



TOPRAK MAHSULLERİ OFİSİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



Bir Günde Milyonlarca Ekmeği İsraf Ediyoruz

We Waste Millions Of Loaves/pieces Of Bread Every Day

Каждый День Мы Выбрасываем Миллионы Буханок Хлеба

Nous Gaspillons Des Millions De Pains Chaque Jour

Jeden Tag Vergeuden Wir Millionen Von Laibe/stück Broten

نهدر الملايين من ارغفة الخبز يوميا



**Don't Waste
Your Bread**



www.ekmekisrafetme.com

Vitrin'den

T

ESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken, bütün yoğunluğuna rağmen, esnaf ve sanatkarlar açısından da çok önemli olan barış sürecine katkı yapabilmek amacıyla oluşturulan Akil İnsanlar

listesinde yer alarak Türkiye'nin geleceğine hizmet ediyor. Kapaktan da verdiğimiz haberi ilgiyle okuyacağınızı umuyoruz.

Genel Başkan Palandöken, hem Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün, hem de Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın yurtdışı seyahatlerine mümkün olduğunca iştirak ediyor. Bu seyahatlerde Genel Başkan hem gittiği ülkelerin esnaf ve sanatkar teşkilatlarıyla temasa geçiyor, hem de esnaf ve sanatkarların sorunlarını birinci elden ülkemizin en önemli yöneticilerine aktarma olanağı buluyor.

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın davetiyle Kızılcahamam'da esnaf ve sanakkar camiasının yöneticilerinin toplandığı çalıştay ile ilgili haberimize de sayfalarımızda yer verdik.

Geçen sayımızda başladığımız "Başkanlar Konuşuyor" dizimize bu sayımızda da devam ediyoruz. Birlik ve Mesleki Federasyon Başkanlarımızın yazılarını yayınlamaya devam edeceğiz. Henüz göndermemiş olan Başkanlarımızdan, göndermelerini rica ediyoruz.

Bu sayımızda dergimizde epeyce değişiklik yaptık. Boyutları değiştirip sayfa sayımızı arttırdık. Esnaf ve sanatkarların gerçek vitrini olmaya aday dergimizi lütfen eleştirin, hatalarımızı, eksiklerimizi bize iletin. Sizlerin eleştirileriyle daha etkili, daha zengin ve daha güzel Vitrinler hazırlamak istiyoruz.



6

AKIL İNSANLAR ÇALIŞMAYA BAŞLADI

MERAKLA BEKLENEN LİSTEDE GENEL BAŞKANIMIZ DA VAR.



10

BAŞBAKAN'IN YURTDIŞI GEZİLERİNE
GENEL BAŞKANIMIZ EŞLİK ETTİ.



20

ESNAF TEŞKİLATI KIZILCAHAMAM'DA TOPLANDI

Düzenlenen çalıştaya Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Müsteşarı Ziya Altunyaldız, TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken ve çok sayıda esnaf temsilcisi katıldı.



**KIZILCAHAMAM'DA
ESNAF OLMAK...**



**6. SOSYAL GÜVENLİK YÜKSEK DANIŞMA KURULU
TOPLANTISI YAPILDI**

8 **PALANDÖKEN ESNAFLA BULUŞUYOR**

28 **PALANDÖKEN:**
"2013'DE 5 BİN 200 KİŞİYE MESLEKİ
EĞİTİM VERİLECEK"

30 **MERKEL'DEN TÜRKİYE'YE
RESMİ ZİYARET**
MERKEL, ERDOĞAN İLE YAPTIĞI
GÖRÜŞME SONRASINDA TERÖRLE
MÜCADELE KONUSUNDA
ALMANYA VE TÜRKİYE'NİN İÇİŞLERİ
BAKANLIKLARININ YILDA İKİ KEZ
OLMAK ÜZERE BİLGİ ALIŞVERİŞİNDE
BULUNACAKLARI YÖNÜNDEKİ
KARARI AÇIKLADI.

32 **GİRİŞİMCİLİK İNİŞİYATİF ALMA**
YETENEĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ
KONULU PROJENİN 5. ÇALIŞMA
TOPLANTISI İTALYA'DA YAPILDI.

36 **HAYAT BOYU ÖĞRENME**
RON TUCK İLE SÖYLEŞİ

40 **BAŞKANLAR KONUŞUYOR!**
BU SAYIMIZDA AFYONKARAHİSAR
ESOB BAŞKANI ABDÜLKADİR KONAK
VE İZMİR ESOB BAŞKANI ZEKERİYA
MUTLU KONUŞTU.

48 **HAYVANCILIK**
FAZLI YALÇINDAĞ: "DAĞLARDA
KAVAL VE KUZU SESİ DUYMAK
İSTİYORUZ"

52 **71'İNCİ TÜRKİYE-AB KARMA
PARLAMENTO KOMİSYONU
TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ**

54 **SÜLEYMAN KÖSTEKLİ - SÖYLEŞİ**
KIRIKKALE ÜNİ. ÖĞRENCİLERİ
KÖSTEKLİ İLE GÖRÜŞTÜ...

58 **ODALARDAN, BİRLİKLERDEN,
FEDERASYONLARDAN HABERLER**

64 **ESNAFLAR SÜRPRİZ PRİM
BORÇLARINDAN KURTULDU**
Vakkas DEMİR - SGK Müfettişi

66 **SGK TARAFINDAN UYGULANAN
PARA CEZALARINDA PIŞMANLIK
İNDİRİMİNİN HESAPLANMASINDA
SON DURUM**
Faruk YÜKSEL - SGK Müfettişi

68 **1913 YILINDAKİ ESNAFIN SESİ**
Selami Turgut Genç yazıyor

70 **DIŞ İLİŞKİLERDEN**

72 **BİLİM TEKNİK**
YAŞAMA ELVERİŞLİ OLABİLECEK İKİ
YENİ GEZEĞEN KEŞFETTİLER

74 **NELER OLDU**

76 **BASINDA TESK**

78 **SPOR**

80 **BULMACA**

KÜNYE



**TÜRKİYE ESNAF VE
SANATKÂRLARI
KONFEDERASYONU**
AYLIK YAYIN ORGANI

İMTİYAZ SAHİBİ:

TESK OTEL

(Türkiye Esnaf ve Sanatkarları
Konfederasyonu) adına

Genel Başkan

Bendeve PALANDÖKEN

Genel Yayın Müdürü:

Selami Turgut GENÇ

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

Mehmet ŞENEL

mehmetesenel@tesk.org.tr

Yönetim Merkezi:

TESK Tunus Cad. No: 4

Bakanlıklar - ANKARA

Tel: (0.312) 418 32 69 - 70 - 71 - 72

Faks: (0.312) 425 75 26

web: www.tesk.org.tr.

Email: basin@tesk.org.tr.

Genel Yayın Koordinatörlüğü:

Nuruosmaniye Cad. Atasaray

No: 203 Cağaloğlu/İSTANBUL

Tel: (0.212) 514 07 66

Fax: (0.212) 514 07 66

Dergide yayınlanan yazıların
sorumluluğu yazarlarına aittir.

MERKEZ TEMSİLCİLERİ

M. Burhan AKSAK

Genel Başkan Vekili

Faik YILMAZ

Genel Başkan Vekili

Naci SULKALAR

Genel Sekreter

YIL: 20 - 2013

SAYI: 215

ISSN 1301 - 4706

Baskı: TŞOF Trafik Matbaacılık Tic. A.Ş. ANKARA

Tel: (0.312) 267 08 97 • Fax: (0.312) 267 06 93

*Her Şeyin Özü
İnsan!*



Bendeşi Palandöken

Genel Başkan

HİZMETE DEVAM EDİYORUZ

E

snaf ve Sanatkar, istikrar ve güven ister, huzur ve barış ister...

TESK de yıllardır istikrar, güven, huzur ve barış konusunda üzerine düşeni yerine getirmek için uğraşıyor. Her platformda ve her ortamda taraflara anlaşma ve uzlaşma öneriyor.

Toplumsal hayatta, ekonomide ve siyasette büyük değişmelerin yaşandığı son yıllarda, önemli bir ülke sorununun çözümü için elini taşın altına koyacak insanlar aranırken, kuşkusuz ülkemizin en büyük sivil toplum ve meslek kuruluşu olan esnaf ve sanatkar camiasının unutulması mümkün olamazdı. Tüm esnaf ve sanatkarlar adına ülkemizin son otuz yılının en önemli meselesinin çözümüne katkı yapmak üzere TESK Genel Başkanı'nın çağırılması camiamızı sevindirmiş ve mutlu kılmıştır.

Bu çözüm sürecinin olumlu sonuçlanması, esnaf ve sanatkarlarımızın mesleklerini daha iyi ve daha güvenli icra etmelerine yardımcı olacak, hakettikleri gelir seviyesine ulaşmalarını kolaylaştıracaktır. Bu sürecin, milletimize ve camiamıza hayırlı ve uğurlu olmasını ve ayrıca başarılı geçmesini içten ve gönülden temenni ediyorum.

Her platformda olduğu gibi, görev aldığımız bu çözüm sürecinde de esnaf ve sanatkarların sürece katkı vermelerinin gündeme taşımaya ve el birliği ile sorunun çözümüne odaklanmalarına gayret göstereceğim.

Bütün bu gayretlerin boşa gitmeyeceğine, mutlu, zengin ve müreffeh bir Türkiye'nin inşasına hizmet edeceğimize gönülden inanıyorum.

Allah yardımcımız olsun.

ÇÖZÜM SÜRECİNE KATKI SAĞLAMASI BEKLENEN 'AKİL İNSANLAR' HEYETİ TOPLAM 63 KİŞİDEN OLUŞUYOR. MESELEYE DAİR BİRİKİMİ BULUNAN VE TOPLUMUN ÇEŞİTLİ KESİMLERİNİN İTİBARINI KAZANMIŞ OLAN YAZAR, SANATÇI, AKADEMİSYEN VE STK TEMSİLCİLERİNDEN MÜTEŞEKKİL 'AKİL İNSANLAR' HEYETİNİN, DOKUZAR KİŞİLİK GRUPLAR HALİNDE 7 BÖLGEDE FAALİYET GÖSTERMESİ PLANLANIYOR. BÖLGELERE GÖRE OLUŞTURULAN HER GRUBUN BİRER BAŞKAN, BAŞKAN VEKİLİ VE SEKRETERİ VAR.



AKİL İNSANLAR ÇALIŞMAYA BAŞLADI

MERAKLA BEKLENEN
'AKİL İNSANLAR' HEYETİ AÇIKLANDI.

LİSTEDE ORHAN GENCEBAY'DAN RİFAT
HİSARCIKLIOĞLU'NA, KADİR İNANIR'DAN
BENDEVİ PALANDÖKEN'E KADAR
ÖNEMLİ PEK ÇOK İSİM YER ALIYOR.

Çözüm sürecine katkı sağlamak amacıyla oluşturulan Akil İnsanlar, Dolmabahçe'deki Başbakanlık Ofisi'nde Başbakan Erdoğan ile bir araya geldi. Toplantıya yazar, akademisyen, sanatçı, oyuncu kimliği ile 62 kişi katıldı. Başbakan Erdoğan, toplantıda Akil İnsanlar'a hitaben konuşma yaptı. Heyeti örnek, temsili bir grup olarak görmenin daha doğru olacağını ifade eden Başbakan Erdoğan şunları söyledi: "Biz benzeri bir yapılanmayı 2005 yılında ihdas ettiğimiz Medeniyetler İttifakı girişiminde de uygulamıştık. O zaman 20 kişiden oluşan bir heyet oluşturulmuştu. Sonradan eleştirilere neden olmuştu. Biz enerjimizi listenin ve heyetin isminden ziyade işin magazin boyutundan ziyade üstlenmekte olduğumuz misyonun çok önemli, çok daha hassas zeminde yürütülmekte olduğumuzu hatırlatmak durumundayım. Kamuoyuna, medyamıza şu çağırımı da yapmak istiyorum. Hayırlı bir işi için hayırlı niyetlerle bir araya geldik. İşin magazin isim boyutuna takılıp hedefin ve niyetin arka plana itilmesine sulandırılmasına lütfen müsaade etmeyelim. Zira geçmişte çok yaşadık. Çok can alıcı acil bir meseleyi çözmek için istişare toplantılar yaparken niyet, hedef, yapılanlar

unutuldu. Magazin sulandırma ön plana çıktı. Hem buradaki heyetin hem dışarıdaki dost ve kardeşlerin zarfla, çerçeveye ilgili tartışmaları bir kenara bırakıp öze ilgilenmelerini sürecin önemi ve hassasiyeti açısından önemli bulduğumu ifade etmek istiyorum. Heyeti oluştururken zorlu bir seçme süreci yaşadık. Geniş bir havuz oluşturduk. Katkı verebilecek söz söyleyebilecek, örnek teşkil edebilecek, temsil kabiliyeti yüksek, kanaat önderi yapabilecek çok sayıda isim belirledik ama heyetin etkinliği ve çalışma kolaylığı açısından sayıyı sınırlı tutma zorunluluğumuz vardı. Çok hassas ince bir tercih sürecinin ardından farklı kesimleri, farklı düşünce dünyalarını temsil etmek suretiyle 76 milyonun özeti sayılabilecek bir heyet oluşturmaya gayret ettik. Burada bulunan insanların ortak noktası kangren olmuş bir sorunun çözümünü istemeleridir. Can kaybına kan kaybına yol açan bir meselenin sona erdirilmesini dert edinmeleridir. Bu heyetin dışında sözü eleştirisi olan varsa dinliyoruz. Dinlemeye devam edeceğiz. 76 milyon tamamına kulak verebilmek için hassasiyetle çalıştık bundan sonra da aynı hassasiyet, sabır ve kucaklayıcı tavırla çalışmaya devam edeceğiz."

EGE BÖLGESİ

1. BAŞKAN: TARHAN ERDEM
2. BAŞKANVEKİLİ: AVNİ ÖZGÜREL
3. SEKRETER: A. DOĞAN YALÇINDAĞ
4. EROL EKİCİ (DİSK)
5. HİLAL KAPLAN
6. HASAN KARAKAYA
7. FUAT KEYMAN
8. FEHMİ KORU
9. BASKIN ORAN

İÇ ANADOLU BÖLGESİ 1.

1. BAŞKAN: AHMET TAŞGETİREN
2. BAŞKANVEKİLİ: BERİL DEDEOĞLU
3. SEKRETER: CEMAL UŞŞAK
4. CELALETTİN CAN
5. VAHAP COŞKUN
6. DOĞU ERGİL
7. EROLGÖKA
8. MUSTAFA KUMLU (TÜRK-İŞ)
9. FADİME ÖZKAN

MARMARA BÖLGESİ

1. BAŞKAN: DENİZ ÜLKE ARIBOĞAN
2. BAŞKANVEKİLİ: MİTHAT SANCAR
3. SEKRETER: LEVENT KORKUT
4. MUSTAFA ARMAĞAN
5. ALİ BAYRAMOĞLU
6. AHMET GÜNDOĞDU
7. HAYRETTİN KARAMAN
8. HÜLYA KOÇYİĞİT
9. YÜCEL SAYMAN

AKDENİZ BÖLGESİ

1. BAŞKAN: RİFAT HİSARCIKLIOĞLU
2. BAŞKANVEKİLİ: LALE MANSUR
3. SEKRETER: TARIK ÇELENK
4. KADIR İNANIR
5. NİHAL BENGİSU KARACA
6. ŞÜKRÜ KARATEPE
7. MUHSİN KIZILKAYA
8. ÖZTÜRK TÜRKOĞAN (İHD)
9. HÜSEYİN YAYMAN

GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİ

- BAŞKAN: YILMAZ ENSAROĞLU
2. BAŞKANVEKİLİ: KEZBAN HATEMI
3. SEKRETER: MEHMET EMİN EKMEK
4. MURAT BELGE
5. FAZİL HÜSNÜ ERDEM
6. YILMAZ ERDOĞAN
7. ETYEN MAHÇUPYAN
8. LAMİ ÖZGEN (KESK)
9. AHMET FARUK UNSAL (MAZLUM-DER)

DOĞU ANADOLU BÖLGESİ

- BAŞKAN: CAN PAKERİ
2. BAŞKANVEKİLİ: SİBEL ERASLAN
- SEKRETER: AYHAN OĞAN
4. MAHMUT ARSLAN (HAK-İŞ)
5. ABDURRAHMAN DİLİPAK"
6. İZZETTİN DOĞAN
7. ABDURRAHMAN
8. ZUBEYDE TEKER
9. MEHMET UCUM

KARADENİZ BÖLGESİ

1. BAŞKAN: YUSUF ŞEVKİ HAKYEMEZ
2. BAŞKANVEKİLİ: VEDAT BİLGİN
3. SEKRETER: FATMA BENLİ
4. ŞEMSİ BAYRAKTAR (TZOB)
5. KURŞAT BUMİN
6. ORAL ÇALIŞLAR
7. ORHAN GENCEBAY
8. YILDIRAY OĞUR

9. BENDEVİ PALANDÖKEN (TESK)

PALANDÖKEN ESNAF ZİYARETLERİNE DEVAM EDİYOR

GENEL BAŞKANIMIZ YURT GEZİLERİYLE ESNAF VE
SANATKARLA BULUŞUYOR...





Palandöken, Zonguldak ESOB Başkanı Muharrem Coşkun ile kömür madeni ocağında incelemelerde bulundu...



Palandöken, Zonguldak Halk Pazarında Pazar Esnafı ile birlikte...



Palandöken Zonguldak MEKSA İşletmelerüstü Eğitim Merkezinde incelemelerde bulundu...



Palandöken, Düzce ESOB Başkanı Mustafa Kayıkcı ile Esnaf ziyaretinde...



Palandöken, Düzce'de Esnaf ziyaretinde...



Palandöken Bartın'da esnafın sorunlarını dinliyor...



Bartın ESOB Başkanı Sabri Tutum, Zonguldak ESOB Başkanı Muharrem Coşkun ve Genel Başkan Palandöken Bartın'da esnaf ziyaretinde

**BAŞBAKAN
RECEP TAYYİP
ERDOĞAN'IN YURTDIŞI
SEYAHATLERİNE
TESK GENEL
BAŞKANI BENDEVİ
PALANDÖKEN DE
EŞLİK ETTİ.**

BAŞBAKAN ERDOĞAN DANİMARKA VE HOLLANDA'YA RESMİ ZİYARETLERDE BULUNDU



BAŞBAKAN RECEP TAYYİP ERDOĞAN, AB BAKANI VE BAŞ MÜZAKERECİ EGEMEN BAĞIŞ VE ARALARINDA TESK GENEL BAŞKANININ DA BULUNDUĞU BİR HEYET İLE DANİMARKA VE HOLLANDA'YA RESMİ ZİYARETLERDE BULUNDU.

BAŞBAKAN ERDOĞAN, DANI MARKA'DAN TÜRKİYE'NİN AB ÜYELİĞİNİ BU PERSPEKTİFTEN DE ELE ALARAK DAHA GÜÇLÜ ŞEKİLDE DESTEKLEMESİNİ BEKLEDİĞİNİ VURGULADI.



Kopenhag'da Danimarka Kraliçesi II. Margrethe ve Danimarka Başbakanı Helle THORNING - SCHMIDT ile bir araya geldikten sonra, Türk ve Danimarkalı işadamlarıyla düzenlenen ekonomi forumuna da katılan Başbakan ERDOĞAN önemli açıklamalarda bulundu.

Türkiye Danimarka ilişkilerini etrafıca ele aldıkları kaydeden ve Danimarka'da yaşayan 65 bin Türkiye vatandaşı, iki ülke arasındaki 250 yılı aşkın bir işbirliği geçmişi ve AB başta olmak üzere ortak vizyona sahip olunmasına rağmen ekonomik ilişkilerde arzu edilen konumda bulunulmadığını belirten Başbakan Erdoğan, ayrıca 2012 yılı sonu itibarıyla ikili ticaret hacminin 1.7 milyar dolar olduğunu ve karşılıklı fikir alışverişi ile bu rakamı 2015 sonunda 5 milyar dolara çıkarmayı hedeflediklerini belirtti.

Erdoğan son olarak, yüzyıllar boyunca çok kültürlülüğü, birlikte yaşam tecrübesini farklılıklarla hoş-

görüyü en iyi şekilde harmanlamış Türkiye'nin AB'ye üye olmasının dünyada yükselen tehditlere karşı da bir sigorta olacağını ve İspanya ile başlatılan Medeniyetler İttifakı sürecinin bunun en önemli ispatı olduğunu belirtti. Başbakan Erdoğan, Danimarka'dan Türkiye'nin AB üyeliğini bu perspektiften de ele alarak daha güçlü şekilde desteklemesini beklediğini vurguladı.

Başbakan ve beraberindeki heyet daha sonra Rotterdam'da Hollanda Kraliçesi Beatrix ve Başbakan Mark RUTTE ile bir araya geldi. Heyetlerarası görüşmeye AB Bakanı ve Baş Müzakereci Egemen BAĞIŞ'ın yanı sıra Dışişleri Bakanı Ahmet DAVUTOĞLU ve Ekonomi Bakanı Zafer ÇAĞLAYAN da katıldı.

Türkiye ile Hollanda arasındaki ticaret hacminin 7 milyar dolar olduğunu belirten Erdoğan, ithalat - ihracat olarak karşılıklı dengeli bir ticaret hacminin olduğunu kaydetti.

Hollanda'nın Türkiye'de 17 milyar dolarlık yatırımları bulunduğunu ifade eden Erdoğan, aynı şekilde Türk

TÜRKİYE İLE HOLLANDA ARASINDAKİ TİCARET HACMİNİN 7 MİLYAR DOLAR OLDUĞUNU BELİRTEN ERDOĞAN, İTHALAT - İHRACAT OLARAK KARŞILIKLI DENGELİ BİR TİCARET HACMİNİN OLDUĞUNU KAYDETTİ.



HOLLANDA'NIN TÜRKİYE'DE 17 MİLYAR DOLARLIK YATIRIMLARI BULUNDUĞUNU İFADE EDEN ERDOĞAN, AYNI ŞEKİLDE TÜRK YATIRIMCILARIN DA HOLLANDA'DA 6 MİLYAR DOLAR YATIRIMLARININ BULUNDUĞUNU BELİRTİRKEN, MEVCUT 7 MİLYAR DOLAR TİCARET HACMİNİN YETERLİ OLMADIĞINI VE 2015 YILI SONU İTİBARIYLA BU RAKAMI 15 MİLYAR DOLARA ÇIKARMAYI HEDEFLEDİKLERİNİ VURGULADI.

yatırımcıların da Hollanda'da 6 milyar dolar yatırımlarının bulunduğunu belirtirken, mevcut 7 milyar dolar ticaret hacminin yeterli olmadığını ve 2015 yılı sonu itibarıyla bu rakamı 15 milyar dolara çıkarmayı hedeflediklerini vurguladı. Kraliçe Beatrix'in görevini veliaht prenses devriyle Hollanda'da yeni bir dönem başlayacağını ve bu dönemin Hollanda adına başarılarla dolu olmasını temenni ettiğini belirtti.

Erdoğan ayrıca, Hollanda'nın şu ana kadar Türkiye'nin AB sürecinde hep olumlu yaklaştığını ve müzakerelere Hollanda'nın dönem başkanlığında başladığını belirtti. Başbakan Erdoğan Hollanda programında son olarak Üst Düzey Yönetici Forumuna da katılarak Türk ve Hollandalı işadamlarıyla bir araya geldi.

Hollanda Kraliçesi Beatrix Başbakan Erdoğan Ve Eşi Emine Erdoğan'ı Sarayında Kabul Etti

Başbakan Erdoğan Hollanda Kraliçesi Beatrix ile görüştü. Hollanda kraliyetinin Lahey'deki Huis Ten Bosh Sarayı'nda gerçekleşen görüşmede, Başbakan Erdoğan'ın eşi Emine Erdoğan da yer aldı.





TOPRAK MAHSULLERİ OFİSİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

günde
üretilen
101 milyon ekmek
tüketilen
95 milyon
çöpe
atılan
6 milyon



Ekmek tarlada çiftçinin
sofrada senin
ALIN TERİN

www.ekmekisrafetme.com





6. SOSYAL GÜVENLİK YÜKSEK DANIŞMA KURULU **TOPLANTISI YAPILDI**

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TARAFINDAN 6'SI DÜZENLENEN SOSYAL
GÜVENLİK YÜKSEK DANIŞMA KURULU
TOPLANTISI'NDA SOSYAL GÜVENLİK
REFORMU MASAYA YATIRILDI.



SGK Başkanı Yedigörmüş Gökalep İlhan



TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken

Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu Toplantısı'na Bakan Faruk Çelik, SGK Başkanı Yedigörmüş Gökalep İlhan, TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken ve STK temsilcileri ve sendika yöneticileri katıldı.

"ÇOK KISA SÜRE GEÇMESİNE RAĞMEN OLUMLU BİR TREND GÖRMEKTEYİZ"

Toplantının açılışında konuşan SGK Başkanı Yedigörmüş Gökalep İlhan, reform ile birlikte dengenin sağlanmasını hedeflediklerini belirtti. SGK Başkanı Yedigörmüş Gökalep İlhan, "SGK'nın ilgilendiği alanlar çok geniş. Sizlerin katları olmadan sadece SGK'nın yapacağı çalışmalarda başarıya ulaşmamız oldukça güç. Çok hızlı bir süreç yaşadık,

hem çok ciddi farklılıklar getirdik hem de bunları çok hızlı bir biçimde hayata geçirmeye çalıştık. Muhakkak ki hatalarımız olmuştur. Amacımız bütün bunları gerek mevzuat değişiklikleri ile ara sıra yaptığımız ufak paketlerle uyumlaştırmaya, daha iyi hale getirmeye, uygulamalarda yaşadığımız aksaklıkları mevzuat değişiklikleri ile düzeltmeye çalışıyoruz. Temel amaçlarımızdan birisi, reform ile birlikte aktüeryal dengelerin sağlanmasıydı. Rakamlara baktığınızda çok kısa bir süre geçmesine rağmen olumlu bir trend görmekteyiz. Henüz reformun etkilerini görmek için geçirdiğimiz süre çok kısa. Bunun orta ve uzun vadede daha iyi bir şekilde yansıtacağını düşünüyorum. Kayıt dışı istihdamın kayıt altına alınması bizim diğer önemli sorunlarımızdan birisi. Bu



PALANDÖKEN:

"TÜRKİYE'NİN IMF'DEN BORÇ ALAN ÜLKE KONDUMUNDAN IMF'YE BORÇ VERECEK ÜLKE DÜZEYİNE GELDİ. ÇALIŞAN EMEKLİLERDEN SOSYAL GÜVENLİK DESTEK PRİMİ KESİLMESİ UYGULAMASININ KALDIRILMASI GEREKİYOR. KADIN ESNAF VE SANATKARLARIN DA İŞÇİ KADIN SİGORTALILAR DA OLDUĞU GİBİ DOĞUM BORÇLANMASI YAPABİLMELERİNE İMKAN TANINMASI GEREKİR."



ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANİ FARUK ÇELİK, "SOSYAL GÜVENLİK ALANI GEÇİŞTE DE SİYASİLER TARAFINDAN HEP İSTİSMAR EDİLMİŞ, MANEVRA ALANI OLARAK GÖRÜLDÜĞÜNÜ YAŞAYARAK GÖRMÜŞ OLAN BİR MİLLETİZ.

EMEKLİLİK YAŞANIN 38'LERE ÇEKİLMESİ VE REFORM ADINA 1999'LARDA YAPILAN DÜZENLEMELERİN YENİ SORUN ALANLARINI VE SORUNLU KESİMLERİ ORTAYA ÇIKARTMASI, 'GÜNÜ KURTARALIM', 'SEÇİMİ KURTARALIM', 'GELECEĞİ GELDİĞİNDE DÜŞÜNÜRÜZ', 'DÜNYA 1 GÜNDÜR O DA BUGÜNDÜR' GİBİ YAKLAŞIMLARIN FATURASI HEP GELECEK NESİLLERE KALDI.

Katılımcılar Genel Başkan Bendeve Palandöken'i dinliyor...

amaçla hem kurumsal yapımızda hem diğer kurumlarla yaptığımız iş ve işbirliği çalışmalarıyla önemli bir mesafe kat ettik, önümüzde zorlu ve uzun bir süreç var. Pirim tahsilatlarının artırılması, bizim sürdürülebilirliğimizin temel dayanağı. Vatandaş memnuniyetine son derece önem veriyoruz. Ara ara yaptırdığımız anket çalışmalarıyla geldiğimiz noktada vatandaşın memnuniyetini ölçmeye çalışıyoruz. Yüzde 75'in üzerine çıkmış bir noktada görülmüyor. Bütün dengeleri sağlayarak aynı zamanda vatandaş memnuniyetini sağlamak veya daha üst seviyeye çıkartma kolay bir iş değil" dedi.

SGK Başkanı Yedigörmüş Gökalep İlhan'ın ardından Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu Genel Başkanı Bendeve Palandöken

yaptığı konuşmada Türkiye'nin IMF'den borç alan ülke konumundan IMF'ye borç verecek ülke düzeyine geldiğini söyledi. Çalışan emeklilerden sosyal güvenlik destek primi kesilmesi uygulamasının kaldırılması gerektiğini belirten Palandöken, kadın esnaf ve sanatkarların da işçi kadın sigortalılarda olduğu gibi doğum borçlanması yapabilmelerine imkan tanınmasını talep etti. Esnaf ve sanatkarların da prim ödemek şartıyla işsizlik sigortasından yararlanması gerektiğini dile getiren Palandöken, teşviklerden esnaf, işçi ve memurların eşit yararlanması gerektiğini bildirdi.

KESK Genel Başkanı Lami Özgen, HAK-İŞ Genel Başkanvekili Mustafa Toruntay, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram

Tombul, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkan Danışmanı Celal Tozan, Türkiye İŞVEREN Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreter Yardımcısı Ferhat İlter, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, Tüm İşçi Emeklileri Dul ve Yetimleri Derneği Genel Başkanı Satılmış Çalışkan, Türk Dişhekimleri Birliği Genel Başkanvekili Dr. Serdar Sütçü, ASPB Genel Müdür Yardımcısı Şebnem Avşar Kurnaz, ASPB Bakanlık Müşaviri Ayhan Metin, TÜSİAD Ankara Temsilcisi Eray Akdağ, Türk Tabipler Birliği Genel Başkanı Dr. Ergün Demir, Türkiye Noterler Birliği Başkanı Yunus Tutar da birer konuşma yaptı.

"SİYASET EHİL OLMAYAN ELLERDE HEZİMETE, EHİL OLAN ELLERDE İSE HİZMETE DÖNÜŞÜR"

Sosyal güvenliğin vatandaşların geleceğe güvenle bakmalarını sağlayan bir hizmet alanı olduğunu ve sosyal devlet olmanın gereği olduğunu söyleyen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, "Sosyal güvenlik alanı geçişte de siyasi-ler tarafından hep istismar edilmiş, manevra alanı olarak görüldüğünü yaşıyarak görmüş olan bir milletiz. Emeklilik yaşanın 38'lere çekilmesi ve reform adına 1999'larda yapılan düzenlemelerin yeni sorun alanlarını ve sorunlu kesimleri ortaya çı-



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik

kartması, 'günü kurtaralım', 'seçimi kurtaralım', 'geleceği geldiğinde düşünürüz', 'dünya 1 gündür o da bugündür' gibi yaklaşımların faturası hep gelecek nesillere kaldı. Oysa devlet dediğimiz yapı bugünden yarını görebilen yapıdır. Onun için siyaset ehil olmayan ellerde hezime, ehil olan ellerde ise hizmete dönüşür. Hükümet olarak bu yaşa-



Katılımcılar toplu halde...

REFORMLARLA, 50-100 YIL TÜRKİYE'NİN GELECEĞİNE DÖNÜK SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNİN NASIL OLUŞTURULACAĞI HESAPLANARAK BU ADIMLAR ATILDI. TÜM VATANDAŞLARIMIZ BU KAPSAMA ALINDI, VATANDAŞ ODAKLI BİR YAKLAŞIM İÇİNDE BUNLARI GERÇEKLEŞTİRDİK. SGM'LERİN SAYISININ ARTIRILMASININ ALTINDA YATAN BUDUR.

nanların gereği olarak, Türkiye'nin yarınlarını düşünerek 2006 yılında attığımız bu alandaki adımlar, gerek 5502, gerek 5510 sayılı Yasalarla Türkiye sosyal güvenlikte yeni bir pencere açmış, yeni bir alan oluşturmuştur. Bu reformlar, bu adımlar sıradan adımlar değil. Hiçbir iktidarın cesaret edemediği, Genel Sağlık Sigortası'nı 1960'lı yıllardan beri görüştüğümüz ama bir türlü yürürlüğe koyamadığımız ölçekteki reformlardır. Bu reformlarla, 50-100 yıl Türkiye'nin geleceğine dönük sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sisteminin nasıl oluşturulacağı hesaplanarak bu adımlar atıldı. Tüm vatandaşlarımız bu kapsama alındı, vatandaş odaklı bir yaklaşım içinde bunları gerçekleştirdik. SGM'lerin sayısının artırılmasının altında yatan budur. Sosyal güvenlik reformundan bugüne 4.5 yıllık bir süre geçti. 2008den bu yana aktif sigortalı sayımız 15 milyondan 18 mil-

yon 400 binlere ulaşmış bulunmaktadır. Pasif sigortalı sayımız 8 milyon 700 binden 10 milyon 300 binlere ulaşmış durumda. Aktif-pasif oranları 1.87'den 1.90'a ulaşmış bulunmaktadır. Toplam gelirlerin toplam giderleri karşılama oranımız yüzde 73'ten yüzde 89'a yükselmiş durumda. 2007'de yüzde 3 olan açıkların GSMH oranı 2012'de yüzde 1.21 devlet katkısı dahil, kayıt dışı istihdam oranı yüzde 52'den yüzde 39'lara gerilemiş durumdadır. Tüm bu saydıklarımız ve sayamadıklarımız bu kısa sürede her alanda, özellikle sağlık alanında teminat paketlerini çok geniş tutmamıza rağmen rakamlara baktığımızda olumlu bir seyrin karşımıza çıktığını görüyoruz" diye konuştu.



TESK e - Öğrenme Portalı

7/24 izleyerek ve dinleyerek öğrenin



www.tesk.org.tr

TESK e - Öğrenme Portalına “online işlemler” den ulaşabilirsiniz.



ESNAF TEŞKİLATI KIZILCAHAMAM'DA TOPLANDI

GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI ESNAF VE SANATKARLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ TARAFINDAN DÜZENLENEN "ESNAF VE SANATKARLAR ŞURASI ÇALIŞTAYI" HAZIRLIK TOPLANTISI BUGÜN GERÇEKLEŞTİRİLDİ. KIZILCAHAMAM'DA DÜZENLENEN ÇALIŞTAYA GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI MÜSTEŞARI ZİYA ALTUNYALDIZ, TESK GENEL BAŞKANI BENDEVİ PALANDÖKEN VE ÇOK SAYIDA ESNAF TEMSİLCİSİ KATILDI.



ALTUNYALDIZ: AMACIMIZ; BÜYÜMEYİ, SÜREKLİ GELİŞMEYİ VE KALICI OLMAYI HEDEFLEYEN, AHLAKİ DEĞERLERDEN ÖDÜN VERMEYEN, ULUSAL VE ULUSLARARASI GELİŞMELERİ TAKİP EDEN, TEKNOLOJİYİ KULLANAN VE MÜŞTERİ İLE BİREBİR İLİŞKİ KURARAK MÜŞTERİYE ÖZEL MAL VE HİZMET ÜRETEBİLEN, İŞBİRLİĞİ VE ORTAK ÇALIŞMAYA AÇIK ESNAF VE SANATKAR OLUŞTURMAK.

>> Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Müsteşarı Ziya Altunyaldız, “Esnaf ve sanatkarlar için değişim, dönüşüm ve destek (3D) programı kapsamında kaybolmaya yüz tutan meslek kollarında faaliyette bulunanlar esnaf muaflığı kapsamına alınarak, gelir vergisinden muaf tutuldu” dedi.

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Esnaf ve Sanatkarlar Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen “Esnaf ve Sanatkarlar Şurası Çalıştayı” hazırlık toplantısı bugün gerçekleştirildi. Kızılcahamam’da düzenlenen çalıştaya Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Müsteşarı Ziya Altunyaldız, TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken ve çok sayıda esnaf temsilcisi katıldı. Esnaf ve sanatkarların büyüyen Türkiye ekonomisinin önemli yapı taşlarından birisi olduğunu belirten Altunyaldız, Türkiye’de 2 milyon 17 bin 603 esnaf ve sanatkar ve bunlara ait 2 milyon 168 bin 86 tane işletmenin bulunduğunu kaydetti. “Biz, rekabetin savaşlar kadar yıkıcı olduğu bu dünyada es-

naf ve sanatkarımızı daha da güçlendirmeyi, onları yarınlara taşımayı arzu ediyoruz” diyen Altunyaldız, “Bu çevrede, ilk kez esnaf ve sanatkarlarımız ile esnaf ve sanatkar meslek kuruluşlarımız için bir eylem planı hazırladık. Esnaf ve Sanatkarlar Değişim, Dönüşüm, Destek (3D) Strateji Belgesi Eylem Planı’nı hep birlikte oluşturduk ve hayata geçirdik” şeklinde konuştu.

Büyümeyi, sürekli gelişmeyi ve kalıcı olmayı hedefleyen, ahlaki değerlerden ödün vermeyen, ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip eden, teknolojiyi kullanan ve müşteri ile birebir ilişki kurarak müşteriye özel mal ve hizmet üretebilen, işbirliği ve ortak çalışmaya açık esnaf ve sanatkar oluşturmak amacıyla olduklarını ifade eden Altunyaldız, şunları kaydetti: “Strateji belgemizle esnaf ve sanatkarlarımızın mali yapılarını güçlendirmeyi, fiziki çalışma ortamlarını iyileştirmeyi, rekabet güçlerini arttırmayı, değişim ve dönüşümü gerçekleştirerek günümüz rekabet-



ALTUNYALDIZ:
“STRATEJİ BELGEMİZLE ESNAF VE SANATKARLARIMIZIN MALİ YAPILARINI GÜÇLENDİRMİYİ, FİZİKİ ÇALIŞMA ORTAMLARINI İYİLEŞTİRMİYİ, REKABET GÜÇLERİNİ ARTTIRMAYI, DEĞİŞİM VE DÖNÜŞÜMÜ GERÇEKLEŞTİRE-
REK GÜNÜMÜZ REKABETÇİ PİYASA YAPISINDA AYAKTA KALABİLMELERİNİ, EKONOMİK BÜYÜMEYE KATKI SAĞLAYABİLMELERİNİ HEDEFLİYORUZ.”



ALTUNYALDIZ:
“STRATEJİ BELGE-
MİZLE ESNAF VE
SANATKARLARI-
MIZIN MALİ YAPI-
LARINI GÜÇLEN-
DİRMEYİ, FİZİKİ
ÇALIŞMA ORTAM-
LARINI İYİLEŞTİR-
MEYİ, REKABET
GÜÇLERİNİ ART-
TIRMAYI, DEĞİŞİM
VE DÖNÜŞÜMÜ
GERÇEKLEŞTİRE-
REK GÜNÜMÜZ
REKABETÇİ Pİ-
YASA YAPISINDA
AYAKTA KALABİL-
MELERİNİ, EKO-
NOMİK BÜYÜME-
YE KATKI SAĞLA-
YABİLMELERİNİ
HEDEFLİYORUZ.”



çi piyasa yapısında ayakta kalabil-
melerini, ekonomik büyümeye katkı
sağlayabilmelerini hedefliyoruz.”

Bu strateji belgesi ile birçok ka-
zanımlar elde ettiklerini söyleyen
Altunyaldız, esnaf ve sanatlara
Halk Bankası’ndan Esnaf ve Sanat-
karlar Kredi ve Kefalet Kooperatif-
leri (ESKKK) kefaletiyle kullandırılan
kredilerin tutarının son 10 yılda 47
kat artarak Şubat 2013 sonu itiba-
rıyla 7,2 milyar liraya çıkarıldığını
bildirdi. Kamu İhale Kurumu tara-
fından çıkartılan mal ve hizmet alı-
mı uygulama yönetmeliklerinde de
bazı düzenlemeler yaptıklarını dile
getiren Altunyaldız, “Bu çerçevede
ekonomik ve mali yeterlik ile mes-
leki ve teknik yeterlik kriterlerinde
esnaf ve sanatkarlar lehine bir ta-
kım kolaylıklar sağladık. ‘Yerli Mali
Belgesi’, ‘Kapasite Raporu’ ve ‘İha-

le Üzerinde Kalan Esnaf ve Sanat-
karların Faaliyetini Sürdürdüğüne
Dair Belge’lerin Esnaf ve Sanatkar-
lar Odaları’ndan da alınabilmesine
imkan sağladık” diye konuştu.

KAYBOLMAYA YÜZ TUTAN MESLEKLERE VERGİ MUAFİYETİ

Esnaf ve sanatkarlar için değişim,
dönüşüm ve destek (3D) programı-
na göre esnaf ve sanatkarlar için
yok olmaya yüz tutmuş mesleklerin
korunması ile ilgili önemli çalışmalar
yaptıklarını bildiren Altunyaldız, “Bu
programla esnafımız, kendi ürettik-
leri ürünleri satanlara münhasır ol-
mak üzere el dokuma işleri, bakır
işlemeciliği, çini ve çömlek yapımı,
sedef kakma ve ahşap oyma işleri,
kaşıkçılık, bastonculuk, semercilik,
yazmacılık, yorgancılık, keçecilik,



PALANDÖKEN:

“HANGİ
SİYASETÇİYE
SORARSANIZ
SORUN
ESNAFIN
PROBLEMİNİ
BİLİR AMA
ÖNEMLİ
OLAN ÇÖZÜM
ÜRETMEKTİR”

lüle ve Oltu taşı işçiliği, çarıkçılık, yemenicilik, oyacılık ve bunlar gibi geleneksel, kültürel, sanatsal değeri olan ve kaybolmaya yüz tutan meslek kollarında faaliyette bulunanlar esnaf muafılığı kapsamına alınarak, gelir vergisinden muaf tutuk” ifadesini kullandı.

Ticaret erbabının yapmış olduğu iş ve işlemleri elektronik ortamda yapması ve bu sayede zaman ve maliyetten kazanmasının önemine değinen Altunyaldız, “Dünya ile rekabet halinde olan Türkiye, ancak bu yapıları oluşturarak büyük hedeflerine ulaşabilecektir” dedi. Altunyaldız, esnaf ve sanatkarların hizmetine sunulan bu yeni sistemin modüler, entegrasyona açık ve geliştirilebilir yapısı ile ilerleyen dönemlerde eklenecek yeni özellik-

lerle bugün kağıt ortamında yapılan birçok işlemin elektronik ortamda yapılmasına imkan sağlayacağını söyledi. 1994 yılında Mülga Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından çıkartılmış olan, günümüzün koşullarına artık cevap veremeyen eski yönetmeliği yürürlükten kaldırarak çağdaş bir düzenlemeyi hayata geçirdiklerini ifade eden Altunyaldız, yeni yönetmeliğin 29 Haziran 2012 tarihinde yürürlüğe girdiğini hatırlatarak, “Biz, bu yönetmelikle esnaf ve sanatkarımızın sorunlarına anında ve etkin çözümler üretilebilecek bir yapı oluşturduk. Bu çerçevede Genel Kurul ve İcra Kurulu olmak üzere iki organlı bir sistem öngördük. Genel Kurul, ilgili esnaf ve sanatkar meslek üst kuruluşlarının başkanları ile paydaş kurum ve kuruluşların üst düzey yönetici-

TESK BAŞKANI PA-

LANDÖKEN: “HANGİ
SİYASETÇİYE SORAR-
SANIZ SORUN ES-
NAFIN PROBLEMİNİ
BİLİR AMA ÖNEMLİ
OLAN ÇÖZÜM ÜRET-
MEKTİR” DEDİ. EHLİ-
YETLİ İNSANLARIN
YETİŞTİRİLMESİNE
ÖNEM VERİLMESİ
GEREKTİĞİNİ SÖYLE-
YEN PALANDÖKEN,
USTALIK BELGESİ
KALDIRILIRSA O
ZAMAN BİLENLE BİL-
MEYEN ARASINDAKİ
FARKIN ORTADAN
KALKACAĞINI DİLE
GETİREREK, İŞE ÇO-
MAK SOKANLARIN
HEP DIŞARIDA KALA-
CAKTIR.



ALTUNYALDIZ: “DÜNYA İLE REKABET HALİNDE OLAN TÜRKİYE, ANCAK BU YAPILARI OLUŞTURARAK BÜYÜK HEDEFLERİNE ULAŞABİLECEKTİR”

“ESNAF VE SANATKARLARIN HİZMETİNE SUNULAN BU YENİ SİSTEMİN MODÜLER, ENTEGRASYONA AÇIK VE GELİŞTİRİLEBİLİR YAPISI İLE İLERLEYEN DÖNEMLERDE EKLENECEK YENİ ÖZELLİKLERLE BUGÜN KAĞIT ORTAMINDA YAPILAN BİRÇOK İŞLEMİN ELEKTRONİK ORTAMDA YAPILMASINA İMKAN SAĞLAYACA

lerinin iştirakiyle Bakanımız Hayati Yazıcı’nın başkanlığında iki yılda bir gerçekleştirilecektir. İcra Kurulu ise şura kararlarının daha etkin bir şekilde uygulanması amacıyla altı ayda bir toplanacak” açıklamasında bulundu.

“HANGİ SİYASETÇİYE SORARSANIZ SORUN ESNAFİN PROBLEMİNİ BİLİR. AMA ÖNEMLİ OLAN ÇÖZÜM ÜRETMEKTİR”

TESK Başkanı Palandöken ise, esnaf ve sanatkarların sorunlarına değindi. Esnafların siyasi kesimlerle ilişki içerisinde olduğuna dikkat çeken Palandöken, “Hangi siyasetçiye sorarsanız sorun esnafın problemini bilir ama önemli olan çözüm üretmektir” dedi. Ehliyetli insanla-

rın yetiştirilmesine önem verilmesi gerektiğini söyleyen Palandöken, ustalık belgesi kaldırılırsa o zaman bilenle bilmeyen arasındaki farkın ortadan kalkacağını dile getirerek, işe çomak sokanların hep dışarıda kalacağını kaydetti.

Ülkenin büyümesine 200 milyar dolarlık katkı sağlayan kesimin göbeğinde olduklarını ifade eden Palandöken, alınan şura kararlarına sahip çıkılması gerektiğini belirterek, “Birlik olmalıyız. Belki kırılganlıklar olabilir ama temsil ettiğimiz kesimin suçu yok, onları düşünmeliyiz” diyerek esnaf temsilcilerine birlik ve beraberlik çağrısında bulundu.

TÜRK TELEKOM, ESNAFA ÖZEL TARİFE PAKETLERİ İLE ESNAFIN SESİ OLDU!



Bendevi PALANDÖKEN

Türkiye Esnaf ve Sanatkarları
Konfederasyonu Genel Başkanı

**İş hacminize
uygun tarife
seçenekleri...**



**Her yöne
uygun fiyatla
görüşme...**



Türk Telekomlu esnafımız, Esnafa Özel Tarife Paketleri ile fatura derdini düşünmeden özgürce sesini duyuruyor. İşine hareket, kazancına bereket geliyor.

■ 444 4 564 ■ turktelekom.com.tr



**TÜRK
TELE
KOM**



TESK GENEL BAŞKANI
BENDEVİ PAŁANDÖKEN
TOPLANTI İÇİN GİTTİĞİ
KIZILCAHAMAM'DA
ESNAFLARLA BİRARAYA
GELDİ.



**KIZILCAHAMAM'DA
ESNAF OLMAK...**

ANADOLU'NUN HER YERİNDEKİ ESNAFLAR GİBİ GENİŞ GÖNÜLLÜ, ELİ AÇIK VE GÜLERYÜZLÜ KIZILCAHAMAM ESNAFININ DERTLERİNİ DİNLEYEN PALANDÖKEN, ESNAFIN ÇALIŞKANLIK VE KANAKARLIĞINDAN ÇOK ETKİLENDİ.

SİZE KIZILCAHAMAM ESNAFININ ÇALIŞKANLIĞINDAN KARELER SUNUYORUZ.



Tazecik, mis kokusunu buradan aldığımız bazlama, çağın gereklerine uygun hijyen kurallarına göre paketlenmiş, müşterisini bekliyor



İşte Anadolu esnafının bilgeliği. Yüzyılların tecrübesi bir cümlede özetlenmiş.



Eldiveni, iş elbisesi yağ içinde. Ama yüzündeki nur, temizlik çevresini aydınlatıyor.



İşi bilmeyen için odun parçası... Ustanın elinde, ne gerekiyorsa o!



Akkora dönüşmüş demir, dikkat kesilmiş ustanın elinde kalıba giriyor...



PALANDÖKEN: “2013’DE 5 BİN 200 KİŞİYE MESLEKİ EĞİTİM VERİLECEK”

İŞKUR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ, TESK VE MEKSA VAKFI ARASINDA İMZALANAN PROTOKOLLE “YERELDEN GENELE DEZAVANTAJLI GRUPLARIN MESLEKİ EĞİTİMİ PROJESİ” KAPSAMINDA 2012 YILINDA BİN 704 KİŞİYE EĞİTİM VERİLDİĞİ BELİRTİLDİ.

PALANDÖKEN

Türkiye’nin en çok ilgi gören ve talep toplayan kursu

Dezavantajlı kesimler için bir rahatlama yaratmıştır. Uygulanan proje birçok kurum tarafından örnek proje seçilmiştir. Ayrıca Almanya, Yunanistan, İspanya gibi ülkelerdeki İş Bulma Kurumları tarafından da dikkat çekici bulunmuş ve MEKSA Vakfı yetkilileri bu ülkelerde projeyi anlatmak için davet edilmişlerdir.





Eğitimlerin bu yıl da devam edeceğini belirten TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken, 'Suça karışan, suçtan zarar gören, toplumsal olaylarda kullanılan, okul çağı dışına çıkma tehlikesi olan çocuklar, şiddet gören, maddi yetersizlik içindeki kadınlar, Roman ve Roman gibi yaşayanlar, eski hükümlüler olmak üzere toplumun tüm dezavantajlı kesimlerine 2012 yılı içinde 32 meslek dalında eğitim verilmiştir' dedi.

5 BİN 200 KİŞİYE EĞİTİM VERİLECEK

2012 yılında 7 il ve 4 ilçede gerçekleştirilen projede İŞKUR tarafından öğrencilere günlük 20 TL ödendiğini ve genel sağlık sigortalarının yatırıldığını da kaydeden TESK Genel Başkanı Palandöken 2013 yılında yapılacak çalışmaları ise şöyle anlattı, 'Projenin ilgi görmesi ve gelen yoğun talep nedeniyle 17 ile genişletilmiştir. Özellikler İl Valileri, Emniyet Müdürlükleri ve Birlik Başkanlarımızın talepleri ile illerde MEKSA Vakfı'na eğitim binaları tahsis edilmiş ve hazırlıklar tamamlanmıştır. Bu illerin de devreye girmesiyle 2013 yılında yaklaşık 5200

kişinin bu kapsamda eğitim alması düşünülmektedir' diye konuştu.

'PROJELER AVRUPA'DA DA DİKKAT ÇEKİÇİ BULUNDU'

Gerek İŞKUR, gerek TESK ve gerekse de MEKSA yetkilileri ile illerde bu çalışmalarını yürüten alt birimlerinin özverili çalışmalar sonucunda projenin, Türkiye'nin en çok ilgi gören ve talep toplayan kursu haline geldiğini ifade eden Palandöken, 'Dezavantajlı kesimler için bir rahatlatma yaratmıştır. Uygulanan proje birçok kurum tarafından örnek proje seçilmiştir. Ayrıca Almanya, Yunanistan, İspanya gibi ülkelerdeki İş Bulma Kurumları tarafından da dikkat çekici bulunmuş ve MEKSA Vakfı yetkilileri bu ülkelerde projeyi anlatmak için davet edilmişlerdir. 17 il ve bir ilçede 2013 yılı içinde 5 bin 200 kişiye eğitim verilmesi için İŞKUR Genel Müdürlüğü ile çalışmalarımız sürmektedir. İŞKUR Genel Müdürlüğü'nün mevzuatında yapılan değişiklikten dolayı kursların başlaması gecikmiştir. Eğitimler 33 farklı dalda verilecek olup, Nisan ayı içerisinde bu eğitimleri başlatmak için çalışmalarımız sürüyor' dedi.



MERKEL'DEN TÜRKİYE'YE **RESMİ ZİYARET**

ALMANYA FEDERAL CUMHURİYETİ ŞANSÖLYESİ ANGELA MERKEL'İN TÜRKİYE ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİ. MERKEL'İN BU ZİYARETİ, TÜRKİYE-AB İLİŞKİLERİ AÇISINDAN ÖNEMLİYDİ.

Türkiye'nin AB müzakere süreci ve terörle mücadele Merkel'in iki günlük Türkiye gezisinin temel konuları oldu. Merkel, Kahramanmaraş'a yerleştirilen Patriot bataryalarından sorumlu olan bölgedeki Alman askerlerini de ziyaret etti. Daha sonra Çankaya Köşkü'nde Cumhurbaşkanı Abdullah Gül ve Başbakan Recep Tayyip Erdoğan tarafından resmi bir törenle karşılandı. Erdoğan ile Merkel görüşme sonunda ortak bir basın toplantısı gerçekleştirdi.

AB sürecinin Türkiye lehine nasıl ilerleyeceği ve Türkiye ile AB nezdinde yapılan resmi ziyaretlerin, müzakere sürecini hızlandırıcı nitelik taşımasını ön planda tutan Fransa'nın Türkiye'nin müzakere sürecine ilişkin ılımlı tavrının süreci Türkiye'nin lehine çevirecek girişimlerin öncüsü olabileceğini ve sürece destek verdiğini Ankara ziyareti öncesinde dile getiren Merkel, "Türkiye'nin tam üyeliğine yönelik" kesin bir ifade kullanmadı ancak, "üyelik sürecine ilişkin" olarak açılmayan müzakere başlıklarında ilerleme kaydedilmesini önemli bulduğunu ve müzakere sürecinde verdiği desteği yineledi. Sürecin açık uçlu olduğunu ve Türkiye'nin AB'ye katılım müzakerelerinde çekincelerinin olduğunu kaydeden Merkel, ayrıca 22'inci fasıl olan "Bölgesel Politikalar ve Yapısal Araçların Koordinasyonu" faslının açılmasına sıcak baktıklarını da vurguladı.

Merkel, Erdoğan ile yaptığı görüşme sonrasında terörle mücadele konusunda Almanya ve Türkiye'nin iş-

leri Bakanlıklarının yılda iki kez olmak üzere bilgi alışverişinde bulunacakları yönündeki kararı açıkladı. Bu konuda temaların arttırılmasını istediklerini belirten Merkel, Almanya olarak terör faaliyetinde bulunan kişilerin başka örgütlerde faaliyet göstererek çalışmalarına devam ettiğini ve bu durumu takibe aldıklarının altını çizdi. Almanya Başbakanı, Türkiye'ye terörle mücadelede verdikleri desteği tekrarlayarak bu süreci takip ettiklerini vurguladı.

Başbakan Erdoğan ile birlikte gerçekleştirilen basın toplantısında Angela Merkel, Türkiye ve GKRY arasındaki gerginliklere ilişkin sorulan soruya Almanya olarak sorunun çözümünde destekçi rolü üstlendiğini belirtti ancak eyleme geçme konusunda Türkiye ve GKRY'e düşen görevleri hatırlattı ve AB ile Ortaklık Anlaşması'na sahip her ülke gibi Türkiye'nin de GKRY ile kura- cağı ticari ilişkilerin önemini vurguladı. Erdoğan ise bu konuda yaptığı açıklamada GKRY ile olan kültürel ve ticari ilişkileri güçlendirme çabasında olduklarını söyledi. 5 milyon Türk vatandaşının yaşadığı AB'ye fiilen girdiklerini kaydeden Erdoğan, katılım müzakerelerini tıkayan siyasi sorunların çözümünün artık gerçekleşmesi gerektiğini vurguladı. Öte yandan Angela Merkel Türk liman ve hava sahalarını tüm AB üye ülkelere açılması hükmünü içeren 2005 tarihli Ankara Protokolü'nün uygulanması konusunda Türkiye'ye çağrıda bulunarak bunun Türkiye'nin müzakere sürecine sağlayacağı olumlu katkıyı hatırlattı.



5 MİLYON
TÜRK VATAN-
DAŞININ YA-
ŞADIĞI AB'YE
FİİLEN GİRDİK-
LERİNİ KAYDE-
DEN ERDOĞAN,
KATILIM MÜ-
ZAKERELERİNİ
TIKAYAN SİYASİ
SORUNLARIN
ÇÖZÜMÜNÜN
ARTIK GER-
ÇEKLEŞMESİ
GEREKTİĞİNİ
VURGULADI.



GİRİŞİMCİLİK İNİSİYATİF ALMA YETENEĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ KONULU PROJENİN 5. ÇALIŞMA TOPLANTISI İTALYA'DA YAPILDI.

YETİŞKİN EĞİTİMİ KONULU PROJEDE MESLEKİ EĞİTİM VE GİRİŞİMCİLİK KONUSUNDA PROJE ORTAĞI KURULUŞLARLA, ÜLKELERİNDE YAPILAN ÇALIŞMALARIN VE EDİNİLEN DENEYİMLERİN PAYLAŞILMASI, GİRİŞİMCİLİK RUHUNUN VE İNİSİYATİF ALMA YETENEĞİNİN GELİŞTİRİLMESİNİ HEDEFLEYEN BİR EĞİTİM MODÜLÜ İLE RAPOR HAZIRLANMASI AMAÇLANIYOR



PROJENİN KOORDİNASYONUNDAN DA SORUMLU OLAN CEDIT TARAFINDAN YAPILAN SUNUMDA ÖZELLİKLE ANKARA TOPLANTISINDA ELE ALINAN “PROBLEM AND PROJECT BASED LEARNING - SORUNLAR VE PROJELER ESAS ALINARAK ÖĞRENİM” KISACA PPBL OLARAK ADLANDIRILAN EĞİTİM SİSTEMİNİ ESAS ALARAK GERÇEKLEŞTİRDİKLERİ EĞİTİME DAİR BİLGİ VERİLDİ.

Konfederasyonumuzun da ortak olarak yer aldığı Merkezi İtalya’nın Toscana kentinde bulunan CEDIT (Centro Diffisuore Imprenditoriate) adlı kuruluş tarafından AB Eğitim ve Gençlik-Hayat Boyu Öğrenme Programı Grundtvig kapsamında hazırlanan “İnisiyatif Alma Yeteneğinin Geliştirilmesi” konulu projenin 5.çalışma toplantısı İtalya’nın Massa-Carrara Bölgesinin Carrara şehrinde gerçekleştirildi.

Yetişkin eğitimi konulu projede mesleki eğitim ve girişimcilik konusunda proje ortağı kuruluşlarla, ülkelerinde yapılan çalışmaların ve edinilen deneyimlerin paylaşılması, girişimcilik ruhunun ve inisiyatif alma yeteneğinin geliştirilmesini hedefleyen bir eğitim modülü ile rapor hazırlanması amaçlanıyor.

Carrara’da gerçekleştirilen toplantının 1.gününde proje ortağı ülkeler tarafından mesleki eğitim ve girişimcilik konusunda uygulanan eğitimlerde kullanılan araçlar, bu eğitimlerin hedefleri ve sonuçları ile ilgili sunumlar yapıldı.

Projenin koordinasyonundan da

sorumlu olan CEDIT tarafından yapılan sunumda özellikle Ankara toplantısında ele alınan “Problem and Project Based Learning - Sorunlar ve Projeler Esas Alınarak Öğrenim” kısaca PPBL olarak adlandırılan eğitim sistemini esas alarak gerçekleştirdikleri eğitime dair bilgi verildi. Buna göre, öncelikle katılımcıların eğitim ile kazanmış oldukları niteliklerine dair bir değerlendirme yaptıklarını belirten CEDIT yetkilileri, Massa-Carrara bölgesinde kurulu bulunan bir eğitim kurumu ile işbirliği içerisinde 10 kişiye orijinali 600 saat olan eğitimin 20 saat (5 günx-4saat) süren deneme eğitimini verdiklerini açıkladılar. Eğitim için yaptıkları çalışmaları ise kısaca şöyle özetlediler:

7 Anahtar yeteneğe bağlı olarak, eğitim aktivitelerinin seçilmesi

Her bir eğitim modülü için 8 saat eğitim verilmesi

PPBL’e bağlı olarak sorunun ortaya konulması,

Ortaya konulan soruna yönelik olarak ortak bir çözüm geliştirilmesi.

Projenin Fransız ortağı IERF ise 3 ayrı projede, 3 ayrı metotla eğitim



CARRARA’DA GERÇEKLEŞTİRİLEN TOPLANTININ 2. GÜNÜNDE İSE TESK’İ TEMSİLEN YAPILAN SUNUMDA TÜRKİYE’DEKİ MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ VE MYK HAKKINDA KATILIMCILARA BİLGİ VERİLMİŞTİR.



BU EĞİTİMLERİN
ÖZELLİKLE İŞ-
SİZLERE, EKONO-
MİK VE SOSYAL
SORUNU OLAN
DEZAVANTAJLI
GRUPLARA VERİ-
LİYOR OLMASI DA
BİR SEÇİM KRİ-
TERİ. EĞİTİMLER
KONUSUNA GÖRE
EN AZ 300 SAAT
EN FAZLA DA 600
SAAT OLMAK ZO-
RUNDA. EĞİTİM-
LERİN SONUNDA
RESMİ ONAYLI
SERTİFİKA VERİ-
LİYOR.

değerlendirmesi yaptıklarını belirtti. Projenin diğer Fransız ortağı INSUP ise bir başka grundtvig projesi kapsamında çalışma yaptıklarını belirtti. Bu çalışma hareketlilik kurslarında informal eğitimin değerlendirilmesini içeriyor ve öğrencilerin dil yeteneklerinden ayrı olarak farklı bazı yeteneklerinin de geliştirilmesini hedefliyor.

PPBL methodunu seminerlerine kullanmak üzere adapte eden İtalyan ev sahibi ortaklar ise, bu metodolojiyi İş-Kur benzeri bir kuruma gelip danışmanlık hizmeti almak isteyen kişilere uyguladıklarını belirttiler.

İş arayanların işlerini bulmalarına ve kurmalarına yönelik olarak ortak hizmet birimleri olarak adlandırılmış da olsa İtalya'daki iş-kur, mesleki eğitim ve danışmanlık birimleri arasında koordinasyon eksikliği olduğundan ve ayrı çalıştıklarından sorunların yaşandığını belirten İtalyan ortaklar, ortak hizmet birimi olarak yaptıkları

50 toplantının farklı methodlarla düzenlendiğini ancak PPBL'in ilk kez kullanıldığını, bu sürecin devam ettiğini ve sonuçlarının tam olarak alınmadığını açıkladılar.

Massa-Carrara Mesleki Eğitim Kurumu ise, kamu kurumlarına mesleki eğitimle ilgili olarak 7 anahtar yeteneğe uyumlaştırılmış eğitim modülleri hazırlamaları konusunda genelge yolladıklarını belirtti. Mesleki eğitimde eksiklik buldukları konularda ihtiyaç analizleri yapıp, bunlara dair raporlar hazırladıklarını söyledi.

Proje süreleri, detayları ve yapısı incelenmek suretiyle, kurumları tarafından uygun bulunan programlara da destek sağladıkları belirten Volpi, gerçekten 7 anahtar yeteneğe dair öncelikleri ortaya koyabilen projelere öncelikli olarak destek sağladıklarını vurguladı.

Böylece bu eğitimlere başvuranların da 7 anahtar yetenek kapsamında eğitim almasını sağlamış oluyorlar.

Bu eğitimlerin özellikle işsizlere, ekonomik ve sosyal sorunu olan dezavantajlı gruplara veriliyor olması da bir seçim kriteri. Eğitimler konusuna göre en az 300 saat en fazla da 600 saat olmak zorunda. Eğitimlerin sonunda resmi onaylı sertifika veriliyor.

Carrara'da gerçekleştirilen toplantının 2. gününde ise TESK'i temsilen yapılan sunumda Türkiye'deki Mesleki Yeterlilik Sistemi ve MYK hakkında katılımcılara bilgi verilmiştir.



Ülke Kalkınmasında
“ANAHTAR ÇÖZÜM”
Esnaf ve Sanatkarlardır.



Ron Tuck

Türkiye’de Hayat Boyu Öğrenmenin
Geliştirilmesi Projesi
Proje Takım Lideri

PROJE, HAYAT BOYU ÖĞRENME İÇİN TUTARLI VE KAPSAMLI STRATEJİLERİN TANITILMASINI, GELİŞTİRİLMESİNİ VE UYGULANMASINI HEDEFLEMEDİR. BU, TÜRK VATANDAŞLARININ EĞİTİME ERİŞİMLERİNİ ARTIRMAK İÇİN HEM KURUMSAL YAPILANMA HEM DE KAPASİTE GELİŞTİRME ANLAMINA GELMEKTEDİR. DOLAYISIYLA DA İSTİHDAM FIRSATLARINI GELİŞTİRMİYİ VE ÖĞRENME ÜZERİNDEKİ DEĞERİ ARTIRMAK AMAÇLANMAKTADIR.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.



Hayat Boyu Öğrenme
Lifelong Learning

Türkiye’de
Hayat Boyu Öğrenmenin
Geliştirilmesi Projesi

Project for Promoting
LifeLong Learning
in Turkey



“HAYAT BOYU ÖĞRENME” ÖRGÜN EĞİTİM KURUMLARI, İŞ YERİ YA DA BASİTÇE HAYAT TECRÜBELERİ SAYESİNDE KAZANILMIŞ HER TÜRLÜ ÖĞRENMEYİ KAPSAMAKTADIR. HAYAT BOYU ÖĞRENME BEŞİKTE DAHA DOĞRUSU ANNE KARNINDA BAŞLAR VE YAŞAM SÜRESİNCE DEVAM EDER.

**“Hayat Boyu Öğrenme” (HBÖ) kavramını okuyucularımıza açıkla-
mısınız? HBÖ denince ne an-
lamalıyız, bu kavram neleri kap-
samaktadır?**

“Hayat Boyu Öğrenme” örgün eği-
tim kurumları, iş yeri ya da basitçe
hayat tecrübeleri sayesinde kazanıl-
mış her türlü öğrenmeyi kapsamak-
tadır. Hayat Boyu Öğrenme beşikte
daha doğrusu anne karnında başlar
ve yaşam süresince devam eder.
Öğrenmeyi durduramayız; günü-
müz dünyasında öğrenmeye devam
etmek, toplumda üretken çalışanlar
ve aktif bireyler olabilmek için daha
da önemli bir hale gelmektedir.

**“Türkiye’de Hayat Boyu Öğren-
menin Geliştirilmesi Projesi’nin
amacı nedir? Bu Projenin sonun-
da ne elde etmeyi umuyorsunuz?**

Proje, Hayat Boyu Öğrenme için
tutarlı ve kapsamlı stratejilerin tanı-
tılmasını, geliştirilmesini ve uygulan-
masını hedeflemektedir. Bu, Türk
vatandaşlarının eğitime erişimlerini
artırmak için hem kurumsal yapılan-
ma hem de kapasite geliştirme an-
lamına gelmektedir. Dolayısıyla da
istihdam fırsatlarını geliştirmeyi ve

öğrenme üzerindeki değeri artırmak
amaçlanmaktadır.

**Proje kapsamında günümüze ka-
dar hangi faaliyetler gerçekleştiril-
di?**

Projenin ana faaliyetleri aşağıdaki
konuların geliştirilmesi konusun-
da Hayat Boyu Öğrenme Genel
Müdürlüğü’ne destek sağlamaya
yöneliktir:

- Hayat Boyu Öğrenme üzerine
kapsamlı bir Politika Belgesi ve
Hayat Boyu Öğrenme Koordi-
nasyonu üzerine Yasa Taslağı
oluşturulması,
- 2014-2018 Hayat Boyu Öğren-
me Ulusal Stratejisi ve Eylem
Planı’nın hazırlanması,
- Ulusal Hayat Boyu Öğrenme
Web Portalının oluşturulması,
- 43 ilde Hayat Boyu Öğrenme İl
Eylem Planlarının hazırlanması,
- Kurulacak Ulusal Hayat Boyu
Öğrenme Koordinasyon Merkezi
ve Hayat Boyu Öğrenme İl Ko-
ordinasyon Birimlerindeki il ey-
lemlerinin planlaması, izleme ve
değerlendirme, Önceki Öğren-

**....YİNE DE RESMİ YE-
TERLİLİKLERİ OLMA-
YAN AMA GEÇERLİ
İŞ DENEYİMİ OLAN
YETİŞKİMLERİN YET-
KİNLİKLERİNİ;
A) DOĞRULUĞU
İSPATLANMIŞ BİR
PORTFOLYO DERLE-
MESİYLE VE/VEYA
B) EĞİTİM ALMA-
SINA GEREK KAL-
MAKSIZIN GEREKLİ
SINAVLARA GİREREK
KANITLAYABİLECEK-
LERİ ÖNGÖRÜLÜYOR.
BİRÇOK VAKADA,
BİREYLER USTALIK
VE KALFALIK BEL-
GELERİNİ HAK EDE-
BİLMEK İÇİN BELLİ
EĞİTİMLERE TABİİ
OLMALARI GEREKE-
BİLECEKTİR. FAKAT
ÖNCEKİ ÖĞRENME-
LERİN TANINMASI-
NIN BELGELENDİRİ-
LEBİLMESİNİN MÜM-
KÜN OLMASI İÇİN
ÖNCELİKLE YASAL
DÜZENLEMELERDE
DEĞİŞİKLİKLER GE-
REKİYOR.**

BİREYLER USTALIK VE KALFALIK BELGELERİNİ HAK EDEBİLMEK İÇİN BELLİ EĞİTİMLERE TABİİ OLMALARI GEREKEBİLECEKTİR. FAKAT ÖNCEKİ ÖĞRENMELERİN TANINMASININ BELGELENDİRİLEBİLMESİNİN MÜMKÜN OLMASI İÇİN ÖNCELİKLE YASAL DÜZENLEMELERDE DEĞİŞİKLİKLER GEREKİYOR.



melerin Tanınması, kalite güven-cesi, bilgilendirme ve farkındalık artırma konularında kapasite geliştirilmesi,

- Türkiye’de Önceki Öğrenmelerin Tanınması sisteminin uygulamaları için kılavuz, materyal ve kapasite geliştirilmesi,
- 8 meslek alanında yeniden düzenlenmiş mesleki yeterliliklerin kalitesinin iyileştirilmesi için MYK’nın ulusal meslek standartlarına dayanmasını ve titiz değerlemeye sahip olmasını sağlamak,
- Ulusal ve yerel medyada Projenin görünürlüğünü sağlamak, kamu spotları, yarışmalar ve diğer çeşitli etkinlikler aracılığıyla Türkiye kamuoyunda Hayat

Boyu Öğrenme konusunda farkındalığının geliştirilmesi,

HBÖ içinde önemli bir yeri olan ‘Önceki Öğrenmelerin Belgelendirilmesi’ kavramı kapsamında değerlendirilebilecek olan Ustalık Belgeleri hakkında da bir soru sormak isteriz. Acaba TESK (Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu) üyesi meslek odalarına bağlı olarak faaliyet gösteren esnaf ve sanatkarların sahip olması zorunlu olan Ustalık Belgeleri gelecekte nasıl değerlendirilecektir? Ulusal ve uluslararası tanınırlığı nasıl olacaktır?

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından koordine edilen Önceki Öğrenmelerin Tanınması sistemi çalışmaları devam ettiği için bu soruya kesin bir



cevap veremeyeceğiz. Yine de resmi yeterlilikleri olmayan ama geçerli iş deneyimi olan yetişkinlerin yetkinliklerini;

a) doğruluğu ispatlanmış bir portfolyo derlemesiyle ve/veya

b) eğitim almasına gerek kalmaksızın gerekli sınavlara girerek kanıtlayabilecekleri öngörülüyor.

Birçok vakada, bireyler ustalık ve kalfalık belgelerini hak edebilmek için belli eğitimlere tabii olmaları gerekebilecektir. Fakat Önceki Öğrenmelerin Tanınmasının belgelen-dirilebilmesinin mümkün olması için öncelikle yasal düzenlemelerde değişiklikler gerekiyor.

HBÖ Projesi ile Türkiye ekonomisi ve özellikle de esnaf ve sanatkâr

kesiminin elde edeceği bir yarar olacak mıdır?

Şu anda Türkiye’de güçlü bir ekonomik büyüme mevcut ancak iş olanakları zayıf ve genç işsizliği de yüksek. Bunun yanı sıra kadınlar ve engelliler göreceli dezavantajlı ve belirgin oranda bölgesel eşitsizlikler var.

Etkili bir Hayat Boyu Öğrenme sistemi, nüfusun becerileri ile ekonomi tarafından ihtiyaç duyulan beceriler arasında daha iyi bir eşleşme yapılmasına yardım eder. Bu hem Türkiye’nin güçlü ekonomik performansını sürdürmesini hem de hizmetlerin (işe erişim ve iyi yaşam standartları) esnaf ve sanatkârlar da dâhil olmak üzere nüfusa daha eşit yayılmasını sağlar.

BU EĞİTİMLERİN ÖZELLİKLE İŞSİZLERE, EKONOMİK VE SOSYAL SORUNU OLAN DEZAVANTAJLI GRUPLARA VERİLİYOR OLMASI DA BİR SEÇİM KRİTERİ. EĞİTİMLER KONUSUNA GÖRE EN AZ 300 SAAT EN FAZLA DA 600 SAAT OLMAK ZORUNDA. EĞİTİMLERİN SONUNDA RESMİ ONAYLI SERTİFİKA VERİLİYOR.



BAŞKANLAR KONUŞUYOR!

GEÇEN SAYI YAYINLAMAYA BAŞLADIĞIMIZ “**BAŞKANLAR KONUŞUYOR**” DİZİMİZE BU SAYIDA DEVAM EDİYORUZ....

AFYONKARAHİSAR ESOB BAŞKANI ABDÜLKADİR KONAK'IN YANITLARINI İLGİYLE OKUYACAGINIZI UMUYORUZ...



BİRLİĞİMİZ TARAFINDAN İLİMİZDE YAPILAN İŞYERİ DENETİMLERİNDE YAKLAŞIK %30 ORANINDA KAÇAK ÇALIŞAN TESPİT EDİLMİŞ, İLGİLİ BELEDİYELERE DEFAKLARCA MÜRACAATLARDA BULUNULMASINA RAĞMEN OY KAYGISI NEDENİ İLE BU KİŞİLERE HERHANGİ BİR İŞLEM YAPILMAMIŞTIR. KAÇAK ÇALIŞANLARLA İLGİLİ İŞYERİ KAPATMA YETKİSİNİN BELEDİYELERDEN ALINARAK, OY KAYGISI OLMAYAN EMNİYET, JANDARMA GİBİ KURUMLARA VERİLMESİ GEREKLİDİR.

Sorun : Esnaf ve sanatkar fazlalığı

Çözüm Önerisi

Esnaf ve sanatkarlarımızın mali yönden güçlü olamamasının nedenlerinde biri esnaf ve sanatkar fazlalığıdır. Vergi kaydını açtıran herkesin yasal olarak esnaflık yapabildiği bir dönemdeyiz. Dolayısı ile ilgili meslek kolunda pazar araştırması yapılmadan açılan işyerleri para kazanamamakta, hangi mahallede kaç adet bakkala, kaç adet kasap dükkanına ihtiyaç olduğunun tespiti yapılmamakta, dolayısı ile rastgele açılan işyerleri nedeni ile esnaf ve sanatkarlarımız mali açıdan olumsuz etkilenmektedir. Tüm bu olumsuzlukların ortadan kaldırılabilmesi için esnaf ve sanatkarlarımız için mutlaka planlama yapılmalıdır.



Sorun: Kaçakla mücadele Çözüm Önerisi

Bilindiği üzere esnaf ve sanatkârlık faaliyeti içerisinde bulunup, kaçak çalışan kişilerin kayıt altına alınması ile ilgili faaliyet durdurma yetkisi belediyelere verilmiştir. Birliğimiz tarafından ilimizde yapılan işyeri denetimlerinde yaklaşık %30 oranında kaçak çalışan tespit edilmiş, ilgili belediyelere defalarca müracaatlarda bulunulmasına rağmen oy kaygısı nedeni ile bu kişilere herhangi bir işlem yapılmamıştır. Kaçak çalışanlarla ilgili işyeri kapatma yetkisinin belediyelerden alınarak, oy kaygısı olmayan emniyet, jandarma gibi kurumlara verilmesi gereklidir.

Sorun: Sicil affı Çözüm Önerisi

2003 ve 2009 yıllarında 2 kez çıkarılan, Finans sisteminde kara liste olarak adlandırılan negatif mali sicil silinmesi kanunları, çıkarılan ka-

nunların tavsiye niteliğinde olması, hiçbir yaptırım içermemesi nedeniyle, finans kuruluşları tarafından uygulanmamıştır. Kara listede bulunan esnaf ve sanatkârlarımızın olumsuz mali sicilinin silinmesi için yeni bir yasal düzenleme yapılmalı ve yeni düzenlemede, eski sicil kayıtlarını muhafaza edip, olumsuz eski mali siciller nedeniyle kredi vermeyen Finans kuruluşlarının faaliyetlerinin askıya alınacağı veya faaliyet ruhsatlarının iptal edileceği gibi yaptırımlar, kanun hükmünde mutlaka yer almalı ve gerçekten Esnafı affeden Mali Sicil Affı Kanunu acilen çıkarılmalıdır. Finans kuruluşları bu konuda baskı altında tutulmalıdır.

Sorun: Alışveriş Merkezleri Çözüm Önerisi

Her geçen gün sayıları hızla artan AVM'ler 75 iş kolunda zor şartlarda geçimlerini sağlamaya çalışan esnaf ve sanatkârları olumsuz yönde etkilemektedir. AVM'lerin değişen



HER GEÇEN GÜN SAYILARI HIZLA ARTAN AVM'LER 75 İŞ KOLUNDA ZOR ŞARTLARDA GEÇİMLERİNİ SAĞLAMAYA ÇALIŞAN ESNAF VE SANATKÂRLARI OLUMSUZ YÖNDE ETKİLEMEKTEDİR. AVM'LERİN DEĞİŞEN DÜNYANIN BİR GERÇEĞİ OLDUĞU İDRAKİ İÇERİSİNDE OLARAK, KURALLAR VE BİR SİSTEM İÇERİSİNDE 75 DEĞİŞİK MESLEK GRUBUNA OLUMSUZ ETKİLERİNİNDE DEĞERLENDİRİLEREK, ACİLEN AVM KANUNU DÜZENLEMESİ YAPILMALIDIR.



AVM'LER 75 İŞ KOLUNDA ZOR ŞARTLARDA GEÇİMLERİNİ SAĞLAMAYA ÇALIŞAN ESNAF VE SANATKARLARI OLUMSUZ YÖNDE ETKİLEMEKTEDİR. AVM'LERİN DEĞİŞEN DÜNYANIN BİR GERÇEĞİ OLDUĞU İDRAKİ İÇERİSİNDE OLARAK, KURALLAR VE BİR SİSTEM İÇERİSİNDE 75 DEĞİŞİK MESLEK GRUBUNA OLUMSUZ ETKİLERİNİNDE DEĞERLENDİRİLEREK, ACİLEN AVM KANUNU DÜZENLEMESİ YAPILMALIDIR.



dünyanın bir gerçeği olduğu idraki içerisinde olarak, kurallar ve bir sistem içerisinde 75 değişik meslek grubuna olumsuz etkilerinin de değerlendirilerek, acilen AVM kanunu düzenlemesi yapılmalıdır. Perakende sektörde AVM'ler nedeniyle oluşan haksız rekabetin önlenmesi için çıkarılacak yasada ana başlıklar olarak çalışma kuralları, yeni işyeri açma şartları, çalışma süreleri çok net belirlenmeli, Alışveriş Merkezleri, Büyük Mağazalar ve Zincir Mağazalar Kanunu, Kısaca Perakende sektörünün kurallarını belirleyecek olan kanun bir an önce çıkarılmalı, perakende sektörü disipline edilmelidir.

Sorun: Ulaşım sektörü ve

akaryakıt pahalılığı **Çözüm Önerisi**

Yolcu ve Yük Taşımacılığında Ülkemizde en yoğun taşımacılık olan Karayollarında Şehir içi, Şehir dışı Yolcu ve Yük taşımacılığı ticari Faaliyetini (Taksiciler, Minibüsçüler, Otobüsçüler, Kamyonetçiler, kamyoncular) yapan Esnaf ve Sanatkarımıza da ÖTV' siz Akaryakıt verilmelidir. Bu sayede karayollarındaki taşımacılık ucuzlayacak, taşımacılığa daha önceden ödenen miktardan, artan miktar piyasaya dönecek ve ekonominin canlanmasına katkı sağlayacaktır.



BAŞKANLAR KONUŞUYOR!

**İZMİR ESOB BAŞKANI
ZEKERİYA MUTLU**'NUN VİTRİN
DERGİŞİ'NİN SORULARINA
VERDİĞİ YANITLAR

1. Esnaf ve sanatkarlar açısından, ilinizin en önemli sorunları ve bunlara ilişkin çözüm önerileriniz nelerdir?

Esnaf ve sanatkarların sorunları küresel-ulusal-yerel olmak üzere iç içe geçmiş üç farklı boyuttan beslenmektedir. Günümüz koşullarında bunları birbirinden ayırmak oldukça güçtür. Örneğin İzmir'de, özellikle esnaf üyelerimizi olumsuz etkileyen en önemli gelişme mantar gibi türeyen, ayırık otu gibi esnaflarımızı boğan AVM'lerdir. Daha çok yabancı markaların ithal ürünlerinin satılıyor olması sorunun küresel, bunlara yönelik bir yasal düzenlemenin yıllardır yapılamamış olması ulusal, bunların kenti kuşatmasına izin veriliyor olması ise yerel bir sorundur. Bu konuda genel bir yasal düzenlemeyi Hükümetin yapması ve yerel yönetimlerin AVM'lerin açılmasına; nüfus, trafik yoğunluğu, esnaf ve sanatkar sayısı gibi kriterler çerçevesinde izin vermesi sağlanmalıdır. Ayrıca il ve



ilçe düzeyinde ekonomik kesimleri bir araya getiren konseyler kurulmalı ve başta AVM'ler olmak üzere birçok konuda atılacak adımların bu konseyin nitelikli çoğunluğunun oyu ile belirlenmesi sağlanmalıdır.

Esnaf ve sanatkarlarımızın ilimize



TÜM EKONOMİK KESİMLERİ VE BU ARADA DA ESNAF VE SANATKARLARIMIZI OLUMSUZ YÖNDE ETKİLEYEN BİR DİĞER SORUNLU ALAN, VADELİ ÖDEME ARAÇLARI YANI ÇEK VE SENETLERE İLİŞKİNDİR. FARKLI ZAMANLARDA FARKLI ÖNCELİKLER REFERANS ALINARAK BU ALANDA YASAL DÜZENLEMELER YAPILMIŞTIR. ANCAK GELİNER NOKTADA ALACAKLIYI DEĞİL DAHA ÇOK BORÇLUYU KORUYAN NİTELİĞİ ÖNPLANDA OLAN BİR DÜZENLEME UYGULAMADADIR.



özel, ildeki koşullardan kaynaklanan bazı sorunları da bulunmaktadır. Bunlardan ilki tarım sektörü ve çiftçilerin durumundaki kötüleşme ve bunun yansımalarıdır. Özellikle tarımsal faaliyetlerin yoğun olduğu ilçelerimizdeki esnaf ve sanatkarlarımız çiftçilere (tamir, bakım, onarım vb.) veya geçimini çiftçilikten kazanan vatandaşlara (mobilya, bakkal, manav, büfe, kafe vb.) hizmet vermektedir. Yüksek üretim maliyetleri ve ucuz ürün fiyatları nedeniyle çiftçilerin gelirlerinin yeterince artmaması esnaf ve sanatkarlarımızın işlerini zayıflatmakta, geçimini zorlaştırmaktadır. Bu sorun için önerimiz devletin tarımsal destekleme düzeyini artırması ve destekleme ödemelerinin takviminin yılbaşında açıklanmasıdır.

Bunun yanında işyeri açma veya kapatma konusunda da gerek yerel gerekse merkezi yönetimlerin koy-

duğu dağınık bürokratik süreçler esnaf ve sanatkarlarımızı olumsuz yönde etkilemektedir. Bu sorunun çözümü için önerimiz entegre bilişim altyapısı oluşturularak tek yerden, yani odalarımız üzerinden tüm bürokratik işlemlerin tamamlanarak işyeri açma ve kapatma işlemlerinin yapılabilmesi ve böylece üyelerimizin rahatlatılmasıdır.

Yine su ve atıksu bedellerinin yüksekliği, özellikle büyük miktarda su kullanmak zorunda olan üyelerimizi olumsuz etkilemektedir. Birliğimiz bu konuda belediye yetkilileriyle görüşerek bazı indirimler sağlayabilmektedir. Ancak, bu konunun farklı fiyat uygulamaları dolayısıyla ortaya çıkacak haksız rekabet ortamını gidermek için genel bir yasal çerçeve ile düzenlenmesine ihtiyaç duyulmaktadır.

2. Esnaf ve sanatkarların ulusal çaptaki sorunları nelerdir ve bu so-

runların çözümü için önerileriniz nelerdir?

Esnaf ve sanatkarlarımızın ulusal çaptaki sorunlarını ekonomi politikaları ve yasal olmak üzere iki boyutta değerlendirmek anlamlı olacaktır. Ekonomi politikaları açısından esnaflarımızı doğrudan ve dolaylı olarak etkileyen en önemli konu sıcak paraya dayalı büyüme modelidir. Türkiye’de dünya geneline oranla yüksek olan faiz oranları nedeniyle Türkiye’ye büyük miktarda sıcak para gelmektedir. Nitekim 2012 yılı sonu itibariyle ülkemizde 155 milyar dolar sıcak para bulunmaktadır. Bu miktarda döviz girişi TL’nin değerlendirilmesi ve dövizin reel olarak ucuzlaması anlamına gelmektedir. Böylece sanayicilerimiz düşük kur nedeniyle gerek iç gerekse dış piyasa için üretim yaparken ithal girdi kullanmaya mecbur kalmaktadır. Dolayısıyla da üyelerimizin ürettiği yarı mamul ve/veya mamulleri satın almaktan vazgeçmekte, üyelerimizin işleri azalmaktadır. Düşük kur Türkiye’nin, reel sektörün ve de sanatkarlarımızın en önemli sorunudur. Hükümetin ve Merkez Bankasının TL’yi ne ucuz ne de pahalı tutmayan, yani kurları gerçekçi değerlendiren bir kur politikası izlemesi bu sorunun çözümünü sağlayacaktır.

Ulusal çapta ikinci önemli sorun bağımsız bir esnaf ve sanatkar tanımının yapılamamış, bu kesime yönelik özel gelişme stratejilerinin hayata geçirilememiş olmasıdır. Türkiye’de bulunan yaklaşık 2 milyon esnaf ve

sanatkar için, onların ve istihdam ettikleri kişilerin aileleri için orta ve uzun vadeli bir “Esnaf ve Sanatkar Geliştirme Stratejisi” hayata geçirilmelidir. Bu strateji; özel yasal çerçeveye, istihdam kolaylıkları, ucuz finansman imkanları, işyeri edindirme kredileri, Ar-Ge teşvikleri ve eğitim stratejilerini içermelidir.

Türkiye’de reel ekonomiyi dikkate alan, sanayileşmeyi önplana çıkaran, sanayileşme ile esnaf ve sanatkarı da ilişkilendiren entegre bir sanayileşme ve tarım stratejisinin hazırlanıp uygulamaya konulmaması ise bir diğer önemli sorundur. Farklı toplum kesimleri tarafından da hissedilerek dile getirilen bu sorunun çözümü için Kalkınma Bakanlığı tarafından hazırlanmakta olan 10. Kalkınma Planı önemli bir fırsattır.

Bir diğer ulusal çapta sorun esnaf ve sanatkarlarımızı dolayısıyla da ülkemiz ekonomisini olumsuz etkileyen AVM ve hipermarketlere ilişkin sınırlandırıcı bir yasal düzenlemenin yapılamamasıdır. Bu konuda Hükümet ve muhalefet partilerinin birlikte çalışması, Odalar, Birlikler ve TESK’in görüşlerinin dikkate alınması gerekmektedir. Zira geldiği nokta itibariyle AVM meselesi “memleket meselesi” haline gelmiştir.

Tüm ekonomik kesimleri ve bu arada da esnaf ve sanatkarlarımızı olumsuz yönde etkileyen bir diğer sorunlu alan, vadeli ödeme araçları yani çek ve senetlere ilişkindir. Farklı zamanlarda farklı öncelikler



HER GEÇEN GÜN SAYILARI HIZLA ARTAN AVM’LER 75 İŞ KOLUNDA ZOR ŞARTLARDA GEÇİMLERİNİ SAĞLAMAYA ÇALIŞAN ESNAF VE SANATKARLARI OLUMSUZ YÖNDE ETKİLEMEKTEDİR. AVM’LERİN DEĞİŞEN DÜNYANIN BİR GERÇEĞİ OLDUĞU İDRAKİ İÇERİSİNDE OLARAK, KURALLAR VE BİR SİSTEM İÇERİSİNDE 75 DEĞİŞİK MESLEK GRUBUNA OLUMSUZ ETKİLERİNİNDE DEĞERLENDİRİLEREK, ACİLEN AVM KANUNU DÜZENLEMESİ YAPILMALIDIR.



ÜYELERİMİZİN
GEREK ÇAĞIN
GEREKLERİNE
UYUMUNU SAĞ-
LAMAK GEREKSE
ONLARLA ETKİN
İLETİŞİM VE İŞ-
BİRLİĞİ İMKAN-
LARINA SAHİP
OLMAK İÇİN
BİRLİĞİMİZ İKİ
ÖNEMLİ VE ÖZEL
PROJE ÜZERİNDE
ÇALIŞMAKTADIR.
BUNLARDAN İLKİ
ESNAF VE SANAT-
KARA BİLGİSAYAR
VE İNTERNET
SAĞLANMASI Dİ-
ĞERİ İSE BU KO-
NULARDA YETKİN
UZMANLAR ARA-
CILIĞIYLA EĞİTİM
VERİLMESİDİR.
BU PROJELERE
İLİŞKİN ÇALIŞMA-
LARIMIZ SÜRDÜ-
RÜLMEKTEDİR.



referans alınarak bu alanda yasal düzenlemeler yapılmıştır. Ancak gelen noktada alacaklıyı değil daha çok borçluyu koruyan niteliği önp-landa olan bir düzenleme uygulamadadır. İlgili Bakanlığın bu düzenlemeyi daha adil hale getirecek bir düzenleme yapması ve ayrıca ödeme araçlarına ilişkin hukuki süreçleri hızlandıracak reformları hayata geçirmesi gerekmektedir.

3. Başkanlığını yürüttüğünüz ESOB'un esnaf ve sanatlara hizmet sunmakta karşılaştığı sorunlar nelerdir ve bu sorunların çözüm yolları var mıdır?

Birliğimiz güçlü ve nitelikli bir kadro ile üyelerinin her türlü sorununu hızlı algılamaya, etkin çözümler geliştirmeye ve bunları hayata geçirmeye çalışmaktadır. Bu sorunlardan Birliğimiz ve yerel yönetimler tarafından çözülebilecek olanlar konusunda

herhangi bir sıkıntımız genelde olmamaktadır.

Hizmet sunmakta karşılaştığımız en önemli sorun esnaf ve sanatlara hizmet sunmanın bazılarının elektronik iletişim araçları yani internet kullanımındaki eksikliklerdir. Bazı üyelerimiz imkansızlık, bazıları ise yeterli bilgi sahibi olmadığı ve gerekli görmediği için bilgisayar ve internet kullanmamaktadır. Bu ise üyelerimize hızlı ulaşmada, onları bilgilendirmede ve bazı faaliyet ve eğitimleri duyurmakta sorunlar yaratmaktadır.

Üyelerimizin gerek çağın gereklerine uyumunu sağlamak gerekse onlarla etkin iletişim ve işbirliği imkanlarına sahip olmak için Birliğimiz iki önemli ve özel proje üzerinde çalışmaktadır. Bunlardan ilki esnaf ve sanatlara bilgisayar ve internet sağlanması diğeri ise bu konularda yetkin uzmanlar aracılığıyla eğitim verilmesi-

dir. Bu projelere ilişkin çalışmalarımız sürdürülmektedir.

Diğer taraftan üyelerimize hizmet sunarken karşılaştığımız bir diğer sorun, maddi imkansızlık ve buna bağlı olarak personel ve donanım altyapısının yetersizliği nedeniyle odalar ile üyeler arasındaki etkileşim ve işbirliğinin istenen düzeyde olmamasıdır. Bu sorunun giderilebilmesi odalarımızın daha fazla imkanlara sahip olmasıyla mümkün olabilecektir.

4. Diğer ESOB'lara örnek olabileceğini düşündüğünüz ve Birliğinize özel uygulamalarınız, projeleriniz var mıdır?

İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Türkiye'de bir çok ilki başarmış bir kurumdur. Bu özelliğini daha da pekiştirecek projelerimiz ise hazırlanmaktadır. Bugüne kadar Başkanlığımız döneminde hayata geçirdiğimiz ve tüm Birliklerimize örnek olabilecek birçok proje gerçekleştirilmiştir. Bunlardan bazıları;

√ İlimizdeki tüm esnafı sanal harita ortamına taşımayı ve vatandaşların ihtiyaç duyduklarında bu ortamdan hizmet alabilecekleri esnaf ve sanatkarı bulabilmelerine imkan sağlayan "Alo-Esnaf" projesi,

√ Üyelerimizin yoğun olarak bulunduğu ve onların ekonomik ve sosyal özelliklerini tespit etmeyi amaçlayan ve alanında ilk olma niteliği taşıyan Küçük Sanayi Siteleri Envanter çalışması,

√ Esnaf ve sanatkarlar ile sanayici-

lerin işbirliği imkanlarını geliştirmeyi amaçlayan; Tire Esnaf ve Sanatkarları ile Tire Organize Sanayi Bölgesi "Dikey Kümelenme" projesi,

√ Kadın istihdamının ve kadın girişimciliğin teşvik edildiği "Ebruli" projesi,

√ Temiz ve yenilenebilir enerji kaynakları konusunda birçok kesimin farkındalığının artırılmasını sağlayan "Yeşil Ev" projesi,

√ Odalarımız ve üyelerimize yönelik "KOSGEB, İş Sağlığı, SGK, KALDER, vb konularda sunduğumuz eğitim ve uzmanlarımız tarafından verilen danışmanlık hizmetleri,

√ Denizbank ile yapılan protokol doğrultusunda oluşan İESOB Esnaf Kart Projesi ile şu ana kadar 15000'e yakın üyemiz kart sahibi olmuş, aktif olan kart sahiplerinin aidatları Denizbank tarafından karşılanmaktadır. Ayrıca bu kart kapsamında esnaf ve sanatkarlarımıza yönelik çeşitli kampanyalar düzenlenmektedir.

Görüldüğü gibi İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği üyelerinin yapısal ve konjonktürel sorunlarını aşmak için oldukça nitelikli ve yenilikçi projeleri hayata geçirmektedir.

Son olarak üyelerimize daha iyi hizmet vermek, onların iş ve ekonomik koşullarının kötüleşmesini engellemek için; esnaf ve sanatkar, Odalar, Birlikler ve TESK arasındaki zincirde daha yoğun bir iletişim ve işbirliği sistemi kurulması konusunun değerlendirilmesinde fayda bulunduğunu vurgulamak istiyoruz.

HİZMET SUNMAKTA KARŞILAŞTIĞIMIZ EN ÖNEMLİ SORUN ESNAF VE SANATKARLARIMIZIN BAZILARININ ELEKTRONİK İLETİŞİM ARAÇLARI YANI İNTERNET KULLANIMINDAKİ EKSİKLİKLERDİR. BAZI ÜYELERİMİZ İMKANSIZLIK, BAZILARI İSE YETERLİ BİLGİ SAHİBİ OLMADIĞI VE GEREKLİ GÖRMEDİĞİ İÇİN BİLGİSAYAR VE İNTERNET KULLANMAMAKTADIR. BU İŞE ÜYELERİMİZE HIZLI ULAŞMADA, ONLARI BİLGİLENDİRMEDE VE BAZI FAALİYET VE EĞİTİMLERİ DUYURMADA SORUNLAR YARATMAKTADIR.

**"DAĞLARDA
KAVAL VE
KUZU SESİ
DUYMAK
İSTİYORUZ"**

**TÜRKİYE'DE HAYVANCILIK
HAKKINDAKİ GÖRÜŞLERİMİZ**

Fazlı Yalçındağ
Türkiye Kasaplar Besiciler Et ve Et Ürünleri
Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu Başkanı

EKONOMİSİ İYİLEŞEN, REFAH DÜZEYİ YÜKSELEN VE NÜFUSU ARTAN ÜLKEMİZİN KIRMIZI ET İHTİYACI DA HER YIL ARTMAKTADIR. TEMEL BİR GIDA OLAN KIRMIZI ET, İTHALATA BAĞLI BIRAKILAMAYACAK KADAR STRATEJİK ÖNEME SAHİPTİR. BU NEDENLE ÜLKEMİZİN HAYVANSAL ÜRETİMİNİN UZUN VADELİ OLARAK DÜŞÜNÜLMESİ VE DEĞİŞİMİN YAŞANACAĞI KALICI BİR ÜRETİM POLİTİKASI OLUŞTURULMASI ZORUNLUDUR. DİĞER ALANLARDA PLANLANDIĞI GİBİ, HAYVANCILIK SEKTÖRÜNDE DE 2023 YILI İÇİN İHRACAT VİZYONU ÖNGÖRÜLMELİDİR. BAZI ÖNEMLİ KONU BAŞLIKLARI AŞAĞIDA ÖZETLENMİŞTİR.



Fazlı Yalçındag

Koyunculuk;

Koyun yetiştiriciliği et üretimi, süt ve süt ürünleri üretimi, yün üretimi ve deri üretimi açısından ülkemiz ekonomisinde önemli yer tutmaktadır. Kırsal alanda yaşayan halkımız için kolay bir uğraş alanı ve aynı zamanda ekonomik güvencedir. Koyun yetiştiriciliği köyden kente göçün önlenmesi, işsizlik ve ekonomik krizden çıkışa katkısı açısından da önemlidir. Önümüzdeki 10 yılın sonunda ülkemizde kırmızı et üretimini 2 milyon tonun üzerine çıkarmak zorundayız. AB de kırmızı et ihtiyacının % 50 si büyükbaş hayvandan % 50 si de domuzdan karşılanmaktadır. İnancılarımıza bağlı olarak domuz eti tüketmeyeceğimize göre, **ülkemizde domuzun yerine konulacak tek alternatif küçükbaş hayvandır.** Kırmızı et üretim ve ihtiyacının en az üçte birini koyun eti oluşturmalıdır. Ülkemizin konumu gereği komşularına canlı koyun ve koyun ürünleri satma potansiyeli daima mevcuttur. Coğrafi konumu, arazi şartları, bitki örtüsü, iklimi itibarı ile küçükbaş hayvancılık için ülkemiz daha uygun konumdadır. Ülkemiz

şartlarına adapte olmuş verim gücü yüksek koyun ırkları geliştirilmesi teşvik edilmelidir. Küçükbaş hayvan sayısı kısa sürede 60 Milyon adedin üzerine çıkarılmalı ve azami ölçüde desteklenmelidir. Koyun yan ürünlerinin işlenmesi ve değerlendirilmesi ihmal edilmelidir.

Besicilik;

Üretimin artırılması için besicilik sistemimizi değiştirecek üretim modeli düşünülmelidir. Fason üreticilik yapısından çıkarılmalıdır. Bu çalışmalar için Bakanlıklar arası koordinasyon gerekmektedir. Hayvancılık sektöründe strateji ve politika çok sık değiştirilmemelidir. Hayvanını besleyecek kadar yem bitkisi ekmeyen, arazisi yetersiz, çayır ve meralardan etkin şekilde yararlanmayan, fabrika yemine dayalı besicilik anlayışı değiştirilmediği sürece et üretimimizi hedeflenen oranda artırmamız beklenmemelidir. Kombine ırk damızlık yetiştiriciliğine dayalı besicilik geliştirilmeli ve özendirilmelidir. Simental ırkı sığırlar ile ülkemize özgü denenmiş ırklar yaygınlaştırılmalıdır. Kars ve Ardahan yöremizin zavot sığırı, Karacabey

BAKANLIKLAR ARASI KOORDİNASYON GEREKMEKTEDİR.

HAYVANCILIK SEKTÖRÜNDE STRATEJİ VE POLİTİKA ÇOK SIK DEĞİŞTİRİLMELİDİR. HAYVANINI BESLEYECEK KADAR YEM BİTKİSİ EKMEYEN, ARAZİSİ YETERSİZ, ÇAYIR VE MERALARDAN ETKİN ŞEKİLDE YARARLANMAYAN, FABRİKA YEMİNE DAYALI BESİCİLİK ANLAYIŞI DEĞİŞTİRİLMEDİĞİ SÜRECE ET ÜRETİMİMİZİ HEDEFLENEN ORANDA ARTIRMAMIZ BEKLENMEMELİDİR. KOMBİNE İRK DAMIZLIK YETİŞTİRİCİLİĞİNE DAYALI BESİCİLİK GELİŞTİRİLMELİ VE ÖZENDİRİLMELİDİR. SİMENTAL İRKİ SİĞIRLAR İLE ÜLKEMİZE ÖZGÜ DENENMİŞ İRKLAR YAYGINLAŞTIRILMALIDIR.



ÜRETİMİN ARTIRILMASI İÇİN BESİCİLİK SİSTEMİMİZİ DEĞİŞTİRECEK ÜRETİM MODELİ DÜŞÜNÜLMELİDİR. FASON ÜRETİCİLİK YAPISINDAN ÇIKARILMALIDIR. BU ÇALIŞMALAR İÇİN BAKANLIKLAR ARASI KOORDİNASYON GEREKMEKTEDİR. HAYVANCILIK SEKTÖRÜNDE STRATEJİ VE POLİTİKA ÇOK SIK DEĞİŞTİRİLMEMELİDİR. HAYVANINI BESLEYECEK KADAR YEM BİTKİSİ EKMEYEN, ARAZİSİ YETERSİZ, ÇAYIR VE MERALARDAN ETKİN ŞEKİLDE YARARLANMAYAN, FABRİKA YEMİNE DAYALI BESİCİLİK ANLAYIŞI DEĞİŞTİRİLMEDİĞİ SÜRECE ÜRETİMİMİZİ HEDEFLenen ORANDA ARTIRMAMIZ BEKLENMEMELİDİR.



esmeri, Güneydoğu Anadolu kırmızısı vb yerel ırklar artırılmalıdır. Her şeyi dışarıdan alan büyük işletmeler yerine en azından kaba yem ihtiyacını üretebilme imkanına sahip küçük ve orta büyüklükte besi işletmeleri daha fazla teşvik edilmelidir. Besicilik işletmelerine hayvan başı asgari 1 dönüm yem bitkisi arazi varlığı aranmalıdır. Kredi kullanımında, yem bitkileri ekiliş şartı aranmalı, besiciye tesisi etrafında arazi sahiplenme imkanı yaratılmalıdır. Bunun sağlanması durumunda sadece 50 baş ve üzeri kapasiteye sahip 28.000 işletme sayesinde yaklaşık 2 milyon dönüm arazi toplulaştırılmış olacaktır. Kırsal alanda sığır sayısını artırmaya yönelik çalışma yapılmalıdır. Besi işletmelerinde AB ülkelerinde olduğu gibi enerji üretimi teşvik edilmelidir.

Kaba Yem;

Yem bitkileri ekim alanlarının ülkemiz tarla tarımı içerisinde payı % 10-15 gibi oldukça düşük düzeydedir. Hayvancılığı gelişmiş ülkelerde bu oran en az % 25 düzeyindedir. Ülkemizde çok yıllık yem bitkileri ekimi daha fazla alanlara yaygınlaştırılmalı, zayıflayan mera ve otlaklar zenginleştirilmelidir. Hayvancılık sektörü yem bitkileri ve çayır-meralarla birlikte düşünülmelidir. Ot kurutma ve silaj teknikleri çalışmalarını yaygınlaştırmaya hız verilmelidir. Kaba yemler, yaygın ticareti yapılan ürünler haline getirilmelidir. Bu amaçla, yurdumuzun çeşitli bölgelerinde kaliteli kaba yem ticaretini desteklemek ve geliştirmek, alım-satım ve nakliye işlemlerinin daha etkin yürütülmesini

sağlam için kaba yem borsaları kurulmalıdır. Üreticiler, hayvan yetiştiricileri ve bilim insanlarının iştiraki ile kaba yem konseyi kurulmalıdır. Doğu Anadolu bölgesinde meraları uygun olan Erzurum, Kars, Ardahan, Ağrı, Erzincan, Muş ve Sivas illeri kaliteli kaba yem üretim merkezleri haline dönüştürülmelidir. Ekim ve hasat zamanlarında kısa süreli mazot fiyatı indirimi düşünülmelidir.

Piyasa düzenleme kurumu;

Kırmızı et ve süt piyasasının düzenlenmesi üretimin fazla olduğu zamanlarda üreticiye alım garantisi verilmesi, üretimin yetmediği durumlarda üreticiye canlı hayvan ve yem gibi girdi desteği sağlanması, işletmeci ve perakendecilere ürün tedariki yapılması, et ve süt tüketimini artırmaya yönelik çalışmalar yapılması için ticari faaliyette bulunmayan piyasa düzenleme kurumu oluşturulmalıdır. Hayvan pazarları, canlı hayvan borsası ve mezbahaların iyileştirme planları yapılmalı, mezbahaların modernizasyonu yapılırken bölgesel ihtiyaçlar dikkate alınmalı, bu tesislerin etkin ve tam kapasiteyle çalışması sağlanmalı, karkas etin sınıflandırılması sistemi başlatılmalıdır. Alım satımların etkin kontrolü ve güvenilir verilere erişim açısından mümkünse her ilde, aksi takdirde stratejik öneme haiz bölgelerde yeterli kapasitede hayvan pazarı ve buna bağlı olarak canlı hayvan borsası oluşturulmalıdır. Bu işletmelerin besi çiftlikleri ile elekt-

ronik ortama bağlı olarak alış-veriş yapması sağlanmalıdır.

Çoban ve hayvan bakıcısı;

Koyunculuk ve besicilik açısından çobanlık ve hayvan bakıcılığı mesleği oldukça önemlidir. Ancak her sektörde olduğu gibi hayvancılık sektöründe de kalifiye personel sıkıntısı çekilmektedir. Çobanlar ve hayvan bakıcıları sosyal güvenceden yoksundur. Çoban ve hayvan bakıcısı bulmada sorun yaşanmaktadır. Bu sorun çevre ülkeler ve Türk Cumhuriyetlerinden yurtdışı istihdam izni verilerek temin edilecek hayvan bakıcıları ile çözülebilir. Bunun yanında sosyal güvenlik desteği verilmesi de çözüme katkı sağlayabilir. Bu sayede çobanlık ve hayvan bakıcılığına ülkemiz insanlarının ilgisi artabilir.

KOYUNCULUK VE BESİCİLİK AÇISINDAN ÇOBANLIK VE HAYVAN BAKICILIĞI MESLEĞİ OLDUKÇA ÖNEMLİDİR. ANCAK HER SEKTÖRDE OLDUĞU GİBİ HAYVANCILIK SEKTÖRÜNDE DE KALİFİYE PERSONEL SIKINTISI ÇEKİLMEKTEDİR. ÇOBANLAR VE HAYVAN BAKICILARI SOSYAL GÜVENCEDEN YOKSUNDUR. ÇOBAN VE HAYVAN BAKICISI BULMADA SORUN YAŞANMAKTADIR.





71'İNCİ TÜRKİYE-AB KARMA PARLAMENTO KOMİSYONU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Türkiye-AB Karma Parlamento Komisyonu'nun 71'inci toplantısı Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde gerçekleşti. Toplantıya TBMM Başkanı Cemil Çiçek, AB Bakanı ve Başmüzakereci Egemen Bağış, AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Büyükelçi Jean-Maurice Ripert ve Avrupa Parlamentosu üyeleri katıldı.

“Türkiye-AB İlişkileri: Müzakere Sürecinde Mevcut Durum” konulu açılış oturumuna AB Dönem Başkanlığı adına İrlanda Büyükelçisi Kenneth Thompson da katıldı. Aynı gün gerçekleşen ikin-

ci oturumun konusu ise “Temel Hak ve Özgürlükler Çerçevesinde Yeni Anayasa” olarak belirlenirken, oturum Adalet Komisyonu Başkanı Ahmet İyimaya ve Anayasa Komisyonu üyelerinin katılımı ile gerçekleştirildi. Son oturum Dışişleri Bakanı Ahmet Davutoğlu'nun “Suriye'deki Durum ve Bunun AB'ye Etkileri” başlıklı bilgilendirmesiyle son buldu.

TBMM Başkanı Cemil Çiçek, yaptığı açılış konuşmasında Türkiye'nin hedefinin AB'ye tam üyelik olduğunu ve bunun dışındaki başka bir

statünün ya da tercihin, Türkiye tarafından kabul edilemeyeceğini vurgularken, AB'nin bunun dışında bir tercihi varsa Türkiye'yi oyalamasının anlamı olmadığını dile getirdi. Çiçek, AB'nin ortak değerler



üzerine inşa edilmiş bir menfaat birliği olduğunu ve Türkiye'nin AB'ye üyeliğinin her iki tarafın da lehine olduğunu ifade ederken, Türkiye'nin AB üyeliğinin hem Türkiye'nin hem de AB üyesi ülkelerin önüne çıkmış en önemli tarihi fırsat olduğunu belirtti. Ankara Anlaşması'ndan bugüne kadar 50 yıl içerisinde Türkiye'nin AB ile bütünleşme çabasının devam ettiğini kaydeden Çiçek, Türkiye'nin görünürde müzakere tarihini almış, müzakereye başlamış bir ülke olduğunu ancak gelinen noktada bazı ülkelerin doğru olmayan gerekçeler ve siyasi nedenlerle önemli başlıkları kapattığını ve Türkiye'nin müzakere sürecinin engellendiğini vurguladı.

Toplantıda konuşan AB Bakanı ve Başmüzakereci Egemen Bağış ise Fransa'nın 22'nci faslın açılmasına ilişkin açıklamasının, AB'den olumlu haberlerin unutulduğu dönemde önemli olduğunu belirtti. Bağış, Türkiye'nin 2002 yılından bugüne kadar 2 bin mevzuat çıkardığını, meclisin 31 karar aldığını, tüm bunlar için 142 birleşim, 597 oturum yapılarak 43 bin 594 sayfa tutanak tutulduğunu vurgularken, AB üyesi ülkelerin parlamentolarında dahi bu performansı yakalayabilecek başka bir yasama organının mevcut olmadığını altını çizdi. Türkiye'nin AB sürecine reform perspektifinden baktığını ve süreci Türkiye'nin karşısına çıkarılan siyasi engellere endekslemediğini belirten Bağış, Türkiye'nin kendi ilerleme raporunu hazırladığını hatırlatarak raporun hem AB değerlerini hem de üyelik süre-

cini istismar eden zihniyetlere Türkiye'nin meydan okuması olduğunu belirtti. Reformların resmi müzakere sürecine yansımaları isteyen Bağış, son 2,5 yılda bir faslın bile açılmadığını ve Türkiye'nin ne mü-

zakere sürecindeki siyasi engellerin daha fazla sürmesine, ne de 5 dönem başkanlığından sonra bir 6'ncısının da fasıl açılmadan kapanmasına tahammülü olmadığını belirtti.

Fransa'nın 22'nci faslı açma yönündeki kararını memnuniyetle karşıladığını ve ilerleme kelimesiyle yan yana gelmeyi unutan müzakere sürecine bu haberin can suyu verdiğini ifade eden Bağış, açılan faslın sadece yeni bir başlangıç olduğunu ve bu başlangıcın devamının gelmesi gerektiğini vurgularken, her 2-3 yılda bir fasıl açarak sürecin amacına hizmet edilemeyeceğinin açık olduğunu ve müzakerelerin makul süresi, kuralları ve ilkeleri içinde tamamlanması gereken bir süreç olduğunu kaydetti.

Bağış, Türkiye'nin İrlanda'nın dönem başkanlığında birçok faslı hemen açabilecek durumda olduğunu ifade ederek, siyasi blokajların kalkması halinde Türkiye'nin 12 ayda 10 faslı, 18 ayda ise 15 faslı açabilecek durumda olduğunu ve özellikle, Enerji Faslının bir üyenin tek taraflı vetosu nedeniyle açılmıyor olmasının, AB'nin bindiği dalı kesmesi olduğunu vurguladı. Türkiye'nin her zaman kendi stratejik tercihleri ve tepkileri gereği değerlendirmesini yapacağını, hiçbir aday ülkenin maruz bırakılmadığı süreçlere tabi tutulmasına rağmen iyi niyetini her zaman gösterdiğini belirtirken, AB'nin karar verme zamanının geldiğini ve Türkiye-AB ilişkilerinin sürekli ertelenecek ve engellenecek kadar değersiz olmadığını vurguladı.



KÖSTEKLİ ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİYLE KONUŞTU

KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİLERİ GÖRKEM TOPRAK - İLKNUR TAŞKIN - GAMZE SATILMIŞ ÖDEV KONUSU OLARAK KIRIKKALE ESOB BAŞKANI SÜLEYMAN KÖSTEKLİ İLE GÖRÜŞTÜ...

KIRIKKALE ESNAF VE SANATKÂRLARI ODALARI BİRLİĞİ BAŞKANI SÜLEYMAN KÖSTEKLİ VE ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİ (GÖRKEM TOPRAK-İLKNUR TAŞKIN-GAMZE SATILMIŞ) ARASINDAKİ GÜNÜMÜZ ESNAFLARI SORUNLARI VE ÇÖZÜMLERİ KONUSU ÜZERİNE SÖYLEŞİ...

Kırıkkale Esnaf ve Sanatkârları Odaları Birliği'nin yürüttüğü çalışmalar hakkında biraz bilgi verirsiniz?

Bizim konumuz şu: Biz Birliğimize bağlı odalarımızdaki üyelerimizle hükümet, devlet arasında bir köprü vazifesi yapıyoruz. Kamu kurum ve kuruluşlarıyla, belediyeyle, valilikle, ilgili kurumlarla, örneğin üniversite ile ilgili konuları görüşüyoruz; üyelerimizin, odalarımızın sorunlarını giderecek ve üyelerimizi her konuda bilgilendirecek çalışmalar yapıyoruz.

Kadın girişimcileri / esnafı destekliyor musunuz? Eğer destekliyorsanız çalışmalarınızdan bahsedersiniz?

Kadın girişimcileri biz Türkiye Esnaf ve Sanatkârlar Konfederasyonu olarak yani üst kuruluşumuz olarak destekliyoruz. Konfederasyonumuzda kadın girişimciler ile ilgili çalışma büromuz, ofisimiz var. Bu büroda da Türkiye genelinde ve bazı büyük illerimizde kadın girişimciler ile ilgili eğitimlerimiz toplantılarımız yapıldı, yapılmaya devam ediyor. Ayrıca kadın girişimcilere çok önemli, KOSGEB olarak Türkiye İş Kurumu olarak destek veriyoruz.

Mesleki eğitim hakkındaki düşünceleriniz ve bu yöndeki çalışmalarınız nelerdir?

Mesleki eğitim şu: Diplomalı işsiz yetiştireceğimize mesleği olan diplomalı insan yetiştirmemiz çok önemli. Niye ? Şöyle söyleyeyim: Şu anda

Türkiye'mizde işsizlik yok, ama var. Neden? 'Ne olursa yaparım' diyen insanlarla dolu. Ama devletimiz de buna çok önem veriyor. Bizim iş kurumumuzun insanlara istihdam sağlamak, topluma kazandırmak için şuanki bütçesi 62.50 milyar lira. Yani eski parayla 62.50 katrilyon. Bu eğitim konusunda, eğitilmiş insanın mesleki eğitimi konusunda, üniversitemizde olsun liselerimizde olsun gerekli eğitim yapılıyor ama o da yeterli gelmiyor. Şu anda Türkiye'mizde bir milyona yakın yabancı kaçak işçi çalışıyor. Bir de 'ne olursa yaparım' diyen insanlarımız var. Avrupa Birliği yakın zamanda bizden eğitilmiş insan istiyor. Biz kendimize bile şu anda Türkiye'mizde bulunan iş adamlarımıza bile, ki dünyaya açıldılar, onlar bile kalifiye eleman bulmakta güçlük çekiyorlar.

Günümüzde hızla artan çocuk işçiliği konusunda iyileştirme çalışmaları var mı ve esnafın çırak bulamama sorunu var mı?

Esnafın bu 3308 sayılı Çıraklık Kanununda büyük eksiklikler var. Şu anda esnafımız çırak yetiştirmede zorlanıyor. Eski günlerimizi biz arıyoruz. Evet, bizim meslek okullarımız var. Çıraklık eğitim merkezlerimiz var ama bu konuda yeteri kadar değil. Bize, topluma, esnafımıza faydalı değil. Şu anda bütün esnaflarımız sanayideki esnafımız olsun, lokantacı, berber, atıyorum kahveci esnafımız olsun, kalifiye-yetişmiş çırak-kalfaya büyük bir ihtiyaç var. Bu konuda 3308 sayılı yasanın değişmesinde, bunu

KÖSTEKLİ:

"KADIN GİRİŞİMCİLERİ BİZ TÜRKİYE ESNAF VE SANATKÂRLAR KONFEDERASYONU OLARAK YANI ÜST KURULUŞUMUZ OLARAK DESTEKLİYORUZ. KONFEDERASYONUMUZDA KADIN GİRİŞİMCİLER İLE İLGİLİ ÇALIŞMA BÜROMUZ, OFİSİMİZ VAR. BU BÜRODA DA TÜRKİYE GENELİNDE VE BAZI BÜYÜK İLLERİMİZDE KADIN GİRİŞİMCİLER İLE İLGİLİ EĞİTİMLERİMİZ TOPLANTILARIMIZ YAPILDI, YAPILMAYA DEVAM EDİYOR. AYRICA KADIN GİRİŞİMCİLERE ÇOK ÖNEMLİ, KOSGEB OLARAK TÜRKİYE İŞ KURUMU OLARAK DESTEK VERİYORUZ."



“BİZİM YAN KURULUŞUMUZ OLAN ESNAF KEFALET KREDİ KOOPERATİFİMİZ VAR, TÜRKİYE GENELİNDE VE KIRIKKALE’MİZDE. BUNLAR ESNAFIMIZA ÇOK DÜŞÜK FAİZLE %5, %6 FAİZLE 3 YIL ÖDEMELİ EN ÇOK 4 YIL ÖDEMELİ VE 3 ER AYLIK TAKSİTLERLE 100 BİN TL’YE YAKIN KREDİ VEREBİLİYOR. ESNAFIN KONUMUNA GÖRE ATIYORUM 10 BİN LİRALIK BİR İŞLETME İLE 100 BİN LİRALIK İŞLETME AÇANA AYNI KREDİ VERİLİYOR.”

olgunlaştırmasında fayda var. Çünkü Avrupa’da biz görüyoruz. Şimdi yumurtalar ayrılırken makinede büyüklüğüne-küçüklüğüne göre ayrılıyor. Biz de diyoruz ki, sizin gibi bu güzel beyinler eğitime başladığında, eğitim çağında, fikir ve sanat yönünde ayrılması lazım. Bizim önerimiz bu.

Küçük esnafa ne gibi destekler sağlanıyor? Kredi vs. çalışmaları var mı?

Küçük esnaf ve sanatkârimıza çok güzel kredi sağlanıyor. Bizim yan kuruluşumuz olan Esnaf Kefalet Kredi Kooperatifimiz var, Türkiye genelinde ve Kırıkkale’imizde. Bunlar esnafımıza çok düşük faizle %5, %6 faizle 3 yıl ödemeli en çok 4 yıl ödemeli ve 3 er aylık taksitlerle 100 bin TL’ye yakın kredi verebiliyor. Esnafın konumuna göre atıyorum 10 bin liralık bir işletme ile 100 bin liralık işletme açana aynı kredi verilmiyor. Her an, müracaat ettiği an, anında esnafımız bu düşük faizli krediyi devletimizin desteği ile bu krediyi alabiliyor. Bizim esnaf ve sanatkârımızın kredi yönünde hiç bir sorunu yok. Ayrıca bütün bankalar şu anda geliyorlar bizimle sözleşme yapıyorlar. Esnafımızın bir kredi değil de her sorununda; elektriğinde, suyununda, vergiyle ilgili konularında... Yani bizim bir danışmanımız gibi görev yapıyor bankalar. Yani esnafın kredi sıkıntısı yok.

Kırıkkale esnafının genel sorunlarından bahseder mısınız?

Kırıkkale esnafımızın sorunları Türki-

ye esnafımızın sorunları gibi. Şöyle ki bugün birinci sorunumuz AVM’lerdir. Açılsın, tabi ki açılacaktır. Onun içinde de bizim esnaflarımız olacaktır ama, bugün Avrupa Birliğine gireceğiz diyoruz, Avrupa Birliğine girerken AB’deki AVM’ler bir yasaya oturtulmuş. Planlı. Bilinçli şekilde çalışıyor. Nasıl çalışıyor ? Açılış saatleri belli, kapanış saatleri belli. Bir de şu var: hangi semte ne kadar AVM gider ? Planlı müsaade ediliyor. Mmaalesef bizim Türkiyemizde şu an da AVM enflasyonu var. Şu anda Kırıkkale’de de başlayacak ilerleyen zamanda. Nasıl AVM enflasyonu var ? İhtiyaç fazlası yerlere AVM’ler açılıyor, bunlar da hem kndilerini hem bizim esnafımızı olumsuz etkiliyor. Bir de açılış kapanış saatleri yok. Cumartesi- Pazarları yok. Avrupa Birliği’nin biz hep acı şerbetini içiyoruz, hiç tatlı şerbetini içmiyoruz. Bunun için bu AVM’ler birinci sorun.

İkinci sorun, esnafın rahatsızlığı biraz önce AVM’lerle birlikte söylediğim gibi bunun yetkililere duyuyoruz. Şu anda aynı AVM’ler gibi Türkiye’de ve Kırıkkalemizde esnaf enflasyonu var. Örneğin bir çiğköfteci... Bugün Kırıkkale’nin 20 tane çiğköfteci işyerine ihtiyacı varsa 50 tane çiğköfteci işyeri var. Bunlar da herkesi olumsuz etkiliyor. Bir de kalitede rekabet yapmıyorlar. Kalite bozuk , fiyatta rekabet yapıyorlar. Örneğin bir univertise öğrencisi bir lise talebesi ne yapsın? Çocuk cebinde 2 lirası var. Bunu alıyor.

Diğer konu da kamu kurum kuru-



luşlarının sosyal tesisleri var. Bu sosyal tesislerin bütün girdi maliyetlerini devlet karşılıyor. Ama bu kurumlar amacı dışında, bizim dışardaki insalarımıza da hizmet veriyor. Mesela öğretmen evi , Makine Kimya Kurumu'nun sosyal tesisleri... bunlar düğün salonu çalıştırıyor, lokanta, berber, otel, kahvehane çalıştırıyor. Benim esnafım kira veriyor...Girdi maliyetinin hepsini, elektiriğini, suyunu, vergisini ödüyor. Diğerlerinin tamamını devlet karşılıyor. Bu adamlar benim esnafım rekabet yapamıyor. en büyük rahatsızlıklarımızdan biri de bu. ben bu sorunları sayın başbakanımıza kadar ilettim. Bu konuyu bir tek Maliye Bakanlığı kendi bünyesinde halletti ,bütün sosyal tesislerini kapattı. Ama diğer kurumlar henüz kapanmadı. Türkiye'nin en büyük kanayan yarası da bu öğretmen evleri , polis evleri. Bunlar halka açık, bu da bizi rahatsız ediyor.

Diğer bir konu da kermesler. Neyin ne olduğunu bilmiyoruz. O kendilerine ait ama , benim esnafım hijyen konusunda, diyelim ki bir pastacı es-

nafımın yaş pastası kontrole alıyor. Hemen laboratuvarında inceliyorlar. Uygunsuz durumda en az beşbin lira ceza alıyor. Kermeslerde hiçbir mali kontrol yok, denetim yok. Sağlıklı kontrol de yok. Benim esnafım devamlı kontrol altında. Benim esnafım vergi de veriyor, onlar vergi vermiyor. Bu koltukta esnafıma hizmet verebiliyorsam otururum. Hizmet veremiyorsam bu da bir vebaldır. Kermesler de bizim esnafımızı olumsuz etkiliyor. Bizim devletimize vergiden bir rahatsızlığımız yok. Allah devletimize zeval vermesin. Bizim eksiklerimiz bunlar.. soru 12) Kırıkkale esnafının sosyal yardımlara toplumsal konulara karşı duyarlılığı ne düzeyde ?

Anadolu özellikle devletine bağlı yasalara bağlı bir yerdir. Şöyle örnek vereyim Kırıkkale de tahakkuk eden verginin yüzde 95 i tahsil ediliyor. En çok şehit veren ilimiz Kırıkkale'dir. Hem sosyal hem de dini konularda esnafımız duyarlıdır. İçerde ve dışarda yardımlarda sosyal projelerde üzerine düşeni yapıyor. bu konuda içimiz rahat.

ADANA

Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği

BARIŞIK: “ÇIRAK SORUNU, ESNAFLIĞIN SONUNU GETİRİR”

TESK Yönetim Kurulu Üyesi ve Adana ESOB Başkanı Kazım Barışık, yeni eğitim sistemi nedeniyle, esnaf ve sanatkarların çırak bulamaz duruma geldiğine dikkat çekerek, esnaflığın sonu gelmeden çözüm üretilmesini istedi.

NTV Televizyonu'na “Çocuk işçiliği” üzerine konuşan Birlik Başkanı Kazım Barışık, bunun temelinde yoksulluk ve eğitimsizliğin yattığını, ancak sanılanın aksine esnaf kesiminin mesleğini yaşatacak çırak yetiştirmek için eleman bulmakta büyük sıkıntı yaşadığına işaret ederken, “Bu gidişle yakın bir süreçte özellikle el sanatları, oymacılık, bakırcılık, demircilik, marangozluk, berber ve kuaför, oto tamircileri, terziler, sıhhi tesisatçılar, yağlı boyacılar, elektrik ve elektronik tamircileri, yorgancılar gibi meslek dalları yok olacak. Çünkü ustalarımız, işyeri sahiplerimiz, mesleklerini geleceği ta-



şıyacak eleman yetiştirmek için çırak bulamıyorlar. El sanatları ve benzer mesleklerde üretilen ürünler turizm sektörüne de önemli katkı sağlamaktadır. Hızla artan AVM'ler sorunu sürerken, çırak bulma meselesinin devamı da esnaflığın sonunu getirir. Bir meslek bitti mi, yeniden canlandırmak çok zor olur. Unutmayalım ki, eğitimsizlik, eğitimden daha maliyetlidir” dedi.

Barışık, çocuk işçiliğinin ülkede sorun olmaya devam ettiğini, bunun için de yoksulluk ve eğitimsizliğin önüne geçilmesi gerektiğine işaret ederken, “Sıkıntıları masaya yatırır ve çözüm üretirsek, sorunlar başlama- dan bitirilmiş olur. Bugün ülkemizin en önemli meselelerinden terörün sona erdirilmesi için ‘Akil insanlar’ grubu oluşturulmaya çalışılıyorsa, çocuk işçiliği üzerine de esnaf ve sanatkar odaları, ticaret odası, sanayi odası, ziraat odaları, borsa, milli eğitim müdürlüğü gibi konuya direk bağlantılı kurumların görüşleri alınarak çocuk işçiliği meselesinin de üstesinden gelinebilir. Esasından sorunun temeli gelişmekte olan ülke konumunda bulunmamızdan kaynaklanıyor. AB ülkelerinin benzer meseleleri yok. Orada herkes eğitimde küçük yaşta istediği mesleği seçiyor, yetişiyor, iş sahibi oluyor. Bizde de benzer şekilde, öğrenci ilköğretim sonrası istihdama uygun meslek dallarına yönlendirilip, yetiştirilerek, ülke ekonomisine katkı sağlayacak konuma getirilmelidir” dedi.



SESOB BAŞKANI KÖKSAL, ESNAFIN SORUNLARINI MİLLETVEKİLİNE AKTARDI



Sivas Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği tarafından düzenlenen toplantıda esnafın sorunları masaya yatırıldı. Toplantıya Sivas milletvekili Nursuna Memecan, oda başkanları, yönetim kurulu üyeleri ve esnafalar da katıldı.

Sivas Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği salonunda gerçekleştirilen toplantının açılış konuşmasını yapan Sesob Başkanı Beşir Köksal, Birliğin çalışmaları hakkında bilgi verdikten sonra gerek il genelinde gerekse de ülke genelinde esnafın yaşadıkları sorunlara değinerek çözüm yolu bulunması noktasında milletvekili Nursuna Memecan' dan destek istedi.

Esnaf ve sanatkarların ülkenin ekonomik ve toplumsal hayatında vazgeçilmez öneme sahip olduğunu , yeni istihdam alanlarının yaratılmasında büyük rol oynadıklarını ifade eden Köksal, buna rağmen daralan iş hacmi nedeniyle esnafın işyerini ayakta tutmasının zorlaştığını söyledi.

Hükümetin açıklamış olduğu destek ve teşvik paketlerinin esnafa katkı sağladığını ancak, esnafın umduğunu bulamadığını dile getiren Köksal, destek ve teşviklerin

artırılmasını ve esnafın canlandırılmasını talep etti.

Esnafın yerel sorunlarını da değinen Sivas Esob Başkanı Beşir Köksal, bazı kamu kurum ve kuruluşları ile kermeslerin hala esnafın işini yapmaya devam ettiğini belirterek, bu kurumların ticari alanda faaliyet göstermesinin esnafı sıkıntıya soktuğunu, esnafın devletle rekabet etmesinin mümkün olmadığını kaydetti.

Eski sanayi çarşısının alan itibarıyla yıpranmış, günün ihtiyaçlarına cevap veremeyen işyerleri ve şehrin içerisinde kaldığını, Belediyenin eski sanayi çarşısını kaldırması nedeniyle burada bulunan esnafın mağdur olduğunu dile getiren Köksal, " Teşkilat olarak eski sanayi çarşısının yıkılmasına karşı değiliz. Ancak burada yapılan proje nedeniyle esnafımız mağdur olmuş ve iş yapamaz hale gelmiştir. Esnaf için yapılan yerler de esnafımızı memnun etmemiş ve yetersiz kalmıştır. Bu bölgeye yapılacak projede hiçbir esnafımız mağdur edilmemelidir. Esnafımız yerinden edilmeden önce Esnafımıza, ilimize yakışır, sosyal tesisleri olan küçük sanayi siteleri yapıp teslim edildikten sonra çıkartılmalıdır"dedi.

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla sona eren 5084 sayılı İstihdamı Teşvik Yasasının ilimiz için son derece önemli olduğunu vurgulayan Köksal, yasayla birlikte istihdam maliyetlerinin tekrar artacağına dikkat çekerek, Sivas'ta yatırımların ve istihdamın teşviki yasasının tekrar uzatılmasını talep etti.

Sivas Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Beşir Köksal, ustalık belgesi konusunda yaşanan sıkıntının giderilerek Ticaret ve Sanayi Odalarına kaçışların engellenmesini, emekli olduktan sonra alınan sosyal güvenlik destek priminin kaldırılmasını, esnaf ve sanatkarların yanlarında çalıştığı kişilerin SSK primlerinde devlet desteği sağlanmasını, küçük sanayi sitelerinin desteklenmesini istedi.

KAYSERİ

Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği

MADENİ EŞYA ESNAF VE SANATKARLARININ SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ SEMİNERİ DÜZENLENDİ



Madeni Eşya Esnaf ve Sanatkarlarının sorunları ve Çözüm Önerileri Semineri düzenlendi. Kayseri Esnaf ve Sanatkarlar Odası konferans salonunda düzenlenen seminere Kayseri Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı ve TESK Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Alan, Sosyal Güvenlik Kurumu Kayseri İl Müdürü Mükrem Sürücü, T.Madeni Eşya Sanatkarları Federasyonu Başkanı Özcan Saraçoğlu, T. Madeni Eşya Sanatkarları Federasyonu Başkan Vekili Ahmet Övüç, T.Madeni Eşya Sanatkarları Federasyonu Genel Sekreteri Neşet Tümer ve oda üyeleri katıldı.

Seminerde konuşan Kayseri Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı ve TESK Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Alan, "Kayseri'de bir eğitim semineri başlattık. Her ay bir federasyon başkanımızı Kayseri'ye davet ediyoruz. Bu bağlamda T. Madeni Eşya Sanatkarları Federasyonu Başkan Vekili Ahmet Övüç'ü Kayseri'ye davet ettik. Bu toplantının amacı federasyona bağlı odalarımızın üyelerinin genel ve yerel sorunlarını burada görüşeceğiz" dedi. Sosyal Güvenlik Kurumu Kayseri İl Müdürü Mükrem Sürücü ise, "Sosyal Güvenlik Kurumu emekli olup ta çalışanlarla ilgili yeniden bir birim affı yaptı. Bu birim affıyla ilgili olarak başvurularımız başladı. Yasa 19 Ocak'ta yürürlüğe girdi. Bu yasayla ilgili bilgilendirme yapacağız.

Bu konu geçici yapılandırma belirli bir süresi var. 1 Şubatta başladı 31 Mayıs'ta sona erecek. Bu süre içerisinde neler yapabiliriz onunla ilgili konuşacağız" ifadelerini kullandı.

T.Madeni Eşya Sanatkarları Federasyonu Başkanı Özcan Saraçoğlu yaptığı konuşmasında ise, "Biz bu yola Mustafa Alan ve Ahmet Övüç'le kader birliği yaparak çıktık. O yüzden Kayseri benim ikinci memleketim. Her ne kadar İstanbul'da doğduk orada ikamet ediyor olsak da Kayseri her zaman için dostlukta çok önemli. Biz Türkiye'deki 13 federasyondan bir tanesiyiz ama ilk üç federasyondan bir tanesiyiz. Yani 13 taneyi sıralamaya koyduğunuzda yerimizi söylemek istemiyorum ama ilk 3'ün içerisindeyiz. Katma değerde birinciyiz. Çünkü bizim sektörümüz katma değeri en fazla olan ve bu topluma en fazla katma değer getiren sanatkarlarla oluşmuştur. Bu bilinç içinde davranıyoruz. Biz federasyonu kurarken siyasetten evvel kardeşliği ve birliği tesis etmeye çalıştık" ifadelerini kullandı. Kayseri Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı ve TESK Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Alan ve T.Madeni Eşya Sanatkarları Federasyonu Başkanı Özcan Saraçoğlu'nun karşılık plaketi vermesiyle başlayan seminer, katılımcıların konuşmalarıyla devam etti.

DEVLET DAİRELERİNDEKİ FOTO KABİNLER, **FOTOĞRAFÇI ESNAFINI ZORA SOKTU**

Mersin Fotoğrafçılar Odası Başkanı Ekrem Durukan, hızla ilerleyen teknolojiyle paralel geliştirme gösteren dijital fotoğrafçılığın yaygınlaşmasıyla zor günler geçiren fotoğrafçı esnafının, bazı devlet dairelerinin kendi bünyesinde kurdukları Foto Kabinlerle iş yapması sonucu sektörde kan kaybının arttığını ve meslektaşlarının ayakta kalma mücadelesi verdiğini söyledi.

Hızla ilerleyen teknolojiye paralel olarak dijital fotoğraf makinaları ve cep telefonlarının yaygınlaşmasıyla zor günler geçiren fotoğrafçı esnafına bir darbeye bazı devlet dairelerinde kurulan foto kabinlerden geldi.

Mersin Fotoğrafçılar Odası, fotoğrafçılık sektörünün içerisinde bulunduğu sorunlarla ilgili, üyeleriyle toplantı düzenledi. Mersin ESOB Konferans salonunda düzenlenen toplantıda konuşan Mersin Fotoğrafçılar Odası Başkanı Ekrem Durukan, hızla ilerleyen teknolojinin sonucu olarak dijital fotoğraf makinaları ve cep telefonlarının yaygınlaşmasıyla zor günler geçiren fotoğrafçı esnafının ayakta kalma mücadelesi verdiğini ifade etti. Dijital fotoğraf makinaları ve cep telefonlarının yanısıra fotokopilerle resim çoğaltmanın da sektöre önemli oranda zarar verdiğini kaydeden Başkan Durukan, oda olarak bunlarla uğraşırken, bu kez devlet eliyle haksızlığa uğradıklarının altını çizdi.

Bazı devlet dairelerinde fotoğrafçı esnafını yakından ilgilendiren ve haksız rekabete yol açan uygulamalar yapıldığını ifade eden Başkan Durukan, “ Son dönemlerde yaşadığımız sorunlar yetmezmiş gibi, devlet daireleriyle esnafımız mağdur edilmektedir. Bazı devlet dairelerinde foto kabinler kurularak, o devlet dairesinde işi olan vatandaşların fotoğrafı çekilmektedir. Özellikle tapu ve emniyet müdürlüklerine foto kabinler bulunmaktadır. Devletin işi fotoğraf çekmek değildir. Kamu kurum kuruluşlarının kendi bünyelerinde kurdukları sistemle fotoğraf işi yapması, teknolojiye karşı yaşam mücadelesi veren esnafımıza büyük darbe vurmaktadır” dedi.



Başkan Durukan, önümüzdeki Mayıs ve Haziran ayında nüfus cüzdanları ve mürücü ehliyetlerinin değişeceğini ve akıllı kimlik kartları uygulamasına geçileceğini hatırlatarak, “ Önümüzdeki günlerde nüfus daireleri ve trafik tescilde bu uygulamaya geçerse fotoğrafçı esnafı yok olma tehlikesiyle karşı karşıya kalır. Bizlerin beklentisi devletin asli görevini yaparak fotoğrafçı esnafının yok olmasının önüne geçmesidir” dedi.

KAYIT DIŞI FOTOĞRAF ÇEKİMİ KONTROL ALTINA ALINMALI

Kayıt dışı fotoğraf çekiminden duyduğu rahatsızlığı da vurgulayan Durukan şöyle devam etti: “Kayıt dışı fotoğraf çekimi de kontrol altına alınmalıdır. Fotoğrafı vergi mükellefi olan çeksin. Fotoğrafçı esnafı vergisini muntazaman ödüyor. Ustalık belgesi olmayanlar ile vergi mükellefi olmayanların fotoğraf çekimi engellensin., İstiyoruz ki esnaf ile ticaret yapan ayrılsın. Esnaf sadece esnaf odasına kayıt olsun. Ticaret yapan da ticaret odasına kayıt olsun. Bu şekilde haksız rekabet de söz konusu olmaz. Aksi takdirde günden güne üye sayımız düşüyor.”

MARDİN

Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği

Esnaflar ve Sanatkarlar 'İş Sağlığı ve Güvenliği' Semineri



Mardin Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (MESOB) Erdoba Babil Toplantı Salonunda 'İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Semineri' düzenlendi. MESOB'a bağlı meslek odalarının başkan ve yöneticilerine yönelik gerçekleştirilen seminerde; 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun işverene getirdiği yenilikler ve yükümlülükler anlatıldı.

Seminerin açılış konuşmasını yapan Mesob Başkanı Doğan Gazan, eğitim seminerlerine devam ettiklerini vurgulayarak, bu tür seminerlerin önemine dikkat çekti. Gazan, "Hepimiz için çok önemli ve cezaları ağır olan, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun getirdiklerini bugün siz değerli başkanlarımızla paylaşıyoruz. Bu kapsamda, hazırlıklarımızı yaparak temsil ettiğimiz bütün üyelerimizi ve esnafımızı bilgilendirecek ve yönlendirecek bilgi ve donanımına sahip olmamız gerekiyor. Bu amaç doğrultusunda bu seminer hepimiz için faydalı olacaktır. Birliğimizin öncülüğünde gerçekleştirilen 'İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Semineri'ne katılımlarınızdan dolayı hepinize teşekkür ediyoruz." diye konuştu.



Yapılan konuşmaların ardından eğitim seminerinin ilk oturumunda İşkur İş ve Meslek Danışmanı Erdal Sağlam, 6331 Sayılı Kanunun getirdiği eğitim yükümlülükleri ile yeniliklerin uygulanabilir en temel prensiplerini anlattı.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği, ilk kez müstakil bir kanunda ele alındı diye konuşmasına başlayan Sağlam, "Kamu ve özel sektör gözetmeksizin tüm çalışanlar kanun kapsamına alındı. Kuralcı bir yaklaşım yerine önleyici yaklaşım esas alındı. İşyerleri, yapılan işin niteliğine göre tehlike sınıflarına ayrılıyor; çok tehlikeli, tehlikeli ve az tehlikeli olarak. Bütün işyerlerinde iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi gibi profesyoneller görev yapacak. İşverenler ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alabilecek. Devlet, 10'dan az çalışanı olan işletmelerin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin giderlerini destekleyecek." dedi. İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleme adına önceden risk değerlendirmesi yapılacağını ifade eden Sağlam, "Risk Değerlendirmesi İlkeleri'ni ise şöyle açıkladı: "Risklerden kaçınmak, riskleri analiz etmek, risklerle kaynağında mücadele etmek, riskleri önlemek, önlenemiyor

ise en aza indirmek, tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirmek, toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik vermek.”

‘ÖNLEM EK, ÖDEMEKTEN DAHA UCUZ VE İNSANİDİR’

Çalışanların belli aralıklarla sağlık gözetiminden geçirileceğini de belirten Sağlam, açıklamalarına şöyle devam etti: “İş kazaları ve meslek hastalıklarının kayıtları daha etkin ve güncel hale getirilecek. Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu altı aydan fazla süren işlerin yapıldığı tüm işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulacak. Birden fazla işverenin olduğu yerlerde, iş sağlığı ve güvenliği konusunda koordinasyon sağlanacak. İşyerlerinde acil durum planları hazırlanacak. Büyük endüstriyel kaza riski taşıyan işyerleri, güvenlik raporu veya kaza önleme politika belgesi olmadan işe başlayamayacak. İşveren tüm çalışanlarını, iş sağlığı ve güvenliği ile çalışma hayatına dair hak ve sorumlulukları hakkında bilgilendirecek. Çalışanlar işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine aktif katılım sağlayacak. Çalışan, ciddi ve yakın tehlikeyle karşı karşıya kaldığında çalışmaktan kaçınma hakkını kullanabilecek. Hayati tehlike durumunda işyerlerinin tamamında veya bir bölümünde iş durdurulabilecek. Kanunun uygulanmasını kolaylaştırmak için etkin idari yaptırım, caydırıcı idari para cezaları da uygulanacak.”

Seminerin 2. Oturumunda İş Güvenliği Uzmanı Emrah Kızgın’da 6331 Sayılı Kanunun işverene getirdiği yükümlülükleri anlattı. Kızgın, niçin iş sağlığı ve güvenliği sorusuna verilecek cevapları paylaştı. Nereye gittiğimizi bilmez isek, kendimizi herhangi bir yerde bulabiliriz diye güzel bir deyiş ile konuşmasına devam eden Kızgın, 6331 Sayılı Kanunun işverene getirdiği yükümlülükleri sıraladı: Önlem alma, denetleme, organizasyon, eğitim ve bilgilendirme, risk değerlendirmesi, iş sağlığı-güvenliği ve sorumluluk gibi başlıklara ayrıntılı bir şekilde açıklık getirdi.

Bilgilendirme seminerine katılan başkanların sorularını cevaplayan konuşmacılar; Sağlam ve Kızgın, dileyen oda başkanı ile işbirliği yaparak yardımcı olabileceklerini, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilgili seve seve danışma hizmeti verebileceklerini söyledi.

Genç Girişimciler TÖRENLE BELGELERİNİ ALDILAR

Mardin Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği ile İŞKUR işbirliği ile verilen Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi sertifikası töreni yapıldı.

Törende bir konuşma yapan Mardin Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Doğan Gazan ‘14 Ocak - 22 Şubat tarihleri arasında Mardin ESOB bünyesinde 82 saatlik “Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi” gerçekleştirilmiştir. Söz konusu eğitimi tamamlayan ve girişimcilik sertifikasına almaya hak kazanan katılımcılara sertifikalarını vermek üzere bir araya gelmiş bulunmaktayız.

Girişimcilik eğitimi programı ile kendi işini kurmak isteyen 50 girişimciye girişimcilik, iş fikri geliştirme ve iş planı hazırlama konularında eğitim verdik. Eğitimi tamamlayan katılımcılarımız aldıkları sertifikayla birlikte hazırladıkları projelerini KOSGEB ‘e sunup hibeden yararlanabilecek. Girişimcilik Proje destek programından yararlanmaya hak kazanacak girişimciler 30 bin lira hibe alabilecek ve ayrıca işlerini kurduktan sonra 2 yılı ödemesiz olmak üzere 36 ay vade ile faizsiz 70 bin lira kredi alabileceklerdir.

Mardin ESOB olarak bölgemiz girişimci adaylarına yönelik çalışmalarımız devam etmektedir. Ekonomik kalkınma ve istihdam sorunlarının çözümünün temel faktörü olan girişimciliğin desteklenmesi ve yaygınlaştırılması amacıyla Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi” verilmiştir. Bu vesile ile Mardin de iş kurmak isteyen girişimci adaylarına yardımcı olarak KOSGEB destekleri faydalanmaları konusunda katkıda bulunduğumuza düşünüyorum. Bölgemiz ekonomisinin canlanması ve kurulacak yeni işletmelerin istihdam yaratması ise siz değerli girişimcilerimizden en büyük beklentimizdir. Girişimcilerimizin ilimize katma değer sağlamasını temenni eder, bizlere bu imkanı sağlayan herkese teşekkür ederim.



ESNAFLAR SÜRPRİZ PRİM BORÇLARINDAN KURTULDU

I- GİRİŞ

19.01.2013 tarihli ve 28533 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6385 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, kendi nam ve hesabına bağımsız çalışmasından dolayı 5510 sayılı yasa kapsamında 4/b sigortalısı olanlara bir takım yenilik ve değişiklikler getirmiştir.

6385 sayılı yasa ile 4/b sigortalılarına getirilen bu yenilik ve değişikliklerin en önemlilerinden birisi de, 4/b sigortalılarının basamak intibaklarından dolayı oluşan sürpriz prim borçlarının oluşmasını engellemesidir. Birçok 4/b sigortalısına tahmin etmediği ve beklemediği bir anda sürpriz prim borcu çıkaran Bağ-Kur mevzuatı, 6385 sayılı yasayla yeniden düzenlenerek, bu konuda 4/b sigortalılarının yaşadığı mağduriyetin giderilmesi amaçlanmıştır. Bu makale çalışmamızda, 6385 sayılı yasanın 4/b sigortalılarını sürpriz prim borçlarından kurtaran hükümlerini okurlarımıza açıklamaya çalışacağız.

II- 6385 SAYILI YASAYLA GELEN SÜRPRİZ PRİM BORÇLARINDAN KURTULMA İMKÂNI

19.01.2013 tarihli ve 6385 sayılı yasanın 11 inci maddesinde; “5510 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir. “1479 sayılı Kanun ve mülga 2926 sayılı Kanun kapsamındaki sigortalıların basamak tespiti

EK MADDE 8 – 1479 sayılı Kanun

ve mülga 2926 sayılı Kanun kapsamında 1/10/2008 tarihinden önce Kuruma kayıt ve tescilli yapılan sigortalılardan, sigortalılık başlangıç veya bitiş tarihi değişenlerin daha önceden tespit edilmiş gelir basamakları ve bu basamakların yükselme tarihleri değiştirilmez. Bu sigortalılardan, tescil tarihi daha eski bir tarihe alınanların eski tescil tarihi ile yeni tescil tarihi arasındaki sigortalılık sürelerine ilişkin gelir basamağı, ilk defa tescil edildiği tarih itibarıyla seçtiği veya intibak ettirildiği basamak olarak kabul edilir. Bu sigortalıların diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında geçen hizmet süreleri basamak tespitinde dikkate alınmaz.” hükümleri yer almaktadır.

6385 sayılı yasanın 21 nci maddesinde ise, üstte metni verilen 11 inci maddenin **01/09/2013 tarihinde yürürlüğe gireceği hüküm altına alınmıştır.**

Üstte madde metni verilen 11 inci maddenin gerekçesinde ise; “1479 ve mülga 2926 sayılı kanunlar kapsamında 1/10/2008 tarihinden önce Kuruma kayıt ve tescilli yapılan ve prim borcu bulunması nedeniyle af, tecil, taksitlendirme ve yapılandırma talebinde bulunarak bu haklardan usulüne uygun olarak yararlanan sigortalılardan, tescil tarihlerinde mevzuata uygun olarak yapılan değişiklikler veya diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında geçen hizmet sürelerinin intibak ettirilmesi nedeniyle gelir basamakları değişmekte ve neticesinde

Vakkas DEMİR
SGK Müfettişi



de prim borcu oluşmaktadır. Sigortalılar, bu prim borcu nedeniyle de daha önceden usulüne uygun olarak yararlandığı af, tecil, taksitlendirme ve yapılandırma uygulamalarından faydalanamaz hale gelerek mağdur duruma düşmektedirler. Ek 8 inci madde ile 1/10/2008 tarihinden önceki sigortalılık süresine ait değişiklikten dolayı tahakkuk eden prim borcunun, usulüne uygun olarak ödenen af, tecil, taksitlendirme ve yapılandırma uygulamalarını etkilemeyecek hale getirilmesi amaçlanmıştır.” ifadeleri yer almaktadır.

6385 sayılı yasanın 11 inci maddesi ile 5510 sayılı yasaya eklenen ek 8 inci madde ile birlikte, kendi nam ve hesabına bağımsız çalışmasından dolayı 5510 sayılı yasa kapsamında 4/b sigortalısı olanlara aşağıda sayılan yenilikler getirilmiştir.

a) 1 Ekim 2008’den önce 1479 sayılı esnaf Bağ-Kur yasası kapsamında veya 2926 sayılı tarım Bağ-Kur yasası kapsamında kayıt ve tescil olan kişilerin, sigortalılık başlangıç veya bitiş tarihleri değişse bile basamakları değiştirilmeyecektir.

b) 1 Ekim 2008’den önce 1479 sayılı esnaf Bağ-Kur yasası kapsamında veya 2926 sayılı tarım Bağ-Kur yasası kapsamında kayıt ve tescil olan kişilerin, tescil tarihleri daha eski bir tarihe alınsa bile eski tescil tarihi ile yeni tescil tarihi arasındaki sigortalılık sürelerine ilişkin gelir basamağı, ilk defa tescil edildiği tarih itibarıyla seçtiği veya intibak ettirildiği basamak olarak kabul edilecektir.

c) 1 Ekim 2008’den önce 1479 sayılı esnaf Bağ-Kur yasası kapsamında veya 2926 sayılı tarım Bağ-Kur yasası kapsamında kayıt ve tescil olan kişilerin, diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında geçen hizmet süreleri basamak tespitinde dikkate alınmayacaktır.

6385 sayılı yasanın 11 inci maddesinin gerekçesinde de belirtildiği üzere, **01.09.2013’ten itibaren yürürlüğe girecek 11 inci maddeyle getirilen bu yenilik ve değişikliklerden sonra**, Bağ-Kur sigortalılık sürelerinin değiştirilmesi veya diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında geçen hizmet sürelerinin Bağ-Kur’la birleştirilmesi durumlarında basamak intibakı ve tespiti yapılmayacaktır. Bu nedenle, 4/b sigortalılarına basamak değişmesinden veya intibakından kaynaklanan sürpriz ve ilave prim borçları çıkmayacak ve 4/b sigortalılarının af, tecil, taksitlendirme ve yapılandırmaları basamak intibakı fark prim borçlarından dolayı bozulmayacaktır.

III- SONUÇ

19.01.2013 tarihli ve 6385 sayılı yasadan önce 4/b sigortalılarının 1 Ekim 2008’den önceki sigortalılık tescilleri değiştiğinde, hizmet süreleri başlangıcı ve bitiş tarihi değiştiğinde veya diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamındaki hizmet süreleri birleştirildiğinde, basamakları da değişmekte ve basamak intibakı yüzünden 4/b sigortalılarına sürpriz ve beklenmedik prim borçları çıkarılmaktaydı. Bu yüzden binlerce 4/b sigortalısının af, tecil, taksitlendirme ve yapılandırmaları bozulmaktaydı.

1 Eylül 2013’te yürürlüğe girecek olan 6385 sayılı yasanın 11 inci maddesi ile birlikte, 4/b sigortalılarının sigortalılık başlangıç veya bitiş tarihleri değişse veya tescil tarihleri daha eski bir tarihe alınsa bile basamakları değişmeyecek, diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında geçen hizmet süreleri basamak tespitinde dikkate alınmayacaktır. Bu sayede 4/b sigortalıları, basamak intibakından kaynaklanan sürpriz prim borçlarından kurtulacaklardır.

SGK TARAFINDAN UYGULANAN PARA CEZALARINDA PİŞMANLIK İNDİRİMİNİN HESAPLANMASINDA SON DURUM

26.01.2012 tarih ve 28185 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6270 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun **Kurumca Verilecek İdari Para Cezaları** başlıklı 102. maddesinin ikinci fıkrası da değiştirilmiştir. Söz konusu değişiklik ile Sosyal Güvenlik Kurumuna (bundan sonra Kurum diye anılacaktır) verilmesi gereken bildirelerin yasal süre aştıktan sonra ilgililerce kendiliğinden verilmesi halinde uygulanan idari para cezalarında yapılan indirim de yeniden düzenlenmiştir.

Yeni düzenleme ile hem uygulanan indirimin kapsamı hem de koşulları değiştirilmiştir. Yazımızda yapılan son düzenlemelerden sonra idari para cezalarının kapsam ve koşulları ile ilgili açıklamalar yapılacaktır.

1. CEZA İNDİRİMİNİN KAPSAMI

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından uygulanan idari para cezaları 5510 sayılı Kanunun 102. maddesinin birinci fıkrasında sayılmıştır. Bu cezalardan bir kısmı için aynı maddenin ikinci fıkrası gereğince, pişmanlık indirimi diyebileceğimiz, indirim uygulanmaktadır. 6270 sayılı Kanun ile indirimin kapsamı genişletilmiştir. Bu düzenlemeden sonra cezalardan hangisinin indirim kapsamında olduğu aşağıda sayılmıştır. 5510 sayılı Kanunun;

- a- 4/a maddesi kapsamında hizmet akdine istinaden çalışan sigortalılara (SSK) ait sigortalı **İşe Giriş Bildirgesi**,
- b- 61. maddesinde belirtilen **Genel Sağlık Sigortası Giriş Belgesi**,
- c- 11. maddesinde belirtilen **İşyeri Bildirgesi**,
- d- 4/b (Bağ-Kur) maddesi kapsamında sigortalı sayılanlar için; kendileri ve/veya ilgili kamu kurumu, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu tarafından düzenlenip verilmesi gereken **4-b Sigortalı İşe Giriş Bildirgesi**,
- e- 9. maddesinin birinci fıkrası (b) bendinde, 4/b (Bağ-Kur) kapsamında sigortalılığı sona erenlerin kendileri ve /veya ilgili kamu kurumu, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu tarafından Kuruma yapılması gereken **İşten Çıkış Bildirimi**,
- f- 9. maddesinin birinci fıkrası (a) bendinde, 4/a (SSK) kapsamında sigortalılığı sona erenlerin işverenleri tarafından yapılması gereken **İşten Çıkış Bildirimi**,
- g- 47. maddesinde belirtilen vazife malûllüğüne (4/c Emekli Sandığı) sebep olan olayın Kuruma bildirimi,
- h- 90. maddesinde sayılan kuruluşlar tarafından Kuruma bildirilmesi gereken ihale konusu işler ve ihaleyi alan firmaya ilişkin bilgiye ait bildirimler,
- ı- 8. maddesinin yedinci fıkrasında belirtilen kamu idareleri ile

bankalar tarafından yapılan kontrolde sigortasız olduğu tespit edilen kişilerin Kuruma bildirimi,

i- 11. maddesi üçüncü fıkrasında belirtilen, Ticaret Sicil Memurluklarının şirket kuruluşu aşamasında, kurulan şirketin çalıştıracağı sigortalı sayısını ve bunların işe başlama tarihini bildiren işverenlere ilişkin, Kuruma yapmak zorunda oldukları bildirim,

j- 11. maddesinin altıncı fıkrasında, istihdama yönelik olarak ruhsat vermeye yetkili valilikler, belediyeler ve ruhsat vermeye yetkili diğer kamu ve özel hukuk tüzel kişilerin yapı ruhsatı veya ruhsat niteliği taşıyan işlemlerine ilişkin bilgi ve belgeler ile varsa bunların verilmesine esas olan istihdama ilişkin bilgilerin bildirimi ve,

k- Mülga 506 sayılı Kanunun geçici 20. maddesi kapsamında yer alan sandıklara, sandık iştirakçiliğinin başlama veya sona ermesine ilişkin Kuruma yapılması gereken bildirim,

Yukarıda sayılan bildirge veya belgelerin yasal süresinde Kuruma verilmemesi veya bildirimlerin yasal süresinde yapılmaması durumunda uygulanacak idari para cezaları için pişmanlık indirimi söz konusudur.

2. CEZA İNDİRİMİNİN KOŞULLARI

Yukarıda kapsamı açıklanan indirimden faydalanabilmek için şu koşulların yerine getirilmiş olması gerekmektedir:

a- Yasal üresinde yerine getirilmeyen yükümlülüğün kendiliğinden yerine getirilmesi gereklidir. İdari para cezası uygulanması gereken fiilin kamu makamları tarafından tespit edilmeden önce, yükümlülük sahibinin yasal süre dolmuş olsa da kendiliğinden bildirimde bulunması şarttır. İdari para cezası uygulanması gereken fiil:

- Mahkeme kararı,
- Kamu idarelerinden alınan belgeler,
- Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler,
- Diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler ile tespit edilmişse indirim söz konusu olmayacaktır.

Örneğin sigorta tescilini sağlamadan çalıştırdığı işçisinin açtığı hizmet tespit davasından sonra işe giriş bildirgesi veren işveren indirimden faydalanamayacaktır. Aynı şekilde ihale ile aldığı işte çalıştırdığı işçileri ihale makamı tarafından Kuruma bildirilen işverenin sigorta tescilini sağlamadığı işçileri için yasal süresi geçtikten sonra yapılan bildirimler için uygulanan idari para cezalarında da indirim yapılmayacaktır.

b- Yerine getirilmediği için idari para cezası uygulanması gereken yükümlülüğün yasal süre dolduktan sonraki **30 gün** içinde yeri-



ne getirilmelidir. Örneğin 15/06/2013 tarihinde vermesi gereken işyeri bildirgesini 25/07/2013 tarihinde veren işveren indirimden yararlanamayacaktır.

c- Pişmanlık indiriminden faydalanabilmek için yerine getirilmesi gereken son koşul idari para cezasının **tebliğ edildiği tarihi takip edin 15 gün içerisinde** ödenmesidir. Aksi halde tebliğ edilen idari para cezasında indirim yapılmayacaktır.

3. PİŞMANLIK İNDİRİMİNİN HESAPLANMASI

6270 sayılı Kanun ile yapılan düzenlemeden önce kapsama giren idari para cezaları için uygulanacak pişmanlık indirimi oranı 1/3'tü. Değişiklik ile pişmanlık indirimini düzenleyen 5510 sayılı Kanunun 102. maddesinin ikinci fıkrasında indirim konu olan idari para cezalarının 1/4 oranında uygulanacağı hükme bağlanmıştır. Yani söz konusu cezalarda **3/4 oranında indirim** yapılacaktır.

Örnek-1:

İşletme esasına göre defter tutmakla yükümlü olan (A) firması 04/04/2013 tarihinde vermesi gereken işyeri bildirgesini kendiliğinden 15/04/2013 tarihinde veren işveren hakkında uygulanacak idari para cezası şöyle hesaplanacaktır:

İndirim yapılmadan uygulanması gereken ceza tutarı: $978,60 \times 2 = 1.957,20$.-TL.

Ancak 5083 sayılı Kanunun 2. maddesinin son fıkrası uyarınca, idari para cezalarının hesaplanmasında ve ödenmesinde bir Türk Lirası'nın altında kalan tutarların dikkate alınmayacağı öngörüldüğünden ceza **1.957.-TL.**'dir.

Pişmanlık indirimi: $1.957 \times 3/4 = 1.467,75$.-TL.

Pişmanlık indirimi sonrası ceza tutarı: $1.957 - 1.467,75 = 489,25$.-TL.

Örnek-2:

(B) Ltd. Şti., çalıştırdığı üç işçinin işe giriş bildirgesini en geç 11/04/2013 tarihinde vermesi gerekirken kendiliğinden 17/04/2013 tarihinde vermiştir. İşe giriş bildirelerinin geç verilmesi nedeniyle uygulanacak toplam idari para cezası şöyle hesaplanacaktır:

İşe giriş bildirelerinin geç verilmesi nedeniyle her bir işçi için ödenmesi gereken ceza tutarı **978,60.-TL.**'dir. Ancak 5083 sayılı Kanunun 2. maddesinin son fıkrası uyarınca, idari para cezalarının hesaplanmasında ve ödenmesinde bir Türk Lirası'nın altında kalan tutarların dikkate alınmayacağı öngörüldüğünden ceza **978.-TL.**'dir.

Uygulanması gereken toplam ceza tutarı: $978 \times 3 = 2.934$.-TL.

Pişmanlık indirimi: $2.934 \times 3/4 = 2.200,50$.-TL.

Pişmanlık indirimi sonrası ceza tutarı: $2.934 - 2.200,50 = 733,50$.-TL.

Örnek-3:

Örnek-2'deki idari para cezası işverene 22/04/2013 tarihinde tebliğ edildiği halde işveren tarafından 12/07/2013 tarihinde ödenirse, cezanın tebliğ edildiği tarihten itibaren 15 gün içerisinde ödenmemesi nedeniyle pişmanlık indirimi uygulanmayacak ve ceza **2.934.-TL.** olarak uygulanacaktır.

Pişmanlık indirimi dışında 5510 sayılı Kanunun 102. maddesinin beşinci fıkrasında bir indirim daha düzenlenmiştir. Buna göre tüm idari para cezaları, Kuruma itiraz edilmeden veya yargı yoluna başvurulmadan önce tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde peşin ödenmesi halinde 1/4 oranında indirilmekte, cezanın 3/4'ü tahsil edilmektedir. Peşin ödeme indirimi olarak bilinen bu indirim pişmanlık indirimi uygulanmış cezalar için de uygulanabilir. Bu indirimin nasıl hesaplanacağı aşağıda açıklanmıştır:

Örnek-4:

Örnek-1'deki idari para cezası için peşin ödeme indirimi uygulandığında ceza tutarı şöyle hesaplanacaktır:

Peşin ödeme indirimi: $489,25 \times 1/4 = 122,31$.-TL.

Peşin ödeme indirimi sonrası ceza tutarı: $489,25 - 122,31 = 366,94$.-TL.

Örnek-5:

Örnek-2'deki idari para cezası için peşin ödeme indirimi uygulandığında ceza tutarı şöyle hesaplanacaktır:

Peşin ödeme indirimi: $733,50 \times 1/4 = 183,38$.-TL.

Peşin ödeme indirimi sonrası ceza tutarı: $733,50 - 183,38 = 550,12$.-TL.

Örnek-6:

(A) Ltd.Şti.'nin işvereni bulunduğu özel hastanede Sağlık Bakanlığı görevlileri tarafından yapılan denetimde 10/05/2015 tarihinde yapılan denetimde 5 işçinin sigorta tescilinin sağlanmadığı tespit edilmiş ve yapılan tespitin Kuruma bildirilmesi sonucunda işverene işe giriş bildirelerinin verilmemesi nedeniyle idari para cezası uygulanmıştır. Bu ceza için peşin ödeme indirimi şöyle hesaplanacaktır:

5083 sayılı Kanunun 2. maddesi dikkate alınarak işe giriş bildirgesinin yasal süresinde verilmemesi nedeniyle her bir işçi için uygulanacak ceza tutarı **978.-TL.**'dir.

Uygulanması gereken toplam ceza tutarı: $978 \times 5 = 4.890$.-TL.

Peşin ödeme indirimi: $4.890 \times 1/4 = 1.222,50$.-TL.

Peşin ödeme indirimi sonrası ceza tutarı: $4.890 - 1.222,50 = 3.667,50$.-TL.

TARİHİ ARŞİVİ AÇIYORUZ



**100 Yıl önce yazılan “Esnaf Destanı”ndaki
Esnaf tipi aynen yaşıyor**

1913 YILINDAKİ ESNAFIN SESİ

**“Ey beyler, birazda düşünün bizi,
bize yol gösteren destanımız var”**



İŞTE , O DESTAN...

Selami Turgut Genç

Türkiye'nin ekonomik potansiyeli ve kalkınmasının en önemli aktörleri Esnaf ve Sanatkarlardır.

Bunu, 1913 yılında yazılan ve 100 yıllık bir geçmişi olan “ESNAF DESTANI” kanıtlamaktadır.

Vitrin dergisinin bu sayısında, 100 yaşındaki bu destandan, hiç değişmeyen “Esnaf Tipi”ni aynen yansıtmaktayız.

O GÜNLERDEN BUGÜNLERE...

Osmanlı ekonomisinin belirleyici öğeleri olan esnaf ve sanatkarlarımız, destanlaşan öyküleriyle dünden bugüne değişmeyen bir mesleğin bütünlüğünü korumuşlardır. Tarihte, 1913 yılında tarif edilen esnaktan neler bekleniyorsa, bugün de değişmeyin, yozlaşmayan meslek tipi, aynı canlılığın koruyor.

Belgesel niteliği olan bu destanı, ünlü düşünür Ziya Gökalp, 1913 yılında esnafın değerini anlatmak amacıyla kaleme alırsa da, yayınlattığı dergide imzasını kullanmamıştır. Destana, esnafın bildirgesi mesajını yerleştirmiştir.

NASIL BİR DÜZEN BEKLENİYOR?

Destanın özünde , esnafın şu değişleriyle renkli bir görüntüsünü buluyoruz:

"EY BEYLER, BİRAZ DA DÜŞÜNÜN BİZİ, BİZE YOL GÖSTERİN DESTANIMIZ VAR..."

Bilinen biçimiyle ekonomimizin canlı dokusu esnafımızdır. Destanda bunun tanımını da şöyle yapıyor:

"BİZ ESNAF TAKIMI SEVERİZ İŞİ, ÇALIŞIR, YAŞARIZ ERKEK VE DİŞİ. ARAMIZDA YOKTUR TEMBEL BİR KİŞİ... MİLLETİN ÖZÜYÜZ, BURHANIMIZ VAR..."

Esnaf Destanı, toplumun esnaf hakkında bilinçlenmesine de şöyle ışık tutmaktadır:

"TERAKKİYE (gelişmeye) GÖNÜL BAĞLIYACAĞIZ, BİR HIZLA 500 YIL ATLAYACAĞIZ, DURMAK OLMAZ, PEK AZ ZAMANIMIZ VAR."

...

"DÜŞMANIN İLMİNİ (yabancı rakip kastediyor) ALMAK İŞİNİ ÖĞRENMEK, FENNİNİ ÇALMAK, ŞİMDİLİK BU ÖCE İMKANIMIZ VAR..."

İçinde bulunduğumuz çağa bakalım. Esnafımızın bugünkü yaşam koşullarında aynı mesleki endişeler yaşanmaktadır.

Bu mesleğin insanları büyük işletmelerle küçük işletmeler türü arasında denge tutturmaya da çalışmaktadır.

Yüz yıl önceki esnaf, gücünün ölçüsünü bilmektedir, şöyle sesleniyor:

"KUVVETLİ OLMAKTIR ZAFIN (acizlik) İLACI UYANIK BİR KİNDİR AZMİN KIRBACI."

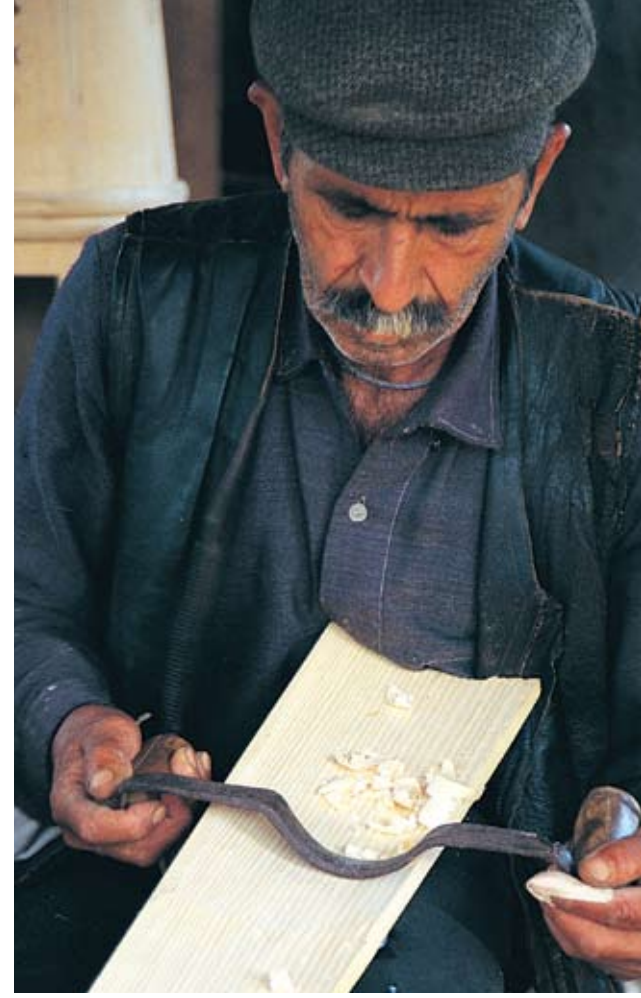
...

"BİZ ESNAF İŞE TAPARIZ, YAPMAYAN SÖYLERSE AĞZINI KAPATIRIZ. YARINI BİLMİYİZ FAKAT YAPARIZ... BİZE YOL GÖSTEREN DESTANIMIZ VAR." MİLLETİN ÖZÜYÜZ... GÖNÜL GÖZÜMÜZ AÇIK...

Esnaf ve Sanatkarlarımız, tarihleri boyunca övünç duyacağı, kıvançla anılacağı bir geçmişe sahip olmuştur. O günlerden beri, her türlü ekonomik zorluklara karşı sabırla direnmesini bilmişlerdir.

Ahiliğin görev terbiyesi içinde üzerlerine sabah güneşi doğmadan dükkanına koşan, kepengini açan, ticari bir disiplini yaşayan onlardır.

Destanın şu bölümünü dikkatle okuyalım:



"KİMİMİZ MANAVIZ, KİMİMİZ BAKKAL, KİMİMİZ KAHVECİ, FIRINCI YAHUT BÖREKÇİ, BİZE BİR TEK ADLA DEVİN EMEKÇİ:

...

MALIMIZ SATILIR, ALANIMIZ VAR, KİMİMİZ SEBZECİ, KİMİMİZ KASAP, GÜNAHTAN KAÇARIZ, İSTERİZ SEVAP...

...

AHİLİĞİN YANLIŞI CEZALANDIRAN İLKELERİNE SADIKTIRLAR.

İlime bağlılıkları tamdır. Zanaatkarlar sanata sevdalıdır. Fakat, bir esnaf edebiyatına hala sahip olamamışlardır. Yüreklerindeki bu ateşin sönmediği destandaki değişlerden bellidir:

"BİLİRİZ Kİ ESNAF ÇALIŞACAĞIZ, NE VARSA FEN, HÜNER ALIŞACIĞIZ, SANATTA FRENKLE YARIŞACAĞIZ, TERAKKİYE GÖNÜL BAĞLIYACAĞIZ, BİR HIZLA 500 YIL ATLIYACAĞIZ..."

Avrupa Komisyonu, Ticaret ve Yatırımların Önündeki Engellere Dair Yeni Raporunu Yayınladı

Avrupa Komisyonu, AB'nin en stratejik ekonomik ortaklarından olan ve kısaca BRIC olarak adlandırılan Brezilya, Rusya, Hindistan, Çin ile Japonya ve Brezilya'nın pazarlarında ticaret ve yatırımların önündeki engelleri ele alan üçüncü yıllık raporunu yayınladı.

Raporda, 2012 yılında, ticaret ve yatırımların önündeki engellerinin kaldırılmasında Dünya Ticaret Örgütü'nün (DTÖ) nezdinde hammaddele ilgili Çin'e karşı açılan davayı AB'nin kazanması; Rusya'nın DTÖ'ye üye olmasıyla ithalata uygulanan gümrük vergilerinin düşürülmesi; Hindistan pazarının AB'nin lastik ve çelik ürünlerine ve iletişim ekipmanlarına açılması; Japonya pazarının AB'nin alkollü içkiler, sığır eti ve işlenmiş



gıdalarına açılması gibi önemli adımların atıldığına dikkat çekildi.

Ancak, tüm bu olumlu gelişmelere rağmen,

Raporda, Çin'in doğrudan yabancı yatırımlara karşı engelleyici önlemler uygulaması; Hindistan hükümetinin düzenleyici önlemler ile gıda işleme pazarını ithalata kapalı tutması ve elektronik ürün ve yenilenebilir enerji teknolojilerinde yüksek koruma önlemleri uygulaması; Arjantin ve Brezilya'nın deniz taşımacılık, kamu alımları ve reasürans hizmetleri alanlarında kısıtlamalar getirmesi ve Rusya'nın ticareti engelleyecek çeşitli teknik ve sağlık standartları uygulaması gibi engellerin ise önüne geçilemediği belirtildi.

Söz konusu Rapora http://trade.ec.europa.eu/doclib/docs/2013/march/tradoc_150742.pdf internet adresinden ulaşılabilir.



PROJE YÖNETİCİSİ MESLEK STANDARDI ÇALIŞTAYI ANKARA'DA YAPILDI

Konfederasyonumuzun da ortak olarak yer aldığı, Avrupa Birliği Bakanlığı Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı ile sözleşmesi imzalanarak uygulanmaya başlanan ve kısa adı EUCONS olan "AB Proje Geliştirme Danışmanlarının/Uzmanlarının Mesleklerinin Tanımlanması ve Standartlarının Belirlenmesi" konulu proje kapsamında MYK tarafından Proje Yöneticisi Meslek Standardı Çalıştayı Ankara'da düzenlendi.

Çalıştay'a EUCONS Projesinde Konfederasyonumuz ve Türkiye'den ortak olan MEKSA

Vakfı'nın yanı sıra, AB Çalışmaları Merkezi Derneği, Türkiye Belediyeler Birliği, Türkiye Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler, Serbest Meslek Mensupları ve Yöneticiler Vakfı, Ankara AB Danışmanlık Eğitim Tercüme Ticaret ile proje ve danışmanlık firmalarından temsilciler tarafından katılım sağlandı.

Leonardo da Vinci- Hayat Boyu Öğrenme Programı kapsamında yürütülen ve 24 ay süreli proje EUCONS adlı proje ile Avrupa Birliği Proje Geliştirme Danışmanlığı/Uzmanlığının bir meslek olarak tanımlanması ve niteliklerinin standarda kavuşturulmasının yanı sıra kurum ve kuruluşların AB Projelerine dair farkındalıklarını arttırmak hedefleniyor.

Bu kapsamda düzenlenen Meslek Standardı Çalıştayı da bu alanda yapılan ilk çalışma olması nedeniyle büyük önem taşıyor. Ankara'da üç gün süren Çalıştay süresince proje yöneticisinin ulusal meslek standardı taslağı hazırlandı.

Çalıştay kapsamında hazırlanan meslek standardı taslağı incelenmek üzere sektör komitesine iletilerek görüş ve önerileri alındıktan sonra taslağa son şeklinin verilmesi planlanıyor.



AVRUPA GİRİŞİMCİLİĞİ TEŞVİK ÖDÜLLERİ 2013



2006 yılından itibaren düzenlenen Avrupa Girişimcilik Teşvik Ödülleri yarışması, girişimciliğin ve küçük işletmelerin ulusal, bölgesel ve yerel düzeyde en iyi şekilde desteklenmesi konusunda kamu kurumları ve kamu-özel ortaklıklarının başarılarını ödüllendiriyor. Bu yarışmanın hedefleri arasında girişimciliğin desteklenmesi, yürütülen başarılı faaliyetlerin belirlenmesi, en iyi girişimcilik uygulamalarının ve politikalarının paylaşılması, girişimcilerin toplumdaki rolüne ilişkin farkındalık yaratılması yer aldı.

Avrupa Girişimcilik Teşvik Ödül-

leri yarışması bu yıla kadar beş kategoriden oluşmaktaydı. Girişimcilik ruhunun geliştirilmesi; yeteneklere yatırım yapmak; girişimcilik ortamının geliştirilmesi; işletmelerin uluslararasılaştırılmasının desteklenmesi; ve sorumlu girişimcilik kategorilerine ek olarak, bu yıl yarışmaya kaynak etkinliği ile küçük ve orta ölçekli işletmelerin yeşil pazara erişimini destekleme kategorisi de eklendi. Her üye ülkeden seçilecek iki proje Avrupa Girişimcilik Teşvik Ödülleri yarışmasına aday gösterilecek. Haziran ayında tamamlanması planlanan başvuru sürecini takiben yarışmayı kazananlara 25-27 Kasım 2013'de Litvanya'nın başkenti Vilnius'de düzenlenecek olan törende ödülleri verilecek.



AP, SOSYAL GİRİŞİMLERİ DESTEKLEYECEK

Avrupa Parlamentosu, Konsey ve Avrupa Komisyonu tarafından üzerinde uzlaşma sağlanan, Avrupa Sosyal Girişimcilik Fonu (the European Social Entrepreneurship Fund) ile Avrupa Risk Sermayesi Fonu'nun (European Risk Capital Fund) kurulmasına dair kararı onayladı. Sosyal girişimcilik ve risk sermayesini AB çapında özendirmeyi amaçlayan mekanizmalarla bu fondan yararlanmaya hak kazananlar, sosyal girişimler alanında AB çapında

uyumlaştırılmış birçok yasal düzenlemeden ve kolaylaştırılmış mevzuattan yararlanabilecek.

Sosyal girişimler, sosyal etki, girişimcilik, yenilikçilik (*innovation*), sürdürülebilirlik ve büyümeyi temel alarak yoksulluktan sağlığa, çevreden insan haklarına birçok konuda geliştirilen uzun dönemli projeler ve iş fikirlerinden oluşuyor. Bu tür girişimler "sosyal girişim" (*social enterprise*) veya "kar amacı gütmeyen şirket" (*company not-for-profit*) olarak da adlandırılıyor.

2013 Avrupa e-Twinning ödülleri sahiplerini buldu

"2013 e-Twinning Ödülleri" Portekiz'in başkenti Lizbon'da düzenlenen tören ile sahiplerini buldu. Comenius programına bağlı olan e-Twinning ağı, 33 Avrupa ülkesinin ve 100.000 okulun yer aldığı etkileşimli projelerin geliştirilmesine yönelik kurulan ve internet üzerinden işlem gören sanal bir sınıf niteliği taşıyor.

Törende büyük ödül,



Fransız, Yunan, Roman, İngiliz, İtalyan, Slovakyalı ve Polonyalı 12-15 yaş arası gençlerden oluşan grubun hazırladığı "Gökkuşuğu Koyu" (Rainbow Village) isimli proje kazandı.



Projelerinde mahşer gününden sonraki dünyayı tasvir eden gençler, hayatta kalma, doğal çevrenin korunması ve vatandaşlık temalarını işlediler.

ARAŞTIRMACILAR YAŞAMA ELVERİŞLİ OLABİLECEK İKİ YENİ GEZEĞEN KESFETTİLER

Bu haber, www.wissenschaft.de sitesinden özetlenerek Türkçeye çevrilmiştir.

**Dünya'daki yaşam,
evrende bir istisna
mıdır?**

Büyük bir olasılıkla değil, fakat bu tahmine yönelik herhangi bir kanıt bugüne kadar bulunamamıştır. Bu soruya günün birinde cevap verebilmek amacıyla astronomlar, gezegen arayışlarında Dünya'ya benzeyen gezegenlere yoğunlaşıyorlar.

BUGÜNLERDE İSE NASA AMES RESAEARCH CENTER'DAN WILLIAM BORUCKI'NİN LİDERLİĞİNDEKİ ULUSLARARASI BİR ARAŞTIRMA EKİBİ BUNA UYGUN İKİ ÖRNEK KEŞFETTİLER: OLASI **"İKİ DÜNYA"**, KEPLER-62 GÜNEŞ SİSTEMİNDE BULUNAN İKİ KARDEŞ GEZEGENDİR. GÜNEŞLERİ ETRAFLARINDA **"YAŞANABİLİR"** BÖLGEDE BULUNUYORLAR, MUHTEMELEN KATI BİR YÜZEYE SAHİPLER VE ÇOK BÜYÜK DE SAYILMAZLAR. ARAŞTIRMACILARA GÖRE, BU GEZEGENLER BU ÖZELLİKLERİYLE, DÜNYA'YA BENZER KOŞULLAR AÇISINDAN EN UYGUN ADAYLARDIR.



Kepler-62 yıldızı Dünya'dan yaklaşık 1200 ışıık yılı uzaklıktadır. Bizim güneşimizden biraz daha küçük ve biraz daha soğuktur ve güncel incelemelere göre en az beş gezegeni bulunmaktadır. Dünya'dan bakıldığında bu gezegenler düzenli zaman aralıklarında Güneşlerinin önünden geçmektedirler ve bu esnada yıldızın ışığının bir kısmını engellemektedirler. Araştırmacılar, bu özelliği kullanarak Kepler teleskopu aracılığıyla bu beş gezegeni keşfettiler.

Bu incelemeler sonucu, Kepler-62e ve Kepler-62f gezegenleri yıldızın en ilgi çekici iki çocuğu olduğu anlaşılmıştır. Bu gezegenlerin çapları Dünya'nın 1.61 ve 1.41 katıdır. Araştırmacılara göre bu özellikler, bunların yüksek olasılıkla katı yüzeyli ya da yüzeyi suyla kaplı gezegen oldukları anlamına gelmektedir. Ayrıca bu gezegenler yıldızın etrafındaki yaşanabilir alanda, yani bildiğimiz şekliyle yaşam için zorunlu olan suyun sıvı halde bulunabildiği

aland, bulunmaktadır.

Kepler-62e ve Kepler-62f gezegenlerindeki koşullar gerçekten Dünya'daki koşullara benzeyip benzemediği ise şimdilik sadece bir tahmin olarak kalmaktadır. Kepler-62f kendi güneşinden, Dünya'nın Güneş'ten aldığından daha az ısıma enerjisi almaktadır. Dolayısıyla donmamak için atmosferinde yüksek miktarda sera gazına ihtiyacı bulunmaktadır. Kepler-62e ise güneşine görece daha yakındır ve yüzeyinde sıvı halde suyun bulunabilmesi için yoğun bir bulut katmanına ihtiyaç duyacaktır. Bu koşulların var olup olmadığına dair kanıtlama yöntemleri henüz sadece hayaldir. Bu ancak daha güçlü teleskoplar aracılığıyla gezegenlerin atmosferlerinin spektroskopik analizi mümkün olduğunda başarılabılır. Fakat bu tarz bir inceleme günün birinde mümkün olursa, Kepler-62e ve Kepler-62f olağanüstü sonuçlar verebilir.

Müslüm Gürses vefat etti... cenaze töreninde gözyaşları sel oldu

Vefat eden arabesk müziğinin "Baba" lakaplı sanatçısı Müslüm Gürses İstanbul'da düzenlenen cenaze töreni ile gözyaşları içerisinde toprağa verildi. Müslüm Gürses'in cenaze törenine, siyasetçiler, sanatçılar ve çok sayıda hayranı katıldı.



Müslüm Gürses Kimdir?

Müziyen, şarkıcı. Gerçek adı Müslüm Akbaş'tır. Hayranları tarafından Müslüm Baba olarak anılmaktadır. Arabesk müziğin en başarılı isimlerinden biri olarak kabul edilen Gürses, özellikle 90'lı yıllarda bir fenomen haline gelmiş, konserlerinde jiletle kendisine zarar veren fanatik hayranları nedeniyle büyük tartışma konusu olmuş-

tur.İlerleyen yıllarda müzikal kimliği değişmiş, farklı türlerde eserler ortaya koymuş olan sanatçı, Teoman ve Sezen Aksu şarkılarını da seslendirmiş, ünlü yazar Murathan Mungan'ın sözlerini yazdığı ve tamamı yabancı şarkıların cover'larından oluşan "Aşk Tesadüfleri Sever" isimli albümü çıkarmıştır.

Tedavi gördüğü hastanede hayatını kaybeden ünlü sanatçı Müslüm Gürses için önce Cemal Reşit Rey Konser Salonu'nda bir tören tertip edildi.

Müslüm Gürses'in Zincirlikuyu Mezarlığı Gasilhanesi'nden alınan cenazesi alkışlar eşliğinde Cemal Reşit Rey Konser Salonu'na getirilerek, sahneye yerleştirildi. Tören nedeniyle çok sayıda kişi Cemal Reşit Rey'e gelirken, güvenlik noktasında uzun kuyruklar oluştu. Gürses'in tabutuna sarılan sevenleri gözyaşlarına boğuldu. Gürses'in hayat arkadaşı Muhterem Nur da törende gözyaşlarını tutamadı. Nur'u, yakınları ve sanatçı dostları teselli etmeye çalıştı. Kültür ve Turizm Bakanı Ömer Çelik, sanatçılar Orhan Gençbay, Nuri Sesigüzel, İzzet Yıldızhan, Selami Şahin ve çok

sayıda kişi katıldı.

EŞİ MUHTEREM NUR AYAĞA KALKAMADI

Eşi Muhterem Nur, ayağa kalkamadığı için oturduğu yerden sadece birkaç cümle söyleyebildi. Nur, "Özür diliyorum sesim çıkmıyor. Dünyanın en iyi insanını kaybettiğim için çok üzgünüm. Onun gibi bir insan çıkmayacak. Başka bir şey söyleyemiyorum. Hepinize teşekkür ediyorum" dedi. Salon çıkışında konuşan Muhterem Nur, "Çok canım yanıyor, Müslüm bir daha geri dönmeyecek artık bunu biliyorum" dedi.

HERKES RESİM ALSIN



Femin Art Kadın Sanatçılar Derneği Ankara Şubesi olarak halkın sanatla tanışmasını imkan vermek amacıyla geçen sene Ankara Adliye Sanat Galerisinde ve İzmir de TCDD Alsan-cak Sanat Galerisinde düzenlediğimiz HERKES RESİM ALSIN DİYE Sergi di-zisinin üçüncüsü 11 Şubat Pazartesi saat 18.de,Türkiye Esnaf ve Sanat-karlar Konfederasyonu (TESK) Sanat Galerisinde TESK Genel Başkanı Ben-devi Palandöken'nin açılışı yapmasıyla izleyicisi ile buluştu. Sanat halka ulaştığında işlevini yerine getireceği

inancı sergi de yer alan resimlerin fiyatı en fazla 250 TL sı sınırlandırılmıştır. Genel Başkan da açılış ko-nuşmasında bunun altını çizerek bu sergiye resim veren sanatçıları kutla-mıştır.Sergi de Hatice Erdi, Hülya Gül, Filiz Aktaş, Müberra Altınbay, Nevin Çevik,Gülhan Çırağ, Filiz Kaya, Sema Koç, Gonca YAYAN,Selma Tarım, Bedia Vural , Nergis Yiğitve Gülfidan Y.Yıldız 'ın eserlerinden oluşan&n bsp; toplam 54 adet yağlıboya, sulıboya, akrilik, pastel resim ve 3 adet fotoğraf yer almaktadır



NURAN ARHUN RESİM SERGİSİ

NURAN ARHUN
RESİM SERGİSİNİ
TESK SANAT
GALERİSİNDE AÇTI



Nuran Arhun 1995 yılında Atatürk Kültür Merkezinde resim çalışma-larına başladı. Hikmet Çetinkaya Atölyesinde, Hikmet Çetinkaya ve Erdoğan Seçil'den ders aldı.

Nuran Arhun TESK Sanat Galerisin-de 14. Sergisini açtı. Resim çalış-maları yoğun olarak devam ediyor.



CUMHURİYET

MALİYE E-HACİZ'DE ÖLÇÜYÜ KAÇIRDI

07.04.2013

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB) Genel Başkanı Nail Sanlı, yakında belediyelerin de alacağını bankalara bildirmeye başlamasıyla mağduriyetlerin artabileceği uyarısını yaptı. Borcuna sadık mükelleflerin de büyük sürprizlerle karşılaşabileceğini belirten Sanlı, "küçük miktarlar için büyük mağduriyetler yaşanabildiğim" dile getirdi. Sanlı, uygulamanın yasal dayanağı olduğunu belirterek "Uygulama, 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun'da yer alan cebri takip ve tahsil esaslarına göre yapılıyor. Yani yasal dayanak var ama uygulamada sıkıntı büyük. Alacakla ilgili olarak icra süreci bitmeden ve borçlu uyarılmadan yapılıyor. Oysaki icrada borçluya 7 gün süre tanınıyordu. Üçüncü şahıslara bildirim yapılıyor, e-haciz ticari yaşamı durdurmadan yapılmalı" dedi. Küçük miktarlar için bankadaki bütün paraya bloke konduğunu anlatan Sanlı, "Dolayısıyla ticari yaşam aksıyor. Alacak dışındaki paranın iadesi de gecikiyor. Elbette kamu da alacağının peşine düşmeli ve tahsil etmeli ancak borçlunun uyarılması, süre tanınması gibi unsurlara dikkat edilmeli. Borcun miktarına bakmaksızın uygulanması mağduriyetleri artırıyor" diye konuştu. Küçük'leri vuruyor Sanlı, elektronik borç tahsilatının özellikle küçük işletmeleri ve esnafı, serbest meslek sahiplerini zor durumda bıraktığını anlatırken büyük sermaye gruplarına farklı olanaklar tanındığını, zaten bu grupların işlemlerinin farklı yapıldığını anlattı.

Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendevi Palandöken de, e-haciz'in çözüm olmadığını, vergi borçları için en akılcı çözümün borç yapılandırılması olduğunu ifade etmişti. Prof. Dr. Şükrü Kızılot da SGK'nın 27 milyar TL'yi bulan alacaklarının çok büyük bir kısmının faiz olduğunu belirterek uygulamayı eleştirmişti. Kızılot, "Banka hesaplarına el koyarak, işletmeleri zor durumda bırakarak borcu tahsil etmek mümkün değil" demişti.

GÜNEŞ

GENÇ ESNAFLAR HAYALLERİNE KAVUŞUYOR

31.03.2013

Genç esnaflar hayallerine kavuşuyor TESK ile KOSGEB işbirliği sonucu açılan kurslara katılarak başarılı

olan yeni nesil esnaf adayları hayallerine kavuşuyor. Projelerini hazırlayarak vermeye başlayan genç esnafların kredilerini almaya başladıkları bildirildi. TESK Başkanı Bendevi Palandöken TESK ile KOSGEB arasında imzalanan protokol çerçevesinde, kendi işini kurmak isteyen 204 girişimciye uygulamak girişimcilik eğitimi verildiğini belirtti. Genç esnafların 30 bin TL'lik kredilerini almaya başladıklarını söyledi Palandöken, "Eğitimlerimiz tüm hızıyla devam ediyor. Bundan sonraki eğitimlerimiz 15-26 Nisan 2013, 13-23 Mayıs 2013, 10-20 Haziran 2013 tarihleri arasında gerçekleştirilecektir. Söz konusu eğitimlere talepler yoğun olup, şuan itibarıyla eğitime katılmak isteyen girişimci sayısı ise 225'tir" dedi.

HABERTÜRK

'KAPALI OTO PARKLAR ZEHİR SAÇIYOR'

27.03.2013

'KAPALI OTO PARKLAR ZEHİR SAÇIYOR' TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, otopark sistemlerinin şehir planlamasına göre yapılmadığına dikkat çekerek, "Kapalı otoparklardaki filtre sistemi ve havalandırma sisteminin yeterli olmaması halkın sağlığını tehdit ediyor. Zehir saçıyor. Otoparklar iyi denetlenmeli" dedi.

MİLLİ GAZETE

EŞ RIZASI KALKTI İŞ DÜNYASI RAHATLADI

14.04.2013

Eş rızası kalktı iş dünyası rahatladı Ticari kredilerde "eş rızası" istenmesine ilişkin uygulamanın kaldırılması, esnaf ve ticaret kesiminde memnuniyetle karşılandı. ©ANKARA Ticaret Odası (ATO) Başkanı Salih Bezci, ticari kredilerde "eş rızası" istenmesine ilişkin uygulamanın kaldırılması düzenlemesini yerinde bulduğunu belirterek, "iş adamlarımız işini kurtarıyor eşini, eşini ikna ederken de işini kaybetme ikileminden kurtuldu" dedi. Şirketlere alınan veya işletme adına kefil olunan krediler için "eş rızası" istenmesinin ticareti yavaşlatacağını ve iş adamlarını sıkıntıya sokacağını hükümete ilettiklerini belirten Bezci, kanunların amacının düzen sağlayarak hayatı kolaylaştırmak olduğunu söyledi. Bezci, şunları kaydetti: "Kanunlar, ticaret hayatını hızlandırmaya yönelik olmalıdır. Eşin rızasını alarak iş yapmak ticaret hi-



zını da yavaşlatacaktı. Eşine bağlı bir iş temposu birçok iş adamı için kabus olabilirdi, iş adamımızın, bir banka kredisine kefil olacağı zaman, eşinin yazılı rızasını alması ticari hayatın olağan akışına uygun olmadığı gibi, işi eve taşıyarak aile içinde anlaşmazlıkların yaşanmasına da yol açacaktı.” “TİCARİ HAYATI AKSATIYORDU” Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendeve Palandöken, düzenlemenin esnaf için yarattığı sorunları Gümrük ve Ticaret Bakanlığına ilettiklerini, kaldırılmış olmasından memnuniyet duyduklarını ifade etti. Palandöken, şöyle konuştu: “Bu uygulama ticari hayatı aksatıyordu. Esnaf Kredi ve Kefalet kooperatiflerindeki kredi dosyaları birikmeye başlamıştı. Esnaf, kredi alamayınca tezgahları çalışamaz hale gelmişti. Yasanın yürürlüğe girmesi ile mesleki faaliyetlerle ilgili Hazine destekli esnaf kredisi kullanımlarında da eş rızası uygulaması kaldırılmış oldu.” “AİLELERDE HUZUR KALMAMIŞTI” OSTİM Sanayici ve İşadamları Derneği (OSİAD) Başkanı Adnan Keskin de uygulamanın özellikle çok ortaklı şirketler açısından sıkıntı yarattığını, kaldırılmasını isabetli bulduklarını belirtti. Kredilerde eş rızası aranması nedeniyle ailelerde huzur kalmadığını ifade eden Keskin, “Şiddetli geçimsizlik içerisinde olan ancak henüz boşanmamış aileler vardı. Böyle bir durumda eş rızası isteniyordu. Bu da direkt şirketlere yansıyor” dedi.

POSTA SİGORTACILAR ACENTİYİ DEVRE DIŞI BIRAKIYOR

14.04.2013

18 milyon taşıt sahibine zam şoku yaşatan sigortacılar acenteleri zora soktu Sigorta şirketleri son 6 yılda 4 milyar liraya yakın zarar edince kaskoda ve trafik sigortasında yüzde 500'e varan zamlar yapmıştı. Bu da yetmedi, sigortacılar zararlarını karşılamak için bir yöntem daha buldu. Firmalar, grup bankalarıyla işbirliği yaparak acenteleri tek tek devre dışı bırakıyor Sigortacılar acenteyi devre dışı bırakıyor Zamlarla tepki çekmişti Sigorta şirketleri zarar ettikleri gerekçesiyle 2012 sonu itibarıyla trafik sigortasına ve kaskoya peş peşe zam yapmıştı. Bu uygulama 18 milyon taşıt sahibinin yoğun tepkisini çekmişti. Buna rağmen geri adım atmayan sigortacılar hakkında Rekabet Kurumu inceleme başlatmıştı. Sigortacılar zararlarını karşılamak için yeni bir yöntem daha buldu. Sigortayı, grup bankalarının şubelerinden yaptıran şirketler acenteleri devre dışı bıraktı. Banka üzerinden satıyorlar Esnaf ve Sanatkarlar

Konfederasyonu (TESK) Başkanı Bendeve Palandöken, sigorta şirketlerinin bankalar vasıtasıyla da sigorta satışı yaptıklarını vurguladı. Palandöken şöyle devam etti: “Bankaların da ‘Kredini benden alıyorsan sigortanı da benden yaptırıcaksın’ direktmesi haksız rekabet yaratıyor. Ayrıca trafik sigortalarında yüzde 300-500 prim artışıyla hem tüketiciler hem de esnaf zor durumda kaldı.” Komisyonları da düştü Bazı sigorta şirketlerinin hukuki olmayan tek taraflı sözleşmelerle acenteleri aciz duruma düşürdüğünü ve faaliyetlerine son verildiğini iddia eden Palandöken, “Acentelerin tek gelir kaynağı olan komisyonları da düşürülüyor” diye konuştu. Türkiye’de 17 bin sigorta acentesi faaliyet gösteriyor ve acentelerde 50 bine yakın personel çalışıyor. 2012’deki 19.8 milyar liralık primin 11.9 milyar lirasını (yüzde 60) acenteler üretti. Türkiye’de 17 bin sigorta acentesi faaliyet gösteriyor ve 50 bin kişiye istihdam sağlanıyor. Tüketici Hak Arama Derneği Başkanı Nihat Altay, zorunlu trafik sigortasına yapılan yüzde 300 ila 500 arasında zamlarla tüketicimin araç kullanamaz hale getirildiğini bel’uti. Altay, “Sigorta yaptırmak zorunluysen serbest piyasaya geçmek zorbalık, haksızlık ve vicdansızlıktır. Trafik sigortasına yüzde 300 ila 500 arasında yapılan zam tüketiciyi ağır ekonomik sıkıntılara sokmuştur. Yeni uygulama ile araçların yaptığı kaza kadar sigorta poliçesi katlanarak artıyor. Araç kullanmak tüketici için aşırı lüks oldu” dedi.

SÖZCÜ BENDEVİ PALANDÖKEN, MESLEKİ EĞİTİME DEVAM EDECEKLERİNİ SÖYLEDİ

15.04.2013

Bendeve Palandöken, mesleki eğitime devam edeceklerini söyledi. 5 bin 200 kişiye meslek avantajı ? TÜRKİYE Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK), 2013’te 5.200 kişiye mesleki eğitim verileceğini açıkladı. TESK Genel Başkan Bendeve Palandöken, İŞKUR Genel Müdürlüğü, TESK ve MEKSA Vakfı arasında imzalanan protokolle toplumun tüm dezavantajlı kesimlerine 2012 yılı içinde 32 meslek dalında eğitim verildiğini açıkladı. Bendeve Palandöken bu yıl ise 17 ilde 5200 kişinin bu kapsamda eğitim alacağını söyledi.

Vakıfbank AVRUPA ŞAMPİYONU



VOLEYBOL CEV KADINLAR ŞAMPİYONLAR LİĞİ DÖRTLÜ FİNALİ'NİN FİNAL MAÇINDA VAKIFBANK, AZERBAYCAN TEMSİLCİSİ RABİTA BAKÜ'YÜ 3-0 YENEREK AVRUPA ŞAMPİYONU OLDU. CEV ŞAMPİYONLAR LİĞİ'NDE SEZONUN İKİ NAMAĞLUP EKİBİNİN MÜCADELESİNE SAHNE OLAN FİNAL MAÇINDA VAKIFBANK, RAKİBİNE KARŞI TÜM SETLERDE ÜSTÜNLÜK KURARAK KALİTESİNİ GÖSTERDİ VE AVRUPA VOLEYBOLUNUN BİR NUMARALI KUPASINDA TARİHİNİN İKİNCİ ŞAMPİYONLUĞUNU KAZANDI.

TARİH TEKERRÜR ETTİ

Vakıfbank'ın Avrupa şampiyonu olmasıyla sonuçlanan CEV Şampiyonlar Ligi Dörtlü Finali, tarihin de tekerrürü oldu. Burhan Felek Spor'nda 2011 yılında Fenerbahçe'nin ev sahipliğinde düzenlenen CEV Şampiyonlar Ligi Dörtlü Finali'nin final maçını yine Vakıfbank ile Rabita Bakü oynamış, Vakıfbank maçı yine 3-0 kazanmış ve bu kulvarda hem kendisinin, hem de Türk takımlarının ilk şampiyonluğunu elde etmişti.

HALAY ÇEKEREK KUTLADILAR

Madalyaların takılmasının ardından CEV Başkanı Andre Meyer, şampiyonluk kupasını tören kürsüsü önünde bir yumak oluşturan Vakıfbanklı oyuncuların ellerine bıraktı. Kupayı aldıktan sonra el ele tutuşan oyuncular, tüm tribünleri gezerek başarılarını taraftarlarla paylaşırken, tribündeki bando eşliğinde çiftetelli oynayıp, halay da çekti. Ayrıca, Vakıfbank Başantrenörü Giovanni Guidetti'nin teknik heyette yer alan diğer çalışanlar tarafından havaya atıldığı görüldü.

BRAKOCEVIC MVP SEÇİLDİ

CEV Kadınlar Şampiyonlar Ligi Dörtlü Finali'nin en değerli oyuncusu (MVP), Vakıfbank'ın Sırp oyuncusu Jovana Brakocevic oldu. Brakocevic, MVP ödülünü CEV Başkanı Andre

Meyer'in elinden tribündeki taraftarların alkışları altında aldı. Öte yandan, Dörtlü Final'in en iyi smaçörü Galatasaray Daikin'den Rosir Calderon, en iyi blokçusu Rabita Bakü'den Natasa Krsmanovic, en iyi servisçisi Unendo Yamamay'dan Maren Brinken, en iyi liberosu Vakıfbank'tan Gizem Güreşen, en iyi manşet alan sporcusu Galatasaray Daikin'den Yuko Sano, en iyi pasörü Vakıfbank'tan Naz Aydemir ve en skorer oyuncusu da Rabita Bakü'den Madelaynne Montano seçildi.

KUPA TÜRKİYE'DE KALDI

Voleybol CEV Kadınlar Şampiyonlar Ligi'nin zirvesinde üst üste 3. sezonda da bir Türk takımı yer aldı. Galatasaray Daikin'in ev sahipliğinde İstanbul'da yapılan ve tarihinde 53. kez düzenlenen CEV Kadınlar Şampiyonlar Ligi'ni Dörtlü Finali zirvede tamamlayarak kazanan Vakıfbank, şampiyonluk kupasının üst üste 3. sezonunda yine Türkiye'de kalmasını sağladı. Organizasyonun 2011 yılında İstanbul'da gerçekleştirilen Dörtlü Final'de Vakıfbank Güneş Sigorta Türk Telekom adıyla birinci olan son şampiyon, geçen sezon Bakü'de şampiyonluğu kazanan Fenerbahçe'nin ardından bu sezon tekrar Avrupa'nın zirvesine adını yazdırmayı başarmış oldu.

GALATASARAY 19. KEZ ŞAMPİYON



Spor Toto Süper Lig'in şampiyonu Galatasaray!

Ligin bitimine 2 hafta kala Galatasaray, Sivasspor'u yenerek şampiyonluğunu ilan etti. Sivasspor'u 4-2 yenen Aslanların gollerini Selçuk İnan (2) ve Burak Yılmaz (2) attı. Galatasaray şampiyonluk sayısını 19'a çıkarırken, puanını da 68 yaptı.



UKRAYNA'DAN SONRA **BREZİLYA DA YALAN OLDU**

A MİLLÎ FUTBOL TAKIMIMIZ 2014 DÜNYA KUPASI AVRUPA ELEMELERİ D GRUBU'NDA 6. MAÇINDA MACARİSTAN İLE KARŞILAŞTI.



Türkiye, son umut olarak gördüğü Macaristan maçında öne geçmesine rağmen sahadan 1 - 1 berabere ayrılarak finalere gitme ümidini yitirdi.

İlk yarı 0 - 0 berabere sona eren maçın 63. dakikasında Burak Yılmaz'ın golüyle öne geçen ay - yıldızlı ekip 71. dakikada taçtan gelen topu ağlarında gördü ve mücadele 1 - 1 berabere tamamlandı.

53 takımın 9 grupta mücadele

ettiği 2014 Dünya Kupası Avrupa Elemeleri grup maçları sonunda, gruplarını ilk sırada tamamlayacak 9 takım finalere direkt katılacak. En iyi 8 grup ikincisinin oynayacağı play-off turu sonunda 4 takım daha 2014 Dünya Kupası'na katılmaya hak kazanacak.

Tepkilerin odağındaki Abdullah Avcı ise istifa etmeme konusunda ısrarını sürdürüyor.



SOLDAN SAĞA

1. Bir işi yapma gücünü sağlayan özel bilgi, ehliyet-Dingil
2. Evrensel-Radyum'ın simgesi
3. Sembol, rumuz-Doktor adaylarının hasta başında uygulamalı olarak ders gördükleri hasta koşusu
4. İlaç, merhem-Dişi deve-Sada
5. Hemşire başlığı-Allah'ın ve insanların sevgisinden, ilgisinden yoksunluk-Boru sesi
6. Alın yazısı-Dil,lisan
7. Şah İsmail'in mahlası- Gözde açık kestane rengi
8. Açıklama- Verimlilik, gürlük, bereket
9. Bir hayret ünlemi-Arnavutluk'un plakası- Bütün benzerlerini içine alan, geniş bir bütünü kaplayan, umumi
10. Divit, yazı hokkası- Serbest bırakma- Ticaret eşyası
11. Terazi- İnsanın düşünme, akıl yürütme, yargılama ve anlama yeteneklerinin tümü
12. İnatçı- İncelik, nazıklık

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												

YUKARIDAN AŞAĞIYA

1. Kalp- Gösteriş, caka, çalım
2. İğdiş etmek- Bir şeyin fiyatını artırma
3. Silahlı kuvvetlerde, belirli bir iş veya hizmeti başarabilecek güçteki en küçük birliğe verilen ad- Fiyat,kıymet- Koşucu devekuşu
4. Buğday tanesinin olgunlaşmış içi, özü, habbe- Henüz- Köpek
5. Toplumun duygularını inciten olay veya durum, kepezelik, rezillik- Güney Kafkasyalı bir halk
6. Lavrensiyum'un simgesi-Şarap sürahisi- Sanma, sanı
7. Birilerini yurt veya ev sahibi yapma, yerleştirme- Biricik, tek
8. Söz, laf- Aşırı güçlük ve sıkıntı, cefa, zahmet
9. Alt alta yazılmış isimler yada nesneler diziş- Küçük mağara- Fas'ta bir ırmak
10. Bir soru sözü- Süslemek
11. Saydam ve parlak cam, billur- Laka ile cilalanmış
12. Uykusu hafif kimse- Kendisine inanılan kimse- Kabe'deki üç puttan biri

GEÇEN SAYININ CEVABI

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	H	E	M	F	İ	K	İ	R		H	İ	N
2	İ	R	S	A	L		N	A	Z	A	R	İ
3	K	İ		R	E	H	A		A	T	E	Y
4	A	S	P	İ	R	A	T	Ö	R		N	E
5	Y		İ	S	İ	S		B	A	B	A	
6	E	K	Ş	İ		E	K	Ü	R	İ		D
7		O	M		O	B	U	R		A	H	A
8	P	L	A	S	T	İ	K		A	T	U	H
9	İ	A	N	E		Y	A	B	A		F	A
10	N		İ	M	A	L		U	S	L	U	
11	T	A	Y		B	E	K	A		E	L	A
12	İ	L	E	T	İ		A	T	A	B	E	Y