar arasındaki ticari ve toplumsal ilişkilerde dürüstlük, güvenilirlik, iş meslek ahlakına saygı, hak ve hukuka riayet etme saygılı, şefkatli, cömert ve güler yüzlü olma ilkeleri esas alınmıştır. Bu insani değerler toplum tarafından bir yaşam tarzı olarak kabul edilmiştir”

AHİLİĞİN TEMEL İLKELERİ

“Sevgi, hoşgörü, çalışkanlık, yardımseverlik, dürüstlük ve tok gözlülük anlayışıyla esnaf ve sanatkârlar arasında kurulmuş olan ahilik örgütü kendisine ait bu değerlerin korunması, yaygınlaşması çabalarıyla günümüzün Türkiye Esnaf ve Sanatkarları konfederasyonu çatısı altında yer alan esnaf birliklerine,





odlarına öncülük etmiştir. Bu kuruluşlara, yüzyıllar öncesinden ışık tutmuştur. Aynı anlayış, aynı ahlak Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Genel Başkanı Bendeve Palandöken'in önderliğinde bugün de devam etmekte, ahiliğin temel ilkeleri hayatımızın her alanına yerleştirilmeye çalışılmaktadır”

BU TARİHİ MİRASIN KIYMETİNİ BİLELİM

“Ahiliğin kurucusu Ahi Evran-ı Veli Türk Esnaf ve Sanatkarlarına miras bıraktığı yüksük ticaret ahlakı ve çalışma disiplininin, günümüz şartlarına uyarlanarak yaşatılmasının hem ekonomik gelişmemiz açısından, hem de demokra-

Bendeve Palandöken: “Hepimizi yakından ilgilendiren, yüreğimizi dağlayan terör olayları bu yılki Ahilik Haftamıza gölge düşürdü. Hepimizin içi yanıyor”

simizin yerleşmesi sosyal barışın yaygınlaşması açısından büyük önem taşıdığına inanıyorum. Eğer geleceğimize güvenle bakmak istiyorsak, bu tarihi mirasın kıymetini iyi bilmeliyiz. Bu mirası sahip çıktığımız ve bu mirası yaşattığımız ve bu felsefeye uygun ticaret hayatımızı şekillendirdiğimiz sürece, esnafımızın

sıkıntılarını daha kolay aşacağı mekanizmayı da kurmuş olacağız” dedi.

Konuşmaların ardından, temsili olarak esnaf ve sanatkarlar için Şed Kuşanma Töreni yapıldı. Bir grup esnaf, Ahi Evran Üniversitesi Ahilik Araştırma Merkezi Müdürü Kazım Ceylan'ın önderliğinde Ahilik yemini etti.





TESK'TEN TAM NOT

A HİLİK Haftası töreni nedeniyle Malatya'ya gelen TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken, Malatya'daki kutlama etkinliğinin ve katılımın örnek olduğunu vurgulayarak, Ahilik Kültürünün Malatya'da yaşatıldığını söyledi. Aynı zamanda Malatyalı olan Palandöken, terör olaylarına da tepki göstererek, "Emellerine ulaşamayacakları gibi, bu oyunlarının bozulduğuna kendileri de şahit olacaktır" dedi.

Ahilik Haftası, Malatya'da farklı bir etkinlikte kutlanırken, protokol üyeleri Ahilik kutlamalarını merkezi olan Kırşehir'de bile bu kadar düzenli bir etkinliğin düzenlenmediğini dile getirdiler. Törende 10 bin kişinin katılımı ile Şehitler için Mevlid-i Şerif'te okundu.

Ahilik Haftası kutlamalarının sonuncusu, son terör olaylarındaki şehit olayları nedeniyle çok sayıda programın ve etkinliğin iptal edilmesi sonucunda buruk ve sade bir törenle gerçekleştirildi.

Ahilik Haftası için Belediye'nin yanında ki boş alan ile mevcut fuar çadırı kullanıldı. Boş alana Malatya'nın geleneksel kıl çadırları kurularak, serilen halılar ve konan yastıklar üzerinde protokol üyeleri ve davetliler ağırlandı.

Protokol üyeleri, kıl çadırda yastık üzerinde oturarak, etkinliği takip ettiler. Aynı zamanda nostaljinin de yaşandığı törene, Vali Vahap Şahin, AK Parti Malatya Milletvekilleri

Mücahit Fındıklı, Ömer Faruk Öz ve Cemal Akın, Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendeve Palandöken, Belediye başkanı Ahmet Çakır, İnönü Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Cemil Çelik, Cumhuriyet Başsavcısı Muzaffer Sayın, Adli Yargı Komisyon Başkanı Orhan Erdim, Emniyet Müdürü Mustafa Aygün, Polis Meslek Yüksekokulu Müdürü İbrahim Azcan, AK Parti İl Başkanı Bülent Tüfenkçi, TSO Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç, MESOB Başkanı Şevket Keskin, ESKKK Başkanı Ali Evren, çok sayıda esnaf odaları başkanları, davetliler, kamu kurum ve kuruluşları yöneticileri ve kalabalık bir grup katıldı. Kadın girişimcisi kadınlarında katıldığı törene şehit ailesi ve gazilerde ilgi gösterdi. Törene, TSO'nun organizesi ile Malatya'ya iş görüşmeleri için 40 ülkeden gelen n Türkçe konuşan 40 yabancı iş adamı da katıldı.

Malatya Valiliği, Malatya Belediyesi, Malatya Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği, Malat-

ya Ticaret ve Sanayi Odası, Malatya Esnaf ve Sanatkarlar Kredi Kefalet Kooperatifi ve Malatya Ticaret borsası ile İl Bilim, Sanayi ve teknoloji İl Müdürlüğü tarafından ortaklaşa düzenlenen Ahilik haftası etkinliği, Belediye yanındaki alanda Şed Kuşatma Töreni, Yılın Ahisi ödülü ve şehitler için Mevlid-i Şerif'in okutulması yaklaşık 10 bin kişiye ikram yapılması ile sona erdi.

Tören Malatya belediyesi Mehteran Takımı, şehitler içinde program bulunması nedeniyle Kahramanlık marşları çalarak gösteri yaptı.

BÜTÜN TOPLUM SAHİP OLMALI

Törende ilk konuşmayı yapan TESK Yönetim Kurulu Üyesi ve Malatya Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (MESOB) Başkanı Şevket Keskin, terör saldırılarına tepki göstererek, son olaylar nedeniyle Ahilik Haftası'nın kutlama programındaki bazı etkinlikleri iptal ettiklerini ifade ederek, "Terör insanlık ve adamlık dışı. Bu terör olaylarını artık sona erdirilmesinin herkesin fark etmesi lazım. Öyle, yada böyle bu terör belasından kurtulmamız lazım" dedi.

Esnaf ve sanatkar camiası olarak Ahilik Kültürünü yaşatmaya çalıştıklarını ve kimseyi aldatmama ve kandırmama gibi önemli bir özelliği esnaf camiasının sahip olduğunu aktaran Keskin, Ahilik Kültürünü sadece esnaf ve sanatkarın bir yaşam biçimi değil, bütün toplumun bir yaşam biçimi olması gerektiğini düşündüklerini ifade etti.

Esnaf ve sanatkarın sorunlarını her zaman yüksek sesle kırmadan ve dökmeden gündeme getirdiği için TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken'e teşekkür eden Keskin, Ahilik Kültürünün kadınlara da sahip çıktığını ve kadın girişimciyi desteklediğini belirtti. Esnafın sorunlarını da dile getiren MESOB Başkanı Şevket Keskin, şöyle konuştu, "Teknoloji ve dünya konektörüne göre AVM'lere karşı değiliz. Özellikle şubelerine karşıyız. Her sokak başında, her cadde başında 4 tane manav nerede görürse, 2 tane kasabı nerede görürse, orada bir etüt fizibilite yapan para hırsından doymayan insanların açtığı şubelere karşıyız. Esnaf ve sanatkar kesiminin hükümete en büyük desteği vermesine karşın, esnaf ve sanatkar kesimi bir üvey evlat olarak kenara atılmıştır. Haksız rekabete önleyelim, bir planlama getirelim, üçüncü olarak ta hükümetten Organize Sanayi Bölgesi'ne verdiği destekleri esnaf ve sanatkara da verilsin."

KENDİ GELENEĞİMİZ

Kutlama komitesinde bulunan TSO Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç ise, sözlerine terör olaylarını kınayarak başlayıp, "Ahilik ülkenin bütünlüğü için bir harç demek, bir beton demek. İşte bu anlamda ülkemizin her zamankinden daha fazla kardeşliği, beraberliği, birliğe ihtiyaç duyduğu şu günlerde Ahiliğin ne denli önem arz ettiğini bir kere daha ifade etmek istiyorum" şeklinde konuştu.

"Gerçekten bizleri var eden değerlerimizden bir tanesi de Ahilik geleneğimizdir. Bu güzel geleneği sürdürmek, gönümüne taşımak, gelecek nesillere aktarmak bu tür etkinliklerle mümkün" diyen Belediye Başkanı Ahmet Çakır şöyle konuştu; "Ahiliğin temelini anlamak çok önemli. Bunun ana fikrini anlamamız önemli. Bunun felsefesini anlamak çok önemli ve bunu anlatmak çok önemli."

"SUYUMUZSERT, İNSANIMIZ MERT"

"Binyıllık bir birlikteliğin, bin yıllık bir kardeşliğin arasına nifak sokulmak isteniyor. Emellerine ulaşamayacakları gibide, bu oyunlarının bozulduğuna kendileri de şahit olacaktır" sözleri ile törende terörü kınayarak başlayan TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken, TESK olarak sivil toplum kuruluşları ile birlikte teröre karşı birlikte hareket ettiklerini ve bu konuda bazı girişimlerinin bulunduğunu söyledi.

Aynı zamanda Malatyalı olan TESK Genel Başkanı Palandöken konuşması esnasında Malatya'ya ve Malatyalılara övgülerde bulunarak, şöyle konuştu, "Ülkemizde çok partili hayatın temelini atan rahmetli İnönü. Yine ülkemizin gelişmesinin önünün açılmasını sağlayan Allah Rahmet eylesin Turgut Özal. Demekki, Malatya, Malatyalılar, ülkenin kuruluşun da, ülkenin gelişmesinde önemli hamleleri yapan insanların yetiştirildiği ocak. Plakamız 44, insanımızda dört dörtlük mert. Suyumuz hafif sert ama, insanımızda mert, mert. Malatyalı karar verdiğimi sözünden dönmez."

Gözlemlerine ve gördüklerine göre, Malatya'da tüm kurumların bir birleriyle dayanışma içerisinde olduğunu görmekten mutlu olduğunu aktaran Palandöken, Malatya Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği ile oda başkanlarına Ahilik Haftasının kutlanmasına yönelik çalışmalarından dolayı teşekkür etti.

TERÖRE TEPKİ

Malatya'da Ahilik Haftası kutlamalarının merkezi olan Kırşehir'den daha görkemli olarak kutlandığını belirten AK Parti Malatya Milletvekili Mücahit Fındıklı, "Kırşehir'de bile bu kadar düzenli ve tertipli bir Ahilik Haftası düzenlenmiyor diyebiliriz. Bu tertip ve düzeni sağlayan başta MESOB Başkanı Şevket Keskin olmak üzere, destek veren sivil toplum kuruluşlarına, belediye başkanımıza

ve valimize teşekkür ediyorum. Şehit olayları nedeniyle bazı etkinliklerin iptal edilerek, yerine Mevlid-i Şerif okunmasından dolayı da kutlama komitesini tebrik ediyorum" şeklinde konuştu.

Terör olaylarına tepki gösteren Fındıklı şöyle konuştu, "Türkiye Cumhuriyeti Devletini bölmek, parçalamak, vatandaşları arasına nifak sokmak, onları birbirine düşürmek, gençlerin kanı üzerinde siyaset yapmak, burada bir netice almak için çaba sarf eden bütün bedbahtlara şunu söylemek isterim, bütün çabanız nafile olacak. Kürtler adına siyaset yaptıklarını iddia edenler, parlamentoda onları temsil ettiğini iddia edenler de, kendi üzerindeki vesayete ve silah vesayetlerine karşı çıkmadıkları müddetçe siyasi temsiliyetleri tartışılır hale gelecek, siyasi ahlakları tartışılır hale gelecektir."

Vali Vasip Şahin'de, Ahiliğin bir tür okul olduğunu ifade ederek, "Aslında toplumla, halkla, yönetin sınıfı entelektüel sınıfı veya askeriye, ilmiye ve mülkiye buluşturan bir platformdur esnafık. Biz yönetenler olarak o şehrin nabzını, beklentilerini, duyarlılıklarını öncelikle esnaflardan fark ederiz, onlardan öğreniriz" dedi.

10 BİN KİŞİYE İKRAMYAPILDI

Törende Malatya'da yılın ahisi olarak 72 yıldan beri ayakkabı tamirci ustası olarak çalışan Mehmet Mustafa Alpay'a ahi elbisesi giydirilip, plaketi verildi. Törende, TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken'e ise Ahi kaftanı giydirildi ve ardından saat hediye edildi.

Törende Ahilik Kültürünü ve bazı kurallarını yansıtan Şed Kuşatma gösterisi tiyatro ekibi tarafından katılımcılara anlatılmaya çalışıldı.

Törende son olarak Şehitler için Mevlid-i Şerif okutuldu. Tören, 10 bin kişiye etli pilav ve kuru fasulye ile üzüm ikramının yapılması ile sona erdi.





HAYAT BOYU ÖĞRENME

“ÖĞRENME SÜRECİ SADECE OKULLARDA DEĞİL KİŞİLERİN YAŞAM BOYU DAHİL OLDUKLARI TOPLUMSAL, SİYASİ, KÜLTÜREL VE EĞLENCE ALANLARINDA DA DEVAM EDER...”

HAYAT BOYU ÖĞRENME GENEL MÜDÜRÜ KEMAL BİÇERLİ İLE “TÜRKİYE’DE HAYAT BOYU ÖĞRENMENİN GELEŞTİRİLMESİ PROJESİ” HAKKINDA GÖRÜŞTÜK....

“Hayat Boyu Öğrenme” nedir?

Hayat Boyu Öğrenme bilgi, beceri ve yeterliliklerin geliştirilmesi amacıyla yaşam boyunca dahil olunan tüm öğrenme faaliyetleridir.

Bireylerin bilgi, anlayış ve beceri kazanmalarını destekleyen ve bireylerin eğitimden işe ve işten tekrar eğitime geçişlerini kolaylaştıran, kamu, özel kurum ve kuruluşlarının yürüttüğü planlı ve koordineli faaliyetlerdir.

Hayat Boyu Öğrenme;

- -örgün, yaygın ve okul dışı eğitimi kapsar;
- -yaş, sosyo-ekonomik statü veya eğitim seviyesine sınır koymaz;
- -öğrenme süreci sadece okullarda değil kişilerin yaşam boyu dahil oldukları toplum-

sal, siyasi, kültürel ve eğlence alanlarında da devam eder.

Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü’nü kısaca tanıtır mısınız? Başlıca faaliyet alanları nelerdir?

Ekim 2011 tarihinde kurulan Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü Milli Eğitim Bakanlığının sorumluluğunda yer alan yaygın eğitim faaliyetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

Başta yetişkinler olmak üzere toplumun tüm kesimlerinin yaşam kalitesini ve refah düzeyini yükseltici stratejileri geliştirmeyi hedefleyen Genel Müdürlüğümüz; iş ve yaşam becerilerini geliştirecek, her zaman ve her yerde uygulanabilecek programlar oluşturmak, işgücü

Hayat Boyu Öğrenmenin Geliştirilmesi Operasyonunun bir parçası olan Teknik Destek Projesinin hedefi; uygun ve kapsamlı hayat boyu öğrenme stratejilerinin geliştirilmesi ve uygulanmasının desteklenmesidir.



piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli iş-gücü ihtiyacını sağlamak ve nihayetinde öğrenen bireyden, öğrenen topluma ve öğrenen Türkiye'ye doğru bir dönüşümü gerçekleştirmek için çalışmaktadır.

Genel Müdürlüğümüz, il ve ilçelerde hizmet veren 969 Halk Eğitimi, 4 Açık Öğretim Kurumu, 331 Mesleki Eğitim Merkezi, 15 Olgunlaşma Enstitüsü, 10 Pratik Kız Sanat Okulu, 9 Turizm Eğitim Merkezi ile faaliyetlerini yürütmektedir.

Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü bünyesinde yürütülen "Türkiye'de Hayat Boyu Öğrenmenin Geliştirilmesi Projesi" hakkında bilgi verebilir misiniz? Projenin hedefleri ve amaçları nelerdir?

Hayat Boyu Öğrenmenin Geliştirilmesi Operasyonunun bir parçası olan Teknik Destek Projesinin hedefi; uygun ve kapsamlı hayat boyu öğrenme stratejilerinin geliştirilmesi ve uygulanmasının desteklenmesidir. Her tür öğrenmeye değer vermek üzere tasarlanmış bir sistem kapsamında, istihdam fırsatlarının artırılması için bireylerin eğitime erişimlerini kolaylaştırmak, AB uygulamaları doğrultusunda kurumsal bir çerçeve ve kapasite oluşturulmasını sağlamak Projenin temel amaçlarıdır.

Projenin uygulandığı iller hangileridir?

Faaliyetler 12 NUTS II bölgesindeki 12 pilot ile bağlı 43 ili kapsamaktadır. İllerdeki faaliyetler Projenin Kayseri, Şanlıurfa ve Erzurum'da açılan bölgesel koordinasyon ofisleri aracılığı ile yürütülmektedir. Kayseri ofisi Kastamonu, Samsun ve Kahramanmaraş; Erzurum ofisi Kars, Van ve Trabzon; Şanlıurfa ofisi de Gaziantep, Mardin ve Malatya illerindeki faaliyetlerden sorumludur.

Proje faaliyetlerinin çok geniş kapsamlı olduğunu biliyoruz. Bu faali-

yetler hakkında bilgi verebilir misiniz?

Ulusal Hayat Boyu Öğrenme Stratejisi ve Hayat Boyu Öğrenme sistemi içerisinde yeni kurulacak yapıların usul ve esasları-

nı belirleyecek '**Hayat Boyu Öğrenme Koordinasyonu Kanunu**' çalışmaları Proje kapsamında devam etmektedir. İlgili çalışmalar Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Mesleki ve Teknik Eğitim Ge-



Biçerli, Ulusal Hayat Boyu Öğrenme Stratejisi ve Hayat Boyu Öğrenme sistemi içerisinde yeni kurulacak yapıların usul ve esaslarını belirleyecek '**Hayat Boyu Öğrenme Koordinasyonu Kanunu**' çalışmaları Proje kapsamında devam etmektedir.

nel Müdürlüğü, Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü, Rehberlik ve Denetim Başkanlığı, TESK, TİSK, TOBB, TÜSİAD, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, Eğitim-Bir-Sen, YÖK, İŞKUR, MYK ve belediyelerin temsilcilerinden oluşan farklı çalışma gruplarının katkılarıyla önemli aşamalar kaydetmiştir.

Hayat Boyu Öğrenme sisteminin önemli bir ayağı olan Önceki Öğrenmelerin Tanınmasına yönelik (istihdam edilebilirliği destekleyen her türlü öğrenmeye değer verme) çalışmalar da devam etmektedir. Proje kapsamında değişik meslekler için önceki öğrenmelerin tanınması amacıyla değerlendirme araçları geliştirilmekte, ilgili eğitimler verilmekte ve sertifikalandırma prosedürlerini oluşturma çalışmaları devam etmektedir.

Ayrıca Hayat Boyu Öğrenme sisteminde izleme ve değerlendirme, yetişkin eğitimi, öğrenme teknikleri, mesleki rehberlik ve danışmanlık faaliyetlerinin değerlendirilmesine yönelik eğitimler de yürütülmektedir.

“Her vatandaşımızın tek bir şifre ile Türkiye’deki ve Avrupa’daki öğrenme ve istihdam fırsatlarına ulaşabilecekleri bir Hayat Boyu Öğrenme web portalı oluşturuluyor...”

Tanıtım faaliyetleri kapsamında illerde bilgilendirme ve basın toplantıları, Hayat Boyu Öğrenme yaklaşımını daha geniş kitlelere tanıtmak için ulusal TV’lerde yayınlanacak kamu spotları çalışmaları devam etmektedir. Önümüzdeki dönemde her vatandaşımızın tek bir şifre ile Türkiye’deki

ve Avrupa’daki öğrenme ve istihdam fırsatlarına ulaşabilecekleri bir Hayat Boyu Öğrenme web portalı tasarımı devam etmektedir. Bu kapsamda ilgili bütün kurumlarla veri tabanı ve ilgili fırsatların paylaşılması için mutabakata varılmıştır.

“Hayat Boyu Öğrenmenin halka yayılabilmesi için güçlü ve geniş tabanlı sivil toplum kuruluşlarının ve özel sektörün de desteğine ihtiyaç var.”

Türkiye’de Hayat Boyu Öğrenmeye katılım oranını yükseltmek için neler yapılabilir?

Hayat Boyu Öğrenme örgün ve yaygın eğitim yoluyla verilen genel ve mesleki eğitim ve öğretimin yanında, bireyin eğitim-öğretim kurumları dışında bilgi ve beceri kazanmasına yol açan öğrenmeleri de içermektedir. Hayat Boyu Öğrenmenin genel olarak halka yayılabilmesi için güçlü ve geniş tabanlı sivil toplum kuruluşlarının ve özel sektörün de özellikle de ulaşılması zor gruplara yaygın eğitimi götürmesine, desteklemesine ve güçlendirmesine ihtiyaç vardır.

Sivil toplum örgütlerinin de bu ihtiyacı karşılayacak kurumsal güce ulaşmalarının sağlanması amacıyla eğitim birimlerini ve HBÖ’nün örgütsel yeterliliğini sağlayacak uzmanlarını güçlendirmeleri gerekmektedir. Sivil toplum kuruluşları, çeşitli eğitim faaliyetleri uygulamanın dışında toplumsal bilinç artırma, öğrenme ve eğitim süreçlerine katılımı motive etme konularında da daha fazla sorumluluk almalıdır.

Genel Müdürlüğümüzün önemli hedefleri arasında Hayat Boyu Öğrenmeye katılım oranını AB 2020 Hedefi olan %15’e taşımak yer almaktadır. Söz konusu hedefe ulaşabilmek çok yönlü işbirliğini, koordinasyonunu ve tanıtım faaliyetlerini gerekli kılmaktadır. Yaygın eğitim faaliyetleri yürüten Sürekli Eğitim Merkezleri ile bu nokta işbirliği oldukça önem taşımaktadır.

İstihdamın artırılması ve işgücü piyasasının nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması amacıyla, Genel Müdürlüğümüz ile Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı arasında Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünün Aktif İstihdam programları kapsamında düzenlenecek Mesleki Eğitim Kurslarına ilişkin İşbirliği Protokolü 20 Mayıs 2011 tarihinde imzalanmıştır. Genel Müdürlüğümüz Hayat Boyu Öğrenme kültürünü kurumsal olarak oluşturmak ve yaygınlaştırmak için bütün kaynaklarıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Sivil toplum örgütlerinin de bu ihtiyacı karşılayacak kurumsal güce ulaşmalarının sağlanması amacıyla eğitim birimlerini ve HBÖ’nün örgütsel yeterliliğini sağlayacak uzmanlarını güçlendirmeleri gerekmektedir. Sivil toplum kuruluşları, çeşitli eğitim faaliyetleri uygulamanın dışında toplumsal bilinç artırma, öğrenme ve eğitim süreçlerine katılımı motive etme konularında da daha fazla sorumluluk almalıdır.

GÜMRÜK VE TİCARET BAKANI AÇIKLADI: TÜKETİCİLERİN MEVCUT HAKLARINI DAHA DA GENİŞLETECEK YASAL DÜZENLEMELER GELİYOR

GÜMRÜK VE TİCARET BAKANI HAYATİ YAZICI, TÜKETİCİ KANUN TASLAĞININ AYRINTILARINI GAZETECİLERLE BİRARAYA GELDİĞİ İFTARDA AÇIKLADI. 54 MADDELIK TASARI TASLAĞI TÜKETİCİLERDEN KREDİ KARTI ÜYELİK, HESAP İŞLETİM, DOSYA, İPOTEK FEK ÜCRETİ GİBİ İSİMLER ALTINDA 31 KALEMDE ALINAN BEDELLERİN KALDIRILMASINI ÖNGÖRÜYOR. BAKAN YAZICI, BU ÜCRETLERİN BAZILARININ AYIKLANACAĞINI, BANKALARLA UZLAŞMA SAĞLAMAYA ÇALIŞTIKLARINI ŞÖYLEĞİ. YAZICI, HAZIRLANAN TASLAK İLE YASANIN KAPSAMININ TÜKETİCİLER LEHİNE GENİŞLETİLDİĞİNE VURGU YAPTI.

Yasa taslağına göre, banka kredi sözleşmesi imzalamadan en az 1 gün önce, sözleşme şartları hakkında tüketiciyi yazılı olarak bilgilendirmek zorunda. Tüketici 14 gün içinde herhangi bir gerekçe göstermeksizin ve cezai şart ödemeksizin kredi sözleşmesinden cayabilecek. Kredi verilmesi sigorta yaptırılması şartına bağlanamayacak. Konut ve otomobil gibi tüketici kredileri için hesap açılması halinde bu hesaptan herhangi bir ücret ya da masraf talep edilemeyecek. Tüketici kredilerinde faiz oranı sabit ve değişken olmak üzere iki yöntemle belirlenecek. İşte 54 maddelik yasa taslağındaki dikkat çeken maddeler.

Cayma Süreleri Uzuyor

Taslak işyeri dışında yapılan sözleşme, mesafeli sözleşme ya da devre tatil sözleşmelerinde cayma hakkı sürelerini de uzatıyor. Devre tatillerdeki 10 günlük cayma hakkı süresi 14 güne, kapıdan satışlar ve mesafeli satışlardaki 7 günlük cayma hakkı süreleri ise 14 güne çıkarılıyor. Taslağa göre tüketici sipariş vermediği bir ürünün kendisine gönderilmesi durumunda bundan sorumlu olmayacak. Malın tesliminden itibaren 6 ay içinde ortaya çıkan ayıplardan üretici sorumlu olacak. Maket üzerinden satışı yapılan ve binlerce kişinin mağdur olmasına neden olan konut kampanyaları sıkı şekilde denetlenecek. Tüketici, ödemelerini banka üzerinden ve tarafların rızasıyla yapacak, dolayısıyla konutun inşasına başlamamış firmalar tüketiciden ödeme alamayacak. Taşınmazlara ilişkin teslim süresi 30 aydan 36 aya çıkarılacak.

Kapıdan Satışa Sermaye Şartı

Kapıdan satışlarda ise firmalara 50 bin TL sermaye şartı getiriliyor. Ayrıca 7 günlük cayma hakkı süresi 14 güne çıkarılıyor. Taslağa göre mesafeli satışlarda ise mal



ya da hizmetin teslimi 30 günü aşamayacak.

Turlara Çeki Düzen

Milyonlarca yerli ve yabancı turisti ilgilendiren paket turlar yeniden düzenleniyor. Tüketicilere paket tur sözleşmeden dönme hakkı getiriliyor. Taslağa göre paket tur düzenleyicisi, sözleşmenin hiç veya gereği gibi ifa edilmemesi nedeniyle tüketicinin uğradığı her türlü zarardan sorumlu olacak. Elektrik, su, doğalgaz, internet, telefon gibi aboneliklerde tüketicileri koruyucu düzenlemeler yapılacak. Abonelik sözleşmelerinin kapsamı genişletilerek her türlü abonelik, kanun kapsamına dahil edilecek. Müteşebbis, tüketicinin aboneliğe son verme isteğini, yönetmelikte belirlenecek süreler içinde yerine getirmek zorunda olacak. Aksi halde tüketici bundan sorumlu olmayacak. Devre tatil ve uzun süreli tatillerde sözleşme kurulmadan önce ön bilgilendirme yükümlülüğü getiriliyor. Cayma hakkı sü-

resi 10 günden 14 güne çıkarılıyor.

İndirimli Satışa Sınır

54 maddelik Tüketici Kanun taslağı mağazalardaki indirimleri de çeki düzen getirecek. Mağazalar artık her zaman indirim günleri yapamayacak. Etiket fiyatlarını önce şişirip, sonra indirim varmış gibi gösteremeyecek. Yeni düzenlemeye göre; indirimli satışa konu edilen mal veya hizmetlerin indirimli satış fiyatı, indirimden önceki fiyatı ve indirim oranı, tarife ve fiyat listeleri ile etiketlerinde gösterilmesi zorunlu olacak. Mağaza indirimden önceki fiyatın geçerliliğinin ispat etmek zorunda kalacak.

Otomobiller Türkçe Konuşacak

Ürün üzerinde yer alan, kullanıma ilişkin bilgileri Türkçe olması zorunlu olacak. Örneğin emniyet kemerinizi takınız gibi güvenlikle ilgili bilgilendirmenin yabancı dilde değil Türkçe yapılacağı. Tanıtım ve kullanıma ilişkin hususların, malın üzerinde de yer alması halinde, yazılı ve sesli ifadeler Türkçe olacak. Bu maddeye göre seyahat sırasında yol bilgilerini toplayan otomobiller sürücüleri ve servisler ile İngilizce değil Türkçe konuşacak.

Mahkemeden Önce Heyete Gidilecek

Tüketici sorunları hakem heyetleri yeniden yapılandırılacak ve tüketicilerin haklarını aramaları kolaylaştırılacak. Tüketici sorunları hakem heyetlerine yalnızca tüketiciler başvurabilecektir. Hakem heyeti kararlarına karşı mahkemeye itiraz edilmesi durumunda tüketici vekalet ücreti ödemeyecek. Tüketicilerin Mahkemeye başvuruları esnasında peşin olarak alınan mahkeme masraflarının (tebligat, tanık, bilirkişi vb.) mahkeme kararı ile birlikte alınacak.

MEKSA VAKFI GENEL KURULU YAPILDI ESNAF AKADEMİSİ KURULACAK



MEKSA Vakfı Olağan Genel Kurulu Ankara TESK Otel’de yapıldı.

TESK

Genel Başkanı Bendeve Palandöken, MEB Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürü Doç.

Dr. M. Kemal Biçerli, İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı, KOSGEB, TÜRK-İŞ ve diğer kurumlardan temsilcilerle, MEKSA Vakfının il temsilcilerinin katılımıyla gerçekleşen Genel Kurul’da çok önemli kararlar alındı.

MEKSA Genel Sekreteri Prof. Dr. Sencer İmer yaptığı konuşmada, Vakfın şimdiye kadar çok önemli hizmetler yerine getirdiğini, özellikle son yıllarda gerçekleştirilen Umut Yıldızları Projesi ile pek çok dezavantajlı gencin topluma ve çalışma hayatına kazandırıldığını vurguladı. Vakfın kurulduğu günden bu yana yaklaşık 100 bin kişiyi

eğittiğini, özellikle gençler, kadınlar ve dezavantajlı guruplara yönelik çalışmalar gerçekleştirdiğini anlattı. Fakat Vakfın mali yapısının gerçekleştirilmek istenen pek çok çalışma için yetersiz kaldığını, projeler olmazsa Vakfın gelirlerden mahrum kalacağını ifade etti. MEKSA Vakfı üyesi kurumların Vakfın gelirlerine katkı yapması gerektiğini, Vakfın

akara ihtiyaç duyduğunu dile getirdi. Vakfın giderlerinin ağırlıklı olarak TESK tarafından karşılandığını, bu nedenle TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken’e teşekkür borçlu olduklarını söyledi.

ESNAF AKADEMİSİ KURULACAK

İmer konuşmasının devamında, Vakfın bir atılıma ihtiyaç duyduğunu, bu atılımın da kurulacak “Esnaf Akademisi” olacağını ilan etti.

Kurulması düşünülen Esnaf Akademisinin, politika üreteceğini, esnaf ve sanatkarı eğiteceğini, Ahilik düzeninin çağa uygun olarak yeniden canlandırmaya yönelik çalışmalar



yapacağını, diğer üniversitelerde bu konularda çalışan akademisyenlerle ortak çalışmalar yürüteceğini anlattı.

Kurulacak akademi için bir Amerikan Üniversitesi ile işbirliği yapılması yönünde adımlar atıldığını da sözlerine ekledi.

PALANDÖKEN: MEKSA'NIN AMBLEMİ ÇINAR!

Aynı zamanda MEKSA Vakfının da başkanı olan TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, MEKSA Vakfının ambleminin çınar olduğunu, çünkü MEKSA kurulurken çınar gibi

köklü ve yüzyıllar yaşayacak sağlam bir vakıf kurmak istediklerini anlattı. Dallarının çok geniş bir alanı örttüğünü, altında pek çok kişinin yağmurdan, güneşten korunduğunu, gerçek bir sığınma olduğunu vurguladı.

Genel Başkan, Sivil Toplum Kuruluşlarının ara eleman yetiştirmek gibi bir eğitim görevinin olduğunu, bu görevi yerine getirecek araçlardan birinin de MEKSA Vakfı olduğunu, bu güne kadar bu görevi layıkıyla yerine getiren Vakfın, bundan sonra daha da güçlenerek ihtiyacın karşılanmasına daha büyük katkılar yapacağını vurguladı.

Palandöken, şimdiye kadar zaman

kaybetmiş olursa da, geçmişe yanmak yerine geleceğin planlanmasının çok daha önemli olduğunu vurgulayarak sözlerini tamamladı.

İŞKUR GENEL MÜDÜRÜ YAZICI: MEKSA İLE ÇALIŞMaktan MEMNUNUZ

Mesleki Eğitim için 5.4 milyar TL harcaabildiklerini ifade eden İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı, MEKSA Vakfı ile çalışmaktan memnun olduklarını, bundan sonra da çalışmaya devam edeceklerini ifade etti.

İŞKUR ile MEKSA Vakfının birlikte yürüttüğü Umut Yıldızı Projesi ile ilgili Diyarbakır Valiliğince övgüler aldıklarını, çok başarılı bir proje olarak değerlendirildiğini anlattı.

HAYAT BOYU ÖĞRENME GENEL MÜDÜRÜ BİÇERLİ: MEKSA, KİMSESİZLERİN KİMSESİ OLMALI

HBÖ Genel Müdürü Doç. Dr. M. Kemal Biçerli yaptığı konuşmaya, işsizlikle mücadelede bir milli seferberlik başlatmak gerektiğini vurgulayarak başladı. Bu seferberlikte, "kimsesizlerin kimsesi" olması gereken MEKSA Vakfına büyük görev düştüğünü ifade eden Biçerli, Esnaf Akademisinin önemli bir proje olduğunu, TESK ve MEKSA'nın buna layık olduğunu sözlerine ekledi. Biçerli, Kurulacak Esnaf Akademisi'nin içinde yer alacakları konusunda söz verdi.

YENİ ÜYE: İNTERNET MEDYA ve BİLİŞİM FEDERASYONU

Genel Kurul'a katılan misafirlirden olan İnternet Medya ve Bilişim Federasyonu Genel Başkanı Nizamettin Bilici söz alarak, MEKSA Vakfı'nın gerçekleştirdiği çalışmalar nedeniyle Vakıf üyeliğine kabul edilmek istediklerini bildirdi. Bu yöndeki yazılı dilekçeyi alan MEKSA Genel Sekreteri Prof. Dr. Sencer İmer, talebi oylamaya sundu. Oylama sonucunda İnternet Medyacılığı ve Bilişim Federasyonu oybirliği ile MEKSA'nın yeni üyeliğine kabul edildi.



AHİ GELENEĞİNİ YAŞATACAK VAKIF: TESVAK



Son yıllarda Ahi geleneğinin yaşatılması, Ahi kültürünün yaygınlaştırılması gerektiği sıklıkla vurgulanır oldu.

Esnaflar ve sanatkar camiasının, tarihin derinliklerinde unutulmaya başlanmış böyle bir serveti yeniden hatırlaması ve günümüz dünyasına uyarlamaya yönelik çalışmalar yapılmasını talep etmesi elbette çok önemli. Bu yönde yapılan tüm çalışmalar da çok değerli.

Ahilik geleneğinin yaşatılması yönünde yapılan çalışmalar denince akla hemen, 81 ilimizde Ahilik Kültürü Haftası kutlamalarının yapılması geliyor. Gerçekten de kutlamaların yapıldığı hafta boyunca, Ahilik geleneği ile ilgili vatandaşların bilgilendirilmesine yönelik pek çok etkinlik gerçekleştiriliyor. Esnaf ve sanatkarların oluşturduğu kortej yürüyüşleri, bilimsel toplantılar, afişler, konserler, radyo ve televizyon programları ve daha pek çok faaliyet hafta boyunca tüm Türkiye’de bir Ahilik rüzgârı esmesine neden oluyor.

Fakat Ahi geleneğinin varlığının sürdürülmesi, bütün bir yıl içinde sadece

bir hafta yapılan etkinliklerle mümkün görünmüyor elbette. Ahi geleneğinin ve kültürünün yaşamasını sağlamak üzere çok daha geniş bazı çalışmalar yapılması gerekir.

1983 yılında Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Kefalat kooperatifleri Merkez Birliği Genel Başkanı Kasım Önadım’ın fahri başkanlığında, S.S Bahçelievler Esnaf ve Sanatkarları Kefalat Kooperatifi Başkanı Ahmet Usta’nın başkanlığında, Fehmi Genç, İsmail Saruhan, Ömer Lütfi Öztürk, İsmail Yavuz, Ali Paşa Aksu, Kadir İlhan’ın katılımıyla Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Ahilik Vakfı (TESVAK)’ın kurulması, Ahi

geleneğinin yaşatılması için atılan önemli adımlardan biri oldu.

Ahilik Vakfı kurulduktan yaklaşık iki yıl sonra, başkanlığa Ankara Esnaflar Birliği Başkanı Fehmi Genç seçildi. Fehmi Genç, başkanlığı TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken’e devrettiği 2009 yılına kadar Vakfa ve Ahilik geleneğine hizmet görevini yerine getirdi. Bu süre zarfında pek çok çalışma gerçekleştirilmesine öncülük etti, Vakfın yayın organı Ahilik Yolu dergisinin düzenli olarak yayınlanmasını sağladı.

19 Haziran 2009 yılında yapılan Genel Kurul toplantısı ile, Esnaf ve Sanatkarlar Ahilik Vakfı’nın başkanlığını TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken seçildi. Yönetim Kuruluna da TESK Genel Sekreteri Naci Sulkalar ve Çankaya Esnaf Kredi ve Kefalat Kooperatifi Başkanı Necati Koyuncu dahil oldu. Böylece Vakıf yönetimi, daha da güçlenmiş oldu.

Ahilik Vakfı’nın Başkan Vekilliği görevini de yürüten Necati Koyuncu ile,



Vakıf üzerine bir söyleşi gerçekleştirdik:

“Sayın Başkan, Esnaf ve Sanatkarlar Ahilik Vakfı’nın kurucularından olan Sayın Fehmi Genç ile uzun yıllar birlikte çalışma olanağınız olduğunu biliyoruz. Acaba 1983 yılında TESVAK kurulurken, kurucular neyi amaçlamışlardı? TESVAK hangi ihtiyacı karşılamak için kurulmuştu?”

“TESVAK’ın vakıf senedinde ‘Esnaf ve sanatkarların mesleki yönden gelişmesine, maddi yönden kalkınmasına, sosyal konularda eğitilmesine yardımcı olmak amacıyla...’ denmektedir. Vakfımız gerçekten de esnaf ve sanatkarların her alanda gelişmesine, güçlenmesine katkı yapmak amacıyla kuruldu. Elbette bunu yaparken de esnaf ve sanatkar camiasının ta-

rihteki kökleri olan Ahilik kurumunun geleneklerini, ilkelerini ve kültürünü de dikkate alıyoruz. Ahi geleneğinden güç alarak amaçlarımıza ulaşmaya çalışıyoruz.”

“TESVAK’ın kuruluş amacını gerçekleştirmek için neler yaptınız, neler yapmayı planlıyorsunuz?”

“Vakfımızın başkanı, aynı zamanda Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu’nun genel başkanı olan Sayın Bende vi Palandöken. Bu durum tabii Vakfımıza ayrı bir güç kazandırıyor. Sayın Genel Başkan’ın yönlendirmesi ve direktifleriyle pek çok başarıya imza atacağımıza eminim.

Ancak halihazırda Vakfımızın mali gücü arzuladığımızın çok altında. Bu nedenle Türkiye’nin her yerinden esnaf ve sanatkarlarımız Vakfımıza üye olarak destek olmalarını bekliyoruz. Bö-

lece hem üye sayısı bakımından, hem de gerçekleştirmek istediğimiz faaliyetlerin finansmanı bakımından biraz daha güçlenmiş olacağız.

Vakfımız, Ahi örgütlenmelerinde olduğu gibi, zora düşmüş esnafımıza manevi olduğu kadar maddi olarak da destek olabilmeyi amaçlıyor. Hem esnaf ve sanatkarımızın hem de çocuklarının iyi eğitim almaları için de çalışmalar yapmak istiyoruz.

Uzun yıllar yayınladığımız Ahi Yolu dergimizi ihya etmek ve daha geniş kesimlere ulaştırmak istiyoruz.

Ama bütün bunların mali külfeti var. Bunu aşmak için de çeşitli projelerimiz var.”

“TESVAK faaliyetlerini nerede yürütüyor? Şubeleri var mı?”

“TESVAK, Çankaya Esnaf Kredi ve Kefalet Kooperatifi’nin Ankara Ulu’s’ta bulunan binasının üst katında faaliyetlerini sürdürüyor. Esnaf camiasının yakından tanıdığı ve çok sevdiği Sayın Fehmi Genç’in vefatından sonra bir vefa borcu olarak adını verdiğimiz “Fehmi Genç Toplantı Salonu”, faaliyetlerimiz için kullandığımız başlıca mekan olma özelliği kazandı.

Şubelerimiz var, ancak bazı şubelerimizi geçici olarak kapatmak zorunda kaldık. Bazı şubelerimiz hala aktif olarak çalışmalarını sürdürüyor. Ancak yapacağımız atılımla hem şube sayımızı, hem de şubelerimizin etkinliğini artırmak arzusundayız. Elbette bunu gerçekleştirebilmek için, üye sayımızı ve mali gücümüzü artıracak tedbirler alıyoruz.”

“Sayın Necati Koyuncu, vakit ayırdığınız için teşekkür ederiz. VİTRİN Dergisi TESVAK’ın faaliyetlerinin kamuoyuna duyurulması için üzerine düşeni yapmaya devam edecektir.”

Necati Koyuncu: “Vakfımız gerçekten de esnaf ve sanatkarların her alanda gelişmesine, güçlenmesine katkı yapmak amacıyla kuruldu. Elbette bunu yaparken de esnaf ve sanatkar camiasının tarihteki kökleri olan Ahilik kurumunun geleneklerini, ilkelerini ve kültürünü de dikkate alıyoruz. Ahi geleneğinden güç alarak amaçlarımıza ulaşmaya çalışıyoruz.”



TERÖRE, BİRLİKTE “DUR!” DİYELİM

TESK,

TOBB, Türk-İş, Hak-İş, Memur-Sen'in de aralarında bulunduğu 14 sivil toplum kuruluşu, son dönemde yaşanan terör olaylarını değerlendirmek için bir araya geldi. STK temsilcileri, önceden yaptıkları toplantıyla teröre karşı ortak bir metin hazırladı.

Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş), Hak-İş Konfederasyonu

(Hak-İş), Memur Sendikaları Konfederasyonu'nun (Memur-Sen) da aralarında bulunduğu 14 sivil toplum kuruluşunun temsilcisi, son dönemde yaşanan terör olaylarını değerlen-

dirmek için bir araya geldi.

TESK, TOBB, Türk-İş, Hak-İş, Memur-Sen, Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB), Türkiye Kamu-Sen, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Barolar Birliği (TBB), Türkiye Noterler Birliği (TNB), Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB), Türk Veteriner Hekimleri Birliği (TVHB), Türk Sanayicileri ve

İşadamları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Seyahat Acenteleri Birliği'nin (TÜRSAB) temsilcileri, yaptıkları toplantıyla teröre karşı ortak bir metin hazırladı.

Söz konusu ortak metnin kamuoyuna açıklanması için TESK Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantıya TESK Genel Başkanı **Bendeve Palandöken**, Türk-İş Genel Başkanı **Mustafa Kumlu**, Hak-İş Genel Başkanı **Mahmut Arslan**, Kamu-Sen Genel Başkanı **İsmail Koncuk**, TİSK Genel Sekreteri **Bülent Pirlir**, TVHB Başkanı **Mehmet Alkan**, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi **Mustafa Yardımcı** ile TZOB, TÜRSAB, TÜRMOB, TÜSİAD ve Memur-Sen'in yöneticileri katıldı.

“Çanakkale ruhu bu ülkede her zaman yaşayacaktır”

Hazırlanan ortak metni okuyan Palandöken, TESK olarak



Çarşamba günü tüm STK'lara ortak bir çağrıda bulunduklarını hatırlattı. Çağrılarına destek veren STK'lara teşekkür eden Palandöken, şunları kaydetti: “Türkiye'nin her bölgesinde örgütlü, toplumun bütün kesimlerini temsil eden sivil toplum örgütleri olarak bir aradayız. 74 milyon olarak birbirimize en fazla ihtiyaç duyduğumuz bir zamandayız. Artan terör olayları neticesinde

şehit olan polis ve askerlerimiz ile hayatını kaybeden vatandaşlarımızın acısını toplum olarak derinden hissediyoruz. Şehitlerimize Allah'tan rahmet, milletimize ve kederli ailelerine baş sağlığı, gazilerimize de acil şifalar diliyoruz.

Bölücü terör örgütünü nefretle kınıyoruz. Bütün milletimizi derinden üzüntüye boğan son saldırılar toplumumuzdaki hassasiyeti artırmıştır. Ancak bugün kardeşlik bağlarımızı zayıflatmak isteyenler bilmelidir ki bu toprakların mayası kardeşliktir. Çanakkale ruhu bu ülkede her zaman yaşayacaktır. Bölücü terör örgütünün iç ve dış destekçileri bilmelidir ki bizi bize düşürmeye kimsenin gücü yetmeyecektir.”

“Bu millet, oynanan kirli oyunu bozacak güçte ve dirayettedir”

Milletin, oynanan kirli oyunu bozacak güçte ve dirayette olduğunu belirten Palandöken, birlik ve beraberliği, ülkenin bölünmez bütünlüğünü bozmamanın kimsenin haddi olmadığını ifade etti.

STK'lar olarak kendilerine düşenin, toplumun birlik ve beraberliğini pekiştirmek olduğunu vurgulayan Palandöken, “İlerleyen dönemde bu yönde çalışmalarımız artarak devam edecektir. Tüm milletimize sesleniyoruz, teröre birlikte ‘dur’ diyelim. Sağduyuyla birbirimize kenetlenelim. Gün, huzurlu ve güçlü bir Türkiye için birlikte hareket etme günüdür” dedi.

Palandöken, “Türkiye'nin her bölgesinde örgütlü, toplumun bütün kesimlerini temsil eden sivil toplum örgütleri olarak bir aradayız. 74 milyon olarak birbirimize en fazla ihtiyaç duyduğumuz bir zamandayız. Artan terör olayları neticesinde şehit olan polis ve askerlerimiz ile hayatını kaybeden vatandaşlarımızın acısını toplum olarak derinden hissediyoruz. Şehitlerimize Allah'tan rahmet, milletimize ve kederli ailelerine baş sağlığı, gazilerimize de acil şifalar diliyoruz.



“Çalışmalarımız devam ediyor”

Gazetecilerin sorularını da yanıtlayan Palandöken, “Bundan sonrası için bir eylem planınız var mı?” sorusu üzerine, metne imza atan tüm STK’ların bu konuda üzerine düşen her görevi yerine getireceğini söyledi.

Hazırladıkları ortak metni, önümüzdeki günlerde yapacakları icraatlarla destekleyeceklerini kaydeden Palandöken, “Gaziantep’teki olaylardan sonra da buna benzer bir metin açıklamıştık. Çalışmalarımız devam ediyor. Kendi teşkilatlarımızın

da görüşlerini aldıktan sonra da yapacağımız bir toplantıyla birlikte bundan sonraki yapacaklarımızı kamuoyuyla paylaşacağız” diye konuştu.

Basına teşekkür

Palandöken, son günlerde yaşanan terör olaylarından Türkiye’nin her kesiminin rahatsız olduğunu bildirdi.

Her öksüzün, yetimin kendileri için çok önemli olduğunu vurgulayan Palandöken, basına seslenerek, “Bu konuda siz de elinizden geleni yapıyorsunuz. Size de çok teşekkür ederiz” dedi.

Palandöken, Milletin, oynanan kirli oyunu bozacak güçte ve dirayettendir. Birlik ve beraberliği, ülkenin bölünmez bütünlüğünü bozmanın kimsenin haddi değildir.

Ortak Açıklama

Biliyorsunuz Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) olarak tüm sivil toplum kuruluşlarımıza Çarşamba günü bir çağrıda bulunduk.

Bugün Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), HAK- İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) MEMUR Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Türkiye KAMUSEN, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Barolar Birliği (TBB), Türkiye Noterler Birliği (TNB), Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB), Türk Veteriner Hekimleri Birliği (TVHB), Türk Sanayici ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Seyahat Acenteleri Birliği (TURSAB) ve TESK olarak buradayız. Çağrımıza destek verdikleri için hepsine teşekkür ediyorum.

Türkiye’nin her bölgesinde örgütlü, toplumun bütün kesimlerini temsil eden sivil toplum örgütleri olarak bir aradayız. 74 milyon olarak birbirimize en fazla ihtiyaç duyduğumuz bir zamadayız.

Artan terör olayları neticesinde şehit olan polis ve askerlerimiz ile hayatını kaybeden vatandaşlarımızın acısını toplum olarak derinden hissediyoruz. Şehitlerimize Allah’tan rahmet, milletimize ve kederli ailelerine baş sağlığı, gazilerimize de acil şifalar diliyoruz. Bölücü terör örgütünün nefretle kınıyoruz. Bütün milletimizi derinden üzüntüye boğan son saldırılar toplumumuzdaki hassasiyeti arttırmıştır.

Ancak, bugün kardeşlik bağlarımızı zayıflatmak isteyenler bilmelidir ki, bu toprakların mayası kardeşliktir. Çanakkale ruhu bu ülkede her zaman yaşayacaktır. Bölücü terör örgütünün iç ve dış destekçileri bilmelidir ki; bizi bize düşürmeye kimsenin gücü yetmeyecektir.

Bu millet, oynanan kirli oyunu bozacak güçte ve dirayettendir. Birlik ve beraberliğimizi, ülkemizin bölünmez bütünlüğünü bozmak kimsenin haddi değildir.

Sivil toplum örgütleri olarak bize düşen, toplumun birlik ve beraberliğini pekiştirmektir. İlerleyen dönemde bu yönde çalışmalarımız artarak devam edecektir.

Tüm milletimize sesleniyoruz. Teröre birlikte dur diyelim. Sağduyuyla birbirimize kenetlenelim.

Gün, huzurlu ve güçlü bir Türkiye için birlikte hareket etme günüdür.



AVM'LER KAPANIYOR

FINANCIAL TIMES'TA YAYIMLANAN BİR MAKALEDE İKİNCİ ÇEYREK BÜYÜME RAKAMLARININ DÜŞÜK ÇIKMASI SONRASI TÜRKİYE EKONOMİSİ MASAYA YATIRILDI. EKONOMİDE İÇ TÜKETİMİN SERT ŞEKİLDE AZALMASI VE ÖNCEKİ YÜKSEK BÜYÜME ORANLARININ GERİDE KALMASINDAN HAREKETLE, YAZIYA "TÜRKİYE EKONOMİSİNİN ENERJİSİ AZALIYOR" BAŞLIĞI ATILDI. MAKALEDE GÖRÜŞLERİNE YER VERİLEN MAVİ JEANS GENEL MÜDÜRÜ CÜNEYT YAVUZ, "HER AY BİR AVM'NİN KAPANMASINI BEKLİYORUM" DEDİ.

"Turkey's economy runs out of steam" orjinal başlığıyla yayımlanan makalede, 2010 ve 2011 yıllarında yüzde 8'den daha fazla büyüyen Türkiye ekonomisinin, dün açıklanan ikinci çeyrek rakamlarına göre geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 2.9 büyüdüğüne dikkat çekildi.

Ankara'da bir otomobil satıcısını görüşlerine yer verilen yazıda, bu satıcının işlerinin iyi gitmediği ve önceki yıla oranla satışlarında yüzde 10 ile 15 arasında düşüş olduğu belirtildi.

Ekonomik olarak hızlı büyümenin yaşandığı dönemde vatandaşların araçlarını yenilediği ve borçlandığı bu nedenle önceki gibi bir iç talebin olmadığı da vurgulandı. İkinci çeyrekte özellikle Ortadoğu'ya olan ihracatta sıradışı bir artış yaşanmamış olsaydı, ekonomide resesyon (durgunluk) tehlikesi olabileceği de belirtildi.

Türkiye'nin 2000'li yıllarda yüksek talep, yatırım ve borçlanmanın, istikrarlı politik ve ekonomik ortamla bir araya gelmesiyle yüksek büyüme oranları yakaladığına

da dikkat çekilen makalede, bugün ise durumun farklı olduğuna vurgu yapıldı.

"HER AY BİR AVM KAPANIR"

Yazıda şöyle denildi:

"Pazartesi gelen verilere bakıldığında geçen yıl yüzde 11'den fazla büyüyen inşaat sektöründe ikinci çeyrekteki artış sadece yüzde 0.4 oldu.

Mavi Jeans Genel Müdürü Cüneyt Yavuz, Türkiye'deki hızlı büyümenin bir zamanlar önemli sembollerinden olan AVM'lerden her ay bir tanesinin kapanmasını bekliyor.

"Şirketler için bunları neye dönüştürebileceğini görmek büyük fırsat" diyen Yavuz, kendi şirketinin de Türkiye'de "daha durgun bir dönem" yaşanabilme olasılığına karşı yurtdışındaki faaliyetlerini artırmayı planladığını söyledi."

Makalede ayrıca Hindistan, Çin ve Brezilya gibi diğer gelişmekte olan ülkelerde ekonomik olarak yavaşlama görüldüğü için Türkiye'de de hızlı büyüme oranlarının yakalanmasını çok mantıklı olmadığına da dikkat çekildi.

***Diyanet İşleri
Başkanlığından
dergimize özel
açıklama yapıldı.***

CAMİLERDE TRAFİK UYARILARI YAPILIYOR...



***Dini telkinler
trafik kazalarının
önlenmesinde
etkili oluyor...***

***Avrupa Birliği trafik kazalarını
dini telkinlerle önlemede
başarılı oluyor...***

İlk defa dergimiz duyuruyor...

- *Trafik konularında herşey söylendi,herşey yazıldı.*
- *Türkiye’de her yol denendi.*
- *Uzun sözün kısası:*
- *Toplumsal bünyede ve ülke ekonomisinde derin yaralar açan trafik kazaları hepimizin yüreğini sızlatmaktadır.*

- TESK Genel başkanı Bendevi Palandöken Türkiye’nin kanayan yarası trafik facialarına karşın,esnaf teşkilatının üst düzeyinde, bilimsel raporlarla konuyu toplum üzerinde dikkatli ve canlı tutmaya özen gösteren bir yol izliyor.
- TESK Genel Başkanı,Trafik önlemleri konusunda Hükümetle resmi ve özel kurumlarla işbirliğine,dayanışmaya dayalı sektörel çalışmalar yapıyor.
- Taşımacılık sektöründe kapsayan trafik konularını,görsel ve yazılı medyada çarpıcı açıklamalarla sık,sık gündemde tutuyor..

Bilimsel ve teknolojik araştırma – geliştirme faktörleri arasında uygulanan trafik önlemleri gene de etkili olmamaktadır. Raporlara bakıldığında kazalardaki teknik kusurların en önünde insan hataları görülüyor. Sürücünün araç kullanma yetenek ve becerilerinde yetersizlikler başlamışsa kazalar kaçınılmaz oluyor. Trafik kazalarının nedenleri arasında insan egosu ön planda gözükmektedir. Kişilik bozuklukları,bencillik,daha doğrusu sabırsızlık duygularını doğurur. Toplumda ise bu duygulara sahip insanlar farkında olmadan kötü örnekleri çoğaltmaktadır. Trafik kazalarını önlemenin bir tek çaresi vardır. O da sabırdır. Sürücünün yeteneğini, yeteneksizliğini araştırmadan, akıl sağlığına,psikolojik durumuna bakmadan en önemlisi “Allah korkusu”nu hissettirmeden trafik felaketinden kurtulmamız mümkün olabilir mi? Sorunun bu önemli

noktasını göz önünde bulundursak diyanet işleri kurumuna da toplumsal yükümlülükler düşecektir. Çünkü , islami kültürde “ sabır “ çok önemlidir.Trafikte kuralları bozanlarınsabırsızlar, ve dikkatsizler oldukları düşünülürse asıl suçlu anlaşılır. Aylara göre,akan trafik ortamında,trafik içerikli, dini telkinlerin,Ramazan ayında araç kullananları daha dikkatli davranmaya ilettiği tespit edilmiştir. Güvenli sürücüler oluşturulmasında Avrupa ülkelerinde Vatikan tarafından dini mesajlar yayınlandığını öğrendik. Bu görüş doğrultusunda bizim Diyanet İşleri Başkanlığı’nında etkin projelerle camilerde hutbelerde halkı eğittikleri bilgisine ulaştık. Diyanet İşleri Başkanlığından dergimiz için Genel Yayın Müdürümüz Selami Turgut Genç’e yapılan özel açıklamada şu bilgiler verilmektedir:

Sayı :B.02.1.DİB.0.12.01.00-622.01
Konu :Vaaz Talebi

Sn. Selami Turgut GENÇ
VİTRİN Genel Yayın Müdürü

İlgi : 26.06.2012 tarihli e-posta.

İlgi e-postanız incelenmiştir. Başkanlığımız vaaz, hutbe, konferans, panel gibi hizmetlerle toplumumuzu din konusunda aydınlatmak ve manevi hastalıklardan korumak için çabalamaktadır. Başkanlığımız, toplumumuzun sorunlarından biri olan trafik kazaları ile ilgili bilgilendirmeyi vaaz ve hutbeler aracılığıyla yerine getirmektedir. Bu bağlamda, içerisinde trafik kurallarının da yer aldığı insan hakları, kul/kamu hakkı, görgü kuralları gibi toplumsal konulara **2011** yılında **44938** vaaz ve **816** hutbede yer verilmiştir.

İlginize teşekkür eder, çalışmalarınızda başarılar dilerim.

Diyanat İşleri Başkanlığı / ANKARA



Türkiye Kasaplar Besiciler Et ve Et Ürünleri Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu Başkanı Fazlı Yalındağ

KASAPLAR FEDERASYONU RAPORU

HAYVANCILIĞIN VE KIRMIZI ETİN GELECEĞİNE İLİŞKİN

FEDERASYONUMUZUN BAKIŞI

TÜRKİYE, HAYVANSAL PROTEİN TÜKETİMİNDE DÜNYA ORTALAMASININ ALTINDA, BİTKİSEL PROTEİN TÜKETİMİNDE DÜNYA ORTALAMASININ ÜZERİNDEDİR. AVRUPA BİRLİĞİ'NE (AB) ÜYE ÜLKELERDE KİŞİ BAŞINA HAYVANSAL PROTEİN TÜKETİMİ DÜNYA ORTALAMASININ İKİ KATIDIR. EĞER TESPİTLERİ DOĞRU YAPMAZSAK, TEDAVİYİ DE YANLIŞ YAPARIZ. BU ÇERÇEVEDE ET VE SÜT TÜKETİMİNİ ARTIRMAK İÇİN ÇALIŞMALAR YAPILIRKEN ÜRETİMİN NASIL SAĞLANACAĞININ DA ÇOK İYİ HESAPLANMASI GEREKİR.

Türkiye'nin yaklaşık 1,5 milyon ton kırmızı et ihtiyacı olduğu biliniyor. Bunun şu an için iç piyasadan karşılanması mümkün görünmüyor. Kırmızı et üretiminin ¾ ü sığır etidir. Bu oranın aynı kaldığı var sayılırsa günümüzde 1,2 milyon ton/yıl sığır eti üretilmesi gerekiyor. Bu miktarda sığır kesiminin sağlanabilmesi için sığır varlığının artırılması gerekiyor. Türkiye'ye yakın nüfus ve coğrafyaya sahip Fransa'da yaklaşık 19 milyon sığır mevcut olması yetkililerce dikkate alınmalıdır.

Türkiye süt üretiminin çok büyük bölümünü sığırdan sağlamakta olup bu durum devam edecektir. Bu nedenle et üretimi planını yaparken süt arzı fazlası oluşturmamaya dikkat edilmelidir. Türkiye'nin önümüzdeki süreçte hedeflenen süt ihtiyacı yaklaşık 23-24 milyon ton olarak hesaplanmaktadır. Süt üretiminin temini için yüksek verimli, büyük ölçekli süt sığırcılığı işletmelerinin kurdurulması politikası yıllardan beri uygulanıyor. Öngörü-





ÖNÜMÜZDEKİ 10 YILIN SONUNDA ÜLKEMİZDE KIRMIZI ET ÜRETİMİNİ 2 MİLYON TONUN ÜZERİNE ÇIKARMAK ZORUNDA OLDUĞUMUZU VE BU MİKTARIN % 30 UNUN DA KÜÇÜKBAŞ HAYVANDAN SAĞLANMASI GEREKTİĞİNE İNANIYORUZ. SEKTÖRÜN BUGÜN İÇİNDE BULUNDUĞU DURUMU GÜNÜMÜZE VE YAKIN GEÇMİŞE BAĞLAMAYI DOĞRU BULMUYORUZ. BAZI SORUNLARIN YILLAR ÖNCESİNE DAYANDIĞINI KABUL ETMELİYİZ.

len üretim sisteminin doğal sonucu olarak inek başına süt verimi artacağından inek sayısında azalma olacaktır. Besilik materyal olarak genellikle sütçü ineklerin danaları kullanılıyor. İlave önlem alınmaması halinde sığır eti üretimi düşecektir. Türkiye'nin sığır eti üretimi konusunda

önündeki seçenekler şunlardır.

Süt üretimini yüksek verimli ve büyük ölçekli sürülerden sağlayıp sığır eti arzındaki açığı sanayi için et, piyasa için besilik dana veya kesimlik sığır ithalatı yapmak,

Süt üretimini yüksek verimli ve büyük ölçekli sürülerden sağlayıp, sığır eti arzındaki açığı etçi sığır yetiştiriciliğinden sağlamak,

Süt üretimini verimi fazla yükseltmeden, farklı süt verim seviyelerine sahip sürülerin varlığını koruyarak sığır sayısını ülke sığır eti ihtiyacını karşılayacak seviyeye çıkarmak.

Ülkemizde 2010 yılı Ağustos ayından bu güne kadar birinci seçenek uygulanırken, önümüzdeki dönemlerde ikinci seçenek de uygulamada olacaktır. İthalata bağlı kalınması sürdürülebilir sığır eti üretimi için doğru değildir. Et sığırıcılığı yetiştiriciliği de maliyetler açısından beklenen katkıyı sağlamayabilir. Bu nedenle devlet tarafından etçi ve kombine ırklar için ilave destek verilmektedir. Üretimin uzun vadede desteksiz sürdürülmesinin mümkün olup olmayacağı düşünülerek strateji geliştirilmelidir.

Ülkemiz için uygun seçeneklerden olan üçüncü seçenek özellikle kırsal alanda sığır sayısını artırmaya yönelik olmalıdır. Hayvan başına destekler kesintisiz sürdürülür, ilkbahar ve yaz aylarında sütü toplayacak veya yerinde işleyecek alt yapı hazırlanır sa Türkiye'de sığır sayısının artması beklenmelidir. Böylece mera ve otlaklar en

etkin şekilde kullanılacak, sığır yetiştiriciliği belirli bölgelerde yoğunlaşmayacak, küçük ve orta ölçekli işletmeler varlığını sürdürecektir, yeni yatırımcı aramak yerine işi bilen üreticiler işlerini devam ettirecek, kırsal alanda işsizlik azalacak ve tekelleşme önlenecektir. Bu durum büyük ölçekli süt sığırıcılığı işletmelerinin dışlanması anlamını taşımamaktadır.

Önümüzdeki 10 yılın sonunda ülkemizde kırmızı et üretimini 2 milyon tonun üzerine çıkarmak zorunda olduğumuzu ve bu miktarın % 30 unun da küçükbaş hayvandan sağlanması gerektiğine inanıyoruz. Sektörün bugün içinde bulunduğu durumu günümüze ve yakın geçmişe bağlamayı doğru bulmuyoruz. Bazı sorunların yıllar öncesine dayandığını kabul etmeliyiz.

Hayvancılık ABD, Avustralya gibi ana üretici ülkelerde meraya dayalı olarak yapılmakta ve bu husus maliyetlerde çok önemli avantaj sağlamaktadır.

AB ülkelerinin çoğunda fenni yem denilen sanayi yemi ya hiç kullanılmamakta ya da çok az kullanılmaktadır. Katıldığımız toplantılarda izlediğimiz her sunumda hayvan beslemenin meraya dayalı olduğunu görmekteyiz. Bu durum mera = rantabl işletme gerçeğini ortaya çıkarmaktadır. Meraların yanında yem bitkisi ekimi ve silaj da verimlilikte önemli rol oynamaktadır.

Hayvancılığı gelişmiş ülkelerin hayvanın altına serdiği, hiçbir besleyici değeri olmayan samanı ülkemizde kaba yem ola-



arak kullanmamız sektördeki sorunlardan yalnızca birisidir. Yem ve saman fiyatındaki değişiklik besi piyasasını doğrudan etkilemektedir. Bundan dört yıl önce kuraklık ve süt krizi nedeniyle hayvancılık büyük bir yıkıma uğramıştı. Geline nokta başta saman olmak üzere ciddi bir yem krizi yaşanmaktadır. Son dönemde mezbahalarda besi süresini tamamlamamış sığırların kesildiği gözlemlenmektedir. Benzeri şekilde son bir iki yıldır rastlanmayan dişi kuzu kesimi de görülmektedir. Bu nedenle damızlık

ve besi hayvancılığının zora girmesi ve tamamen dışa bağımlı olunması tehlikesi bulunmaktadır.

Bizim diğer bir sıkıntımız da ürettiğimiz sütü tüketememe ve tükettiğimiz eti üretememe gerçeğidir.

Ülkemizdeki kırmızı et tüketimi ile AB deki tüketim karşılaştırıldığında önemli farklılık dikkati çekmektedir. Şöyle ki; AB de kırmızı et ihtiyacının % 50 si büyükbaş hayvandan % 50 si de domuzdan karşılanmaktadır. İnançlarımızı bağli olarak domuz eti tüketemeyeceğimize göre,

ülkemizde domuzun yerine konulacak yegane alternatif küçükbaş hayvandır. 2009 yılında yaptığımız bir araştırmada ülkemizdeki küçükbaş hayvan sayısının 10 milyon civarına gerilediğini görünce, bunun ileride büyük problemler yaratacağını ilgililere kapsamlı bir raporla aktardık. Küçükbaş hayvan sayısındaki dramatik azalış büyükbaş hayvan fiyatlarının artmasını tetikledi ve yetersiz üretim gerçeği ile ülkemiz yüz yüze kaldı. Sonuçta yıllar sonra et ve kesimlik-besilik hayvan ithalatı gündeme geldi.

Bu süreçte; 2007-2008 yıllarında yaşanan kuraklık, buna bağlı olarak tarımsal üretimde verim düşüklüğü, yem fiyatlarının artışı, süt fiyatlarının düşüşü, üreticinin damızlık hayvanlarını zorunlu olarak kestirmesi önemli rol oynamıştır. Önlem alınmaz ise aynı döngü önümüzdeki süreçte yenisinden yaşanacaktır.

Bugün ülkemizde yaklaşık 12.000.000 büyükbaş, 20.000.000 civarında küçükbaş hayvan bulunmaktadır. Büyükbaş hayvan varlığımızın yaklaşık 4.500,000 adedi ağırlıklı olarak holstein cinsi ve meleziidir. Bu kapsamda ülkemizde sığır eti üretimindeki çarpık yapılanmanın bir diğer yönü de süt ineğinin erkek yavrularıyla besicilik yapılmasıdır.

Ülkemizin damızlık hayvan varlığı holstein yerine simental vb. gibi kombine ırklardan oluşsaydı, mevcut hayvan sayımızla bile günümüz şartlarında 150.000 ton daha fazla et üretebilirdi.

ÖNERİLER;

Küçükbaş hayvan sayısı kısa sürede 60 Milyon adedin üzerine çıkarılmalı ve azami ölçüde desteklenmelidir. Zira ülkemiz coğrafi konumu, arazi şartları, bitki örtüsü, iklimi itibarı ile küçükbaş hayvancılık için daha uygun konumdadır.

Yüksek verimli ve büyük ölçekli sütçü sığır yetiştiriciliği yanında farklı verim kabiliyetine sahip sığır yetiştiriciliği benimsenmeli ve sığır varlığı artırılmalıdır.

Süt fiyatlarında kalıcı istikrar sağlanmalı, günümüzde şekillenen 1 kg süt = 1kg yem dengesi, 1' e 1,5 oranına yükseltilmelidir. Yüksek verimli süt inekçiliğine kota konulması alternatif olarak düşünülmeli, okul sütü uygulaması sürdürülmelidir.

Büyükbaş hayvancılıkta kombine ırklara belirli bölgelerde ağırlık verilmelidir.

Kombine ırk damızlık yetiştiriciliğine dayalı besicilik geliştirilmeli ve özendirilmelidir.

Tarımsal kooperatiflerin etçi sığır yetiştiriciliği, kombine ırk sığır yetiştiriciliği, etçi koyun yetiştiriciliği, kombine ırk koyun yetiştiriciliği alanlarında yönlendirilmesi sağlanmalıdır.

Her şeyi dışarıdan alan büyük işletmeler yerine en azından kaba yem ihtiyacını üretebilme imkanına sahip küçük ve orta ölçekli besicilik daha fazla desteklenmeli ve teşvik edilmelidir. Bunun köyden kente göçün önlenmesi ve işsizliğe çare olduğu unutulmamalıdır.

Yem bitkisi üretimi cazip hale getirilmeli, olabildiğince desteklenmeli, meralar kullanılabilir hale getirilmeli ve zenginleştirilmeli, sembolik kira bedelleri ile üreticilere kiralanması sağlanmalıdır.

Hayvan başına verilen destek kesintisiz olarak sürdürülmelidir.

Gümrük vergileri ve referans fiyatlarda yapılacak artırım anında et piyasasına ve besi hayvanı fiyatlarına yansıtacağı için bu tür uygulamalardan kaçınılmalı ve piyasada sağlanan istikrar bozulmamalıdır.

Süt inekçiliği ve besicilikte en önemli girdilerden biri olan yem maliyetleri dikkatle izlenmeli ve gerektiği durumlarda müdahale edilmelidir.

Hayvan pazarları, canlı hayvan borsası ve mezbahaların iyileştirme planları yapılmalı, mevcut mezbahaların % 30 kapasite ile çalıştığı dikkate alınarak yapılacak iyileştirme planı kapsamında ihtiyaç duyulan finansal kaynak uzun vadeli ve düşük faizli kredilerle sağlanmalıdır.

Kurban bayramında sütçü ve etçi damızlık nitelikli dişi sığır kesiminin engellenmesi için bilinçlendirme çalışması kesintisiz sürdürülmelidir.

Alım satımların etkin kontrolü ve güvenilir verilere erişim açısından mümkünse her ilde, aksi takdirde stratejik öneme haiz bölgelerde yeterli kapasitede hayvan pazarı ve buna bağlı olarak canlı hayvan borsası oluşturulmalıdır.

Geç kalınmadan yem hammaddelerinin gümrük vergilerinin yeniden değerlendirilmesi düşünülmelidir.

MEMUR VE ESNAF ARTIYOR, ÇİFTÇİ AZALIYOR

TEPAV, NİSAN AYI İTİBARIYLA KAYITLI İSTİHDAM İÇİNDE MEMUR VE ESNAF SAYISI ARTARKEN, ÇİFTÇİ SAYISININ AZALDIĞINI AÇIKLADI. MEMUR SAYISINDAKİ ARTIŞTA DOĞUDAKİ İLLER İLK SİRALARI PAYLAŞTI.

TEPAV İSTİHDAM İZLEME BÜLTENİ'NİN 9. SAYISI YAYIMLANDI. BÜLTEN'E GÖRE, KAYITLI İSTİHDAM NİSAN 2012'DE SON BİR YILDA YÜZDE 7,7 ORANINDA, 1 MİLYON 230 BİN ARTARAK 17 MİLYON 150 BİN OLDU.



Kamu Çalışanı ve Kayıtlı Esnaf Sayısı Artıyor, Çiftçi Sayısı Azalıyor

Bülten'de işverenleri kamu sektörü (genel bütçe, belediyeler, KİT'ler vb.) olan kayıtlı istihdamdan işçi statüsünde (4/a) olmayan kamu personelinin, 4/c başlığında kayıt altında oldukları hatırlatılarak, toplam sayılarının 2,5 milyona ulaştığı açıklandı. Bu sayının toplam kayıtlı istihdamın yüzde 15'ine yaklaştığı ifade edilen çalışmada

şöyle denildi:

"Çoğu 'memur' statüsündeki kamu personeli sayısının, 'mali disiplin' uygulaması çerçevesinde fazla artırılmadığı, özellikle 2009-2010 döneminde, kriz öncesine göre sayılarının azaldığı, ancak 2011'in ikinci yarısından itibaren sayılarının artmaya başladığı gözlenmektedir. Sağlık, eğitimin yanında savunma hizmetlerini de kapsayan alanların kamu personelin-



deki artışla, Ekim 2008'e göre kamu istihdamının yüzde 7'ye yakın artmış olduğu görülmektedir.

Kamu çalışanı (4/c) sayısı Nisan 2011-2012 döneminde yüzde 11,5 dolayında artarak 2 milyon 570 bine yaklaşmıştır. Bu da 1 yıl içinde önemli bir sıçrama sayılmalıdır."

Van'daki Kamu Çalışanı Sayısı Son 1 Yılda Yüzde 28 Arttı

TEPAV'ın bültenine göre, kamu personelinin illere göre dağılımına bakıldığında Başkent Ankara yüzde 14,5 ile ilk sırayı aldı ve son 12 ayda 22 bin artışla kamu personeli sayısını yüzde 6'nın üstünde artırdı. Türkiye nüfusunun yüzde 18'ine sahip ve milli gelirinin yüzde 30'una yakını üreten İstanbul ise kamu personeli toplamından yüzde 11,5 pay aldı. İlde kamu çalışanı sayısı Nisan 2012'de 296 bin olarak belirlendi. Son 12 ayda İstanbul'un kamu personeli sayısı yaklaşık 31 bin arttı. İzmir ise 136 bin ile kamu personeli toplamının yüzde 5,3'üne sahip. Kamu personelinin yoğunlaştığı diğer iller yüzde 2,6 ile Bursa ve yüzde 2,5 ile Konya olarak belirlendi.

Son bir yıllık artışa bakıldığında ise, Şanlıurfa (yüzde 33,4), Van (yüzde 27,8), Mardin (yüzde 24,9), Gaziantep (yüzde 17,7) ve Diyarbakır (yüzde 17,4) en yüksek kamu çalışanı artış oranını yakalayan ilk beş il olarak öne çıkıyor.

Kamu çalışanı sayısındaki artışın yanı sıra, kayıtlı istihdam içinde yüzde 18 dolayında payı olan esnaf (BAĞKUR) nüfusta da, 2009 krizi sonrasında düzenli bir artış gözleniyor. 2009 krizi öncesinin 1,5 puan altında kalınsa da kayıtlı esnaf sayısı kriz öncesine yaklaştı. Nisan 2012'de kayıtlı esnaf istihdamı, 12 ay öncesine göre arttı. Mevsimsel etkilerden arındırılmış veriler yaklaşık 37 binlik bir artış ile kayıtlı esnaf sayısını Nisan 2012 için 1 milyon 912 bin olarak veriyor.

Toplam kayıtlı istihdam içinde yüzde 6 dolayında payı olan "kendi hesabına çalışan tarım istihdamı" kısaca güvenceli çiftçi nüfus ise, sektörün seyrine ve mevsimlere göre dalgalanmalar gösteriyor. Nisan 2012 itibariyle sayıları 1 milyon 121 bin olarak saptanan kayıtlı çiftçi sayısı, 12 ay öncesine göre yüzde 6,2 oranında, yaklaşık 75 bin dolayında azaldı.

Genç Sultanlar Avrupa Şampiyonu



Genç Kızlar Avrupa Voleybol Şampiyonası final maçında Sırbistan'ı 3-0 yenen **Türkiye, Avrupa şampiyonu oldu.**

Karşılaşmaya yüzlerine sürdükleri kırmızı-beyaz boya ve terörü protesto etmek için yakalarına taktıkları siyah kurdelelerle başlayan Türkiye Genç Kız Voleybol Milli

Takımı, salonu dolduran taraftarın da büyük desteğiyle ilk teknik molaya 8-5 önde girdi. Daha sonra oyunda dengeyi kuran Sırbistan, skoru 12-12'de eşitlese de ikinci

teknik molaya da 16-13 önde giren genç milliler, ilk seti 25-21 önde tamamladı.

İyi servis ve bloklarla 2. sete iyi başlayan Sırbistan, skoru 5-2'ye getirerek, Türkiye'ye mola aldırırken, ilk teknik molaya da 8-3 önde girmeyi başardı. Türkiye, farkı korumaya çalışan Sırbistan'a karşı iyi servis ve etkili bloklarla cevap verse de 2. teknik molaya da rakibin üstünlüğüyle girildi: 16-11. Daha sonra oyunda dengeyi kuran milliler, skoru 17-16'ya getirerek, rakibini molaya zorladı. Mola dönüşü aldığı sayıyla eşitliği sağlayan Türkiye, büyük çekişmeye sahne olan seti 25-22 kazanmasını bildi.

İlk 2 sette aldığı sonuçlar ve seyircinin büyük desteğiyle 3. sete iyi başlayan Genç Kızlar Milli Takımı, 3-0'da rakibini mola almak durumunda bıraktı ve ilk teknik molaya da 8-5 önde girdi. Moral motivasyonunu kaybetmeyen genç milliler, iyi manşetle birlikte file önünü de etkin kullanmayı sürdürdü ve rakibine skor 15-9'ken mola aldırdı ve ikinci teknik molaya da 16-9 önde girdi. Karşılaşmanın son bölümünde direncini kaybeden Sırbistan karşısında rahat bir oyun ortaya koyan "Filenin Genç Sultanları" seti 25-18, maçı da 3-0 kazanarak, gençlerde ilk kez Avrupa şampiyonu oldu.

LONDRA OLİMPİYATLARI YAPILDI

Toplamda 16 branşta 114 sporcuyla katıldığı-mız Londra Olimpiyat oyunlarında; 1 altın, 2 gümüş ve birde bronz olmak üzere toplam 5 madalya kazanadık.

Altın ve gümüş madalyalar tekvando ve atletizmden gelirken tek bronz madalyamız ise ata sporumuz güreşten aldık. Ata sporumuz olan güreşten tek madalya almamız ise tam bir muamma. En başarılı olduğumuz ve madalya umudumuzun en yüksek olduğu halterde ise hiç madalya kazanamadık.

Londra olimpiyatlarında ilk altın madalyamızı tekvandocu Servet Tazegül ile kazandık.

Atletizm kadınlar 1500 metrede bize tarihi bir başarıya imza attıran Aşlı Çarkı Alptekin ise bize atletizm dalında ilk madalya sevin-

cini yaşattı. Gene aynı yarışta Gamze Bulut ise gümüş madalya sahibi oldu.

Tekvando kadınlar 67 kiloda Nur Tatat, finalde rakibine yenilip gümüş madalya alırken, Olimpiyatlarda en başarılı olduğumuz branş olan güreşten ise Londra'da sadece bir bronz madalya kazanabildik.

Londra'da madalya kazanan sporcularımızın listesi şu şekilde.

Altın madalya

Aşlı Çarkı Alptekin (Atletizm kadınlar 1500 metre)

Servet Tazegül (Tekvando erkekler 68 kilo)

Gümüş madalya

Gamze Bulut (Atletizm kadınlar 1500 metre)

Nur Tatar (Tekvando kadınlar 67 kilo)

Bronz madalya

Rıza Kayaalp (Grekoromen güreş 120 kilo)





PARALİMPİKTE 10 MADALYA

2012 Londra Paralimpik Oyunları'nı 1 altın, 5 gümüş, 4 bronz madalyayla tamamladık. Türkiye, masa tenisi ve golbol ile tarihinde ilk kez takım sporlarında 2 madalya kazandı.

Londra Paralimpik Oyunları'nda tarihinin en kalabalık kfilesiyle mücadele eden Türkiye, madalya sayısını da önceki oyunlara göre arttırdı. 29 Ağustos'ta başlayan Paralimpik Oyunları'na 2'si davetli toplam 69 sporcuyla katılan Türkiye, 2 madalyayla ayrıldığı Atina 2004 ve Pekin 2008 Oyunları'na göre büyük bir çıkış yaptı ve madalya sayısını 10'a yükseltti. Türkiye halterde Nazmiye Mutlu ile altın, Çiğdem Dede ile gümüş, Özlem Becerikli ile bronz, atıcı Korhan Yamaç ile gümüş, judoda Nazan Akın ile Duygu Çete bronz, okçu Doğan Hancı bronz, Masa tenisinde Neslihan Kavas gümüş madalyanın sahibi oldu. Tarihinde ilk kez takım sporlarında Paralimpik Oyunları'nda temsil edilen Türkiye, golbol ve masa tenisinde kazanılan gü-

müş ve bronz madalyalarla da yine bir ilk yaşadı. Finlandiya'ya 2-0 yenilerek finali kaçıran Golbol Milli Takımı, bronz madalya maçında Litvanya'yı 4-1 mağlup etti ve takım sporlarında Türkiye'ye ilk madalyasını kazandırdı. Neslihan Kavas, Ümrân Ertiş ve Kübra Öçsoy'dan oluşan masa tenisi milli takımı da finalde Çin'e 3-0 yenilerek gümüş madalyanın sahibi olurken, Türkiye takımlarında ikinci madalyasını elde etti.

ENGELİM İÇİN ŞÜKREDİYORUM

Paralimpik Oyunlar'da 200 metrede dünya rekoru kırarak altın madalya kazanan Evan O'Hanlon, engeli için tanrıya şükrediyor.

Avustralyalı sporcu henüz annesinin karnındayken geçirdiği felç nedeniyle vücudunun sol tarafında his ve kontrol kaybı yaşıyor. 24 yaşındaki atlet, "Engelli olmak başıma gelen en güzel şey olabilir. Bazen kendimi engelsiz bir atlet gibi

düşünüyorum ancak sonra geriye bakıp gülüyorum. O zaman şimdi elde ettiğim fırsatların hiçbirini elde edemeyecektim" şeklinde konuştu.

Engelli olmanın kendisine birçok kapı açtığını dile getiren altın madalyalı sporcu, kız arkadaşı Çek yürüyüşçü Zuzana Schindlerova ile de 2008 Olimpiyat Oyunları'nda tanıştığını söyledi.

Pekin'de T38 sınıfında 100, 200 ve 4x100 bayrak yarışlarında zafer ulaşan O'Hanlon, Londra'da 100 ve 200 kategorilerinde unvanını korudu.

Yaptığı spordan hayatını idame ettirecek parayı kazanmadığını söyleyen Avustralyalı, 2007'de başladığı mimarlık derslerini bitirmeye çalışacak. Avustralya'da bir ev alıp kız arkadaşının burada yaşamasını sağlayacağını belirten 24 yaşındaki atlet, "Spor bunu yapmama yardımcı olamıyor" diyen O'Hanlon, mücadeleye her alanda hazır olduğunu da belirtti.

NEŞET ERTAŞ ÖLDÜ

TÜRK HALK MÜZİĞİ BESTECİSİ, SÖZ YAZARI VE YORUMCUSU NEŞET ERTAŞ, TEDAVİ GÖRDÜĞÜ HASTANEDE HAYATINI KAYBETTİ

İzmir'de özel bir hastanenin onkoloji servisinde 15 gün kanser tedavisi gören Türk halk müziğinin usta sesi Neşet Ertaş, hayatını kaybetti.
"AH AH"

Neşet Ertaş'ın oğlu Hüseyin Ertaş, "Bizim babamızı ama Türkiye'nin abisi, babası, kardeşiydi. Cenazesini Kırşehir'e götüreceğiz" dedi. Hüseyin Ertaş: "Acımız taze. Bizim babamızı ama Türkiye'nin abisi, babası, kardeşiydi. Hastane ve doktorlar gereği kadar ilgilendi. Yolcumuzu bugün uğurladık. Kendisini Kırşehir'e götüreceğiz. Aile öyle karar verdi. Vasiyeti vardı, babasının yanına defnedilecek. En kısa zamanda cenazesini götürüp defnetmek istiyoruz." Hüseyin Ertaş, "Sazı ne olacak? sorusu üzerine ise sadece "Ah ah" demekle yetindi.

Ertaş'ın tedavisini yapan hastanenin Onkoloji Bölümü Başkanı Prof. Dr. Ahmet Uğur Yılmaz da, ünlü halk ozanının iki senedir hastalığı nedeniyle takip edildiğini ifade etti. Yılmaz, "İleri bir kanseri vardı. 10 Eylül'de hastanemize yatmıştı. Gereken tedaviler yapıldı ama durumunda iyileşme olmayınca pazar günü yoğun

bakıma alındı." şeklinde konuştu.

TÜRKİYE'NİN "YAŞAYAN İNSAN HAZİNESİ" NEŞET ERTAŞ

Birleşmiş Milletler (BM) Eğitim, Bilim ve Kültür Kurumunun (UNESCO) somut olmayan kültür mirası çalışmaları kapsamında, Kültür ve Turizm Bakanlığı Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü, Türkiye'nin 2010 yılı "Yaşayan İnsan Hazinesi"nden biriydi Neşet Ertaş.

Usta sanatçı Abdallık Geleneği-Halk Ozanlığı kategorisinde bu ödüle layık görülmüştü.

CENAZESİ KIRŞEHİR'DE TOPRAĞA VERİLDİ

Neşet Ertaş, memleketi Kırşehir'de Toprağa verildi. Büyük ozanın vasiyeti yerine getirilerek, babası Muharrem Ertaş'ın mezarının yanına defnedildi.

Cenaze töreninde Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, Başbakan Yardımcısı Beşir Atalay, Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, CHP Genel Başkan Yardımcıları Muharrem İnce ve Gürsel Tekin, MHP Grup Başkanvekilleri Oktay Vural ve Mehmet Şandır ile Anayasa Mahkemesi Başkanı Haşim Kılıç da yer aldı.

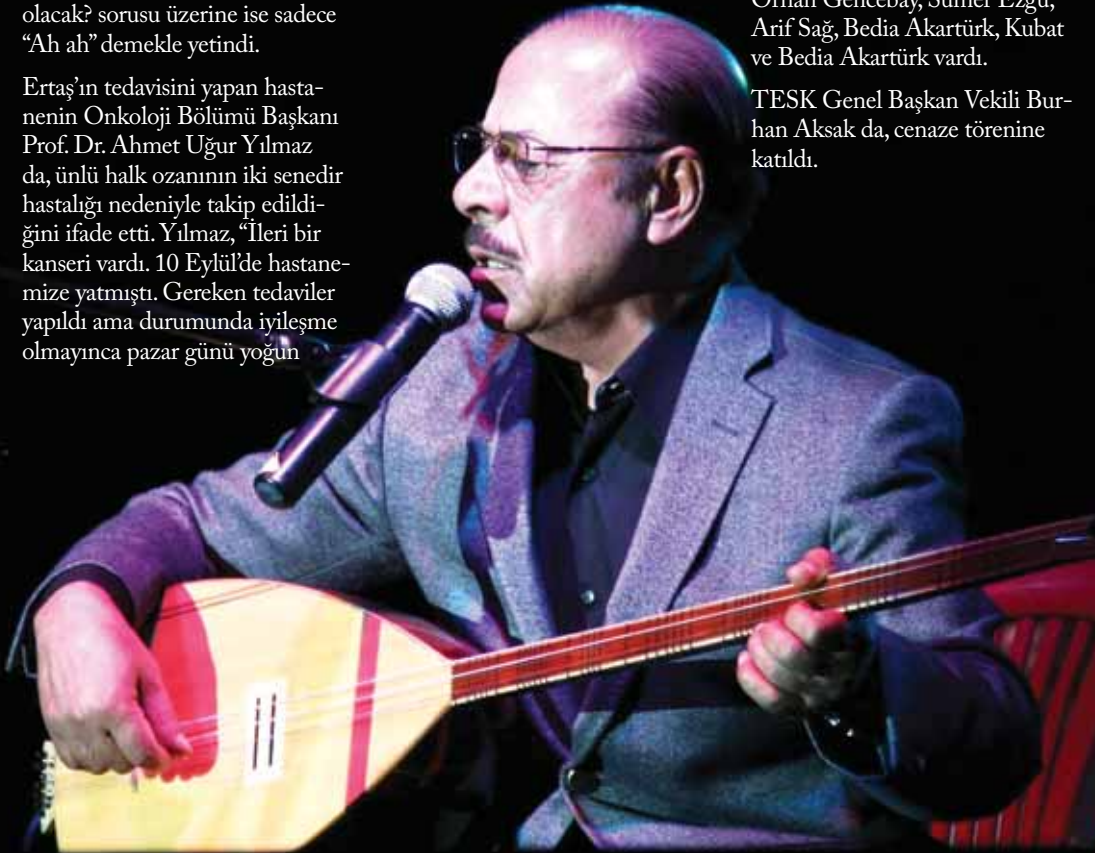
Neşet Ertaş'ı uğurlayan sanatçılar arasında Edip Akbayram, Sabahat Akkiraz, Ahmet Koç, Suavi, Orhan Gencebay, Sümer Ezgü, Arif Sağ, Bedia Akartürk, Kubat ve Bedia Akartürk vardı.

TESK Genel Başkan Vekili Burhan Aksak da, cenaze törenine katıldı.

Palandöken, 'Büyük Bir Sanatçıyı, Yakın Bir Dostu Kaybetmenin Üzüntüsünü Yaşıyorum'

Halk ozanı ve müzisyen Neşet Ertaş'ın vefatı üzerine bir mesaj yayımlayan Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendevi Palandöken, **'Sevgi ve gönül adamı, büyük bir sanatçıyı, yakın bir dostu kaybetmenin üzüntüsünü yaşıyorum. Büyük ustanın mekânı cennet olsun'** dedi.

Palandöken, mesajında şunları dile getirdi: **'Kısa bir süre önce rahatsızlanan, büyük halk ozanımız ve halkın gönlünde taht kuran değerli dostum Neşet Ertaş'ı kaybettiğimizi derin bir üzüntüyle öğrendim. Kırşehir Abdallarından, 'Bozkırın Tezenesi' olarak da bilinen usta sanatçımız, Anadolu'nun sevgisiyle, coşkusıyla beslenmiş, adeta halkın yaşadığı sevinçlerin, acıların, sitemlerin, aşkların, kısaca tüm duygularının tercümanı olmuştur. Ertaş, 50 yılı aşkın süre elinde sazı ile gönüllerde çok büyük izler bırakmıştır. Özlemler, hasretler, onun türküleriyle dile gelmiş, gönlünden gönüle yollar açmıştır. Müzik tarihimize ismini altın harflerle yazdıran Neşet Ertaş'ın türkülleri, sözleri her daim kalbimizde yaşayacaktır. Usta sanatçı Ertaş'ı örnek alan gelecek nesillerden de, bu toprakların bağrından yeni büyük ozanlarımız çıkacaktır. Esnaf ve Sanatkar camiası adına Ertaş'a Allah'tan rahmet, kederli ailesine, yakınlarına ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar diliyorum.'**



ALTIN KOZA'DA ÖDÜLLER SAHİPLERİNİ BULDU

ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ TARAFINDAN DÜZENLENEN 19. ALTIN KOZA FİLM FESTİVALI 22 EYLÜL AKŞAMI TÜYAP ULUSLARARASI KONGRE VE FUAR MERKEZİ'NDE YAPILAN KAPANIŞ VE ÖDÜL TÖRENİ İLE SONA ERDİ. FESTİVAL KAPSAMINDA YAPILAN ULUSAL UZUN METRAJ FİLM YARIŞMASI'NIN GALİBİ İSE, ORHAN ESKİKÖY VE ZEYNEL DOĞAN'IN YÖNETTİĞİ 'BABAMIN SESİ' OLDU.

17 Eylül'de başlayan Adana BüyükşehİR Belediyesi 19. Altın Koza Film Festivali, 22 Eylül gecesi yapılan Kapanış ve Ödül Ödüİleri Töreni ile son buldu.

Festival kapsamında yapılan Ulusal uzun Metraj Film yarışması'nın sonuçları ise şöyle:

En İyi Film: Babamın Sesi (Yapımcı: Özgür Doğan) **Yılmaz Güney**

Ödülü: Şimdiki Zaman **Adana İzleyici Ödülü:** Lal Gece **Jüri Özel Ödülü:** Siirt'in Sırrı (İnan Temelkuran / Kristen Stevens) **En İyi Yönetmen Ödülü:** Pelin Esmer (Gözetleme Kulesi) **En İyi Senaryo Ödülü:** Orhan ESKİKÖY (Babamın Sesi) **Jüri Özendirme Ödülü:** Evin Demirhan (Siirt'in Sırrı) **En İyi Görüntü Yönetmeni:** Özgür Eken (Gözetleme Kulesi) **En İyi Kadın Oyuncu:** Nilay Erdönmez (Gözetleme Kulesi) **En İyi Erkek Oyuncu:** İlyas Salman (Lal Gece) / Engin Günaydın (Yeraltı) **En İyi Yardımcı Kadın Oyuncu:** Laçın Ceylan (Gözetleme Kulesi) / Nihal Yalçın (Araf-Yeraltı) **En İyi Yardımcı Erkek Oyuncu:** Menderes Samancılar (Gözetleme Kulesi) **En İyi Kurgu:** İnan Temelkuran, Kristen Stevens, Öner BiberkÖkü (Siirt'in Sırrı) **En İyi Sanat Yönetmeni:** Osman Özcan (Araf) **Umut Veren Genç Erkek Oyuncu Ödülü:** Barış Hacıhan (Araf) **Film Yön En İyi Yönetmen Ödülü:** Erden Kıral **Film Yön Jürisi Özel Ödülü:** Belmin Söylemez **SİYAD En İyi Film Ödülü:** Şimdiki Zaman



Büyük usta Müşfik Kenter sonsuzluğa uğurlandı

Akciğer kanseri ve buna bağlı gelişen enfeksiyon nedeniyle tedavi gördüğü hastanede yaşamını yitiren tiyatro sanatçısı Müşfik Kenter son yolculuğuna uğurlandı.

Tiyatro sanatçısı Müşfik Kenter için ilk tören Kenter Tiyatrosu'nda düzenlendi. Törende, sanatçının cenazesi, salonun dışına taşan kalabalığın uzun süren alkışları eşliğinde sahnede hazırlanan platforma konuldu.

Törende, Müşfik Kenter'in öğrencileri de hocalarına yönelik duygularını ifade etti. Oyuncu Ragıp Savaş, Kenter'in Türk tiyatrosunda yapay oyunculuktan doğal oyunculığa geçişin en büyük mimarı olduğunu ve çok sayıda öğrencisi sayesinde bu ekolün devam edeceğini söyledi. Oyuncu ve yönetmen Hakan Gerçek, Kenter'in 30 yıl boyunca kendisine sadece tiyatrosunun değil, yüreğinin de kapısını açtığını ifade etti.

Konuşmaların ardından sahneye Müşfik Kenter'in yer aldığı oyunlardan fotoğraflar yerleştirildi ve Kenter'in sesinden Orhan Veli'nin şiirleri dinletildi. Daha sonra salondakiler, sahneye çıkarak saygı geçişi yaptı. Törenin ardından Müşfik Kenter'in naaşı omuzlara alınarak cenaze namazının kılınacağı Teşvikiye Camisi'ne götürülmek üzere cenaze aracına konuldu.

Tiyatronun dışında bekleyen sanatçının sevenleri Kenter'i alkışlarla uğurlarken, tiyatro binasının üst katında bulunan TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nin penceresinden tabut üzerine karanfiller atıldı. Törene, Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay'ın yanı sıra çeşitli sanat kuruluşları tarafından çelenk gönderildi. Öte yandan tiyatronun girişine de Kenter'in sevenlerinin duygu ve düşüncelerini yazabileceği anı defteri açıldı.

Teşvikiye Camisi'ndeki törenin ardından Kilyos Mezarlığı'nda defnedildi. Kenter'in cenazesi, kılınan cenaze namazının ardından omuzlara alınarak alkışlarla cenaze arabasına konuldu. Cenaze aracı, kalabalık nedeniyle camiden güçlükle ayrıldı.





DİYARBAKIR'DA UMUT YILDIZLARI 5. DÖNEM MEZUNLARINI VERDİ

Yerelden Genele Dezavantajlı Grupların Mesleki Eğitimi Projesi ve Çocuklarımızın Mutlu Geleceği İçin Umut Yıldızı Projesi kapsamında 12.03.2012 - 13.09.2012 tarihleri arasında eğitimlerini başarı ile tamamlayan kursiyerlere 14.09.2012 tarihinde sertifika töreni yapıldı.

Törene Diyarbakır Valisi Sayın Mustafa TOPRAK, Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı ve MEKSA Yönetim Kurulu Başkanı Bendeve PALANDÖKEN, Vali Yardımcıları Ahmet DALKIRAN ve Mehmet DEMİR, İl Emniyet Müdürlüğü Çocuk Şube Müdürü İsmail GÜNEŞ, Karacadağ Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Dr. İlhan KARAKOYUN, Yenişehir Kaymakamı Mustafa DEMİRELLİ, İŞKUR İl Müdürü Nusret BEŞTAŞ, MEKSA Vakfı Diyarbakır Eğitim Merkezi Proje Başkanı Sertaç IŞIK ile çok sayıda kursiyer ve ailesi katıldı.

İl Emniyet Müdürlüğü Çocuk Şube Müdürü İsmail GÜNEŞ törenin açılış konuşmasını yaparak ; " Olumsuz şartlarla karşılaşacak risk altındaki

bireylerin olumsuz şartlardan ve zararlı alışkanlıklardan korunması, topluma faydalı birey olacak şekilde mesleki eğitim verilerek istihdamla-

rını sağlanması ile sosyal ve kültürel etkinliklerle mesleki eğitim ve sosyal gelişimlerine katkıda bulunulması amaçlanmaktadır" dedi.



Konuşmasını yapmak için kürsüye gelen MEKSA Vakfı Proje Başkanı Sertaç IŞIK; " Meslek öğrendikten sonra ne yapacaksınız? Meslek öğrenmememe durumunda alternatifiniz nedir? Bunları inceledik ve buna bir alternatif oluşturmaya çalıştık. Diyarbakır bu çalışmalar için pilot il olarak belirlendi. Diyarbakır'ın pilot il olmasında Sayın Valimizin katkıları çok büyük. 950 kişiye 17 mesleki alanda eğitimler verildi. 2013 yılında Sayın Valimizin destekleriyle tahsis edilen bir mekanımız var. Bu mekanda Doğu ve Güneydoğu'nun en büyük eğitim kampusu inşa edilecek. Bu eğitim kampüsünde aynı anda binlerce kişiye eğitim verilecek" dedi.

Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı ve MEKSA Yönetim Kurulu Başkanı Bendevi Palandöken bir ağacı diktikten sonra meyvelerini görmenin verdiği mutluluğu ifade ederek " İnsanları mutlu etmek, sizleri daha güzel bir hayata hazırlamak ve hak ettiğiniz yerlere getirmek istiyoruz. Şuanda kurslardan eğitimi tamamlayan kursiyerlerin %33'ü istihdam ediliyor fakat Sayın Valimiz bu becerilerin ve bilgilerin zaman kaybedilmeden kullanılması için, istihdamın %100 olması için görüşmeler yapıyor. Suyu sert insanı mert Diyarbakırlısınız. Siz karar verdiniz mi dönmezsiniz!" dedi.

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanı Mehdi Eker, Sayın Valimiz Mustafa Toprak ve İl Emniyet Müdürü Mustafa Sağlam'ın da yer aldığı 150 kursiyerin hazırladığı video klibi ve kamera arkası gösterildi.

Umut Yıldızı Kursiyerlerinin eğitimleri boyunca katıldıkları sosyal çalışmaların sonucu hazırladıkları alk oyunları, kick boks ve rap gösterisinin ardından, gitar ve bağlama koroları şarkılar seslendirdi.

Son olarak konuşmasını yapmak için sahneye gelen Vali TOPRAK bu proje ile güzelliklerin yaşanmasına katkı sağlayan herkese teşekkür ettiğini belirterek "Umut ve ümit vaat eden gençlerimizin fırsat verildiğinde bu güzellikleri ortaya çıkarabileceklerini gördük. Bu güzellikleri yaşatan çalışma arkadaşlarımıza, sevgili kursiyerlerimize gençlerimize ve değerli ailelere çok teşekkür ediyorum. Özellikle Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu

Bendevi Palandöken: " Bir ağacı diktikten sonra meyvelerini görmenin verdiği mutluluğu ifade ederek " İnsanları mutlu etmek, sizleri daha güzel bir hayata hazırlamak ve hak ettiğiniz yerlere getirmek istiyoruz. Şuanda kurslardan eğitimi tamamlayan kursiyerlerin %33'ü istihdam ediliyor fakat Sayın Valimiz bu becerilerin ve bilgilerin zaman kaybedilmeden kullanılması için, istihdamın %100 olması için görüşmeler yapıyor. Suyu sert insanı mert Diyarbakırlısınız. Siz karar verdiniz mi dönmezsiniz!" dedi.

(TESK) Genel Başkanına çok teşekkür etmek istiyorum. Çünkü bu mesleki eğitim kurslarımızın başlangıcında gelip bize destek ve moral verdiler ve kapanış törenine gelerek bu güzel tabloyu burada birlikte izledik. Hepimiz neşe ve hayat bulduk. Geleceğimizin ümit ışıklarını buradan aldık. Kendileri ülkemizin en büyük etkiye sahip konfederasyonunun başkanı ve tüm gençlerimizin, çocuklarımızın ve insanlarımızın geleceklerinin güzel olması için sosyal sorumluluk noktasında ciddi manada katkı sunuyorlar. Özellikle MEKSA Vakfının Başkanı olması nedeniyle daha rahat bir şekilde bu güzellikleri yapıyoruz. Ayrıca konfederasyonumuzun yönetimindeki tüm iş dünyasının kendilerinin yönetiminde olması bu konuya sahip çıkarak bize destek vermeleri ile birlikte bu güzellikleri ortaya çıkarıyorlar. Onun için kendilerine teşekkür etmeyi ülkem ve ilimiz adına bir borç biliyorum.

Yine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımıza ve tüm çalışma ekibine çok teşekkür ediyorum. Çünkü burada bu kurslar düzenlenip bu güzellikleri oluşturabiliyorsak kendilerinin maddi manada katkıları oluyor. Ayrıca İŞKUR Genel Müdürümüze, yönetim kuruluna ve çalışma ekiplerine çok teşekkür ediyorum. Çünkü özellikle işsizlik sigortası fonu ve İŞKUR'un kendi kaynaklarından bu güzelliklerin oluşması için bizlere ve sizlere inanarak, güvenerek bu kaynakları gönderiyorlar. Tüm Bakanlarımıza, Hükümete ve emeği geçen herkese çok teşekkür ediyorum" dedi.

Umudun yıldızlarının geleceğin yıldızları olduğunu ifade eden Vali Toprak, " İnsanlarımızı anlarsak, bilirsek ve değer verirek her şey çok daha güzel olacak. Bu gençlerimiz ve çocuklarımız, bu sosyal, kültürel, sportif ve vücut ile ilgili kazanımlarının kısa bir süre içerisinde hangi noktaya geldiğini sergilediler. Acaba mesleki eğitim almak için zaman kaldı mı? Evet kaldı. Çünkü bizim özellikle yürüttüğümüz, denetlediğimiz ve koordinasyonunu sağladığımız bu kursların eğitim zamanlarının içerisinde başka bir etkinlik uygulanmıyor. Yani eğitim zamanı eğitim, diğer boş zamanlarda da diğer etkinlikleri ve güzellikleri yapıyorlar.

İŞKUR tarafından verilen kursiyerlere ihtiyaçları için verilen 20 TL hepimizin isteği ile 25TL çıkacak. Bu güzelliklerin yaşanmasını sağlayan A'dan Z'ye herkese gönül dolusu şükranlarımı, hürmetlerimi ve saygılarımı sunuyorum. Ayrıca hepinizi saygıyla ve hürmetle selamlıyorum" dedi.

Vali TOPRAK ve TESK Başkanı PALANDÖKEN, kurslarda başarılı olan kadın ve gençlere sertifikalarını verdi. Son olarak projeye verdikleri desteklerden ötürü Vali TOPRAK ve TESK Başkanı PALANDÖKEN'e Umut Yıldızı Deri İşleme Kursu öğrencilerinin kendi yaptıkları plakette MEKSA Vakfı adına takdim edildi ve misafirler için hazırlanan kokteyl alanına geçilerek tören sona erdirildi.

VİZE KISITLAMALARI TÜRKİYE'Yİ AB'NİN DIŞINDA BIRAKIYOR

Avrupa Birliği Bakanı ve Başmüzakereci Egemen Bağış'ın "Vize Kısıtlamaları Türkiye'yi AB'nin Dışında Bırakıyor" başlıklı makalesi 14 Temmuz 2012 tarihinde İngiliz *The Guardian* gazetesinde yayımlandı.



2010 yılında Avrupa Kültür Başkenti olmanın onurunu yaşayan İstanbul, bu yıl da Avrupa Spor Başkenti olmuştur. Bu tür organizasyonlar, sadece Türkiye'nin güçlü ulusal kimliğini ve sahip olduğu temel Avrupa değerlerini vurgulamakla kalmamaktadır. Bu ödüller aynı zamanda İstanbul'un kültürel çeşitliliği ve eşsiz coğrafyasıyla Doğu ile Batı arasında, geleneksellik ile modernlik arasında köprü oluşturarak, dar kalıplara nasıl meydan okuduğunu göstermektedir. İstanbul mükemmel bir Avrupa kentidir. Binlerce yıllık tarih üzerine kurulmuş olan Türkiye Cumhuriyeti'nin nispeten genç halkı, 1848 yılında Victor Hugo'nun da söylediği gibi "ulusların farklı özelliklerini ve onurlu benliklerini" yitirmedikleri "bir Avrupa kardeşliği" istemektedir. İstanbul, Avrupa Birliği'nin siyaset belirleyicilerine, -Türkiye'nin yer almadığı bir Avrupa'nın eksik kalacağını- hatırlatmaktadır.

Son iki yıldır dünyada yaşanan gelişmeler, Türkiye-AB ilişkilerinin başarılı biçimde ilerlemesi ve kültürel, ekonomik, siyasi alanlarda daha güçlü işbirliği yapılması potansiyelini göstermektedir. Kısa süre önce Ankara'da gerçekleştirilen Avrupa Günü kutlamaları bu hedefe yönelik kararlılığımızın göstergesidir. Hem Avrupa, hem de Asya topraklarına uzanan dinamik, genç ve geleceğe umutla bakan nüfusa sahip Türkiye, uzun süredir AB üyeliği için beklemekte ve bu hedef doğrultusunda çalışmaktadır. Dolayısıyla Avrupa'dan, Türkiye'nin

Türklerin ekonomik gerekçelerle mülteci olarak AB ülkelere akın edecekleri- yolunda bir kısım Avrupa'da uydurulan toplu göç senaryosu saçmadır. Bu senaryo, ülkemizin kalkınma gerçeklerini çarpıtmaktadır.

Hatta Türkiye'nin ulaştığı güçlü ekonomik büyüme sayesinde, bu senaryonun tam tersinin gerçekleşmesi muhtemeldir.

AB üyesi olmak için "çok büyük, çok fakir ve Müslüman" olduğuna dair iddialar duymak, heves kırıcıdır.

Bu söylem artık geçmişte kalmıştır. Evet, Türkiye pek çok AB üyesi ülkeye kıyasla daha büyüktür; ancak bu durum, Türkiye'nin dünyanın en büyük on ekonomisinden biri olma yolunda ilerlemesini sağlayan unsurlardan biridir. "Müslüman" kısmına gelince, Türkiye laik bir devlettir. Türkiye Cumhuriyeti Başbakanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan, geçtiğimiz Eylül ayında Trablus'da katıldığı cuma namazının ardından, Tunus, Mısır ve Libya bağlamında laiklik ve demokrasinin önemini vurgulamıştır. Bu değerlerin birbirini tamamlayıcı nitelikte oldukları ve birbirinden ayıramayacakları unutulmamalıdır.

Türkiye, İslam Dünyası için bir ilham kaynağıdır ve öyle kalmayı dilemektedir. Ne yazık ki, Türk vatandaşlarına uygulanan, Schengen vizesi bizim için önemli bir engeldir. Avrupa Birliği Bakanı ve Başmüzakereci olarak, Türkiye'nin AB üyeliğini engelleyen duvardaki bütün tuğlaları teker teker yere indirmek, benim sorumluluğum ve görevimdir. Önyargı, siyaset ve bürokrasi tuğlalarının yanı sıra, bir başka tuğla vardır: Vize tuğlası... Vizenin kaldırılması halinde Türk vatandaşlarının Avrupa'ya kitleler halinde göç edeceği- yargısı temelsizdir, bize hakarettir. AB'ye göç etme arzusu olmayan Türk turistler, öğrenciler, sanatçılar, tacirler, işadamları, masrafi çok faydası yok bir ayrımcı

vize uygulamasına tabi tutulmaktadır. Almanya'daki Türklerin ise daha iyi iş olanakları bulma umuduyla Türkiye'ye dönmeye başlamaları şaşırtıcı gelmemelidir.

Türkiye, Schengen Bölgesi dışında bırakılan tek aday ülkedir. Rusya, Ukrayna, Moldova ve Gürcistan gibi AB'ye aday olmayan ülkeler dahi vize muafiyeti konusunda müzakereleri sürdürmektedir. Son dönemde aldığı kararlarla Avrupa Birliği Adalet Divanı ve Almanya'nın Hannover ve Münih mahkemeleri ve Hollanda'nın Haarlem Mahkemesi gibi bazı üye devletlerin ulusal mahkemele- ri, Türk vatandaşlarının vizesiz seyahat etme hakkına sahip oldukları yönünde karar vermiştir. O zaman biz niçin hâlâ dışlanıyoruz?

Türklerin ekonomik gerekçelerle mülteci olarak AB ülkelerine akın edecekleri- yolunda bir kısım Avrupa'da uydurulan toplu göç senaryosu saçmadır. Bu senaryo, ülkemizin kalkınma gerçeklerini çarpıtmaktadır. Hatta Türkiye'nin ulaştığı güçlü ekonomik büyüme sayesinde, bu senaryonun tam tersinin gerçekleşmesi muhtemeldir.

Eğer bu tutumun gerekçesi Türkiye'nin nüfusu ise, Batı Balkan ülkelerinin milyonlarca vatandaşının veya 200 milyon Brezilyalı'nın ya da 120 milyon Meksikalı'nın AB vize muafiyetine sahip olması nasıl açıklanabilir?

Ayrıca, Türkiye, AB ile ticari sınırları kaldırmış tek aday ülkedir. Gümrük Birliği

kapsamında, Türkiye'de üretilen mallar AB'de serbestçe dolaşabilirken, bu malları üretenler AB'ye serbestçe seyahat edemiyor. Birbirimizden uzaklaşmak yerine, uyum sağlamaya çalıştığımız komşularımızla aramızda karşılıklı dolaşım özgürlüğü istiyoruz.

Elbette ki AB vatandaşlarına mahsus çalışma izinlerini veya diğer sosyal hakları turistlerimize talep etmek gibi bir niyetimiz yoktur. Avrupa'daki ekonomik kriz açısından bakınca, Türk vatandaşlarının daha özgür ve kolay seyahat etmeleri, komşumuz Yunanistan gibi krizden çok etkilenmiş ekonomilere yarar sağlayacaktır.

Ayrıca, bazı üye devletlerde vizenin, göç politikalarının, ya da Türkiye ile ilgili herhangi bir konunun iç siyaset malzemesi yapıldığını görmek cesaret kırıcıdır. Yine de, azımsanmayacak sayıda Avrupalı ve Avrupa'daki siyasi liderler, Türklere tanınacak vize muafiyetinin AB ülkelerini olumsuz etkilemeyeceğine inanmaktadır.

Sağduyunun kazanmasını çağdışı ayrımcı vize uygulamalarının yakında sona ermesini umut ediyorum. Bu önemli adım sayesinde, aradaki duvardan bir tuğla daha çekilecek, duvarın boyu biraz daha kısalacaktır.

Makalenin İngilizce orijinal metnine <http://www.guardian.co.uk/commentisfree/2012/jul/14/visa-restrictions-turkey-eu> adresinden ulaşılabilir.

AVRUPA BİRLİĞİ İLE TÜRKİYE ARASINDAKİ VİZE MUAFİYETİ SÜRECİNDE İLK ADIM ATILDI

Avrupa Birliği'nin Brüksel'deki Daimi Temsilcileri'nin oluşturduğu COREPER'in 20 Haziran 2012 tarihinde vize muafiyeti konusunda Avrupa Komisyonu'nu yetkilendirmesi, 21 Haziran 2012 tarihinde de AB İstihdam, Sosyal Politika, Sağlık ve Tüketici İşleri Konseyi'nin söz konusu tavsiyeyi onaylaması üzerine Türkiye, Geri Kabul Anlaşması'nı (GKA) paraflamayla kabul etti.

Türkiye'nin Avrupa Birliği Nezdinde Daimi Temsilcisi Büyükelçi Selim Yenel'in, Geri Kabul Anlaşması'nı (GKA) aynı tarihte paraf etmesiyle AB'nin Türk vatandaşlarına vize muafiyeti getirme sürecinin ilk adımı da atılmış oldu. Böylelikle Türkiye'nin AB Konseyi'nin Avrupa Komisyonu'nu Türk vatandaşlarına vize muafiyeti müzakereleri başlatmak için yetkilendirilmeden önce GKA'yı kesinlikle uygulamaya geçirmeme yönündeki kararlılığı nedeniyle yaşanan tikanıklık da aşılmış oldu.

COREPER tarafından yapılan açıklamaya göre Avrupa Komisyonu'nun İçişlerinden Sorumlu Üyesi Cecilia Malmström, Türkiye ile 'vize muafiyeti' sürecini yürütmek için görevlendirilmesinden hemen sonra Türkiye'ye gelerek vize muafiyeti sürecinin resmen başladığını ilan edeceği belirtildi. Açıklamada, **2012 yılının Ekim ya da Kasım ayında Avrupa**

Birliği'nin Türkiye'ye 'Vize Muafiyeti Eylem Planı'nı sunacağı, Türkiye'nin de söz konusu planı kabul etmesi halinde Büyükelçi Yenel'in paraf etmiş olduğu Geri Kabul Anlaşması'nı imzalayacağı da ifade edildi. Türkiye'nin ancak 'Vize Muafiyet Eylem Planı'nda ilerleme sağlandığına kanaat getirmesi halinde GKA'yı TBMM'de onaylayacağını da altı çizilen açıklamada, böylelikle Türkiye'nin çekincelerinin de giderilmeye çalışıldığı vurgulandı. Vize muafiyet süreci hakkında yorum ve değerlendirmede bulunan Türk basınının bir bölümü konu hakkında tümüyle olumlu ifadeler kullanarak Türkiye ile Avrupa Birliği arasındaki en önemli sorunlardan birinin çözüldüğüne yönelik haberlere yer verdi. Sürece daha şüpheli ve ihtiyatlı yaklaşan bazı gazete ve medya kuruluşları ise vize muafiyeti konusunda henüz hiçbir somut gelişme olmadığına dikkat



çekerek Türkiye'nin vize sorununun çözüldüğü gibi bir yanılsamaya kapılmaması gerektiğini vurguladı. **Türk vatandaşlarına vize muafiyetinin tüm görüşmeler yolunda gitse bile en erken 2015 yılında, daha gerçekçi bir tahminle de 2017 yılında yürürlüğe girebileceğinin** altını çizen söz konusu gazete ve medya kurumları, Avrupa Birliği'nin Türkiye'ye verdiği güvenceleri yerine getirmeme konusunda oldukça kabarık bir sicili olduğu uyarısında da bulundu. T.C. Dışişleri Bakanlığı tarafından vize muafiyeti sürecinin başlatılmasına ilişkin yapılan açıklamada da Geri Kabul Anlaşması'nın AB'nin kendi üstüne düşen sorumlulukları yerine getirmesi kaydıyla 2011 yılı Ocak ayı itibarıyla Türkiye tarafından kabul edilebilir bulunduğu belirtilerek, Avrupa Birliği'nin tutumunun netleşmesi üzerine Türkiye'nin de üzerine düşen sorumluluğu üstlendiği belirtildi. **GKA'nın yalnızca Türkiye üzerinden AB üyesi ülkelere yasadışı yollardan gittiği kesin olarak belirlenen kişilerin kendi ülkelerine gönderilmek üzere geri alınmasına ilişkin olduğu** vurgulanan açıklamada, GKA'nın bu şekilde yasadışı göçle mücadelede de katkıda bulunacağı belirtildi. Türk vatandaşlarının AB ülkelerine vizesiz seyahat hakkına ne zaman kavuşabileceklerinin Türkiye ile AB Komisyonu arasında gerçekleştirilecek müzakerelerin seyrine bağlı olacağı belirtilen açıklamada, Türkiye'nin bu sürecin en kısa zamanda tamamlanmasını arzu ettiğinin de altı çizildi.



50'NCİ AB-TÜRKİYE ORTAKLIK KONSEYİ TOPLANTISI YAPILDI

Türkiye ile AB arasındaki en üst düzey karar alma organı olan Ortaklık Konseyi, 50'nci kez 22 Haziran 2012 tarihinde, AB Bakanı ve Başmüzakereci Egemen Bağış, Avrupa Komisyonu'nun Genişlemeden ve Komşuluk Politikasından Sorumlu Üyesi Stefan Füle ile AB Konseyi Dönem Başkanı Danimarka'nın Avrupa İşlerinden Sorumlu Bakanı Nicolai Wammen'in katılımıyla toplandı.



>> T.C. Dışişleri Bakanı'nın başkanlık yaptığı önceki Ortaklık Konseyi toplantılarından farklı olarak, 50'nci Ortaklık Konseyi toplantısına ilk kez AB Bakanı ve Başmüzakereci Egemen Bağış başkanlık etti. Toplantıda, pozitif gündem, Türkiye ile AB arasında vize muafiyeti konusunda atılan tarihi adım başta olmak üzere müzakerelerdeki mevcut durum ve Kıbrıs sorunu ele alındı. Toplantıda, Türkiye ile vize muafiyetine yönelik müzakerelere başlanması kararı ve Geri Kabul Anlaşması'nın ardından AB Komisyonu'na verilen Türkiye'yle vize müzakerelerine başlama konusu ele alındı. Türk vatandaşlarının Avrupa'ya vizesiz girişi için müzakerelerin başlamasını tarihi bir adım olarak nitelendiren Egemen Bağış, sürecin çok farklı bir noktaya varmasına ve 32 yıldır yaşanan vize sorununun son bulması günlerine her zamankinden yakın olduğunu ifade etti. Bakan Bağış, vize müzakerelerinin de AB müzakereleri gibi uzamasından endişe edilmesi ile ilgili olarak konunun Türkiye'den Avrupa'ya giden yasadışı göçmenlerin geri kabul edilmesiyle ilgili anlaşmayla birlikte ele alındığını hatırlattı. Eğer karşı taraf olumlu yaklaşırsa, Türkiye'nin de kendi üzerine düşen sorumlulukları hızlı bir şekilde gerçekleştireceğini vurgulayan Bakan Bağış, AB'nin diğer ülkelerle bu müzakereleri ortalama 3 yıl sürdüdüğünü ve Türkiye için de sürecin farklı olmasını beklediğini belirtti. Avrupa Komisyonu'nun Genişlemeden Sorumlu Üyesi Füle, Ortaklık Konseyi toplantısı sonrasında yaptığı basın açıklamasında,

Türk vatandaşlarının Avrupa'ya vizesiz girişi için müzakerelerin başlamasını tarihi bir adım olarak nitelendiren Egemen Bağış, sürecin çok farklı bir noktaya varmasına ve 32 yıldır yaşanan vize sorununun son bulması günlerine her zamankinden yakın olduğunu ifade etti.

Türk vatandaşlarının vize muafiyeti ve geri kabul konusunda atılan önemli adımlara değinerek, Türkiye için ilk kez vize serbestisi perspektifinin açıkça telaffuz edildiği AB Bakanlar Konseyi kararlarından ve Geri Kabul Anlaşması'nın parafe edilmesinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Vize serbestisine yönelik müzakerelerin uzun soluklu olmasının açık uçlu olacağı anlamına gelmediğini vurguladı ve vize muafiyeti hakkında konuşma döneminin geride bırakılarak icraata geçildiğini ifade etti. Avrupa Birliği Dönem Başkanı Danimarka'nın Avrupa İşleri Bakanı Nicolai Wammen de her iki anlaşmanın uygulanması için siyasi iradenin mevcut olduğuna dikkat çekti. Katılım müzakerelerine yeni bir ivme kazandırmanın her iki tarafın da müşterek çıkarları doğrultusunda olduğunu vurgulayan Füle, bu kapsamda Pozitif Gündem ile başlatılan sürecin önemli bir

adım olduğuna değindi. Füle, AB müktesebatına uyum konusunda gösterdiği çabalar da olduğu gibi Türkiye'nin anayasa reformuna yönelik sürecini de memnuniyetle karşıladıklarını belirtirken, temel hak ve özgürlükler, ifade özgürlüğü ve din özgürlüğü gibi alanlarda yapılacak ilerlemelerin önemine dikkat çekti. Toplantıda ayrıca, Türkiye'nin yargı reformu stratejisinin uygulanmasındaki ilerlemelerden memnuniyetle bahsedilirken, mülkiyet hakları, sendikal haklar, azınlıklara mensup kişilerin hakları, kadın ve çocuk hakları, ayrımcılıkla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği, işkence ve kötü muameleyle mücadele konularının da altı çizildi. Son olarak, AB tarafından Güney Kıbrıs Rum Yönetimi'nin dönem başkanlığı sırasında Türkiye'nin ilişkileri dondurma kararından duyulan kaydı dile getirildi.



ESNAF VE SANATKÂRIN SGK'DAN ANALIK PARASI ALMA HAKKI

Vakkas DEMİR
SGK Müfettişi

I- GİRİŞ:

Kendi nam ve hesabına bağımsız çalışan 4/b (eski adıyla Bağ-Kur) sigortalıları 5510 sayılı kanunla birlikte 1 Ekim 2008'den itibaren ilk defa analık sigortası yardımlarından faydalanmaya başlamışlardır. Bağımsız çalışan 4/b sigortalıları için henüz yeni sayılabilecek analık sigortası parasının, nasıl ve hangi koşullar şartlar yerine getirildiğinde SGK'dan alınacağı yeterince bilinmemektedir.

Bu nedenle, bu çalışmamızda 4/b sigortalılarının ne kadar analık parası alacağını ve 4/b sigortalıları açısından analık parasıyla ilgili tüm detayları değerlendirmeye ve açıklamaya çalışacağız.

II- 4/B SİGORTALILARI İÇİN ANALIK PARASINDAN NEYİN ANLAŞILMASI GEREKTİĞİ:

Kamuoyunda analık parası olan bilinen kısa vadeli sigorta yardımı, 5510 sayılı kanunda geçici iş göremezlik ödeneği ve emzirme ödeneği olarak tanımlanmıştır. (5510 S.K. md. 16, 18) Halk arasında ise, analık sigortasından sağlanan geçici iş göremezlik ödeneğine rapor parası, emzirme ödeneğine ise süt parası denilmektedir.

Dolayısıyla analık parası denilince vatandaşların SGK'dan tek tür (sadece bir tane) analık yardım parası alabileceği akıllara gelmemelidir. Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından analık sigortası kapsamında 4/b sigortalılarına rapor parası ve süt parası adları altında iki farklı türden kısa vadeli sigorta yardımı yapılmaktadır.

III- 4/BSİGORTALILARINDAN KİMLERİN HANGİ ANALIK PARASINI ALABİLECEĞİ:

Analık sigortası kapsamında rapor para-

sını şirket ortaklığından dolayı 4/b sigortalısı olanlar hariç diğer bütün 4/b sigortalıları alabilmektedir. (5510 S.K. md. 18) Süt parasını ise, şirket ortaklığından dolayı 4/b sigortalısı olanlar da dahil olmak üzere, bütün 4/b sigortalıları alabilmektedir. (5510 S.K. md. 16)

Daha geniş şekilde açıklayacak olursak; 4/b sigortalılarından rapor parasını yalnızca kadın sigortalının kendisi alabilmektedir. Yani, şirket ortaklığından dolayı 4/b sigortalısı olan kadın sigortalılar hariç, diğer bütün 4/b sigortalısı kadınlar kendi analık hâlleri için SGK'dan rapor parası alabilirler. Süt parasını ise, bütün 4/b sigortalısı kadınlar, sigortalı olmayan eşlerinin doğum yapması nedeniyle bütün 4/b sigortalısı erkekler, kendi çalışmasından dolayı gelir veya aylık alan bütün 4/b sigortalısı kadınlar ile sigortalı olmayan eşlerinin doğum yapması nedeniyle kendi çalışmasından dolayı gelir veya aylık alan bütün 4/b sigortalısı erkekler alabilirler. (5510 S.K. md. 16) 5510 sayılı kanun kapsamında isteğe bağlı sigortalı olanların, hem rapor parasını hem de süt parasını almaları mümkün değildir.

IV- 4/B SİGORTALISININ ANALIK PARASI ALMASI İÇİN GEREKLİ OLAN HİZMET ŞARTI:

4/b sigortalısı kadının (şirket ortağı olan kadın sigortalı hariç) rapor parası alabilmesi için, doğumdan önceki bir yıl içinde en az doksan gün hizmet süresinin olması ve SGK'ya prim borcunun olması şarttır. Rapor parası alabilmek için gerekli prim ödeme gün sayısı (90 gün) bulunmayan kadın 4/b sigortalısının ek-sik kalan günleri, doğum öncesi istirahatına ayrıldığı tarih ile doğum yaptığı tarih arasında işyerinde çalışmadığı sürelerde tamamlanamaz.

Örnek olarak, 01.02.2011 tarihinde doğum öncesi istirahata ayrılan kadın 4/b sigortalısının 01.02.2011 tarihi itibarıyla 80 gün hizmet süresi bulunmaktadır. Kadın sigortalı rapor parası alabilmek için gerekli olan 90 güne tamamlayıcı 10 günlük hizmet süresini istirahata ayrıldığı devrede prim ödeyerek tamamlasa bile rapor parası alamaz.

4/b sigortalısı olan bütün kadınlar ile sigortalı olmayan eşlerinin doğum yapması nedeniyle bütün 4/b sigortalısı erkeklerin süt parası alabilmesi için, **doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün** hizmet süresinin olması ve SGK'ya prim borcunun bulunmaması gerekmektedir.

Kendi çalışmasından dolayı gelir veya aylık alan bütün 4/b sigortalısı kadınlar ile sigortalı olmayan eşlerinin doğum yapması nedeniyle kendi çalışmasından dolayı gelir veya aylık alan bütün 4/b sigortalısı erkekler zaten emekli aylığı aldıkları için, süt parası taleplerinde herhangi bir hizmet süresine sahip olma koşulu aranmamaktadır.

IV- 4/B SİGORTALISININ ANALIK PARASI ALMASI İÇİN HİZMET SÜRESİ DIŞINDA GEREKLİ OLAN DİĞER ŞARTLAR:

4/b sigortalılık statüsü kapsamındaki kişilerin gerek rapor parasını gerekse süt parasını alabilmeleri için, doğum olayının gerçekleşmiş olması ve çocuğun yaşaması şarttır. SGK'nın 2008/108 numaralı genelgesinin III-B-1 bölümünde rapor parası (geçici iş göremezlik ödeneği) alabilmek için, hizmet ve prim ödeme gün sayısı şartının dışında iki koşulun daha var olduğu görülmektedir.

Bunlardan **birincisi**; sigortalılık niteliğinin sona ermemesi, **ikincisi ise**, doğumdan önceki ve sonraki sekizer haftalık sürede işyerinde çalışılmamış olmasıdır. Birinci koşul olan sigortalılık niteliğinin sona ermemesinden 4/b sigortalıları açısından anlaşılması gereken; 4/b sigortalılığının sona ermemiş olmasıdır. **Örnek olarak**, 09.10.2010'da doğum yapan kadının 4/b sigortalılığı 01.07.2010'da sona ermiş (işini terk etmiş) ise, bu durum sigortalılık niteliğini kaybetmiş olarak değerlendirilmekte ve doğumdan önceki bir yıl içinde 90 gün hizmet süresi olsa bile rapor parası verilmemektedir. Ancak, doğum öncesi 8 haftalık sürede yani gebelik istirahatinin başladığı tarihte sigortalılık niteliği devam etmekte olan kadının 90 günlük hizmet süresi varsa, **doğum öncesi istirahat süresi içinde herhangi bir sebeple 4/b sigortalılığı sona ermiş olsa dahi**, kendisine doğum öncesi ve doğum sonrası istirahatlara ait geçici iş göremezlik ödeneğinin (rapor parası) verilmesi gerekmektedir.

İkinci koşul olan doğumdan önceki ve sonraki sekizer

haftalık sürede işyerinde çalışılmamış olması şartından anlaşılması gereken; **o dönemlere ilişkin primin yatırılmaması değildir**. Bahse konu sekizer haftalık sürede, **4/b sigortalısı olan kadın primlerini yatırırsa bile bu durum çalıştığı anlamına gelmez ve rapor parasını alabilir**. SGK, söz konusu çalışmama şartını 4/a sigortalıları için işverenden işyerinde çalışmadığına dair **talep taahhüt belgesi** (çalışmamışlık yazısı) düzenlendiğinde kabul etmekte iken, 4/b sigortalıları için aynı belgeyi sigortalıdan istemektedir. 4/b sigortalılarına analık parası ödenebilmesi için **yatarak tedavi şart olmayıp, ayaktan tedavilerde de rapor parası alınabilir**.

4/b kapsamındaki erkeğin eşinden dolayı emzirme parası alabilmesi için, doğum yapan kadınla medeni kanun hükümlerine göre evlenmiş olması gerekmektedir. **Erkeğin eşiyle evlenme tarihi ile çocuğun doğum tarihi aynı olsa bile emzirme yardımı verilmektedir**. 4/b sigortalılık statüsü kapsamında olanların analık parası (rapor parası ile süt parası) alabilmeleri için, SGK'ya prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması gerekmektedir.

V- DOĞUM PARASI ALMAK İÇİN GEREKLİ EVRAKLAR:

Gerek süt parası gerekse rapor parası SGK tarafından elden verilmemektedir. Rapor parası ve süt parası için SGK İl veya Merkez Müdürlüklerine başvurulmakta ve hak edilen tutarlar PTT bank şubeleri tarafından ödenmektedir.

4/b sigortalılık kapsamında olanların rapor parası ile süt parası alabilmesi için; sigortalılık belgesi, iş göremezlik belgesi, doğum raporu, doğum yapan kadının nüfus cüzdanı fotokopisi, doğum öncesi sekiz haftalık ve doğum sonrası

sekiz haftalık süreye ilişkin alınan istirahat raporu (doğum önu ve doğum sonu raporu), vukuatlı nüfus kayıt örneği/ evlenme cüzdanı, sigortalının dolduracağı çalışmamışlık yazısı ve talep dilekçesi ile başvuruda bulunması gerekmektedir.

VI- SONUÇ:

Bu çalışmamızda, kendi nam ve hesabına bağımsız çalışan kişilere 1 Ekim 2008'den itibaren getirilen analık parası alabilme imkânlarını açıklamaya çalıştık. Birçok vatandaşımız tarafından hakları olduğu halde yeterince bilinmeyen rapor parası ve süt parası alabilmenin şartları ve koşullarını izah ettik.

Rapor parası ve süt parasıyla ilgili yazımızda belirttiğimiz koşulları taşıyan kişiler için hakkın doğduğu tarihten itibaren beş yıllık zamanaşımını geçirmeden SGK'ya müracaatta bulunmalarını önemle tavsiye ediyoruz.





AHİLİKTE EĞİTİM UYGULAMASINDAN DERS ALMAK GEREK

Remzi Özkaya
Teknik Öğretmen
Yazar

Ahilik 13. yüzyılda Anadolu'da Ahi Evran, ile başlar.. Ahi Evran esnafı örgütleyerek Türklerin Anadolu'ya yerleşmesini sağlamıştır.

Osmanlı devletinin kuruluşunda da Şeyh Edebali ve yanındaki Ahi önderleri etkin olmuşlardır

Ahiler, çağının iyi örgütlenmiş sivil toplum örgütü olarak;

-Bulundukları bölgelerin yönetimine etkin olarak katılma,

-Müslüman Türk esnafı olarak, bulundukları yerleşim merkezlerinde, gayri Müslim esnaf ve sanatkâra karşı güç birliği ile piyasaya egemen olma görevlerini başarıyla yerine getirmiştir. Ahi örgütleri;

- Anadolu'nun Türk yurdu olmasını,
- Türk esnaf ve sanatkârın iş dünyasına egemen olmasını,
- Mesleki eğitimle gelecek kuşakların iş sahibi olmalarını sağlamışlardır.

Ahi örgütlerinde, çıraklık, kalfalık ve ustalık eğitimleri yapılmaktadır. Eğitimler, "iş başında" ve "iş dışında" olarak ikiye ayrılır. İş yerlerinde, "zaviye"lerde, "medrese"lerde, diğer yerlerde çıraklar eğitilmiştir.

Ahi olmanın temel ilkeleri; **ahlak**, **akıl**, bilim ve **çalışma** olarak saptanmış olup ahilikte imanın işareti **Çalışmak** ve **Üretici** olmaktır.

Anadolu'ya artık kalıcı olarak yerleşen Türk toplumunu güçlendirmek, geleceğinin aydınlık olması için, Anadolu toprağını işleyecek, kentler kuracak ve abat edecek üretime yönelik bir eğitim gerekliydi.

Eğitim, salt üretim için yapılmayacağına göre, iki ayrı yoldan gidilmesi gerekir;

-Uygulama ile beceri kazandırarak meslek insanı, üreten insan yetiştirilecektir.

-Teorik eğitimle, dünyevi ve dini bilgiler verilerek üstün insan – insan-ı kâmil yetiştirilecektir.

Eğitim konusu ahilikte daima ön planda yer almıştır. Meslek eğitiminde çıraklıktan, kalfalıktan gayri, ustalık dahi başıboş bırakılmamıştır. Usta olduktan sonra yeni şeylerin öğretilmesine ayrı bir özen gösterilmiştir.

Zamanımızda ayrı bir eğitim kolu olan **Yetişkinler Eğitimi** Ahilikte gayet güzel uygulanmıştır. Çırak, kalfa eğitimi dükkanda, tezgah başında yürütülürken, ustanın, yetişkinin eğitimi ise esnaf ileri gelenlerinin gözetiminde o şehrin kadıları, müderrisleri ve benzeri ileri gelen kişileri tarafından yürütülmüştür.

Mesleğin inceliklerini öğrenen esnafa, aynı zamanda toplum içindeki bütün hareketlerini ayarlayacak incelikleri öğretmek gerekirdi. Bu eğitimde, sofrada adabından misafirliğe gidip gelmelerden, hamamda yıkanmaya kadar akla gelebilecek her konu işlenirdi.

İşte bu olağanüstü kapsam ve başarısından ötürü Ahilik, usta yetiştirecek ustayı yetiştiren bir düzen olmuştur.

Ahilik, kurduğu düzenle;

Mesleğe atılan ilk adımdan mezara atılacak son kürek toprağa kadar,

-İşyeri edinme, araç gereç sağlamada,

-İş kazasından doğal afet ve olaylarda,

-Düğünde, borçlanmalarda, yaşlılık ve ölümlerde, hemen her alanda ihtiyaç karşılamaktadır

“Yaşam Boyu Eğitim” ve **“Her ortamda, her yerde eğitim”** geçtiğimiz yüzyılın son çeyreğinde gündeme gelmiş, **“Eğitimde Devrim”** olarak kabul görmüştür. Oysa 13. yy.da, Ahilik kurumu , **“Yaşam Boyu Eğitimi”** uygulamıştır.

Ahilik, esnaf çıraklarının okuma yazma öğrenmesine önem verirdi. Fatih Sultan Mehmet tarafından yaptırılan cami yanında, medresede bir bina, saraç çıraklarının eğitimine ayrılmış, bilinen ilk çıraklık okulu kurulmuştur.

Eğitim, zaviyelerde, medreselerde ehil kişiler, hocalar, ahi önderleri, şeyhler, hatta kadılar, müderrisler tarafından verilir.

Ahilik sistemi, gelecekte usta olarak toplumun elit kesiminde yer alacak çırağı her yönüyle geleceğe hazırlardı. Kendinde yetenek görülen çırak, kalfa, usta, ahi ileri gelenlerinin teşvikiyle şehrin medreselerinde eğitim verilerek üst düzey yönetici yada bilim adamı yetiştirilir, bu insanlara esnafın orta sandığından da gerekirse yardım ayrılarak maddi destek sağlanırdı. Böyle yetiştirilen çıraklardan Sadrazamlar vezirler (Çandarlı ailesi gibi), vali, müderris, kadı hatta Nedim gibi şair olanlar vardı.

Osmanlı Devletten İmparatorluğa geçerken Ahi Örgüt-

lerini dışlamanın acısını çöküş döneminde çekti.

Osmanlı ülkesi Avrupalıların -kapitülasyonların da desteğiyle- açık pazarı haline dönüştü. Gayrimüslimler, esnafılığı, sanatları ve ticareti ele geçirip yabancılarla işbirliği içinde Osmanlı'yı sömürdüler. Sanayi devrimi dışlandı, imparatorluk, yerli yatırımlar yerine Yabancı Malların Pazarı haline getirildi. Ermeni Balyan Ailesi, Mimar Sinan sonra yüzeli yıla yakın bir süre Osmanlı Saray mimarlığını elinde tuttu. Düzyan Ailesi, Dadyan Ailesi, Bir sürü gayrimüslim aile Osmanlı'ya egemen oldu ve Osmanlı'yı yıkıma sürüklediler. Müslüman halk cahil din adamlarının da etkisiyle ticaretten esnaftan uzaklaştırılarak meydan gayrimüslim azınlıklara bırakıldı.

19. yüzyılın ikinci yarısında Mithat Paşa ile başlayan ve Abdülaziz'in destek verdiği islahhaneler – sanat okulları projesi yaygınlaştırılmadığı gibi gelişemedi.

İki çarpıcı örnek üzerinde durmak istiyorum; birincisi, ünlü ABD misyoner okulu Robert Kolej'in kurucusu olan Cyrus Hamlin 1839 da İstanbul'a misyoner olarak gelmiş, ilk işi yoksul ve yetim Ermeni Çocuklarını toplayarak onlara yurt açmak olmuştur. Yurt işiyle de yetinmemiş Ermeni çocukları için yurttaki kurduğu küçük bir atölyede soba ve soba borusu yapma işini öğretmeye başlamış, Ermeni çocuklarını meslek adamı olarak yetiştirmiş, sonra işi daha da büyütürken kurduğu fırınlarla İstanbul'da mayalı ekmek üretim ve dağıtım işini gerçekleştirmiş, bu arada tanıştığı Amerikalı zengin Christopher Robert'in desteğiyle Robert Koleji kurmuş ve uzun süre kolejin müdürlüğünü yapmış, müdürlüğü döneminde, kolejde, Ermeni ve Rum, Bulgar ayrılıkçıları yetiştirmişti. Ondokuzuncu yüzyılın sonunda, Osmanlı'dan koparılarak kurulan Bulgar devletinin ilk Cumhurbaşkanı ve Bulgar Hükümetin bakanlarının bir bölümünün Robert Kolej mezunu olması rastlantı değildir.

İkincisi, mesleki eğitimin, ahilik döneminden sonraki aşaması sayılan İslahhanelerle ilgilidir. Tuna valisi Mithat Paşa, Niş'te açtığı islahhaneye öğrenci bulmak için köyleri dolaşır. Her evden bir çocuğu almayı kararlaştırmıştır. Gittiği köylerden birinde, köyün imamının altı çocuğu vardır. Paşa birini ister ama hoca efendi Paşa'ya yalvar yakar olur. Çocuğunu vermek istemez. Aynı köydeki kilisenin papazının da iki çocuğu vardır, o da Paşa'ya yalvarmaya başlar. Onun derdi de ikinci çocuğunu da islahhaneye vererek meslek sahibi olmasını sağlamaktır. Hoca efendinin düşüncesi müslüman halkta yaygın düşüncedir. O nedenle de Kurtuluş Savaşında Lokomotifleri çalıştırmak için Rum'lara, malzeme temini için Yahudi'ye, birçok meslek alanında da Ermeni'ye muhtaç olduk ve acısını çektik.

Bugün, geçmişten ders almanın zamanıdır.

Bir ulusun lokomotif gücü ulusal sanayidir. Esnaf, üreticidir. Esnafı, sanatkârı yetiştiren de **mesleki eğitim – çıraklık eğitimidir.** Muhteşem bir geçmişe, Ahiliğe sahibiz. Almanların 1780 lerden sonra keşfedip bugüne değin başarı ile uyguladıkları sistemin özü de bizden, Ahilikten alınmadır. Bizim kendi özdeğerlerimize sahip çıkıp Ahilikten Çağdaş Mesleki Eğitim Sistemi oluşturmamız gerek. Bunun öncülüğünü yapacak olan da esnaf örgütleridir. TESK'dir. Bir an önce TESK sorumluluk üstlenmeli ve öncülük yapmalıdır.

Rüzgardan değil yelkenden...



Kadriye Işıklar
Pedagog

"bir gün babamla beraber bir pastaneye gittik. ..gördüğüm bütün tatlılardan birer tane aldım. Babam karşı çıktı ve dedi ki: Bir tane alabilirsin. Ona şöyle dedim: Benim özgürlüğüm var, istediğimi alırım. Babam da bana şöyle cevap vermişti: "özgürlük istediğini almak değil, özgürlük çoğunluktan birini seçmektir. Hepsini seçmek oburluktur".

Madeni paranın iki yüzü vardır; yazı ve tura. Bir madeni para hayal edelim şimdi; bir yüzünde özgürlük yazıyor, diğer yüzünde sorumluluk. İstedığımız bir şeyi seçmekte özgürüz, hepsini seçemeyiz o zaman bir seçim yoktur zaten. Yukarıdaki anlatıda olduğu gibi oburluk vardır olsa olsa. Seçince de iş bitmiyor bu kez seçtiğimizden sorumluyuz. Şöyle; seçtiğimiz mesleği dürüstçe yapmaktan, seçtiğimiz eşe sevgi ve sadakatle bağlanmaktan, eğer anne/baba olmayı seçtiysek, bize adeta emanet olan evlatlarımıza ve hatta dünyaya doğaya sorumluyuz. Özgürlük seçme hakkıdır, seçtiğim şey artık sorumlu olduğum şeydir de. Özgürlük neredeyse bir külfet, özgürsen sorumlusun da. Örneğin: Limandan ayrılırken gideceğin yönü seçmekte özgürsün, ama bir yön -rota seçmek zorundasın.. Bir rotan yoksa vardığın yerin de bir önemi yok. Zaten vardığın yer benim gitmek istediğim yer değil, rüzgarın savurduğu yön olur. Yolculuk yapabilmek için bir gemiye, pusula okuma bilgisine, sağlıklı bir bedene, yarenlik edebileceğimiz dostlara ve bir rotaya ihtiyacımız var. Rotasız yolculuk ta beni bir yerlere götürür elbette. Biz rüzgarın esmesinden sorumlu değiliz ama yelkenlerimizi açmaktan sorumluyuz. Hayat bir yolculuksa bu yolculuksa bu yolculuğu hedeflerimize ulaşacak şekilde yaşamak için ; sağlıklı bir bedene, sağlam bir gemiye, gerçek dostlara, pusulaya, pusula okuma bilgisine, gemiye erzak alacak paraya ve bütün bunları bütünleştirip çabaya çevirecek bir rotaya-hedefe-amaca ihtiyacımız var.

Şöyle bir baksak ömrümüze. Okul hayatı çocuk ya da gençken bize külfet gibi de gözükür nimet gibi de. Yüksek notlar aldığımızda , sırdaş arkadaşlarımız varsa, öğretmenimizden, ailemizden güler yüz gördüğümüzde, bir sporla uğraşıyorsak ve çokça sayı yaptığımızda, anne babamızdan "seninle gurur duyuyorum" sözünü duyduğumuzda" vb. nimettir okul. Derslerimiz, anne ve babamızla, arkadaşlarımızla , öğretmenlerimizle ilişkilerimiz iyi gitmiyorsa vb. külfettir okul.. Ya külfet ya nimetten ötedir okul hayatı. Oysa Ya hep ya hiç yoktur hayatta Sırtımızdaki yükü bazen ağır hissederiz bazen hafiflemiş gibi oluruz. Yükü ağır hissettiğimizde ezilmiş zannederiz, "beni öldürmeyen dert güçlendirir"* diye düşünersek farklı zannederiz sırtımızdaki yükü. Hayatın kendisi gibi; hayat bazen külfettir bazen

nimet. Kısaca hem nimettir hem külfet. Nimetini sevip külfetini istememek kabuğu yüzünden cevizi yememek gibidir. Kabuk olmasa dağılır gider cevizin içi Külfet gördüğümüz kabuk korur cevizin içindeki nimeti-lezzeti..Belki o yüzden en değer verdiklerimiz en çok ter dökerek elde ettiklerimizdir. Anne babalarımız bize, bizler çocuklarımıza çok kıymet veririz. En çok emeği onlara verdiğimizden olabilir mi?

En kıymetlilerimiz okula, öğretmene emanet ederiz sonra. Emanet etmek bizim onlar üzerindeki sorumluluğumuzu azaltmaz. Eğitim sadece okulun duvarları arasında olmuyor çünkü. Biz eşimizle konuşurken de sürüyor, komşumuzla tartışırken de, alışveriş yaparken de...Çocuklarımızın gözü üzerimizde. Örneğin bizler kitap okuyor, dişlerimizi fırçalıyor, öfkelenince sakın kalmaya çalışarak konuşmaya çabalıyorsak, dedikodudan uzak duruyorsak ve bir hayat amacımız var ise çocuklarımız da bizim gibi davranmaya çalışıyor.

Sözün özü, okullar açılıyor. Çocuğumuzun/gencimizin eğitim hayatında okula ve öğretmene destek olalım. Eğitim hayatı evde başlar. Okullar hayatın bir provasıdır. Eğitim hayatı sadece okula, sadece sınav başarılarına indirgenemeyecek kadar mühim ve biz anne-babaların sevecen desteğine ihtiyaç var.

Televizyon çocuk bakıcısı değildir. Çocuklarımızın neler izlediğini, kimlerle arkadaş olduğunu, öğretmenleriyle ve arkadaşlarıyla ilişkilerini izleyelim, hayat amacı üzerine, mutluluk, arkadaşlık, başarı, para, sevgi, saygı üzerine onunla konuşalım, fikirlerini öğrenelim, ona güzel kitaplar alalım. Öfkelenmeden önce ona kulak verelim.

"Bir istiridyeyi zorla açmaya çalışan kişi elini kesebilir. Oysa istiridyeyi ılık kumlar üzerine bırakırsanız o kendiliğinden içinden açılacaktır". Çocuklarımızın ev hayatı ve bizim onlara davranışlarımız Ne çok sıcak (ölçsüz, saygısız, öfkeli, cezalandırıcı, baskıcı, sorumluluk vermeyen) ne de dondurucu soğuk (sevgisiz, donuk, uzak, kopuk, ilgisiz) olmalı. ılık kumlar gibi olmalı. Bize güvenecekleri, kalplerini eleştirilmeyeceklerini bilerek açabilecekleri, dostluğumuza güvenebilecekleri bir sıcak yuva. Bu yuva onların ve bizim hayatımıza sunulmuş en kıymetli armağan olsa gerek...

Yaşadıklarımın öğrendiğim bir şey var: Yaşadın mı büyük yaşayacaksın, ırmaklara, göğe, bütün evrene karışırçasına. Çünkü ömür dediğimiz şey, hayata sunulmuş bir armağandır ve hayat, sunulmuş bir armağandır insana**

*Friedrich Nietzsche

**Ataol Behramoğlu

ŞOFÖR MESLEKLERİNDE

STANDART ÇALIŞMALARI DEVAM EDİYOR

TAKSİ ŞOFÖRLÜĞÜ, KAMYON ŞOFÖRLÜĞÜ, MİNİBÜS ŞOFÖRLÜĞÜ, OTOBÜS ŞOFÖRLÜĞÜ... **TEHLİKELİ MADDE TAŞIMACILIĞI, İŞ MAKİNESİ OPERATÖRLÜĞÜ...**

Bu mesleklerin hepsinin ortak özelliği, motorlu taşıtların profesyonelce kullanılmasını gerektiren meslekler olması. Bu meslekleri icra edenler, kullandıkları motorlu araçları kişisel ihtiyaçları veya zevkleri için değil, diğer insanların veya malların bir yerden bir yere taşınması için kullanırlar. Elbette bunu yaparken de, kendi özel araçlarını kullanan şoförlerden farklı bazı özellikleri taşımaları beklenir.

Örneğin, bir taksi şoförünün taksicilik yaptığı bir kentin yollarını bilmemesi, adres bulmak için harita okuma bilgisinin olmaması kabul edilebilir mi?

Ya da bir minibusçünün yolcu indirip-bindirirken trafiğin genel akışını etkilemeyecek tedbirler almaması uygun olur mu?

Bir kamyon şoförünün dinlenme ve uyuma sürelerini dikkate almaması anlaşılabilir mi?

Bunlar ve kolayca sıralanabilecek pek çok başka gerekçe nedeniyle, toplum adına devlet bu mesleklerin icrasında bir takım düzenlemeler yapmış. Bu mesleklerin bazılarının icrası için ek belgeler istemiş, bazıları için çeşitli sınırlamalar getirmiş. Fakat değişen koşullar ve anlayışlar, geçmişte (ve günümüzde) yararlı olan bu uygulamalar ile ilgili yenileştirme çalışmalarını ihtiyaç olarak dayatmış.

Değişen koşullar nedeniyle kuralların yeniden ve daha sistematik olarak belirlenmesinin yollarından biri olan meslek standartlarının hazırlanması çalışmaları olarak kamuoyunun gündeminde uzun süredir tartışılıyor.

Basında, şoför meslekleri ile ilgili olarak yapılan standart oluşturma çalışmaları, adeta hemen hayata geçirilecek kesin kuralları getiriyormuş gibi işlendi. Oysa, meslek standartlarının oluşturulması, bu meslek standartlarına uygun ölçme ve değerlendirme yapmaya olanak sağlayacak yeterliliklerin hazırlanması ve bu yeterliliklere göre belge verilmesi süreci uzun, karmaşık ve zor bir süreç.

Şu anda bu sürecin çok başındayız.



TESK ve Mesleki Yeterlilikler Kurumu arasında yapılan protokol gereğince, TESK'in koordine ettiği çalışmalar ile öncelikle mesleki standartların hazırlanması ve Resmi Gazete'de yayınlanması gerekmektedir. Şu anda şoför meslekleri ile ilgili meslek standartlarının hazırlanması çalışmaları yürütülmektedir.

Meslek standardı hazırlama ve Resmi Gazete'de yayınlama prosedürü başlı başına zorlu bir süreç.

Süreci kısaca anlatalım:

Mesleki Yeterlilik Kurumu, standardı oluşturulacak meslekle ilgili bir kuruma, meslek standardı taslağı hazırlaması konusunda yetki verir. Şoför mesleklerinin bazılarının meslek standardı hazırlanması ile ilgili yetki, yapılan bir protokol ile Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu'na verildi.

TESK, DACUM Yöntemi ile en az 3 gün süren çalıştaylar yaptı. Bu çalıştaylara, standartları hazırlanan mesleklerle ilgili uzmanlar, akademisyenler ve özellikle mesleği fiili olarak icra eden meslek sahipleri davet edildi.

Çalıştaylar boyunca, mesleğin icrası için gereken her şey masaya yatırıldı. Mesleği icra edecek olanların kılık-kıyafetlerinden, işe başlayacakları ve bitirecekleri saatlerin tespit edilmesine, mesleğin icrası için bilinmesi ge-

reken terminolojiden, güvenlik tedbirlerine mesleğin icrası ile ilgili akla gelebilecek her konu belli bir sistematik dahilinde tartışıldı. Yapılması ve bilinmesi zorunlu olanlar; yapılmaması gerekenler; o mesleğin icrası için gerekli özel bilgiler; yasal mevzuat ve bazı meslekler için de uygulamalar yapıldı.

Bütün bu çalışmanın sonucunda ortaya çıkan bilgiler, 'Taslak Meslek Standardı' formatına getirilerek ilgili diğer kurumların görüşlerine sunulacak hale getirildi.

Bu aşamadan sonra, ilgili diğer kurumların da görüşleri alınarak gerekli düzeltmeler yapılacak ve bilahare Mesleki Yeterlilik Kurumu'na gönderilecek. Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun ilgili Meslek Komitesinde taslak mesleki standart çalışmaları ayrıntılı olarak görüşülecek, gerekirse değişiklikler yapılacak ve uzun ve meşakkatli bir prosedürün tamamlanmasıyla meslek standardı hazırlanmış olacak.

Son olarak da, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından onaylanan Meslek Standardı, Resmi Gazete'de yayınlanacak.

Şoför Mesleklerinin icrası ile ilgili yapılacak yeni yasal ve hukuki düzenlemeler, yayınlanan bu standartlar dikkate alınarak geliştirilecektir.

CUMHURBAŞKANIMIZA GEÇMİŞ OLSUN

Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, kulak rahatsızlığı nedeniyle tedavi gördüğü Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesinden taburcu oldu.

Cumhurbaşkanı Abdullah Gül Türk Konseyi Zirvesi'ne katılmak üzere 22 Ağustos'ta gittiği Kırgızistan'ın başkenti Bışkek'ten kulağındaki rahatsızlığın nüksetmesi üzerine baş başa ve heyetler arası görüşmelerinin ardından Ankara'ya dönMUŞTU.

Doktorların ameliyata gerek görmemesinden nedeniyle, Cumhurbaşkanı Gül'ün, 23 Ağustos Perşembe günü başlanan tedavisi Prof. Dr. Ergin Turan tarafından sürdürüldü.

İlaç tedavisi sonucu sağlığı her geçen gün iyiye giden Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'e, tedavisi boyunca eşi Hayrünnisa Gül refakat etti.

Hacettepe Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Murat Tuncer, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün sağlık durumuna ilişkin olarak yaptığı açıklamada, Gül'ün sağ kulağında daha belirgin olmak üzere her iki kulağında iç kulak kaynaklı rahatsızlık olduğunu, problemin iç kulaktaki sıvı basıncının yükselmesine bağlandığını ve 24 Ağustos Cuma günü yapılan odyolojik incelemede her iki kulakta düzelmenin başladığını açıkladı.

Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde tedavi ve tetkikleri yürüten doktorların, kulak rahatsızlığının nüksetmemesi için iki ay uçak seyahati yapmaması tavsiyesinde bulunması üzerine Cumhurbaşkanı Gül, eylül ve ekim ayındaki yurtdışı programlarını iptal etti.

Hacettepe Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Murat Tuncer, 28 Ağustos Salı günü düzenlediği basın toplantısında, kulağındaki rahatsızlık nedeniyle tedavisi süren ve farklı hastanelerden akademisyenler tarafından sağlık durumu değerlendirilen Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'e, günlük aktivitelerine sınırlı olarak devam etmesi ve 30 Ağustos Zafer Bayramı tören ve kutlamalarına katılmamasının tavsiye edildiğini bildirdi.

-İki kez hastaneden ayrıldı-

Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, tedavisi devam ederken iki defa hastaneden ayrılarak programlarını yürüttü. İlk olarak 27 Ağustos Pazartesi günü Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ve Genelkurmay Başkanı Orgeneral



Necdet Özel ile görüşmek üzere hastaneden ayrılarak Çankaya Köşkü'ne giden Cumhurbaşkanı Gül, programının ardından ilaç tedavisi ve testlerine devam edilmesi için hastaneye döndü.

Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, 28 Ağustos Salı günü de Milli Güvenlik Kurulu toplantısına katılmak üzere ikinci kez tedavi gördüğü Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'nden ayrıldı. Gül, hastane çıkışında kendisini görmek için bekleyen kalabalığın, "Geçmiş olsun" temennilerine, "İyiyim, sağolun" diye karşılık verdi.

GAZİANTEP'TE BOMBA PATLADI

Gaziantep'te 10 kişinin öldüğü 69 kişinin de yaralandığı bombalı saldırıyı bütün Türkiye lanetlerken, Gaziantep'te patlamanın olduğu bölgeye zaman zaman gelen gruplar, ellerindeki Türk bayraklarıyla sloganlar atarak, terör örgütünü protesto etti.

Ramazan Bayramı'nın ikinci günü bomba yüklü araç patlatan teröristler, Gaziantep'i kana buladı. Teröristler C-4 ve potasyum nitrat ile hazırladıkları 60 kiloluk bombanın öldürücü etkisini artırmak için içine beton çivileri doldurdu.

Bombanın konulduğu 34 plakalı siyah otomobilin parçaları 200 metre öteye savruldu. Gaziantep'teki Karşıyaka Polis Merkezi önünde gerçekleşen saldırı 4'ü çocuk, biri kadın, 10 kişinin ölümüne, 69 kişinin yaralanmasına sebep oldu.



Neil Armstrong Öldü



Ay'a ilk ayak basan astronot Neil Armstrong 82 yaşında hayatını kaybetti

"Bu benim için küçük ama insanlık için dev bir adım" sözleriyle tarihe geçen Neil Armstrong öldü.

Armstrong, ay başında kalp rahatsızlığı nedeniyle ameliyat olmuştu. Armstrong'un 3 hafta önce geçirdiği kalp ameliyatına bağlı komplikasyon nedeniyle öldüğü bildirildi. Armstrong, 20 Temmuz 1969 tarihinde Apollo 11 ile yaptığı Ay yolculuğunda Ay'a ayak basan ilk insan ünvanını kazandı.

Armstrong astronot arkadaşı Edvin Aldrin ile birlikte Ay yüzeyinde 3 saat dolaşmıştı.

1930 yılında Ohio'da dünyaya gelen Armstrong, 1979 yılına kadar uzay mühendisliği bölümünde profesör olarak çalıştı.

1985'ten 1986'ya kadar Uluslararası Uzay Komisyonu'nda hizmet veren Armstrong, 1986 yılında Challenger kazasının araştırma komisyonuna başkan yardımcısı olarak atandı.

FOÇA'DA ASKERİ SERVİSE BOMBALI SALDIRI

İzmir'in Foça ilçesinde askeri üsse giden servis otobüsüne saldırı düzenlendi. Art arda iki bombalı saldırının ardından otobüse ateş açıldı. Olayda 1 asker şehit olurken, 11 asker de yaralandı. Saldırıda cıvata ile güçlendirilmiş C-4 tipi patlayıcı kullanıldığı tespit edildi. Şehit olan askeri personelin adının Özkan Ateş olduğu belirlendi.

Saat 08.15 sıralarında Amfibi Deniz Piyade Tugay Komutanlığı'nda görevli askerleri taşıyan servis aracının geçi sırasında patlama meydana geldi.

Tahrip gücü yüksek patlayıcının uzaktan kumandayla patlatılması sonucu bazı askerler yaralandı. Askerleri taşıyan araçta büyük hasar meydana geldi.

Çifte bomba

PKK'lılar hemen yakındaki Deniz Üssü'nden çatışma bölgesine takviye birliklerin geldiği yolda ikinci bombayı infilak ettirdi. Çatışma sırasında ilk gelen bilgilere göre 1 asker şehit oldu, çok sayıda asker yaralandı. Şehit sayısının artmasından korkuluyor.

Cıvatalı C4 kullandılar

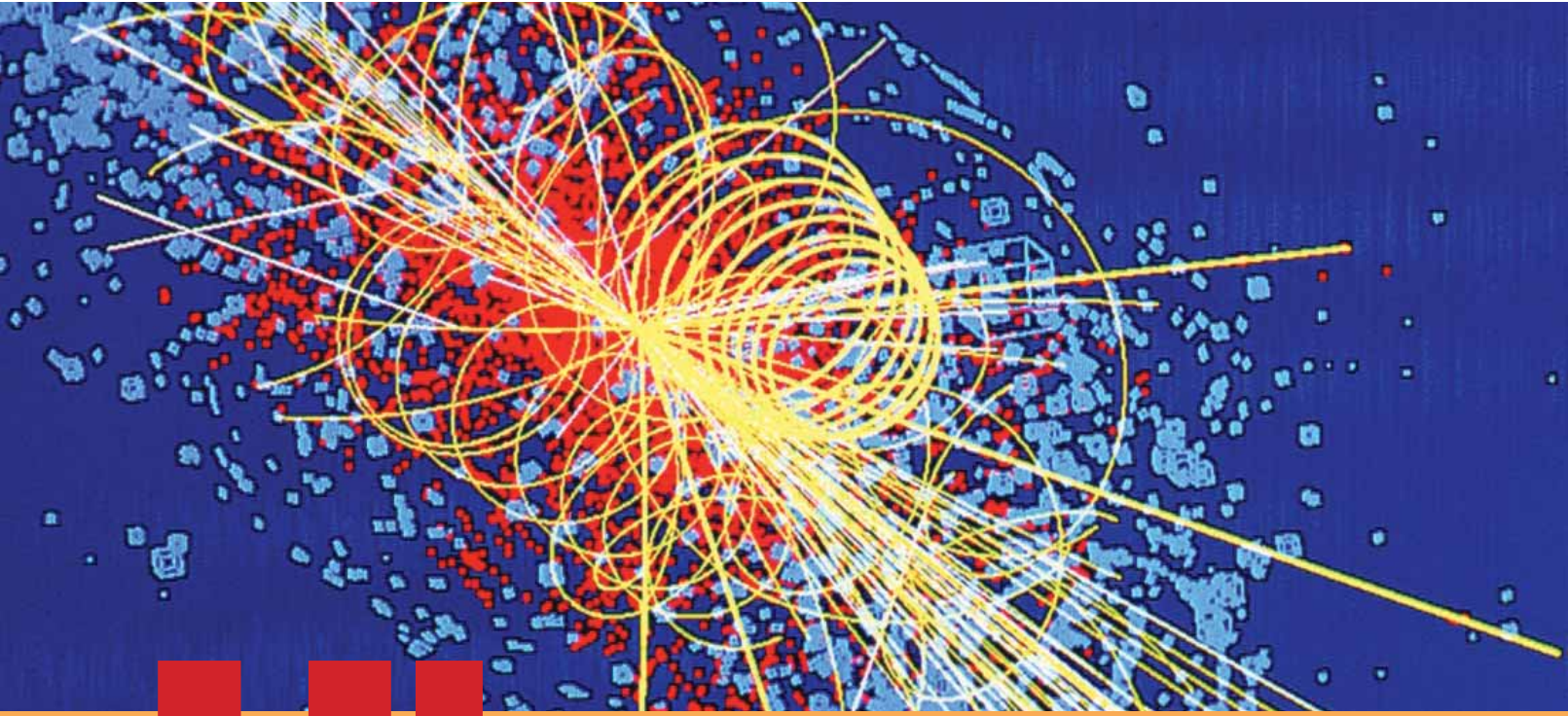
Patlayıcının türünün belirlenmesi için yapılan çalışmalar da devam ediyor. Edinilen bilgilere göre saldırıda, cıvata ile güçlendirilmiş C-4 tipi patlayıcı kullanıldı.

Hastanede tedavileri süren 11 yaralının kan ihtiyacının karşılanması için Ege Üniversitesi twitter'dan yardım çağrısı yaptı. Yapılan çağrıda şu ifadeler kullanıldı: "Yaralı askerlerimiz üniversitemiz hastanesinde acil her gruptan kana ihtiyaç vardır. ege üniversitesi kan merkezine bekliyoruz."

Çağrıya uyan İzmirli seferber oldu, kan vermek için 5 binden fazla kişi hastanelere başvurdu. Taksiciler kan vermek için hastaneye gidenleri bedava taşıdı.

Kan bağışlarının ardından üniversitenin twitter sayfasından yapılan açıklamada da "Hastanemizde şu anda kan ihtiyacı kalmamıştır, askerlerimiz için gerekli olan kan temin edilmiştir. Tüm İzmir halkına teşekkür ediyoruz. Yaralı Askerlerimiz için Kan Merkezine intikal eden ve iyi dileklerini ileten tüm herkese teşekkür ederiz" ifadelerine yer verildi.





Higgs Bozonu Nedir?

4 Temmuz 2012 tarihinde CERN'deki bilim adamları Higgs Bozonu'nun davranmasını bekledikleri gibi davranan bir parçacık bulduklarını ilan ettiler.

Higgs Bozonu'nun tam olarak ne olduğunu anlayabilmek için evrenin nasıl işlediğine dair en ünlü kuramlardan birini incelememiz gerekir: Standart Modeli. Bu model, karmaşık evrenimizin en temel yapıtaşlarına indirgeyen parçacık fiziği aracılığıyla oluşturulmuştur. Bu, bizi yüzyıllardır meşgul eden bir konu ve bu alanda birçok ilerleme kaydettik. İlk önce atomları keşfettik, sonra proton, elektron ve nötronları ve son olarak kuark ve leptonları. Fakat evren sadece maddeden oluşmaz, madde üzerinde etki eden kuvvetlerde vardır. Standart model bize, madde ve kuvvetler hakkında diğer herhangi bir kuramdan daha fazla açıklama sundu.

1970'lerin başlarında geliştirilen Standart Model'in ana fikri şudur: Bütün evren 12 farklı madde parçacığından ve 4 kuvvetten oluşmuştur. Bu 12 parçacıktan 6'sı kuark 6'sı ise leptonudur. Kuarklar proton ve nötronları oluştururlar, leptonlar ise elektron ve elektron notrinolarını. Bilimadamları, lepton ve kuarkların daha küçük parçalara ayrılmayacağını düşünüyorlar. Bu parçacıkların yanı sıra Standart Model 4 temel kuvvetin var olduğunu ileri sürer: yer çekimi, elektromanyetizma, zayıf nükleer ve güçlü nükleer kuvvet.

Bilimadamları bu kuramdan yola çıkarak keşfedilmelerinden yıllar önce bazı parçacıkların varlığını öngörebildiler. Bununla birlikte hâlâ kayıp bir parçacık vardır -Higgs Bozonu. Higgs Bozonu nedir ve Standart Model'e göre neden var olması zorunludur?

Higgs Bozonu: Yapboz'un son parçası

Bilimadamları bu 4 kuvvetten her birinin madde üzerinde etki eden bir taşıyıcı parçacığa, ya da bozona, sahip olduğunu düşünüyorlar.

Örneğin elektromanyetik alanlar maddeye elektromanyetik kuvveti aktaran fotonlara bağlıdır. Fizikçiler Higgs Bozonu'nun da benzer bir işlevi olduğunu düşünüyorlar - kütlenin kendisini aktarmak.

Madde, Higgs Bozonu olmaksızın kütleye sahip olamaz mı? Standart Model'e göre olamaz. Fakat fizikçiler bir açıklama buldular. Hiçbir parçacığın kütlesi yoksa ve ancak bir alandan geçerek kütleye kazanıyorlarsa? Higgs alanı olarak bilinen bu alan farklı parçacıklar üzerine farklı etkilerde bulunabilir. Fotonlar etkilenmezken diğer parçacıklar kütleye kazanırlar. Higgs Bozonu'nun var olduğu düşünülürse, kütlesi olan her şey kütlesini tüm evreni kaplayan Higgs alanıyla etkileşim sonucu elde ediyor. Standart Model'deki diğer alanlar gibi Higgs alanı da taşıyıcı bir parçacığa ihtiyaç duyacaktır, bu parçacık ise Higgs Bozonu'dur.

4 Temmuz 2012'de CERN'de LHC ile çalışan bilim adamları Higgs Bozonu'nun davranması gerektiği gibi davranan bir parçacığın keşfini ilan ettiler. Bazı bilim adamları, bulgular ve veriler kesinleşinceye kadar parçacığa "Higgs benzeri" demeyi tercih ediyorlar. Ne olursa olsun, bu bulgu evrenimizle ilgili yeni bir keşif döneminin önünü açabilir.

Bu yazı, aşağıda linki bulunan yazıdan özetlenerek çevrilmiştir.

Kaynak: <http://science.howstuffworks.com>

TEŞK GENEL HİJYEN EĞİTİMİ TOPLANTILARININ İKİNCİSİ BURSA'DA BAŞARIYLA GERÇEKLEŞTİ

TÜRKİYE ESNAF VE SANATKARLARI KONFEDERASYONU VE ANKARA ÜNİVERSİTESİ İŞ BİRLİĞİYLE ESNAF VE SANATKARLARA YÖNELİK GENEL EĞİTİMİ TOPLANTILARININ İKİNCİSİ BURSADA DÜZENLENDİ. TOPLANTIDA BURSA GIDA TARIM VE HAYVANCILIK MÜDÜRLÜĞÜ GIDA MÜHENDİSİ SERKAN ÇOLAK, 5996 SAYILI KANUN VE YENİ DÜZENLEMELER HAKKINDA BİLGİ VERİRKEN, ANKARA ÜNİVERSİTESİ GIDA MÜHENDİSLİĞİ FAKÜLTESİ PROF.DR. NEVZAT ARTIK İLE ANKARA ÜNİVERSİTESİ VETERİNERLİK FAKÜLTESİ PROF. DR. TANSEL ŞİRELİ ESNAF VE SANATKARA İŞİ 22 BİN, HCCP, EL HİJYENİ VE YENİ GIDA MEVZUATI HAKKINDA BİLGİLER VERDİ.



“TÜRKİYE EKONOMİK AÇIDAN İYİ, AMA ESNAF VE SANATKAR ZOR DURUMDA”

Her bölgede ticaret yaptıklarını söyleyen Palandöken, “O bölgede de ticaret yapıyoruz. Türkiye’nin etrafındaki ülkeleri görüyoruz. Türkiye dimdik ayakta. Ekonomik açıdan oldukça iyi. Ama esnaf ve sanatkar zor durumda. Teknoloji ve sanayi geliyor. Bu yüzden teknik anlamda daha az işçi çalışıyor. Sizlerin bildirdi meseleleri çözmeye çalışıyoruz. Kanunları değiştirmeye hakkımız yok” ifadelerini kullandı. Sınırdaki terör olaylarına da işaret eden Palandöken, “Sınırdaki esnaf zor durumda çalışıyor. Terör yüzünden kepenk kapatmak zorunda kalanlar var. İş yapamaz hale geldiler. Esnaf ve sanatkarın ne durumda olduğunu görmek için buradaki programdan sonra bölgeye gideceğim. Onlara moral vermek istiyorum” diye konuştu.

Teşkilatın büyümesi için herkesin üzerine düşen görevleri olduğunu söyleyen Palandöken, “Teşkilatın düzelmesi, ülkenin dirliğinin ve birliğinin anahtarı sizlerin elindedir. Teşkilatı hak ettiği noktaya taşımaya çalışıyoruz. Büyütmemiz için herkese görevler düşüyor. Teşkilatı küçültmeye kimsenin gücü yetmez. Teşkilat birlik ve beraberlikle ayakta durur. Meslek lisesi mezunları ustalık statüsüne alınıp devam ettirilmesi gerekiyor. Küçük hesaplar teşkilatlara yakışmıyor” şeklinde konuştu.



Toplantıda konuşan Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu Başkanı Bendevi Palandöken, “Gaziantep’te istenmeyen olaylar oldu. 16 sivil toplum kuruluşunun başkanıyla oraya gittik. Oradaki olayları gördük. İnşallah böyle üzücü hadiseler bir daha yaşanmaz. Terör örgütü artık insanlara yaptığı zulmün farkına varmalıdır. Analara, eşlere, nişanlılara, babalara başın sağ olsun diyemiyoruz. Bu olaylardan çok etkileniyoruz” dedi.

SİVAS

Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği

SESOB YÖNETİMİNDEN VALİ KEMELEKE ZİYARET SİVAS İÇİN BİRLİKTE ÇALIŞACAĞIZ

3 Ağustos 2012 tarihli valiler kararnamesi ile Tekirdağ Valiliğinden Sivas Valiliğine atanan Zübeyir Kelemeke ziyaretler sürüyor. Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Beşir Köksal, Sivas Valiliğine atanan Zübeyir Kemelek'i ziyaret ederek yeni görevinin hayırlı olması temennisinde bulundu. SESEOB Başkanı Beşir Köksal ve yönetim kurulu üyelerini Valilik makamında kabul eden Kemelek, Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliğinin çalışmaları hakkında birlik başkanı Beşir Köksal'dan bilgi aldı

SESOB Başkanı Beşir Köksal, SESOB'un çalışmaları hakkında bilgi verdi. Toplam 34 oda ile birlikte Merkezde 13 bin olmak üzere ilçelerle birlikte toplam 24 bin 122 esnafa hizmet verdiklerini ifade eden Köksal, esnaf teşkilatı olarak başta valilik olmak üzere kamu kurum ve kuruluşları ile uyum içerisinde çalıştıklarını, Sivas'ın gelişmesi ve kalkınması için yapılacak olan her türlü çalışmalarda yer almaya gayret gösterdiklerini söyledi

Sivas Valisi Zübeyir Kemelek ise Sivas'ın önemli bir kent olduğunu ifade ederek, Cumhuriyetin temellerinin atıldığı güzel bir şehirde görev yapmaktan mutlu olduğunu söyledi. Babasının da esnaf olduğunun altını çizen Vali Kemelek, görev yaptığı süre içerisinde Sivas'ın ve esnafın sorunlarıyla yakından ilgileneceklerini, devlet vatandaş arasındaki hassas dengeyi koruyacağını ve bu denge üzerinde hizmet etmeye çalışacaklarını kaydetti

Karşılıklı olarak görüş alışverişinde bulunulan ziyarette, SESOB Başkan Vekili Ali Kılıç, yönetim kurulu üyeleri Mustafa Toy, Sadi Aytak, Ömer Şeker ve Hakan Demirgil de yer aldı



MARDİN

Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği

Esnaf Çocuklarına Büyük Artuklu Dershanesinden İndirimli Eğitim İmkânı

Mardin Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği ve Özel Büyük Artuklu Dershanesi arasında 2012- 2013 eğitim döneminde yıllık eğitim ücretinde yüzde 20 ile 30 oranında indirim uygulamasını öngören bir protokol imzaladı. İndirimli eğitim hizmetinden Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliğine kayıtlı esnaf ve sanatkarımızın ortaöğretim ve lise okullarında eğitim gören (6-7-8-9-10-11 ve 12.sınıf ve mezun) öğrencileri yararlanacaktır. Protokol Mardin ESOB başkanı Doğan GAZAN ve Özel Büyük Artuklu Dershanesi Müdürü Serdar SARITOP ve Erkan NARÇİÇEĞİ tarafından imzalandı.

İmzalanan Protokol kapsamında esnaf sicil belgesi ile kayıt yaptıran esnaf ve sanatkarımız dershanenin güncel fiyatlarından yüzde 20 ile 30 arasında indirimden yararlanabilecektir. Protokol hakkında bilgi veren Mardin ESOB Başkanı Doğan GAZAN indirimli eğitim hizmetinden birliğimize bağlı Merkez ve Kızıltepe kayıtlı üyelerimizin ilk orta ve lise eğitim okullarında eğitim gören çocukları yararlanacaktır. Sınırlı imkânlarla çalışan esnaf sanatkarlar, sadece günü kurtarıbilenin gayreti içindedir Ekonomik sıkıntılar yaşayan üyelerimize faydalı olmak adına çeşitli protokoller imzalıyoruz. gelişmekte olan ülkeler eğitime büyük önem vermekte kaliteli çağdaş eğitim sistemi sayesinde evlatlarımızın içindeki cevheri çıkarmak topluma üretken bireyler kazandırmak düşüncesindeyiz..

Dershane ile imzaladığımız protokolle, merkez ve Kızıltepe de kayıtlı üyelerimizin ve yakınlarının eğitim ihtiyaçlarını daha ucuza karşılamalarını sağlıyoruz Özel Büyük Artuklu Dershanesi ile imzalanan protokol sayesinde Mardin ESOB üyelerinin dershaneden yüzde20- 30 indirimli yararlanabileceğini belirten GAZAN, protokolün hayırlı olması dileğinde bulundu. Mardin temsilcisi Serdar SARITOP ve Kızıltepe temsilcisi Erkan NARÇİÇEĞİ de yaptıkları açıklamada, esnaf ve sanatkar çocuklarına hizmet vermekten mutluluk duyacaklarını belirttiler.



MALATYA

Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği

**MALATYA ESNAFI
BEYAZ YÜRÜYÜŞÜ
BAŞLATTI**

Malatya Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği'nin (MESOB) başlatmış olduğu Beyaz Önlük kampanyası fırıncı esnafına beyaz iş önlükleri, verilen hijyen seminerinin ardından başlatıldı.

MESOB'un Fırıncılar Odası ile birlikte ortaklaşa organize ettiği Beyaz Önlük Kampanyası ve Hijyen Semineri Malatya Kongre ve Kültür Merkezi'nde yapıldı. Kampanyanın açılış törenine Vali Ulvi Saran, AK Parti Malatya Milletvekili Mücahit Fındıklı, Belediye Başkan Yardımcısı Hasan Atay, KOSGEB Merkez Müdürü Murat Seki, Halk Bankası Merkez Şube Müdürü Tuncay Baştaşoğlu, MESOB Başkanı Şevket Keskin, TSO Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç, Ticaret Borsası Başkanı Mehmet Kalaycıoğlu, Malatya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahattin Ülger, Esnaf ve Sanatkarlar Kredi Kefalet Kooperatifi Başkanı Ali Evren, Fırıncılar Odası Başkanı Mehmet Büyükelçi, oda başkanları ve fırıncı esnafları katıldılar.

Malatya Fırıncılar Odası Başkanı Mehmet Büyükelçi, "Amacımız esnafımızın değişim ve dönüşüm çerçevesinde en iyi şekilde hizmet vermektir" dedi.

MESOB Başkanı Şevket Keskin, "Kurallara uyan esnaflarımıza teşekkür ediyorum. Oda başkanlarımız, esnafın yanına gidecek ve sorunları yerinde dinleyecektir. Kurallara uyan başımızın tacıdır. Övgü ile övgü, takdir ile takdir edeceğiz. Ama kurallara uymayan arkadaşlarımızı ise ikaz edeceğiz. Gereken cezalar ne ise onu da yapacağız. Ama kurallara uyan esnafımızın da üzerine giden yetkililerinde her zaman karşısında olacağız. Ama bizde mutlaka kurallara uyacağız. Kurallara uyunca da hiç kimsenin bizlerin üzerine gelmeye hakkı yoktur" dedi.

"Sağlık Bakanlığı hasta insanları tedavi eder, ama bizim tek farkımız var, biz esnaflar olarak hasta etmemek için çalışacağız" diyen MESOB Başkanı Şevket Keskin, "Biz hijyenik, kurallara uygun, hilesiz gıda satarsak, insanlar hasta olmaz. Bizim iş ile Sağlık Bakanlığı'nın yaptığı iş eşdeğerdir. Onun için kurallara uyacağız" ifadelerini kaydetti.



Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdür vekili Ramazan Aytekin ise, "2012 yılının ilk 6 ayında 66 işyerine idari para cezası ve kapatma cezası verilmiştir. 272 şikayet değerlendirilmiş, 263 şikayet sonuçlandırılmış, 9 dosyanın takibi ise devam etmektedir" dedi.

Belediye Başkan Yardımcısı Hasan Atay'da, "Hükümetimiz tarafından son yapılan düzenlemeler kapsamında gıda üretimi ile ilgili standartlarda da birtakım düzenlemeler yapılmış olup, bunun en önemli ayaklarından birisi de temizlik ve hijyen oluşturmaktadır. Özellikle de fırıncı esnaflarımızın bu konuda ellerinden gelen bütün gayreti gösterdiklerine, hal-kımızın temiz ve sağlıklı ekmek ürettiklerine yürekten inanıyorum. Ancak, üretim yapılan fırınların düzenleme yapılması gerekiyorsa, bunları da biran önce yapılması gerekiyor" şeklinde konuştu.

AK Parti Malatya Milletvekili Mücahit Fındıklı, hijyen kurallarına uyan ile uymayanların mutlaka bir birinden ayrılması gerektiğini ifade ederek, gıda denetimleri sırasında verilen cezaların, aslında hijyen kurallarına uyan esnafların daha çok korunması için yapıldığını vurguladı.

Vali Ulvi Saran ise, hijyenin ve kaliteli üretimin toplumun kendi manevi zenginliğinde bulunduğunu vurgulayarak, başkalarının sağlığını koruma konusunda çok önemli ilkelere bulunduğunu ifade etti. Saran, "Kendin için istemediğini, başkaları için isteme şeklindeki önemli kural, bizim kültürümüzde kendisini başkalarının yerine koyma konusunu çok açık bir şekilde ortaya koymaktadır" dedi.

Konuşmaların ardından MESOB'un Beyaz Önlük Kampanyasını, protokolde yer alan isimler tek tek beyaz önlük giyerek başlattılar. Törende Vali Saran, Milletvekili Fındıklı, Belediye Başkan Yardımcısı Atay, MESOB Başkanı Keskin, TSO Başkanı Erkoç ve diğer katılımcılar beyaz önlük giydiler. TSO Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç, "Temizlik imandandır" sözünü hatırlatarak, herkesin temizliğe dikkat etmesi ile toplumun tüm kesiminin daha temiz olacağını ifade etti.

Yapılan konuşmaların ardından MESOB'un beyaz önlük kampanyasına destek veren Halk Bankası adına Merkez Şube Müdürü Tuncay Baytaşoğlu ile Fırıncılar Odası'na destek veren diğer kurumlara plaket verildi.

Programda daha sonra fırıncı esnafına Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü Gıda Kontrol Şube Müdürü Abdullah Demir ile İnönü Üniversitesi'nde görevli Kübra Şişlioğlu ve Sibel Altıkulaç tarafından hijyen ve son yönetmenlikler hakkında bilgilendirme yapıldı.



VAN

Demirciler Tornacılar ve Tamirciler Esnaf Sanatkarlar Odası

**VAN'DA
DEMİRCİLERE
EĞİTİM**

Bilindiği üzere ilimizde Van Demirciler Tornacılar ve Tamirciler Esnaf Sanatkarlar Odası ve KOSGEB işbirliği ile Van ilimizde işsiz vatandaşlara yönelik KOSGEB Uygulamalı Yeni Girişimcilik Eğitimi kursu düzenlenmiş olup bu kursun sonunda KOSGEB Girişimcilik Eğitimi Katılım Belgesi alan 240 girişimci işsiz vatandaşımıza kendi iş yerini kurması halinde KOSGEB Girişimcilik Programı ile KOSGEB 'ten 30 Bin TL Hibe ayrıca 70 Bin TL 2 yıl sonra geri ödemeli faizsiz kredi alma imkânına kavuşacaktır.

Van ilinde düzenlenen bu Eğitim kursunun diğer illerde düzenlenen girişimcilik eğitimi kurslarından en büyük farkı 2011 yılında yıkıcı deprem yaşamış bir ilin insanların ısrarla ekonomiye katkı sunmak ve istihdam yaratma azmi olarak ve özellikle yeni iş yeri kurmayı aklına koymuş ve iş yeri kurma kararı almış olan girişimcilere yönelik düzenlenmiş olmasıdır.

Van ilinde gerçekleştirilecek olan girişimcilik kursunun diğer iller için bir model olacağını düşünüyoruz. Van ilinde 3 Eylül 2012'de başlayan ve 25 Aralık 2012 sonlarına kadar devam edecek bu kurslara gerçek anlamda iş yeri kuracak girişimciler katılıyor. Bu kurslara katılacak olan girişimcilerin öncelikle kurs duyurusunun etkin medya araçları ile yapılması, kursa katılacak olan kursiyerlerin seçiminden tutunda Girişimcilik Desteği hakkında doğru bir şekilde bilgilendirilmelerine kadar titiz bir çalışma ile başlıyor. Girişimci seçiminde bu seçimi ise aynı zamanda Van Demirciler Tornacılar ve Tamirciler Esnaf Sanatkarlar Odasının da danışmanlığını yapan KOBİ

Uzmanı olan personelin geliştirmiş olduğu kriterler ve mülakatlar etkin rol oynuyor.

İlimizde yaşanan deprem felaketi ile birçok esnaf iş yerini kapatmak zorunda kalmış ve iş yerini kapatmamak için direnen esnaf ise küçülme eğilimine gitmiştir. Tüm bunlara rağmen Van ili ekonomisinin canlanmasına ve kapanan işletmelerin yeniden açılması için il düzeyinde Ekonomiye katkı sağlayacağını düşündüğümüz KOSGEB Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri verilmesi odamızca düşünülmüş ve planlanmıştır. Girişimcilik Eğitimi sonrası sertifika alacak olan 240 girişimci adayı kurulacak olan bu 240 işletme de toplamda en az (iş yeri sahibi ile birlikte) 600 kişi doğrudan istihdam olurken en az 5000 kişide bu vesile ile dolaylı yoldan ekmek yiyecektir. Van'da gerçekleştirilecek olan bu eğitim sonrası ile KOSGEB Girişimcilik destek programı ile 6 Milyon TL Hibe ve 3,5 Milyon TL % 0 faizli 2 yıl sonra geri ödemeli bir kredi il bazında aktif olarak ilimiz ekonomisine aktarılmış olacak. Normal şartlar altında 6 Milyon TL tutarında bir tekstil atölyesinde 100-150 kişi istihdam olurken bu maliyet ile KOSGEB Girişimcilik Hibesi alan işletmelerde 600 kişi doğrudan istihdam olacaktır. Bu da gösteriyor ki

Ekonomik Gelişmişlik sıralaması (SEGE) araştırmasına göre Van ili 75 sırada yer almaktadır. İlimizde yaşanan yıkıcı deprem felaketi ile diğer ekonomiye yansıyan olumsuz etkenlerden dolayı birçok esnaf iş yerini kapatmak zorunda kalmış ve iş yerini kapatmamak için direnen esnaf ise küçülme eğilimine gittiği düşünüldüğünde; İşte tam da bu sırada Van demirciler tornacılar tamirciler ve esnaf sanatkarlar odamız ve Van KOSGEB işbirliği ile ilimizde 3 Eylül-25 Aralık tarihleri arasında sabah 30 ve öğleden sonra 30 kişilik gruplar halinde 8 eğitim sınıfları oluşturularak 240 girişimci adayına Girişimcilik Eğitimi verilecektir.

İlimizin kalkınmakta öncelikli iller arasında olduğu düşünüldüğünde deprem felaketi yaşamış birçok insanımızın mağdur olduğu bu ortamdan kurulması ve istihdam ile katma değer yaratılması bakımından tabiri caiz ise balık tutup vermediği değil ama balık tutmayı öğretmeyi amaçlamaktayız. Bu çorba da tuzumuz olursa mutlu olacağız. Söz konusu eğitimleri odamızı eğitim ve KOBİ Uzmanı olan danışmanlarımız Şenay Harman ve Vahit Dağ gerçekleştirecektir.

KOSGEB'in 30 bin TL hibe ve 70 bin TL sıfır faizli kredisi ile yeni iş yeri kurmak isteyen girişimciler, Van Demirciler Tornacılar ve Tamirciler Esnaf Sanatkarlar Odasına başvurarak eğitim katılım talep formunu odamızdan temin edebilir. Kontenjanlar 240 kişi ile sınırlı olduğundan KOSGEB hibesi ile işyeri kurmak isteyen girişimciler odamızdan aldıkları bu forumları dikkatlice okuduktan sonra doldurarak odamız yetkilisine teslim edeceklerdir. Öncelikle girişimci aday adaylarının mutlaka başvuru talep formu odamızdan temin ederek doldurmaları gerekmektedir. Aksi takdirde başvuru forumu doldurmayanların başvurusu dikkate alınmayacaktır." ifadelerini kullandı.



KAYSERİ

Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği

**KAYSERİ VALİSİNDEN
ESOB'A VEDA
ZİYARETİ**

Son valiler kararnamesiyle merkeze alınan Kayseri Valisi Mevlüt Bilici, Kayseri Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Mustafa Alan'a veda ziyaretinde bulundu.

Vali Mevlüt Bilici, yaklaşık 5 yıldır Kayseri'de görev yaptığını ve bu süre içinde çok uyumlu çalışmalar gerçekleştirdiklerini söyledi. Kayseri esnaf ve sanatkarının işinin erbabı olduğunu ve ekonomide denge unsuru oluşturduğunu söyleyerek, Esnaf Sanatkarlar Yöneticilerinin de bu gelişimde payının büyük olduğunu dile getirdi. Mevlüt Bilici, görev süresi boyunca Kayseri için güzel hizmetlerde bulunmaya gayret gösterdiklerini belirterek; bu hizmetlerde sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin de kendilerine her zaman destek olduklarının altını çizerek, Oda Başkanlarına ve esnaf sanatkarlara selamlarını ve teşekkürlerini ilettili. Ayrıca Kayseri'de görev yapmaktan duyduğu memnuniyeti ifade eden Vali Bilici, bundan sonraki çalışmalarında Başkan Mustafa Alan'a başarılar diledi.

Mustafa Alan ise, "Biz Kayseri'den giden valilerimiz milletvekili olsa bile Biz onlara Sayın Valim diye hitap ederiz." dedi ve Vali Bilici ile görev süresi boyunca uyum içinde çalıştıklarını dile getirerek, Kayseri'nin gelişmesine sağladığı katkılar ve esnaf sanatkara verdiği desteklerden dolayı teşekkür ederek, bundan sonraki görevinde başarı dileğinde bulundu.

**MUSTAFA ALAN'DAN
KAYSERİ SGK'YA
ZİYARET**

Kayseri Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği Başkanı Mustafa Alan, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Kayseri İl Müdürlüğüne atanan Mükremin Sürücü'yü makamında ziyaret ederek görevinde başarılar diledi.

Mustafa Alan, Esnaf sanatkârların hem kendi sosyal güvencesini cebinden yatırıarak hem de yanında sigortalı personel çalıştırarak istihdama en büyük katkı sağlayan kesim olduğunu söyleyerek, "Bu anlamda Esnaf Sanatkârlar ile SGK ayrılmaz bir bütündür." dedi. Alan ayrıca, emekli olduktan sonra çalışan esnaf sanatkârların emekli aylıklarından kesilen %15 Sosyal Güvenlik Destek Priminin esnafa ağır geldiğini belirterek, bu uygulamanın kaldırılmasıyla ilgili talepte bulundu.

Ziyaretten çok memnun olduğunu belirten SGK il müdürü Mükremin Sürücü ise, "Ziyaretiniz için çok teşekkür ederim, çok memnun oldum. Kurumumuzda son yıllarda köklü değişiklikler oldu. Halkımızdan çok iyi tepkiler alıyoruz. Daha yapacak çok işimiz var." dedi ve esnaf sanatkârların sorunlarının ilgili makamlara iletilmesi ve çözülebilmesi için gerekli girişimlerde bulunacağını söyledi.

Ayrıca Mustafa Alan, SGK Melikgazi Merkez Müdürü Adem Özbek, SGK Kocasinan Merkez Müdürü Bilal Doğan ve SGK Organize Sanayi Merkez Müdürü Osman Dere'yi makamlarında ziyaret ederek görevlerinde başarılar diledi.



ADANA

Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği

**AETESO'DA
USTALIK BELGESİ SEVİNCİ...**

Adana ESOB'a bağlı Adana Elektrik Teknisyenleri Esnaf ve Sanatkarlar Odası'nca (AETESO) düzenlenen "TESK Ustalık Belgesi" sınavını başarıyla tamamlayanlara belgeleri törenle verildi.

Adana ESOB'da düzenlenen törende, hak sahiplerine Milli Eğitim onaylı ustalık belgeleri Vali Yardımcısı İbrahim Avcu, TESK Yönetim Kurulu Üyesi ve Adana ESOB Başkanı Kazım Barışık, İŞKUR İl Müdürü Haşim Meydan, AETESO Başkanı İsmail Abike, Metal İşleri Mesleki Eğitim Merkezi Müdürü İbrahim Toğaç ve Müdür Yardımcısı Mahmut Tubay tarafından takdim edildi.

Törende konuşan Adana Vali Yardımcısı Avcu, mesleki eğitimin Türkiye'de halen tartışma konusu olduğunu, işin sağlıklı ve kaliteli yapılması için eğitimin de kaçınılmaz olduğunu söyledi. Vali Avcu, "Bu çağda, eğitim ve öğretimsiz hiçbir yere varılamaz. Evimizdeki her şeyi kullanmak için bilgiye ihtiyacımız var. Bu toplum okur, yazar olmazsa, yabancı dilden biraz olsun anlamazsa hayat zorlaşır. Yurt dışına çıktığınızda, yabancı diliniz olmazsa metroya bile binemezsiniz. Herkes kendini iyi yetiştirmek zorunda. Yaşam çok zor ve hızlı ki, sağlıklı adamın bile desteğe ihtiyacı var. Yeter ki, arzu edelim, isteyelim, kanaatkâr olalım, sabırlı olalım. Sonuçta, istediğimizi yakalarız. Hırs iyidir, ama ayarını da ayarlamak lazım. Önce kendinize güvenin. Sizin işinizi iyi yapmanız, sizden sonrakilere de cesaret verecektir. Topluma, çevrenize, meslektaşlarınıza iyi örnek olmaya bakın. Allah yolunuzu açık etsin, her şey gönlünüzce olsun" dedi.

Birlik Başkanı Barışık da, Cenab-ı Allah'ın peygamberimize gönderdiği ilk ayetin İkra olduğunu, bunun da Oku anlamına geldiğine dikkat çekerken, "Okumak, eğitim hepimizin ihtiyacıdır. İcinizde eğitimin alan da, çıraklıktan gelen de var. Bunları yapmasaydınız, bu mesleği yürütemezdiniz. Eğitimsiz gelişme olmaz. Eğitimle yapacağınız iş mükemmel olur. Kendinizi mutlak yetiştirin. Pirimiz Ahi Evran, Akıl, Ahlak, Bilim ve Çalışma diyor. Akılsız, ahlaksız insan esnaf ve sanatkar olamaz. Kendini geliştirmeyen, tembellik yapan da esnaflık yapamaz. Sizlere bol kazançlı, başarılı bir hayat diliyorum" diye konuştu.

Oda Başkanı Abike ise "Biz AETESO olarak bundan önce iki kez İŞKUR desteğiyle ara eleman kursu düzenledik. Bundan sonra da benzer hizmetleri sürdüreceğiz. Yeni teknolojiye hepimizin ihtiyacı var. Gelişen ülkemizde yeniliklere yakın olmamız lazım. Elektrik teknisyenliği çok önemli. Hayati önem taşıyor. İşyeri açmak için ustalık belgesi almak da zorunlu. Çünkü belediyeler bu belgeleri mutlak istiyor. Ustalık belgeleriniz şimdiden hepinize hayırlı uğurlu olsun" dedi. Daha sonra ustalara törenle belgeleri verildi.

**BARIŞIK'TAN,
TÜRKOĞLU VE EKİBİNE
TEBRİK ZİYARETİ...**

TESK Yönetim Kurulu Üyesi, Adana ESOB ve Şoförler Odası Başkanı Kazım Barışık, Adana Emniyet Müdürlüğü'nde yeni görevlerine başlayan Mehmet Türkoğlu ile yardımcılarını makamlarında ziyaret ederek kutladı.

ADANA- TESK Yönetim Kurulu Üyesi, Adana ESOB ve Adana Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası Başkanı Kazım Barışık, Adana Emniyet Müdürlüğü'nde yeni görevlere atanan müdürleri makamlarında ziyaret ederek tebrik etti.

Adana ESOB Yönetim Kurulu Üyesi ve Adana Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası 2.Başkanı Kenan Yılmaz'la birlikte Adana Emniyet Müdürlüğü Trafikten Sorumlu Emniyet Müdür Yardımcılığı'na getirilen Mehmet Türkoğlu'nu ziyaret ederek, yeni görevinde başarılar diledi. Barışık, daha önce Özel Harekât Dairesi'nde başarılı görevler yapan Yeni Müdür Yardımcısı Türkoğlu'nun trafikte de görevini layıkıyla yapacağına inandığını ifade ederek işlerinde kolaylıklar diledi.

Başkan Barışık ile Yılmaz daha sonra Trafik Tescil Müdürlüğü'ne getirilen Mafa Güner, Bölge Trafik Müdürlüğü'ne atanan Hakan Erol ile Pozantı İlçe Emniyet Müdürlüğü'nden Adana Trafik Denetleme Şube Müdürlüğü'ne getirilen Andaç Çelebi'yi de yerlerinde ziyaret ederek, görevlerinde üstün başarı dileğinde bulundu.

Emniyet Müdür Yardımcısı Türkoğlu ile yardımcılarını da, Başkan Barışık ve Yılmaz'a nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederek, her daim esnaflarla dayanışma içerisinde olarak görevlerini layıkıyla yapacaklarını ifade ettiler.



SÖZÜTEK'TEN, TÜRKOĞLU VE EKİBİNE “HAYIRLI OLSUN” ZİYARETİ...



Adana Esob Başkanvekili ve Minibüsçüler Esnaf Odası Başkanı Nihat Sözütek, Adana Emniyet Müdürlüğü'nde yeni görevlerine başlayan Mehmet Türkoğlu ile Yardımcılarını makamlarında ziyaret ederek başarı diledi.

Adana ESOB Başkanvekili ve Adana Minibüsçüler Esnaf Odası Başkanı Nihat Sözütek, Adana Emniyet Müdürlüğü'nde yeni görevlere atanan müdürleri makamlarında ziyaret ederek başarı diledi.

Minibüsçüler Esnaf Odası Başkanı Sözütek, 2.Başkanı Nadir Kurumoğlu ve Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Okşak ile Oto Elektrikçiler Esnaf Odası Yönetim Kurulu Üyesi Tekin Karakuş'la birlikte Adana Emniyet Müdürlüğü Trafikten Sorumlu Emniyet Müdür Yardımcılığı'na getirilen Mehmet Türkoğlu ile Trafik Denetleme Şube Müdürlüğü'ne atanan Andaç Çelebi, Trafik Teskil Müdürlüğü'ne getirilen Mefa Güner'i makamlarında ziyaret ederek, yeni görevinde başarılar diledi.

Türkoğlu, Adana'da daha önce Özel Harekât Şube Müdürlüğü yaptığını ve şehri iyi tanıdığını belirtirken, başarı için gayretli bir çalışma içerisinde olacaklarını söyledi.

Andaç da, daha önce Pozantı İlçe Emniyet Müdürlüğü yaptığını ifade ederken, Adana'nın trafik meselesinin iyileştirilmesi için ellerinden geleni yapacaklarını ifade etti.

Sözütek de, Türkoğlu ve ekibine yeni görevlerinde başarı dileyerek, sıkıntıların çözümü konusunda her zaman destek olacaklarını kaydetti.



ADANA KENT KONSEYİ KADIN MECLİSİ'NDEN BARIŞIK'A ZİYARET

Adana Kent Konseyi Kadın Meclisi Yönetim Kurulu Üyeleri, TESK Yönetim Kurulu Üyesi ve Adana ESOB Başkanı Kâzım Barışık'ı ziyaret ettiler.

Yönetim Kurulu Üyeleri Av. Derya Göksuçukur, Av. Şefika Eki-zoğlu, ve Psikolog Zeynep Serap Baltacı ile birlikte Başkan Kâzım Barışık'ı makamında ziyaret eden Kent Konseyi Kadın Meclisi Başkanı Çiğdem Akça, amaçlarının Adana'da Esnaf ve Sanatkâra yaptığı hizmetlerle her zaman halkın yanında ve yakınında olan, kapısı her zaman misafirlerine açık bulunan Birlik Başkanı Kâzım Barışık'la tanışmak ve kadına yönelik çalışmalar da desteğini almak olduğunu söyledi.

Başkan Barışık da, ziyaretten büyük memnuniyet duyduğunu belirterek, bayanların kentin sorunlarıyla ilgili olarak bir araya gelmelerinin, kentin yaşamında söz sahibi olmalarının Adana için gurur verici olduğunu belirtti.

Kadının toplumumdaki yerinin her zaman önde olmasını savunduğunu ve bunun büyük önemi olduğunu vurgulayan Barışık, “Dikkat edin kadın eli değen her şeyde bir zarafet ve güzellik vardır. Ben şahsen bayanların her yerde görev almalarından yanayım. Bizim teşkilatta da dikkat edin genel sekreterlerin hemen hemen hepsi bayanlardan oluşuyor. Bu da bizim bayanlara verdiğimiz önemi en iyi şekilde gösteriyor” dedi.

Adana Kent Konseyi Kadın Meclisi Başkanı Çiğdem Akça, Birlik Başkanı Kâzım Barışık'ın sözlerinden büyük memnuniyet duyduğunu belirterek, 3 yıllığına seçildikleri kadın meclisindeki hedeflerinin tüm kadın kuruluşlarının bir araya getirilerek tek çatı altında toplanmasını gerçekleştirerek kadın haklarının daha güçlü olmasını sağlamak olduğunu belirtti.

Akça, kadın meclisi tarafından hazırlanan projelerin hayata geçirilmesinin kendileri açısından hayati önem taşıdığını belirterek, “ Kadın Meclisimizin hazırladığı projelerin ihalelerde yer alması halinde Büyükşehir Belediyesi ile altın Koza A.Ş. tarafından destekleneceğini ve alınan bu destekle kadına yönelik projelerin gerçekleştirileceğine inanıyoruz. Hazırlayacağımız projelerde de iddialıyız ” diye konuştu.

Aktivitelerinin “25 Kasım Birleşmiş Milletler Kadına Yönelik Şiddete Hayır Günü” ile birlikte başlayacağını da açıklayan Akça, 2013 yılında kadınları bilinçlendirmek amacıyla Adana'nın mahallelerinde mahalle muhtarları vasıtasıyla tüm kadınlara ulaşmayı, kadın meclisini ve kadın haklarını oluşturulacak komite vasıtasıyla kadınlara anlatacaklarını kaydetti.

Barışık, Kent Konseyi Kadınlar Meclisinin, kadınlara bu denli sahip çıkmalarının kadın hakları ve dayanışması açısından büyük önem taşıdığını belirterek, kadına karşı işlenen suçlarda meydana gelen artıştan herkes gibi kendisinin de büyük rahatsızlık duyduğunu belirtti.

ZAMAN

FREN-GAZ TARTIŞMASINI BIRAKALIM YOKSA MOTOR SU KAYNATACAK

29.09.2012

Ekonomide fren gaz tartışmaları devam ederken, patronlardan “yol şartlarına uygun hareket edelim” uyarısı geldi. İş dünyasının frene ve gaza basmadan orta gazda gitmeye çalıştığına dikkat çeken patronlar aşırı süratli ve yavaş gitmenin arabanın motoruna zarar vereceği görüşünde. İş dünyası temsilcilerine göre vergi ve harçların yanı sıra doğalgaz ve elektriğe yapılacak zamlar bütçe dengelerine katkı sağlasa da piyasadaki hareketliliği durdurabilir. Sanko Holding Yönetim Kurulu Başkanı Abdülkadir Konukoğlu, frene basmadan orta gazla gittiklerini belirterek frene basma olarak bir şey görmediklerini aktardı. “Ne süratli gitmek lazım ne de frene basmak lazım, orta karar devam edilmeli.” tespitini yapan Konukoğlu, “Hem ani fren yap hem de sonra ani gaza bas, benzin sarfıyatı yüksek olur bu maliyetlerin artması demek. Maliyetleri yükseltmemek lazım. Dur kalklarla yola devam etmek bir işletmede verimi düşürmesinin yanı sıra maliyeti de artırır.” dedi. Türkiye’de herhangi bir sıkıntı olmadığına dikkat çeken Konukoğlu, son gazla gitmeyi gerektirecek bir durum olmadığı görüşünde. Konukoğlu’na göre her sektör kendi içerisinde durumuna göre orta karar yoluna devam eder. “Otomobilci olarak önce iyi araba kullanacağız.” tespitini yapan Hyundai Assan Yönetim Kurulu Başkanı Ali Kibar, yol şartlarına göre hareket edilmesi gerektiğinin altını çizdi. Gereken yerde hızlı, gereken yerlerde ise yavaşla rılması gerektiğine dikkat çeken Kibar, “Aksi takdirde yolda sürücü sıkıntı yaşar. Gerektiği gibi yol şartlarına uygun hareket edilmesi halinde araçta zorlamalara yorgunluklara sebebiyet verir. Zaten maliyeti eninde sonunda nihai tüketiciye oluyor.” dedi. Vergi artışlarını bütçe dengelerine bağlayan Kibar, ekonomi yönetiminin geç kalmadan tedbir almaya çalıştığını söyledi. Kibar, “Demek ki bizim bildiğimiz ve bilmediğimiz beklenti olarak önümüzdeki dönemde daha fazlalaşacak öngörüler var. Bunların tedbirini erkence alınmaya çalışılıyor. Geç kalan ülkeler daha fazla fatura ödediler. Tedbir zamanında alınmazsa daha büyük maliyetler ortaya çıkıyor.” değerlendirmesinde bulundu. GAZLA FRENLE DOĞRU YOL BULUNMAZ Ekonomi yönetiminin iş dünyasını gazla fren arasında yol bulmaya zorladığına dikkat çeken ASKON Genel Başkanı Mustafa Koca ise yapılması gerekenlerin atlandığının altını çizdi. “Sadece gaz sadece fren esprjleriyle işi kurtaranlayız, doğru yolu da bulamayız.” uyarısında bulunan Koca, hükümetin ilk defa bütçe açığını kapatmak için acil olarak dönem dışı zam ve vergilere yüklenme ihtiyacı hissettiğini aktardı. Koca, “Umarız bu önemli bir ders olur ve yenilenmeyle birlikte ekonominin kurgulanması konusunda da yepyeni bir sürece girilir. Şimdiye kadar işin götürülmesinin en önemli sebepleri, ülkemizde hâlâ ham kaynakların var olmasıdır. Yani öz varlıkların satışı, Vergi Barışı,

askerliğin paralı hale getirilişi vs. vs. yeni kaynaklar oluşturdu. Ancak onların da sonuna yaklaşıyoruz ve şimdiden sonra çok daha ciddi bir ekonomi yönetimine ihtiyaç olduğu kesindir.” değerlendirmesinde bulundu. TESK Başkam Bendeve Palandöken ise, zamların enflasyonu yükselteceğine dikkat çekerek esnafın iyice sıkıntıya gireceğinin altını çizdi. Tüketiciler Birliği Başkanı Nazım Kaya da zamların ardından yumurta, ekmek ve ilaç gibi temel malzemelerin fiyatının artacağına dikkat çekmişti. Bu hafta başında İstanbul’da düzenlenen 3. İstanbul Finans Zirvesi’ne katılan Başbakan Yardımcısı Ali Babacan, “Sisli virajlı yolda ‘gaza bas’ dendiğinde şoför dinlemeyecek ve gereğini yapacak.” demişti. Aynı zirvenin ikinci gününe katılan Ekonomi Bakanı Zafer Çağlayan ise, “Otomobilin şoförü önemli. Eğer sürücü ileri teknik sürüş eğitimi almışsa sorun olmaz.” yorumunda bulundu. Çağlayan, “Türkiye gerekirse frene basacak, tabii ki kırmızı ışıkta duracak, san ışık gördüğünde mutlaka ayağını fren pedalına götürüp zaman zaman durması için tedbiri alacak. Ama gaza basması gerektiği yerde de gaza basacak.” demişti. Hyundai Assan Yönetim Kurulu Başkanı Ali Kibar, gereken yerde hızlı, gereken yerlerde ise yavaşlanılması gerektiğini kaydetti. Sanko Holding Yönetim Kurulu Başkanı Abdülkadir Konukoğlu ise frene basmadan orta gazla gittiklerini belirtti. ASKON Genel Başkanı Mustafa Koca da ekonomi yönetiminin iş dünyasını gazla fren arasında yol bulmaya zorladığına dikkat çekti.

AYDINLIK

CEZAEVLERİ ESNAF DOLDU

27.09.2012

Türkiye’de son dönemlerde çok sayıda esnafın çek-senet davaları nedeniyle cezaevine düştüğü ortaya çıktı. Aydınlik’a açıklamalarda bulunan Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendeve Palandöken, çok sayıda esnafın cezaevine düştüğünü doğrulayarak, “Esnaf sermayeyi bitirdi. İş de olmayınca herkes zor durumda. Adliye lerdeki dosyaların birçoğu çek, senet davası” dedi. Doğu, Güneydoğu illerinde terör nedeniyle işler kötü gittiğini kaydeden Palandöken, diğer illerde de ekonomik sıkıntılar nedeniyle esnafın durumunun giderek kötüleştiğine işaret etti. Esnafın bozulan işleri nedeniyle, mahkemelerde süründüğünü belirten Palandöken, “Birçok esnaf cezaevinde. Cezaevlerindeki esnafın sayısı her geçen gün artıyor. Böyle giderse cezaevlerinin en büyük müşterisi esnaf olacak. Borçlarını ödeyemeyen esnaf cezaevine düşüyor” şeklinde konuştu. Birçok ilde AVM’lere geçişin çok hızlı olduğunu, özellikle küçük il ve ilçelerde bir AVM’nin bütün küçük esnafı yok ettiğini kaydeden Palandöken, sözlerini şöyle sürdürdü: “Ne yazık ki 15 yıldır gerekli yasaları çıkaramayınca işler bu hale geldi. Piyasalarımızı yabancılar kaptı. Yağ bancıların büyük marketleri mahallenin bakkalını çökertti. Kar nereye gitti? Karlar yabancılara gitti. Onlar da kazandıklarını alıp ülkelerine göturdüler. Bu işten Türkiye kazanmadı, yabancılar kazandı.” Son zamların esnafın sıkıntısını daha da arttıracığına işaret eden Bendeve Palandöken, zamların çözüm olmadığını, her zammın yeni sıkıntı getirdiğini, geçmişte yaşananların bunu gösterdiğini ifade etti. Suriye olayı sınır illerindeki esnafı bitirdi Türkiye’nin komşularıyla yaşadığı

sıkıntılarının da esnafın durumunu olumsuz etkilediğine dikkat çeken Palandöken şunları söyledi: “Komşularla yaşanan sıkıntılar esnafı da mağdur ediyor. Özellikle Suriye ile yaşanan sorunlar, Hatay’da, Gaziantep’te, Kilis’te, Şanlıurfa’da, Mardin’de esnafı perişan etti. Sınır illerinde ve ilçelerinde ticaret önemli ölçüde durdu. Bu da esnafı vurdu. Esnaf çekini, senedini, borcunu ödeyemez oldu. Birçok esnafımız icraya düştü. Suriye ile yaşanan sıkıntının uzaması ve iki ülke arasındaki sorunların uzun süre devam edeceğinin ortaya çıkması tehlikeyi daha da büyütüyor. Bu sıkıntının giderilmesi için Suriye sınırındaki illerin esnafına birtakım kolaylıklar getirilmesi, devlete olan borçlarının ertelenmesi şart oldu. Bunlar yapılmazsa bölge esnafını kötü günler bekliyor.”

YENİ AKİT PALANDÖKEN: İÇ PİYASADA NAKİT SIKIŞIKLIĞI YAŞANIYOR

24.09.2012

Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendeve Palandöken, bazı tüketim ürünlerine yapılan vergi artırımlarının çözüm olamayacağını, iç piyasadaki daralmanın asıl sebebinin nakit akışı sıkışıklığı olduğunu savundu. Palandöken, yaptığı açıklamada, bütçe açımın zamları kapatılmaya çalışılmasının yanlış bir uygulama olduğunu ifade ederek, “Zam hiçbir zaman çözüm değildir. Benzin, mazot, tüp gaz, alkol, sigara, araç alımı ve satışlarına getirilen ÖTV artışı vatandaşın bütçesini zorlayacağı gibi istihdamda sorun yaşanarak, işsizlikle birlikte kaçak satışları artıracaktır” dedi. Yapılan zamların hem enflasyonu hem de ekonomik büyümedeki yavaşlamayı artıracığına işaret eden Palandöken, iç piyasadaki daralmanın sebebinin nakit akışı sıkışıklığı olduğunu belirtti. TESC Başkanı, açıklamasında şu görüşlere yer verdi: “Benzin, motorin, sigara ve alkoldeki artış kaçak satışları artıracaktır. En önemlisi bu zamlarla işsizlik artacak, istihdam düşecektir. Buna paralel olarak tüp gazı yapılan zam ile de mutfaktaki yangın artacaktır. Lokomotif durumdaki ürünlere zam yapılması piyasa dengelerini bozar ve hayat pahalılığını artırır. Bu da insanımızı kaçağa yöneltir. Çünkü ne zaman içki, sigara, benzin ve motorine zam gelse, arkasından kaçak içki satışı patlıyor. Bundan hem vatandaş zarar görüyor hem de devlet vergi zararına uğruyor.”

STAR STK’LARDAN TERÖRE KARŞI ORTAK BİLDİRİ

22.09.2012

TÜRKİYE Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye İşçi Sendikaları

Konfederasyonu (Türk-İş), Hak-İş Konfederasyonu (Hakİş), Memur Sendikaları Konfederasyonu’nun da (Memur-Sen) ve aralarında bulunduğu 14 sivil toplum kuruluşu teröre karşı ortak bir bildiri yayınlayarak “Çanakkale ruhu bu ülkede her zaman yaşayacaktır” dedi. Bu toprakların mayası kardeşlik TESC Genel Başkanı Bendeve Palandöken’in okuduğu ortak bildiride “Bu toprakların mayası kardeşliktir. Çanakkale ruhu bu ülkede her zaman yaşayacaktır. Bizi bize düşürmeye kimsenin gücü yetmeyecektir” dedi. Bildiriye Ziraat Odaları Birliği, Türkiye Kamu-Sen, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu, Barolar Birliği, Noterler Birliği, Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği, Türk Veteriner Hekimleri Birliği, Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği ve Türkiye Seyahat Acenteleri Birliği de imza attı.

POSTA ESNAF SAYISI ARTTI

06.09.2012

Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı’na (TEPAV) göre, kayıtlı istihdam içinde yüzde 18 dolayında payı olan esnafın sayısı, kriz öncesi dönemdeki rakamlara yaklaştı. Raporda esnaf sayısının Nisan 2012 rakamlarına göre 1 milyon 912 bin olarak belirlendiği bildirildi. Kriz öncesine döndü Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı’na (TEPAV) göre, kamu çalışanı ve kayıtlı esnaf sayısı artarken, çiftçi sayısı azaldı. TEPAV İstihdam İzleme Bülteni’nin 9’uncu sayısı yayımlandı. Bülteneye göre; kayıtlı istihdam, Nisan 2012’de son bir yılda yüzde 7.7 oranında, 1 milyon 230 bin artarak 17 milyon 150 bin oldu. Kamu çalışanı sayısındaki artışın yanı sıra kayıtlı istihdam içinde yüzde 18 dolayında payı olan esnaf sayısının, kriz öncesi dönemdeki rakamlara yaklaştığı bildirildi. 1 milyon 912 bine ulaştı Nisan 2012’de kayıtlı esnaf istihdamının 12 ay öncesine göre arttığı belirtilerek, mevsimsel etkilerden arındırılmış verilerin 37 binlik artışla kayıtlı esnaf sayısını Nisan 2012 için 1 milyon 912 bin olarak gösterdiği ifade edildi. Toplam kayıtlı istihdam içinde yüzde 6 payı olan ‘Kendi hesabına çalışan tarım istihdamı’ olarak tanımlanan güvenceli çiftçi sayısının ise Nisan 2012 itibarıyla 1 milyon 121 bin olduğu, 12 ay öncesine göre yüzde 6.2, yaklaşık 75 bin dolayında azaldığı ifade edildi. Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendeve Palandöken, Türkiye genelinde 2 milyonun üzerinde esnaf ve sanatkarın bulunduğunu belirterek “415 meslek dalında artık fidanlığın kurduğunu görüyoruz. Teşkilat olarak meselelerin üzerine gitmeye çalışıyoruz. Belirli bir yere taşındık. Ama halen birlik ve beraberliğe ihtiyacımız var. İnsanlar ortak paydada mutlaka birleşmeli. Ülkenin dirliğinin ve birliğinin anahtarı esnaf ve sanatkarlardır. Yapacağımız birliktelik ile sosyal güvenlik sisteminde, sağlıkta yaşanan sıkıntıları en kısa zamanda gidermeliyiz” dedi.

PEGASE HABERLER

Sayı 3, Haziran 2012



Editörden: KOBİ kuruluşlarının sosyal diyaloga daha güçlü katılım için özel gereksinimleri

Kobi'lerin ulusal sosyal diyaloga katılımı, her zaman büyük kuruluşlara göre Kobi'lerden daha güçlü gayret gerektirmiştir. Daha önceki bültenlerimizde de belirttiğimiz gibi, Kobi'ler bu konuda özel problemlerle karşılaşmaktadır. AB ülkelerindeki Kobi'lerin sosyal diyalogdaki rolleri için mevcut yasal ve sosyal ön koşullarda onların üyelik güçleri ve ülkeler arası KOBİ derneklerinde temsil edilebilirlikleri bakımından farklılıklar oluşmasının önemli nedenlerindendir.

Bu konuları araştırmak için PEGASE projesi dahilinde yapılan ve UEAPME tarafından Hırvatistan, Çek cumhuriyeti, Estonya, Macaristan, Malta, Polonya, Romanya, Slovenya ve Türkiye'deki Kobi'lerin Avrupa Sosyal Diyaloguna katılımını geliştirmek amaçlı desteklenen bir araştırma, Kobi'lerin sosyal diyaloga katılımlarının gerçekleri konusunda bazı ilgi çekici hususlar ortaya çıkartmış ve bu gerçekleri baz alarak bu kuruluşların daha güçlü

katılımları gerektiği söylenebilir.

Aslında yukarıdaki belirtilen zorluklar ışığında, bu ülkelerin KOBİ dernekleri, ulusal şartlar doğrultusunda, sosyal diyalogdaki üyelik statülerini üç-taraflı seviyede güçlendirebilmişlerdir. KOBİ kuruluşları, 9 PEGASE projesi ülkesinde temel olarak danışmanlık rolü olan üç-taraflı sosyal diyalog kuruluşlarına katılmaktadır. Sadece Estonya'da KOBİ Derneğine hükümet tarafından gayri resmi olarak danışılmaktadır.

Tersine, PEGASE projesine katılan ülkelerde, iki-taraflı seviyedeki ulusal sosyal diyalog değişik bir şekilde yapılandırılmaktadır. Esasında KOBİ derneklerinin çoğunluğu, doğrudan müzakerelere veya toplu anlaşmaların imzalanmasına katılmamaktadır. Şirket seviyesinde müzakere yaygındır ve işçilerin girişimcilerle doğrudan ilişkisi bulunmaktadır. Böylece sosyal diyalog genelde şirket seviyesinde gerçekleşmektedir fakat bu küçük

ve mikro iş kuruluşlarında, boyutları ve iş organizasyonu nedeniyle tüm Avrupa'da olduğu gibi daha az kurumsal şekilde gerçekleşmektedir. Bu gerçek, geçmişte ETUCs ve UEAPME tarafından yapılan ortak bir bildiriye kabul edilmiştir. Bunun içeriği aşağıda verilmektedir: "ETUC ve UEAPME, her seviyede çalışmanın modernize edilmesi konusunda, işveren ve işçiler ve onları temsil eden kuruluşlar arasındaki sosyal diyalogun rolünün ve faydalarının altını çizmektedir. UEAPME ve ETUC ortaklaşa olarak küçük kuruluşlarda, çalışma ortamının ve iş ilişkilerinin ve özelliğini ve bu özelliklerin kuruluş ve personel temsilciliği üzerindeki etkisini kabul etmektedir".

Küçük işletmelerin sosyal diyalogu organize etmesinin ve KOBİ derneklerinin sendikalar ile karşılıklı birbirilerini tanıma sürecini başlatmasının en iyi yolu, sosyal ortakların ve işverenin kaynakları ortak kullanıma açarak iyi sektörel ve/veya bölgesel diyalog kurarak, küçük işletmelere daha iyi uyarlanmış anlaşmalar yapmasıdır

BU SAYIDA EK OLARAK:

- P. 2 İkinci PEGASE çalışma oturumu Brükselde yapıldı
- P. 2/3 Odak Konusu: Polonya'da ESF kullanımı, Belçika'da kapasite yapılandırması destekleyen kardeş kuruluşlar
- P. 3 Avrupa Sosyal Fonu 2014-2020: sosyal ortakların hareket zamanı



Odak Konusu:

ESF fonlarının kapasite yapılandırması için kullanımı – Polonya Zanaatkar Derneği (ZRP) bir perspektif

2007-2013 finansal perspektifleri, ESF yönetmeliklerindeki genel atıflar ve özel maddeler nedeniyle, ulusal sosyal ortaklara kapasitelerini yapılandırma yönünden olumlu veriler sundu.

Güncel görüşmelerin ve paydaşların gelecek seneler için ESF'nin yapılandırması çalışmalarının yoğun olduğu bu dönemde, ESF tedbirlerinin başarılı kullanımı için gereksinimlerin neler olduğu konusunu düşünmek faydalı olacaktır.

ZRP, 2007-2013 perspektifini KOBİ'ler için bir cennet olarak görmemektedir. ESF kuralları ve ulusal uygulama şartları karmaşık görünmektedir bazen zanaatkarlar ve KOBİ toplumu için fazla karmaşık görülebilir. Bir çok engeller başından beri mevcuttu ve bazıları daha sonra oluştu. Gene de kapasitesini destekleyecek bazı ESF projeleri sunmayı ve uygulamaya sokmayı becerdi. Üyelerimiz olan bölgesel zanaatkar ve küçük işletme odaları bu alanda bayağı başarılı oldu.

Bizim açımızdan başarının ön-koşulları aşağıdaki gibidir:

- Çeşitli, AB tarafından finansal olarak desteklenen ve sosyal diyalog içeren ve/veya sosyal politika odaklanması veya bileşenleri içeren projelere (buna geçmişte PHARE, EQUAL ve AB bütçe hatları dahil) katılım sonucu uzun vadede ve yaşanan deneyimler.
- Ortak proje ve girişimleri / UEAPME, sendikalar, işveren dernekleri, think tank'ler vs.) uygulayan ortaklıklarda ve network'lerde çalışma deneyimi ve gelişmiş iletişim becerileri ve çok kültürlü, deneyimi olan insanlarla beraber çalışma.
- Sosyal ortaklara ayrılan, özellikle Ulusal Stratejik Referans Çerçeveleri ve ulusal ve bölgesel bazdaki programları için (Tüm aşamalar: Taslak hazırlama, uygulama, izleme ve değerlendirme), karar verme sürecine erişim sağlayan temsilci sosyal ortak resmi statüsüne sahip olmak.
- ZRP personelinin uzmanlığını aynı anda iki alanda geliştirmek: Bir tarafta sosyal diyalog ve araçları, diğer tarafta AB finansal destek.

ESF 2014-2020 yılları hakkında devam eden görüşmelerin etkilerine bakmaksızın, yukarıda bahsedilen değerlerin süresi geçmeyecek ve değeri düşmeyecektir.

Edyta Doboszynska, ZRP, Poland

İkinci çalışma oturumu Brüksel'de yapıldı

İkinci PEGASE AB Sosyal diyalog çalışma oturumu 12-13 Haziran 2012'de Brüksel'de yapıldı.



PEGASE network, KOBİ'lerin sosyal ortak ve iş organizasyonu kapasite yapılandırma konulu ikinci çalışma oturumuna UEAPME merkezinde başladı. Bayan Volozinskis, Sosyal İşler Direktörü, UEAPME, katılımcıları karşıladı ve projenin hedeflerini hatırlattı. Sabah oturumu KOBİ'ler için iş ilişkileri oluşturma ön şartları ve bunların sosyal diyalog ile ilgili statüleri hakkında UEAPME ve Academy Avignon tarafından koordine edilen bir çalışmanın sonuçlarıyla ilgiliydi. Çalışma ve sonrası yapılan görüşmeler KOBİ'lerin kendilerini organize etme konusundaki zorlukları ve sürdürebilir duruma gelmeleri ve hükümet veya büyük iş dernekleri tarafından verilecek desteğin gereksinimi teyit etti. Gene de çeşitliliklerine rağmen, güçlü ve etkin KOBİ kuruluşlarının, demokrasiye saygıları ve her seviyede tam ortak olarak sosyal diyaloga katılımları bakımından vazgeçilmez olduklarının altı çizildi.

Bayan Hoffmann, UEAPME ve Bay Palmieri, Academy Avignon, üyelere, ilk senteze ek olarak endüstriyel ilişkiler ve üye ülkelerdeki KOBİ'lerin rolleri hakkında, gönderilen anketin sonuçlarını sundular. Toplu görüşmeler ve iki taraflı sosyal diyaloglarda KOBİ'lerin kapsama alınması zayıf olması nedeniyle, daha büyük çapta kaynakların nasıl birleştirilebileceği ve sektörel veya bölgesel sosyal diyalog seviyesinde daha iyi bağlantılar ve KOBİ'lerin gereksinimlerine uyarlanmış yöntem ve içeriğin ve araçların daha iyi kullanımı hakkında görüşler belirtildi.

Öğleden sonra, UEAPME üyesi olan

Polonya ve Belçika'daki organizasyonlardan gelen iki uzman iki somut vaka sundu. ZRP'den gelen Bayan Doboszynska, Polonya'da kapasite yapılandırması için kullanılan Avrupa Sosyal Fonunun başarılı kullanım örneğini sundu. Bu sunumda sağlam yasal zeminin ve ZRP'nin, Polonya'da ESF'yi etkileyecek sosyal ortak olarak statüsünün önemini ve ESF tarafından finansal destek sağlanan Projeler ile desteklenen sosyal diyalogda ZRP'nin elde ettiği olumlu bilgi ve deneyimin önemini vurguladı (*haberi solda yer almaktadır*).

Bayan Willems, yeni üye ülkeler ve aday ülkelerde, UNIZO tarafından KOBİ'lerin gelişmelerini desteklemek amaçlı yürütülen çeşitli projeleri özetledi. Bu projeler, kardeş kuruluşlardan buna sınır ötesi kuruluşlar dahil, artan işbirliğinden ve aynı zamanda yeni üye oluşturmak ve üyeleri için özelleştirilmiş hizmetler geliştirerek temsilciliği arttırmaya yönelik know-how alış veriş ve iyi uygulamalardan fayda görebilirler (*haberi solda yer almaktadır*).

PEGASE web sitesi ve bülten hakkında Bay Longu, UEAPME basın yayın sorumlusu son gelişmeler hakkında katılımcıları bilgilendirdi. Bay Longu, üyelerin erişim bilgilerini almış oldukları ve "sadece üyeler için" ayrılmış alanı olan yeniden yapılandırılmış PEGASE proje web sitesini sundu. Beyin Fırtınası (Brainstorming) oturumu, hem web sitesine olası eklemeler, içerik ve olası iyileştirmelerle ilişkilendirilmiş teknik detayları kapsadı. Bülten tüm üyeler tarafından çok olumlu olarak karşılandı ve ülke üyelerine bilgi iletimi için çok faydalı bir araç olarak algılandı.

Son olarak Bayan Volozinskis birinci günü bitirirken, Ekim'de ki 3 üncü ve son PEGASE oturumunu müteakiben, PEGASE ağının şekli ve içeriği ve sürdürülebilirliğinin sağlanması gerektiğini vurguladı. Sonraki gün için PEGASE üyeleri tekrar UEAPME Sosyal İşler Komitesine katılım için davet

2014-2020 Avrupa Sosyal Fonu: Sosyal ortakların harekete geçme zamanı

edildi.

Ekim 2011 de Yapısal fonların ve 2014-2020 dönemi için Tutarlık Fonunun paketinin bir parçası olarak Avrupa Komisyonu, Avrupa Sosyal Fonu hakkındaki yönetmeliğini yayınladı. Bu yönetmelik şimdi Avrupa Parlamentosu ve Konsey tarafından kabul görmeyi bekliyor. Yeni teklif, UEAPME'nin uzun süredir, ortaklık ve "çok seviyeli denetim" diğer bir deyimle; tutarlık politikası ortakları ve kamu özel paydaşların tüm seviyelerinde etkin katılımı istemi doğrultusundadır.

ESF, istihdam alanında, iş piyasası, mobilite, eğitim, iş eğitimi ve sosyal içerme alanlarında "Avrupa 2020" stratejisinin uygulanması için kullanılacak temel araçtır. Krizi yenme ve canlanmaya katılımı olması gerekir.

Başından beri, UEAPME yapısal fonlara ileri seviyede bütçe istikrarı, KOBİ'lerin rekabeti için bütçe konusunda gerçekleştirilen gayretleri ve "Avrupa 2020" strateji hedefleri ile konumlanma ve yenilikçi faaliyetleri olumlu olarak değerlendirdi .

ESF konusunda UEAPME aşağıdaki hususlarda tam olarak mutabık kaldı:

- dört ayrı öncelikte sınırlı yoğunlaşma ilkesi ve 1 inci öncelik gençlik için işsizlikle savaş;
- çoklu-fonlar ilkesi doğrultusunda yeni yaklaşım;
- "çok seviyeli denetim" in ve tüm yapısal fonlara uygulanan ortaklık ilkesi;
- Sosyal Ortakların, ulusal Ortaklık anlaşmalarına, Operasyonel Programlara ve program değerlendirilmelerine katılımı;
- idari ve finansal sadeleştirme;
- netice odaklı projeler;
- ekonominin kilit aktörleri olarak rollerini yerine getirebilmeleri için, sosyal ortaklara kapasite yapılandırmasında ek destek.

Aynı zamanda daha problemleri hususları da vurguladık:

- Ortaklık konusunda, istihdam, eğitim, beceriler ve hayat boyu öğrenim tema hedeflerinde sosyal ortakların özel rollerinin daha iyi tanınması.

- Yatırım öncelikleri konusunda, mesleki eğitim, eğitim, çıraklık müessesesinin geliştirilmesi ve iş transferi de özel olarak belirtilmeli.

Maalesef bugünlerde Konseyde yapılan görüşmelerin durumu hakkında ciddi endişelerimiz mevcut çünkü ortaklık ilkesi fazlasıyla sorgulanmaya başladı.

Bu endişe verici eğilime tepki olarak Avrupa Sosyal Ortakları, parlamentoya ortak bir mektup göndererek sosyal ortakların ESF'ye dahil edilememesi riskini hatırlattı. Ortaklık konusunda yeni "Avrupa Davranış Kuralları"nı iyi karşıladık ve sosyal diyalogun geliştirilmesi için kapasite yapılandırmasının geliştirilmesi gerektiğine dikkat çektik. Üye Ülkelerin ESF kaynaklarının %2 sini sosyal ortakların faaliyetlerine tahsis etmelerini müştereken istedik. Sosyal ortakların kapasitelerini güçlendirebilmeleri için teknik yardıma erişimleri ve her seviyede Operasyonel Programların uygulanabilmesi için karar verme süreçlerinde, komitelerde temsil edilmelerini ve koordinasyon konusunda ısrar ettik.

Avrupa Parlamentosu, Temmuzda İstihdam Komitesi tarafından kabul edilmek üzere raporunu hazırlamaktadır. Raportör Bayan Morin-Chartier, ortaklık ilkesine ve sosyal ortakların denetim bakımından sivil topluma daha güçlü bir şekilde dahil edilmesine karşı olumlu bir tutum sergiledi.

Buna karşın Konsey, sosyal ortakların ortaklık ilkesine katılımını ve aynı zamanda kapasite yapılandırması sosyal diyalog geliştirilmesi ayrılmış bütçe gereğini çok sulandırmaktadır.

Konsey 26 Haziran'da,ESF dahil olmak üzere altı paketten biri olan "**Tematik Yoğunlaşma**" konulu **paketi** kabul etti.

Bu nedenle şimdi ulusal sosyal ortakların, sosyal ortakların kapasite yapılandırması için fon tedarik etmelerinin ve ortaklığın ve "çok seviyeli denetim" ilkelerinin tam olarak uygulanması için hükümetlerine baskı yapmalarının tam zamanı.

ODAK KONUSU:

KOBİ'lerin kapasite yapılandırmasını destekleyen kardeş kuruluşlar – UNIZO, Flaman KOBİ kuruluşunun eylemleri

90 ların başından beri UNIZO, yeni üye ülkelerdeki kardeş kuruluşların kapasite yapılandırması konulu projeleri üç ana alanda yürütmektedir: Menfaatlerin temsili ve sosyal diyalog, üye-girişimciler için hizmetler ve kurumsal yapı.

"Menfaatlerin temsili ve sosyal diyalog" konusunda UNIZO, üye girişimciler için yetkililere karşı menfaatlerin temsili ve sosyal diyalogun temsili bakımından elde edilen sonuçların somut kazan-kazan(win-win) durumlarına dönüştürülmesinin önemini vurguladı. Böylece üyelik ücreti ödeme konusunda daha hazır olacaklar; tanınmış bir sosyal ortak olmak, yetkililere karşı daha gerekli inandırıcılığı kazandıracak ve her seviyedeki karar verme sürecine katılım kapasitesini güçlendirecektir.

Üyelik ücretleri, Avrupa tarafından sübvans edilen projeler ve sponsorluk dışında, hizmet sağlanması ek finansman kaynakları kazandıracaktır. Bunlar şirketin ömrü boyunca daha da geliştirilebilir, örneğin yeni başlayan işletmelere akıl-hocası programları aracılığıyla bilgi ve destek sağlanması, ve günlük yönetim ve danışmanlık için kontrol listeleri gibi.

KOBİ'lerin en iyi şekilde nasıl organize edileceği konusunda çeşitli çözümler ve şube kuruluşlarla olası işbirliği, KOBİ hizmet sağlayıcılarıyla işbirlikleri, zanaatkarlar için eğitim sistemleri ve özel hedef grupları hedef alan kuruluşların oluşturulması görüldü.

UNIZO sadece kardeş kuruluşların kapasite yapılandırmasına katılımı bulundukla kalmadı aynı zamanda kardeş kuruluşlar arasında işbirliğini arttırdı, sınır ötesi işbirliğini teşvik etti ve yeni fikirlerin ve en iyi uygulamaların daha iyi özetlenebilmesini sağladı.

Véronique Willems
UNIZO
Belçika

KOBİ kuruluşlarının diğer işveren kuruluşları ile koordinasyonu, karşılıklı tanınmayı yapılandırmak için sosyal diyaloga katılımın kilit noktasıdır. İşveren kuruluşlarının ilişkisi üç taraflı sosyal diyalog kuruluşlarında belli olurken, bu ikili sosyal diyaloglarda yeterli olarak gelişmemiştir.

Sosyal diyalogun kısa veya orta vadede evrimine gelince, bu da ulusal sosyal diyalogun kurumsal yönüyle ilgili bir soru olup burada tüm KOBİ kuruluşlarının olumlu davranışını ve bunların sosyal diyaloga katılımını geliştirmek için tedbirler alındığını gözlemlemek mümkün.

KOBİ dernekleri geçmişe nazaran sosyal diyalogun kuruluşlarının büyümesine katkısından daha fazla bilgili. Bu ilişki, üyelerine karşı eylemlerinde daha belirgin olmalıdır. KOBİ dernekleri, kendi kuruluşları kadar büyüyebilir ve üyelerine KOBİ'lerin menfaatlerinin savunması konusunda yaptıklarını ve bu menfaatlerin savunma yerinin de ulusal ve Avrupa seviyesinde

sosyal diyalogun olduğunu gösterebileceklerdir.

PEGASE projesi faaliyetlerinde ortaya çıkan sosyal diyalogu oluşturan bazı ilgi çekici unsurları dikkate alırsak, KOBİ kuruluşlarının sosyal diyaloga daha güçlü katılımı için özel gereksinimleri ortaya çıkacaktır.

Üç taraflı kuruluşların sosyal diyaloga ortak katılımı, KOBİ'lerdeki sosyal ortakların karşılıklı tanınmaları sürecinde ek adımlar yapılandırılarak daha katma değer oluşturulabilir. Bu noktadan başlayarak KOBİ dernekleri tarafından ulusal sosyal diyaloga sektörsel sınırlar ötesi ulusal sosyal diyaloga katılım şekilleri, teşvik edilebilir, örneğin ön danışmanlık, görüşmelere gözlemci olarak katılım, yardım ve destek rolleri gibi.

Bu deneyimde, ilişkiyi güçlendirmek KOBİ'lerin sosyal diyalogda menfaatlerini temsil edilmesini takviye etmek amaçlı ve parçalanmayı önlemek için diğer iş dernekleri ile tam kapsamlı işbirliği olasılıklarına

katma değer eklenmesi söz konusu olabilir.

Önceden bahsedildiği gibi şirket seviyesinde görüşmeler, KOBİ'lerin sosyal diyalog konusunda gereksinimlerini vurgulamak için ve girişimcilerin pazarlık becerilerini geliştirmek ve daha büyük ölçekte sosyal diyalog geliştirmek veya sektörle ilişkiler şekillendirmek veya bölgesel sosyal diyalog için iyi bir yer olabilir.

Avrupa Sosyal Diyalogunun etkisi de bir çok vakada belirgindir. PEGASE ülkelerinde imzalanan toplu anlaşmalar ile Avrupa Sosyal Diyalogu arasındaki ilişkileri analiz ederek, AB seviyesinde açık atıflar olduğu görülebilir, örneğin, Avrupa Sosyal Diyaloguna (Polonya'da) atfen görüşülen işyerinde stres, taciz ve şiddet veya telefon işleri gibi "dahil edilen iş pazarları", devamlı eğitim, hayat boyu öğrenim, cinsiyet eşitlik, işyerinde stres, taciz, yaşlılık politikası, emeklilik ve şiddet konularını kapsayan çalışma şu anda Çek Cumhuriyeti'nde devam etmektedir. Hırvatistan, belirli sektörler (yayıncılar gibi) Avrupa Sosyal Diyaloguna açık atıflarda bulunmaktadır

Pegase Projesi Hakkında

PEGASE projesi, Avrupa Sosyal Diyalogu'na aktif katılımlarını destekleyerek, yedi (7) "yeni" Üye Devlette ve iki (2) aday ülkede UEAPME üyesi 11 KOBİ ve Esnaf kuruluşunun kapasitesini geliştirmeyi hedeflemektedir.

Projenin başarısı olarak algılanacak temel çıktılar şunlardır:

- a) Ulusal kuruluşların, AB Sosyal Diyalogu'ndaki prosedürlerin ve karar alma sürecini daha net anlaması,
- b) Bilgilerin, küçük ve mikro işletmeler için uyarlanması ve
- c) Avrupa Sosyal Diyalogu gündeminde küçük ve mikro işletmelerin çıkarlarını açıkça belirtmek için yüksek kapasite.

Proje, Avignon Akademisi'nin desteğiyle UEAPME tarafından yürütülmektedir.

28 Kasım 2011 tarihinde başlamıştır ve 2012 yılının Aralık ayının sonuna kadar 13 aylık bir dönemi kapsamaktadır.



Bu proje Avrupa Birliği'nin mali desteği ile organize edilmektedir.



BULMACA

SOLDAN SAĞA

- Deniz kuvvetlerinde en yüksek rütbeli amiral - Türk Standartları Enstitüsü (kısa)
- Bağ budamaya yarayan eğri bıçak - Yemek listesinden beğendiğini seçip yemek
- Uzak- Kabe'deki üç puttan biri
- Gün, gündüz - Uzun boyunlu, kulpsuz küçük rakı sürahisi
- Yüksek okul - Sınır nişanı
- Bir hayret ünlemi - İridyum'un simgesi - Ok - Kilometre (kısa)
- Tifüs
- Adet- Fakat, lakin - İsviçre'de bir nehir
- Dini tören - üflemeli bir çalgı türü
- Demiryolu - Birbirini düşündüklerini veya uzakta geçen bir olayı duygusal hiç bir bağlantı olmadan algılamak, uzaduyum
- Bulunduğu yerden yukarıya doğru çıkma, yükselme, yücelme - Daha uzak olan yer veya şey, mavera - En kısa zaman parçası, lahza
- Fas'ın plakası - İnce, değerli bir bir kumaş türü - İnsanda doğal olarak bulunan bir şeyi yapabilme gücü, meleke

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												

YUKARIDAN AŞAĞIYA

- Ray üzerinde işleyen motorlu taşıma aracı - Bir bilim, sanat ve meslek dalıyla veya bir konu ile ilgili özel ve belirli bir kavramı karşılayan kelime
- Radyum'un simgesi - Bilgiçlik taslayan, çok bilmiş - Cet
- Bozukluk, aksaklık - Bön, avanak, budala
- Yılan - Dik olarak, dikine - Lityum'un simgesi
- Öküz yemliği - Azarlama, paylama
- Sayıları gösteren işaretlerin herbiri - Kuş yuvası
- Arnavutluk'un plakası - Dizem, tartım - Erkek deve
- Şehzade eğitmeni - Hıyanet, hainlik
- Aynı adlı ağaçta yetişen ve tıpta kullanılan ıtırılı bir madde - Öldükçe, hayli
- Posta sürücüsü - Bir şeyin özünü meydana getiren en önemli madde, ferment
- Stronsiyum'un simgesi - Üzerinde açılan yuvalara altın, gümüş, sedef gibi süs maddeleri kakılıp oturtularak yapılmış olan - Lezzet
- Tesir - Bir içki türü

GEÇEN SAYININ CEVABI

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	K	A	R	N	A	V	A	L		A	H	İ
2	O	B	U	A		A	D	A	M	C	I	L
3	L		G	R	E	K		H	E		R	E
4	A	L	A		M	A	K	İ	N	İ	S	T
5		Ü	N	S	A		O	T	A	K		K
6	M	K		A	Y	A	N		F	E	C	İ
7	E	Ş	İ	K		İ	T	T	İ	B	A	
8	B		F	İ	L	T	R	E		A	N	A
9	U	K	A	L	A		P	L	A	N		N
10	S	A	K		R	O	L		S	A	N	T
11	A		A	L	A	M	A	N	A		İ	R
12	N	O	T	A		A	K	İ	L	A	N	E

Hazırlayan: Haran - Kural

GİRESUN

Kahveciler, Otelciler, Kafeteryacılar ve Bilumum Eğlence Yerleri Odası

GİRESUN ÜNİVERSİTESİNE TEŞEKKÜR

Giresun Kahveciler, Otelciler, Kafeteryacılar ve Bilumum Eğlence Yerleri Odası Başkanı Ercan Ayhan, "Giresun Kahveciler, Otelciler, Kafeteryacılar ve Bilumum Eğlence Yerleri Odası olarak, Giresun Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Aygün Attar'ın her zaman yanındayız, olmaya da devam edeceğiz" dedi.

Ayhan, yaptığı açıklamada, göreve başladığı günden itibaren Giresun Üniversitesi'nin hızlı gelişimi için canla başla çalışan Rektör Attar'ın girişimleri sonucu YÖK tarafından Giresun Üniversitesi'ne 2012-2013 Akademik Yıl için 329'u yabancı 7 bin 600'ü aşkın öğrenci kontenjanı sağlandığını hatırlattı. ÖYSM sonuçlarına göre de YÖK tarafından tanınan kontenjanın yüzde 90,12'sinin dolduğunu anımsatan Ayhan, "Henüz 6 yıl önce kurulan bir üniversitede yaşanan bu öğrenci hareketliliği Giresun esnafları olarak bizi son derece mutlu etmektedir" diye konuştu.

Giresun Üniversitesi'nde öğrenci kayıtlarının 3-7 Eylül tarihleri arasında yapılacağını ifade eden Ayhan, gelecek hafta Giresun'da çok hareketli ve yoğun günlerin yaşanacağını aktardı.

Bir süre önce Giresun Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Aygün Attar'ı ziyaret ederek, öğrenci kayıtlarının kent esnafına da katkı sağlaması için şehir merkezinde yeralan

Gazipaşa Yerleşkesi'nde yapılması yönünde istekte bulunduklarını söyleyen Ayhan, şunları belirtti:

"Geçmiş dönemlerde kayıt işlemleri kentin batı kesimindeki Güre Yerleşkesi'nde yapılıyordu. Kayıt için gelen öğrenciler ile ailelerinin büyük kısmı, kente uğramadan kayıt

işlemlerinin ardından Giresun'dan ayrılıyorlardı. Giresun esnafı ile ekonomisi, yeni eğitim öğretim dönemi öncesi öğrenci hareketliliğinden bu nedenle yeterince

yararlanamıyordu. Geçtiğimiz günlerde Giresun Üniversitesi Rektörü Sayın Aygün Attar'ı makamında ziyaret ettik. Kayıtların kente uzak değil de, şehir merkezindeki

Gazipaşa Yerleşkesi'nde yapılmasını talep ettik. Kendisi de talebimize olumlu yaklaştı. Kayıtlar bu yıl Gazipaşa Yerleşkesi'nde yapılacak"

Öğrenci kayıtlarının Gazipaşa Yerleşkesi'nde yapılacak olmasının, esnafların biraz olsun rahat nefes almalarını sağlayacağını altını çizen Ayhan, esnafların taleplerine

kayıtsız kalmayan Giresun Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Aygün Attar'a teşekkür etti. Ayhan, "Giresun esnafı, Sayın Attar'a minnettar" dedi.

"Giresun Esnafı olarak Giresun Üniversitesi'ne maddi ve manevi hertürlü desteği vermek için seferberlik halinde" diyen Ayhan, sözlerini şöyle sürdürdü:

"3 Eylül'de başlayacak olan kayıt dönemi ile birlikte Giresun'a yaklaşık 7 bin öğrenci gelecek. Bu rakamın aileleri ile birlikte 20 binini aşmasını bekliyoruz. Giresun 3-7 Eylül

tarihleri arasında 20 bini aşkın insanı ağırlayacak. Bacasız fabrika olarak nitelendirdiğimiz Giresun Üniversitesi'nin sayesinde kentte ciddi insan hareketliliği yaşanacak.

Bundan son derece memnunuz. Esnafımız bu hareketlilikten fazlası ile istifade edecektir. Buna inanıyoruz. Giresun esnafı olarak, bu hareketliliği sağlayan Sayın Rektör

Attar ve Giresun Üniversitesi'ne şükranlarımızı sunmak için çalışma başlattık. Sayın Hocamızın, destek çağrısına kayıtsız kalmadık, kalamazdıkta. Hemen bir çalışma

başattık. Esnaflarımızla görüştük. Kendilerinden maddi ve manevi destekler istedik ve aldık. Bu desteklerimizi üniversitemize aktaracağız. Yine kentimize gelecek öğrencilere

ve ailelerine hizmet sektöründeki esnaflarımız özel indirimler uygulayacak. On bin Giresun'u tanıtıcı çantalar hazırlayacağız. Bu çantaların içerisinde Giresun fındığı,

Giresun'u tanıtıcı Türkçe ve İngilizce broşür ve afişler bulunacak. Ayrıca oda olarak ücretsiz rehberlik hizmetleri de sunacağız Giresun'a gelenlere. Tüm amacımız Giresun

Üniversitesi büyürken, Giresun esnafımızın da bu büyümeden gereken payı en iyi şekilde almasıdır. Bunun içinde Giresun esnafı olarak üniversitemiz için ne gerekiyorsa

yapacağız. Giresun Kahveciler, Otelciler, Kafeteryacılar ve Bilumum Eğlence Yerleri Odası olarak, her zaman esnafımızın yanında olan Giresun Üniversitesi Rektörü Prof. Dr.

Aygün Attar'a destek olmaya devam edeceğiz"

MERSİN

Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği

Dinçer, “SGK’nın ayrılmaz parçasıyız”

Mersin SGK İl Müdürlüğüne atanan Mehmet Gülpak’a hayırlı olsun ziyaretinde bulunan Mersin ESOB Yönetim Kurulu Başkanı Talat Dinçer “Beşikten mezara kadar yaşamın her alanında var olan sosyal güvenlik bizler için vazgeçilmezdir. Sosyal güvensiz bir hayat düşünülemez. Biz esnaf olarak SGK’nın ayrılmaz bir parçasıyız” dedi.

Mersin ESOB Yönetim Kurulu Başkanı Talat Dinçer, SGK Mersin İl Müdürlüğüne atanan Mehmet Gülpak’a hayırlı olsun dileğinde bulundu.

Beraberinde bulunan yönetim kurulu üyeleri ile birlikte gerçekleştirdiği ziyarette SGK’nın insanın doğumundan ölümüne kadar yararlandığı en önemli kurumlardan biri olduğuna dikkat çeken Başkan Dinçer, “Bizler SGK’nın ayrılmaz parçasıyız. Bizim hizmet verdiğimiz esnafımız, sizin sigortalınız. Yine esnafımız kendi sosyal güvencesini kendi cebinden yatırdığı gibi, sigortalı personel de çalıştırarak istihdama en büyük katkısı sağlayan kesimdir. Bu anlamda SGK ve esnaf ayrılmaz bir bütündür” dedi.

Geçmiş yıllarda hastanelerin Bağ-Kur’lu esnaf sanatkarın yüzüne bakmadığını, eczanelerin ilaç vermediğini kaydeden Mersin ESOB Başkanı Talat Dinçer, “Sosyal Güvenlik Kurumlarının tek çatı altında birleşmesiyle görev ve sorumluluğuyla beraber iş hacminde büyük artış yaşanan SGK, buna rağmen son yıllarda büyük ilerleme kaydetti. Bizlerde SGK’nın bu başarılı atılım ve çalışmalarını yakından takip ediyoruz. Eskiden esnafımıza hastaneler bakmıyor, eczaneler ilaç vermiyordu. Parasını verip eczanelerden ilacını alıyordu. Aldığı faturayı kuruma götürür, ancak birkaç yıl sonra o ödediği ilacın parasını alabilirdi. Bugün bu süre 45 güne çekildi ve esnafımıza her türlü sağlık hizmeti ve-



rilmeye başlandı. En büyük işveren olan esnafımız sosyal güvenlikteki bu gelişmeleri yakından takip etmektedir” diye konuştu.

Konuşmasının devamında esnaf sanatkarlara en iyi sosyal güvenlik hizmeti verilmesi amacıyla yapılan döneminde özellikle ilçelerde hizmet binalarını SGK’ya tahsis ettiklerinin altını çizen Başkan Dinçer, “Bizler esnafımıza en iyi sağlık hizmeti verilmesi açısından üzerimize düşen her türlü görev ve sorumluluğu yerine getirme amacı ve kararlılığındayız. Bu amaç doğrultusunda SGK’ya hizmet binaları tahsis ettik. Hatta Gülnar esnaf odamız kendi hizmet binasını tahsis etti. Ancak bugün Silifke SGK’da devredilen Bağ-Kur (4-b) personeli olmamasından dolayı esnafımız Mersin’e gidip gelmek zorunda bırakılmaktadır. Bizim amacımız sorunları yerinde çözmek Mersin’in yükünü hafifletmekti. Silifke SGK’da esnafımızın daha fazla mağdur olmasının önüne geçilmesini ve bir an önce 4-b personeli atanmasını bekliyoruz” dedi.

SGK Mersin İl Müdürü Mehmet Gülpak’ta Mersin ESOB Başkanı Talat Dinçer ve yönetim kurulu üyelerince gerçekleştirilen ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Kendisinin de bir esnaf çocuğu olduğunu ve esnafın istihdama olan katkısını yakından bildiğini vurgulayan Gülpak, öncelikli hedeflerinin kayıt dışını kayıt altına almak ve sosyal güvencesiz personel çalıştırılmasının önüne geçmek olduğunu kaydetti. Konuşmasının devamında bugün en büyük sorunlarının fiziki mekan olduğunun altını çizen Gülpak, bu amaç doğrultusunda mevcut hizmet binasında tadilatla gideceklerini ifade etti. Giriş katındaki mağazanın taşınacağını ve giriş katını sigortalılara ayıracaklarına vurgu yapan Gülpak, “Bu tadilatımız birkaç ayı alacak. Ama sonrasında sigortalılarımıza en iyi şekilde hizmet verir duruma geleceğiz. Yine ilçelerimizdeki sigortalı esnafımızın sorunlarının çözümü için sizlerden destek bekliyoruz. Onlar odalarımız kanalıyla yada şahsi olarak sorunlarını sizlere e-posta yoluyla iletinler, sizlerde bize iletin. Böylece hem sorunların çözümü takip edilmiş olur, hem de bizim çalışmalarımızı denetlemiş olursunuz” şeklinde sözlerini noktaladı.



